

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลลำปาง

วัน/เดือน/ปี : 8 ตุลาคม 2563

หัวข้อ: แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาล

- แผนประจำปี 2564

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

1 Strategic Map

2 แผนบริหารงานและงบประมาณ (เงินรายได้) ปี 2564

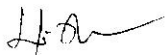
3 แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2564

Link ภายนอก: <http://www.lph.go.th/lpweb/>

หมายเหตุ: เพื่อเสนอต่อ ITA ข้อ 10 ของว่านแม่พิมพ์เพื่อปรับปรุงโครงสร้าง

ประจำปี 11๒ หรือ 11๓ ของว่าน

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล




(นางสาวบุญรัตน์ ศรีอวชันการ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง .....  
วันที่ 8 เดือน ๑๐ พ.ศ. ๕๖

ผู้อนุมัติรับรอง



ตำแหน่ง ..... (นายบรรเจิด นนทสุติ)

วันที่ ..... ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง

- 9 ต.ค. 2563

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวมิ่งขวัญ เกตุอรณ)

ตำแหน่ง ..... นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๙ เดือน ๑๐ พ.ศ. ๕๖

## แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลลำปาง ประจำปีงบประมาณ 2564

วิสัยทัศน์ : ศูนย์รวมความเป็นเลิศด้านการแพทย์ที่ทันสมัยของภาคเหนือ

เป้าหมาย : ประชาชนมีสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

พันธกิจ : 1. Service ให้บริการด้านสุขภาพอย่างมีมาตรฐาน 2. Quality พัฒนาคูณภาพอย่างต่อเนื่อง 3. Academy ผลิตบุคลากรทางการแพทย์ ส่งเสริมงานวิจัยที่สอดคล้องกับบริบทสังคมไทย 4. Good governance ยึดถือธรรมาภิบาล

เข็มมุ่ง : 1. 2P Safety 2. LAMPANG Model 3. Smart Hospital



ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategy)	เป้าประสงค์ (Goals)	กลยุทธ์/กลวิธี (Strategies/Initiatives)	ตัวชี้วัด (KPI)	Baseline ปี 2563	เป้าหมาย ปี 2564	ผู้รับผิดชอบระดับองค์กร
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริม คัดกรอง ป้องกัน รักษา ฟื้นฟู (PP&P to Tertiary care)	C1 ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ	C1.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ และได้รับการส่งเสริมสุขภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน	K1 ร้อยละของผู้ป่วยติดเตียงที่มีการเยี่ยมบ้าน ไม่มีแผลกดทับ ภายหลังกลับไปดูแลต่อที่บ้าน	5.05%	≤ 5%	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
			K2 ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานได้รับการคัดกรองเบาหวานเข้าจอประสาทตา	72.95%	≥ 80%	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
		C1.2 พัฒนาร่วมมือกับเครือข่ายทุกระดับ	K3 ร้อยละของผู้ป่วยวิกฤติ (สีแดง) นำส่งโดยระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน	73.00%	≥ 60%	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
	I1 ระบบหอครอบครัวและระบบส่งต่อมีประสิทธิภาพ	I1.1 พัฒนาศถานบริการระดับปฐมภูมิให้มีศักยภาพเป็นที่พึ่งของประชาชนได้	K4 สัดส่วนคลินิกหอครอบครัวที่เปิดดำเนินการในพื้นที่ (PCC)	3 ใน 7 Cluster	4 ใน 7 Cluster	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
			K5 ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแล ผู้สูงอายุ ระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์	68.42%	≥ 70%	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
			K6 สัดส่วนรพ.สต.ที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคูณภาพ รพ.สต.ติดตาม	19 แห่ง ใน 27 แห่ง	20 แห่ง ใน 27 แห่ง	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

## แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลลำปาง ประจำปีงบประมาณ 2564

วิสัยทัศน์ : ศูนย์รวมความเป็นเลิศด้านการแพทย์ที่ทันสมัยของภาคเหนือ

เป้าหมาย : ประชาชนมีสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน



พันธกิจ : 1. Service ให้บริการด้านสุขภาพอย่างมีมาตรฐาน 2. Quality พัฒนาคูณภาพอย่างต่อเนื่อง 3. Academy ผลิตบุคลากรทางการแพทย์ ส่งเสริมงานวิจัยที่สอดคล้องกับบริบทสังคมไทย 4. Good governance ยึดถือธรรมาภิบาล

เข็มมุ่ง : 1. 2P Safety 2. LAMPANG Model 3. Smart Hospital

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategy)	เป้าประสงค์ (Goals)	กลยุทธ์/กลวิธี (Strategies/Initiatives)	ตัวชี้วัด (KPI)	Baseline ปี 2563	เป้าหมาย ปี 2564	ผู้รับผิดชอบระดับองค์กร
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศและวิชาการ (Excellent and Learning center)	C2 ผู้ป่วยกลุ่มโรคสำคัญได้รับการดูแลครบวงจร ภายในจังหวัด	C2.1 พัฒนาโรงพยาบาลและเครือข่ายให้มีศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยโรคสำคัญ	K7 ร้อยละผู้ป่วย Sepsis ที่ได้รับยาปฏิชีวนะภายใน 60 นาที (ตั้งแต่การคัดแยกจนกระทั่งได้ยา)	91.29%	≥ 90%	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
			K8 ร้อยละผู้ป่วย STEMI ที่ได้รับยา SK ภายใน 30 นาที (ตั้งแต่การคัดแยกจนกระทั่งได้ยา)	95%	≥ 95%	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
			K9 ร้อยละผู้ป่วย Stroke ที่ได้รับยา rTPA ภายใน 60 นาที (ตั้งแต่การคัดแยกจนกระทั่งได้ยา)	96.55%	≥ 65%	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
			K10 ร้อยละผู้ป่วย TBI (Trauma brain injury) ได้รับการดูแลที่งานฉุกเฉินจนกระทั่ง admit ที่หอผู้ป่วยภายใน 60 นาที (ตั้งแต่การคัดแยกจนกระทั่งถึงหอผู้ป่วย)	89.57%	≥ 80%	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
			K11 ร้อยละผู้ป่วย Trauma Level 1 ที่ต้องรักษาด้วยการผ่าตัดภายใน 60 นาที (ตั้งแต่มาถึงห้องฉุกเฉินจนได้รับการผ่าตัด)	52.63%	≥ 80%	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
C3 บัณฑิตทุกสาขารับใช้สังคมอย่างมีคุณภาพ	C3.1 ผลิตและพัฒนาศักยภาพบัณฑิตทุกสาขาให้รับใช้สังคมได้อย่างมีคุณภาพ	K12 ร้อยละความพึงพอใจของชุมชน/ผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิตแพทย์	93.78%	≥ 80%	ศูนย์แพทย์ฯ	
L1 ทีมงานได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง	L1.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรและทีมงานให้มีความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่อง	K13 ร้อยละบุคลากรโรงพยาบาลลำปางได้รับการอบรม	90.44%	≥ 85%	พัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD)	
L2 โรงพยาบาลมีงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ได้จริง	L2.1 ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรมีงานวิจัยและนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง	K14 จำนวนนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสุขภาพที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง	6 เรื่อง	7 เรื่อง	คกก.ส่งเสริมงานวิจัย	

## แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลลำปาง ประจำปีงบประมาณ 2564

วิสัยทัศน์ : ศูนย์รวมความเป็นเลิศด้านการแพทย์ที่ทันสมัยของภาคเหนือ

เป้าหมาย : ประชาชนมีสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

พันธกิจ : 1. Service ให้บริการด้านสุขภาพอย่างมีมาตรฐาน 2. Quality พัฒนาคูณภาพอย่างต่อเนื่อง 3. Academy ผลิตบุคลากรทางการแพทย์ ส่งเสริมงานวิจัยที่สอดคล้องกับบริบทสังคมไทย 4. Good governance ยึดถือธรรมาภิบาล

เข็มมุ่ง : 1. 2P Safety 2. LAMPANG Model 3. Smart Hospital



ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategy)	เป้าประสงค์ (Goals)	กลยุทธ์/กลวิธี (Strategies/Initiatives)	ตัวชี้วัด (KPI)	Baseline ปี 2563	เป้าหมาย ปี 2564	ผู้รับผิดชอบระดับองค์กร
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารโดยใช้หลักนิติธรรม จริยธรรม (Rule of law and Ethics)	I2 ระบบเทคโนโลยีนำสมัย Digital transformation	I2.1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีให้ทันสมัย รองรับ Digital transformation	K15 โรงพยาบาลลำปางมีการนำ Smart Tools มาใช้ในการให้บริการ ตามเกณฑ์ประเมินหน่วยบริการที่เป็น Smart Hospital	NA	มี 2 ข้อใน 3 ข้อ	คกก.พัฒนางานระบบสารสนเทศ
			K16 โรงพยาบาลลำปางมีการนำ Smart Service มาใช้ในการให้บริการ ตามเกณฑ์ประเมินหน่วยบริการที่เป็น Smart Hospital	NA	มี 4 ข้อใน 5 ข้อ	คกก.พัฒนางานระบบสารสนเทศ
	I3 ระบบคุณภาพคู่คุณธรรม	I3.1 พัฒนางานบริหารและงานบริการให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	K18 ร้อยละของการประเมินผ่านตามเกณฑ์ ITA จากผู้ตรวจสอบภายนอก (ระดับเขตสุขภาพ) ผ่านเกณฑ์ระดับ 5	96.15%	> 90%	คกก.ITA + นิติกร
			K19 โรงพยาบาลลำปางผ่านการประเมินอ้างมาตรฐานโรงพยาบาลคุณภาพ (HA) ทุก 3 ปี	ผ่าน	ผ่าน	กลุ่มงานพัฒนาคูณภาพและมาตรฐาน
			K20 โรงพยาบาลลำปางผ่านการประเมินการพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อม ตามเกณฑ์ Green & Clean Hospital ระดับดีขึ้นไป	ระดับดี	ระดับดี PLUS	คกก.ENV
	I3.3 บริหารจัดการ ควบคุม ดูแลโรงพยาบาลตามหลัก นิติธรรม จริยธรรม	I3.3 บริหารจัดการ ควบคุม ดูแลโรงพยาบาลตามหลัก นิติธรรม จริยธรรม	K21 จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดจริยธรรมทางการแพทย์	2 เรื่อง	≤ 10 เรื่อง	องค์กรแพทย์
			L3 คนมีคุณภาพ พอเพียง มีความสุข	L3.1 ดูแลสุขภาพบุคลากร สนับสนุน อัตรากำลังของบุคลากรให้เพียงพอ และสร้างบรรยากาศให้เกิดองค์กรแห่งความสุข	K22 ร้อยละของบุคลากรที่มีค่าดัชนีมวลกาย >23 กก./ตร.ม. ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีน้ำหนักตัวลดลง อย่างน้อยร้อยละ 5 ของน้ำหนักตัวเดิม	NA
K23 ร้อยละความสุขและความพึงพอใจของบุคลากรในโรงพยาบาล (จาก Happinometer)	72.79%	≥ 70%			กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	

## แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลลำปาง ประจำปีงบประมาณ 2564

วิสัยทัศน์ : ศูนย์รวมความเป็นเลิศด้านการแพทย์ที่ทันสมัยของภาคเหนือ

เป้าหมาย : ประชาชนมีสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

พันธกิจ : 1. Service ให้บริการด้านสุขภาพอย่างมีมาตรฐาน 2. Quality พัฒนาคูณภาพอย่างต่อเนื่อง 3. Academy ผลิตบุคลากรทางการแพทย์ ส่งเสริมงานวิจัยที่สอดคล้องกับบริบทสังคมไทย 4. Good governance ยึดถือธรรมาภิบาล

เข็มมุ่ง : 1. 2P Safety 2. LAMPANG Model 3. Smart Hospital



ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategy)	เป้าประสงค์ (Goals)	กลยุทธ์/กลวิธี (Strategies/Initiatives)	ตัวชี้วัด (KPI)	Baseline ปี 2563	เป้าหมาย ปี 2564	ผู้รับผิดชอบระดับองค์กร
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารโดยใช้หลักนิติธรรม จริยธรรม (Rule of law and Ethics)	F1 โรงพยาบาลมีทรัพยากรเพียงพอและมีสภาพคล่องทางการเงินที่ดี	F1.1 บริหารจัดการให้ รพ. มีทรัพยากรเพียงพอและมีสภาพคล่องทางการเงินที่ดี	K24 อัตราส่วนเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต่อหนี้สินที่ต้องชำระ (Cash ratio)	0.8 เท่า	> 0.8 เท่า	กลุ่มงานบัญชี
			K25 ร้อยละการจัดซื้อพัสดุผ่านระบบ GFMS	96.54%	≥ 90%	กลุ่มงานพัสดุ