

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลลำปาง

วัน/เดือน/ปี : ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ: แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาล

- แผนประจำปี ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. Strategic map

๒. แผนบริหารเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุงโรงพยาบาล) ปี ๒๕๖๕

Link ภายนอก: <http://www.lph.go.th/lpweb/>

หมายเหตุ: เพื่อสนองการทำ ITA ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

และ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวบุญรัตน์ ศรีอ้วนการ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง

วันที่ 13 เดือน ๑๒ พ.ศ. ๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

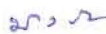


(นายพงษ์ศักดิ์ สอภณ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง

วันที่ เดือน ๖.๖.๒๕๖๔ พ.ศ.

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

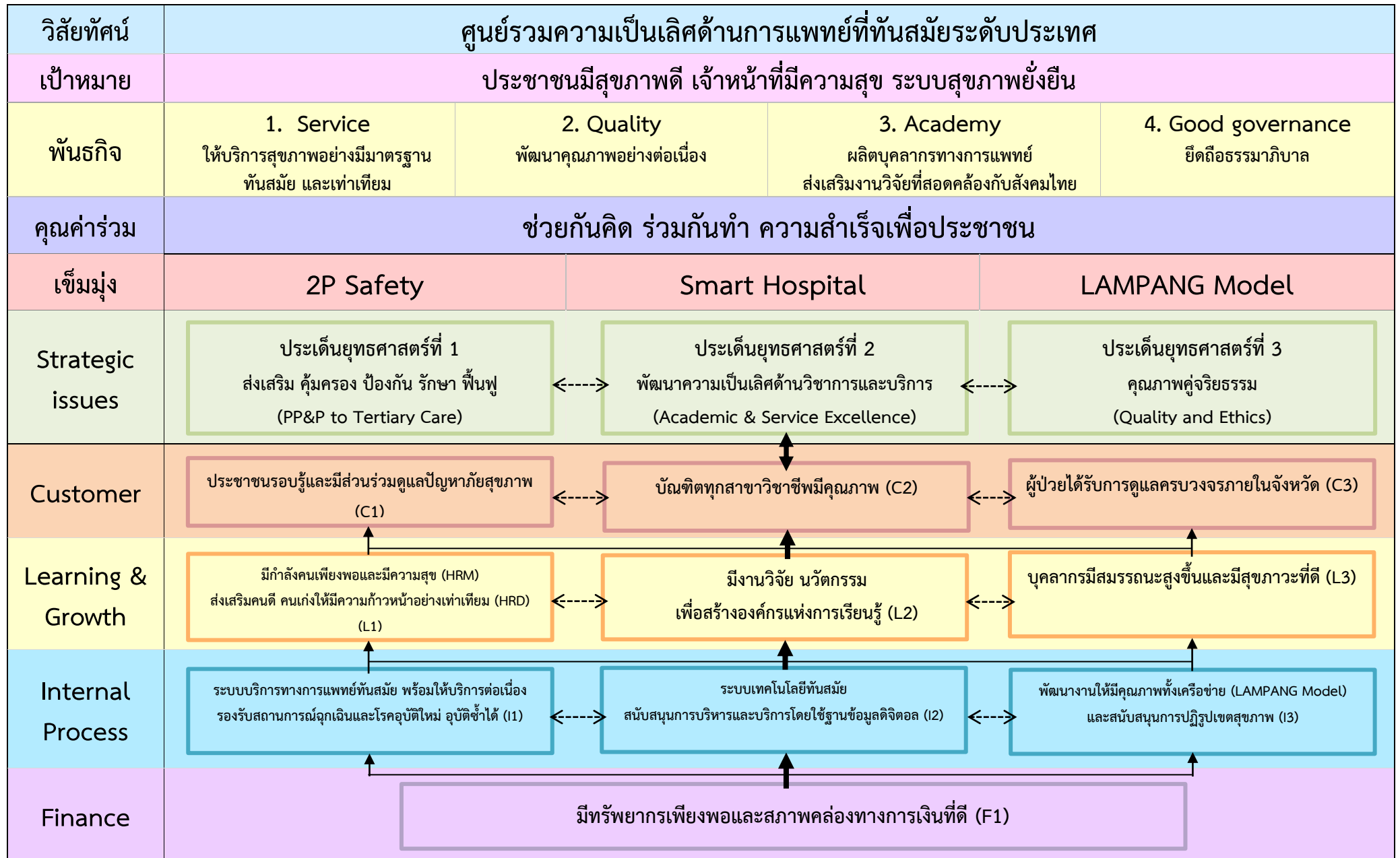


(นางสาวบุญรัตน์ ศรีอ้วนการ)

ตำแหน่ง นวท.คอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๕ เดือน ๑๒ พ.ศ. ๖๔

Strategic Map โรงพยาบาลลำปาง ปีงบประมาณ 2565 - 2568



แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลลำปาง ปีงบประมาณ 2565 – 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
PP&P to Tertiary Care	1. ประชาชนรอบรู้และมีส่วนร่วมดูแลปัญหาภัยสุขภาพ (C1)	1. ส่งเสริมให้ประชาชนรอบรู้ภัยสุขภาพ (Health literacy) 2. ให้ประชาชนมีส่วนร่วมดูแลปัญหาสุขภาพร่วมกับท้องถิ่น 3. เจ้าหน้าที่เข้าถึงปัญหาและความต้องการของประชาชน ออกแบบบริการใหม่ให้เข้ากับบริบทพื้นที่ (เข้าถึง เข้าใจ พัฒนา)
	2. ระบบบริการทางการแพทย์ทันสมัย พร้อมให้บริการต่อเนื่อง รองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน และโรคอุบัติใหม่ อุบัติซ้ำได้ (I1)	4. พัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิให้ทันสมัย ครอบคลุมทุกกลุ่มวัย 5. พัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินและระบบส่งต่อให้มีความรวดเร็ว ปลอดภัย 6. พัฒนาระบบตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ 7. พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคสำคัญร่วมกับเครือข่าย 8. ลดแออัด ลดรอคอย ลดป่วย ลดตาย และลดความเหลื่อมล้ำ
Academic & Service Excellence	3. บัณฑิตทุกสาขาวิชาชีพมีคุณภาพ (C2)	9. ผลิตบัณฑิตทุกสาขาวิชาชีพอย่างมีคุณภาพระดับประเทศ ปรับตัวเข้ากับสิ่งแวดล้อมได้ดี เพื่อรับใช้สังคมไทย
	4. ผู้ป่วยได้รับการดูแลครบวงจรภายในจังหวัด (C3)	10. พัฒนาศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อดูแลโรคซับซ้อน และโรคที่ต้องใช้เทคโนโลยีขั้นสูง 11. เป็นแม่ข่ายการดูแลผู้ป่วยหนัก 12. พัฒนาศักยภาพโรงพยาบาลชุมชนและโรงพยาบาล node ให้ดูแลรักษาโรคสำคัญด้วยมาตรฐานเดียวกันทั้งจังหวัด 13. พัฒนา Positive และ Negative Pressure ICU 14. มีห้องแยกโรคและเตียงรองรับผู้ป่วยโรคติดต่อเชื้อรุนแรงอย่างเพียงพอ
	5. บุคลากรมีสมรรถนะสูงขึ้นและมีสุขภาวะที่ดี (L3)	15. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงขึ้น สามารถดูแลผู้ป่วยที่ต้องใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน โรคเฉพาะทางระดับสูง 16. มีการคัดกรองโรคติดต่อและ NCDs ในบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ
	6. มีงานวิจัย นวัตกรรมเพื่อสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ (L2)	17. ส่งเสริมงานวิจัยที่มีมาตรฐานระดับประเทศ 18. สร้างนวัตกรรมด้วยความคิดสร้างสรรค์ 19. สามารถต่อยอดงานวิจัยและนวัตกรรมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงวิธีปฏิบัติอย่างกว้างขวาง
Quality and Ethics	7. ระบบเทคโนโลยีทันสมัย สนับสนุนการบริหารและบริการโดยใช้ฐานข้อมูลดิจิทัล (I2)	20. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและสถิติเพื่อใช้ตัดสินใจในการบริหาร 21. ใช้ IT ที่ทันสมัยเป็นแกนกลางในการพัฒนาระบบทั้งโรงพยาบาล
	8. พัฒนางานให้มีคุณภาพทั้งเครือข่าย (LAMPANG Model) และสนับสนุนการปฏิรูปเขตสุขภาพ (I3)	22. พัฒนาคุณภาพบริการและความปลอดภัยทั้งเครือข่ายให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน 23. พัฒนาสิ่งแวดล้อมให้เป็นระเบียบและสวยงาม 24. บริหารจัดการด้วยหลักนิติธรรม จริยธรรม รวดเร็ว ยืดหยุ่น 25. สนับสนุนการปฏิรูปเขตสุขภาพ
	9. มีกำลังคนเพียงพอและมีความสุข (HRM) ส่งเสริมคนดี คนเก่งให้มีความก้าวหน้าอย่างเท่าเทียม (HRD) (L1)	26. สรรหาคนคุณภาพเข้าร่วมงาน โดยคำนึงถึงความเหมาะสมในเขต เน้นความเสมอภาค เปิดกว้าง เท่าเทียม 27. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ 28. สร้างผู้นำรุ่นใหม่ที่เก่งและดี
	10. มีทรัพยากรเพียงพอและสภาพคล่องทางการเงินที่ดี (F1)	29. บริหารจัดการทรัพยากรที่มีคุณภาพให้เพียงพอ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง 30. เจ้าหน้าที่คำนึงถึงคุณภาพควบคู่กับความคุ้มค่าคุ้มทุน