

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลลำปาง ประจำปีงบประมาณ 2564

วิสัยทัศน์ : ศูนย์รวมความเป็นเลิศด้านการแพทย์ที่ทันสมัยของภาคเหนือ

เป้าหมาย : ประชาชนมีสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

พันธกิจ : 1. Service ให้บริการด้านสุขภาพอย่างมีมาตรฐาน 2. Quality พัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง 3. Academy ผลิตบุคลากรทางการแพทย์ ส่งเสริมงานวิจัยที่สอดคล้องกับบริบทสังคมไทย 4. Good governance ยึดถือธรรมาภิบาล

เข็มมุ่ง : 1. 2P Safety 2. LAMPANG Model 3. Smart Hospital



ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategy)	เป้าประสงค์ (Goals)	กลยุทธ์/กลวิธี (Strategies/Initiatives)	ตัวชี้วัด (KPI)	Baseline ปี 2563	เป้าหมาย ปี 2564	ผลการดำเนินงาน 12 เดือน	ผู้รับผิดชอบระดับองค์กร	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริม คุ้มครอง ป้องกัน รักษา พันฟู (PP&P to Tertiary care)	C1 ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ	C1.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ และได้รับการส่งเสริมสุขภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน	K1 ร้อยละของผู้ป่วยโรคเรื้อรังมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ	KPI ใหม่	≥50%	52.47	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	
		C1.2 พัฒนาความร่วมมือกับเครือข่ายทุกระดับ	K2 ร้อยละของผู้ป่วยวิกฤติ (สีแดง) นำส่งโดยระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน	49%	≥ 60%	86.32	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน	
	I1 ระบบหมอบรรเทาและระบบส่งต่อมีประสิทธิภาพ	I1.1 พัฒนาสถานบริการระดับปฐมภูมิให้มีศักยภาพเป็นที่พึ่งของประชาชนได้	K3 เด็กไทยมีการเจริญเติบโตและการสมวัย					
			3.1 ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี สูงดีสมส่วนและส่วนสูงเฉลี่ยที่อายุ 5 ปี	KPI ใหม่	≥62	59.20	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	
			3.2 ร้อยละของเด็กปฐมวัยมีพัฒนาการสมวัย	KPI ใหม่	≥85	81.85		
			K4 ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวานและ/หรือความดันโลหิตสูง					
4.1 ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวาน	KPI ใหม่	≥60	56.02	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม				
4.2 ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูง	KPI ใหม่	≥70	72.66					

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลลำปาง ประจำปีงบประมาณ 2564

วิสัยทัศน์ : ศูนย์รวมความเป็นเลิศด้านการแพทย์ที่ทันสมัยของภาคเหนือ

เป้าหมาย : ประชาชนมีสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

พันธกิจ : 1. Service ให้บริการด้านสุขภาพอย่างมีมาตรฐาน 2. Quality พัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง 3. Academy ผลิตบุคลากรทางการแพทย์ ส่งเสริมงานวิจัยที่สอดคล้องกับบริบทสังคมไทย 4. Good governance ยึดถือธรรมาภิบาล

เข็มมุ่ง : 1. 2P Safety 2. LAMPANG Model 3. Smart Hospital



ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategy)	เป้าประสงค์ (Goals)	กลยุทธ์/กลวิธี (Strategies/Initiatives)	ตัวชี้วัด (KPI)	Baseline ปี 2563	เป้าหมาย ปี 2564	ผลการดำเนินงาน 12 เดือน	ผู้รับผิดชอบระดับองค์กร
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศและ วิชาการ (Excellent and Learning center)	C2 ผู้ป่วยกลุ่มโรคสำคัญได้รับการ ดูแลครบวงจร ภายในจังหวัด	C2.1 พัฒนาโรงพยาบาลและเครือข่ายให้มี ศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยโรคสำคัญ	K5 ร้อยละผู้ป่วย Sepsis ที่ได้รับยาปฏิชีวนะภายใน 60 นาที (ตั้งแต่การคัดแยกจนกระทั่งได้ยา)	87.10%	≥ 90%	90.32	กลุ่มงานเวชศาสตร์ ฉุกเฉิน
			K6 ร้อยละผู้ป่วย STEMI fast track ที่ได้รับยา SK ภายใน 30 นาที (ตั้งแต่การคัดแยกจนกระทั่งได้ยา)	80%	≥ 60%	42.86	กลุ่มงานเวชศาสตร์ ฉุกเฉิน
			K7 อัตราผู้ป่วย Stroke fast track ที่ได้รับยาละลายลิ่ม เลือด (rtPA) ตั้งแต่เริ่มมีอาการจนกระทั่งได้รับยาภายใน 60 นาที (Door to drug)	82.93%	≥ 80%	91.67	กลุ่มงานเวชศาสตร์ ฉุกเฉิน
			K8 ร้อยละผู้ป่วย Trauma Level 1 ที่ต้องรักษาด้วยการ ผ่าตัดภายใน 60 นาที (ตั้งแต่มาถึงห้องฉุกเฉินจนได้รับการ ผ่าตัด)	76.92%	≥ 80%	62.5	กลุ่มงานเวชศาสตร์ ฉุกเฉิน
	C3 บัณฑิตทุกสาขารับใช้สังคมอย่าง มีคุณภาพ	C3.1 ผลิตและพัฒนาศักยภาพบัณฑิตทุกสาขาให้ รับใช้สังคมได้อย่างมีคุณภาพ	K9 ร้อยละความพึงพอใจของชุมชน/ผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิต แพทย์	94.59%	≥ 80%	94.59%	ศูนย์แพทย์ฯ
L1 ทีมงานได้รับการพัฒนาศักยภาพ อย่างต่อเนื่อง	L1.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรและ ทีมงานให้มีความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่อง	K10 ร้อยละบุคลากรโรงพยาบาลลำปางได้รับการอบรม	83.98%	≥ 85%	86.49	พัฒนาทรัพยากร บุคคล (HRD)	
L2 โรงพยาบาลมีงานวิจัยและ นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ได้จริง	L2.1 ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรมีงานวิจัย และนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง	K11 จำนวนนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่ หรือที่พัฒนาต่อยอด	51 เรื่อง	12 เรื่อง	14	คกก.ส่งเสริม งานวิจัย	

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลลำปาง ประจำปีงบประมาณ 2564

วิสัยทัศน์ : ศูนย์รวมความเป็นเลิศด้านการแพทย์ที่ทันสมัยของภาคเหนือ

เป้าหมาย : ประชาชนมีสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

พันธกิจ : 1. Service ให้บริการด้านสุขภาพอย่างมีมาตรฐาน 2. Quality พัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง 3. Academy ผลิตบุคลากรทางการแพทย์ ส่งเสริมงานวิจัยที่สอดคล้องกับบริบทสังคมไทย 4. Good governance ยึดถือธรรมาภิบาล

เข็มมุ่ง : 1. 2P Safety 2. LAMPANG Model 3. Smart Hospital



ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategy)	เป้าประสงค์ (Goals)	กลยุทธ์/กลวิธี (Strategies/Initiatives)	ตัวชี้วัด (KPI)	Baseline ปี 2563	เป้าหมาย ปี 2564	ผลการดำเนินงาน 12 เดือน	ผู้รับผิดชอบระดับองค์กร
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารโดยใช้หลักนิติธรรม จริยธรรม (Rule of law and Ethics)	I2 ระบบเทคโนโลยีนำสมัย Digital transformation	I2.1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีให้ทันสมัย รองรับ Digital transformation	K12 โรงพยาบาลลำปางมีการนำ Smart Tools มาใช้ในการให้บริการ ตามเกณฑ์ประเมินหน่วยบริการที่เป็น Smart Hospital	มี 2 ข้อใน 3 ข้อ	มี 2 ข้อใน 3 ข้อ	มี 2 ข้อใน 3 ข้อ	คกก.พัฒนางานระบบสารสนเทศ
			K13 โรงพยาบาลลำปางมีการนำ Smart Service มาใช้ในการให้บริการ ตามเกณฑ์ประเมินหน่วยบริการที่เป็น Smart	มี 5 ข้อใน 5 ข้อ	มี 4 ข้อใน 5 ข้อ	มี 5 ข้อใน 5 ข้อ	คกก.พัฒนางานระบบสารสนเทศ
	I3 ระบบคุณภาพคู่คุณธรรม	I3.1 พัฒนางานบริหารและงานบริการให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	K14 ร้อยละของการประเมินผ่านตามเกณฑ์ ITA จากผู้ตรวจสอบภายนอก (ระดับเขตสุขภาพ) ผ่านเกณฑ์ระดับ 5	100%	> 92%	100%	คกก.ITA + นิติกร
			K15 โรงพยาบาลลำปางผ่านการประเมินรับรองมาตรฐานโรงพยาบาลคุณภาพ (HA) ทุก 3 ปี	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและมาตรฐาน
			K16 โรงพยาบาลลำปางผ่านการประเมินการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม ตามเกณฑ์ Green & Clean Hospital ระดับดีมากขึ้นไป	ระดับดีมาก	ระดับดีมาก	ระดับดีมาก	คกก.ENV
	I3.3 บริหารจัดการ ควบคุม ดูแลโรงพยาบาลตามหลัก นิติธรรม จริยธรรม	I3.3 บริหารจัดการ ควบคุม ดูแลโรงพยาบาลตามหลัก นิติธรรม จริยธรรม	K17 จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดจริยธรรมทางการแพทย์	2 เรื่อง	≤ 9 เรื่อง	0 เรื่อง	องค์กรแพทย์
			L3 คนมีคุณภาพ พอเพียง มีความสุข	L3.1 ดูแลสุขภาพบุคลากร สนับสนุนอัตรากำลังของบุคลากรให้เพียงพอ และสร้างบรรยากาศให้เกิดองค์กรแห่งความสุข	K18 ร้อยละของบุคลากรที่มีค่าดัชนีมวลกาย >25 กก./ตร.ม. มีน้ำหนักตัวลดลง	19.49	≥20%
	K19 ร้อยละความสุขและความพึงพอใจของบุคลากรในโรงพยาบาล (จาก Happinometer)	75.10%			≥ 75%	75.71%	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลลำปาง ประจำปีงบประมาณ 2564

วิสัยทัศน์ : ศูนย์รวมความเป็นเลิศด้านการแพทย์ที่ทันสมัยของภาคเหนือ

เป้าหมาย : ประชาชนมีสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

พันธกิจ : 1. Service ให้บริการด้านสุขภาพอย่างมีมาตรฐาน 2. Quality พัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง 3. Academy ผลิตบุคลากรทางการแพทย์ ส่งเสริมงานวิจัยที่สอดคล้องกับบริบทสังคมไทย 4. Good governance ยึดถือธรรมาภิบาล

เข็มมุ่ง : 1. 2P Safety 2. LAMPANG Model 3. Smart Hospital



ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategy)	เป้าประสงค์ (Goals)	กลยุทธ์/กลวิธี (Strategies/Initiatives)	ตัวชี้วัด (KPI)	Baseline ปี 2563	เป้าหมาย ปี 2564	ผลการดำเนินงาน 12 เดือน	ผู้รับผิดชอบระดับองค์กร
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารโดยใช้หลักนิติธรรม จริยธรรม (Rule of law and Ethics)	F1 โรงพยาบาลมีทรัพยากรเพียงพอ และมีสภาพคล่องทางการเงินที่ดี	F1.1 บริหารจัดการให้ รพ. มีทรัพยากรเพียงพอ และมีสภาพคล่องทางการเงินที่ดี	K20 อัตราส่วนเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต่อหนี้สินที่ต้องชำระ (Cash ratio)	8.98	> 0.8 เท่า	8.78	กลุ่มงานบัญชี
			K21 ร้อยละการจัดซื้อพัสดุผ่านระบบ GFMS	92.92%	≥ 95%	99.32%	กลุ่มงานพัสดุ