



บันทึกข้อความ

งานสารบรรณ
เลขรับ..... ๕๐๘๑
วันที่..... ๒๒.ก.ย. ๒๕๖๕
เวลา..... 13.5.24

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลลำปาง โทร. ๑๑๒๕

ที่ ลป ๐๐๓๓.๑๐๒/๐๘๕๔ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ลงนามอนุมัติแผนงบบพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และประกาศใช้แผน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง

๑. ต้นเรื่อง

ตามบันทึกข้อความที่ ลป ๐๐๓๓.๑๐๒/ว ๒๔๙ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอความ
ร่วมมือจัดทำแผนงบบพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยแจ้งทุกให้ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก ทุก
กลุ่มงาน และทุกคณะทำงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service plan) ได้จัดทำและเสนอแผนส่งกลุ่มงาน
พัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ทุกกลุ่มงานและคณะกรรมการได้จัดทำและเสนอแผนงบบพัฒนาบุคลากร ส่งคืนกลุ่มงาน
พัฒนาทรัพยากรบุคคล เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘

๓.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ Academic & Service Excellence

-เป้าประสงค์ที่ ๓ บัณฑิตทุกสาขาวิชาซีพีมีคุณภาพ (C2)

-เป้าประสงค์ที่ ๕ บุคลากรมีสมรรถนะสูงและมีสุขภาวะที่ดี (L๓)

-เป้าประสงค์ที่ ๖ มุ่งงานวิจัย นวัตกรรมเพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (L๒)

๓.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ Quality and Ethics

-เป้าประสงค์ที่ ๗ ระบบเทคโนโลยีทันสมัย สนับสนุนบริหารและบริการโดยใช้
ฐานข้อมูลดิจิทัล (I๒)

-เป้าประสงค์ที่ ๘ พัฒนางานให้มีคุณภาพทั้งเครือข่าย (LAMPANG Model) และ
สนับสนุนการปฏิรูปเขตสุขภาพ (L๓)

-เป้าประสงค์ที่ ๙ มีกำลังคนเพียงพอและมีความสุข (HRM) ส่งเสริมคนดี คนเก่งให้มี
ความก้าวหน้าอย่างเท่าเทียม (HRD) (L๑)

-เป้าประสงค์ที่ ๑๐ มีทรัพยากรเพียงพอและสภาพคล่องทางการเงินที่ดี (F๑)

๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ตรวจสอบและรวบรวมแผนงบบพัฒนาบุคลากร
โรงพยาบาลลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามที่ได้มีการพิจารณา (ร่าง) แผนเรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งจะให้
ผู้บริหารระดับสูงอนุมัติใช้แผน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๔.๑ โครงการทั้งหมด ๓๘๒ โครงการ

๔.๒.๑ จำนวนเงิน...

๔.๒ จำนวนเงินตามแหล่งงบประมาณ ดังนี้

๔.๒.๑ เงินบำรุง	จำนวนเงิน ๑๖,๙๑๓,๖๐๔ บาท
๔.๒.๒ เงินงบกลาง HRD	จำนวนเงิน ๒,๐๘๖,๓๙๖ บาท
๔.๒.๓ เงินงบประมาณศูนย์แพทย์ฯ	จำนวนเงิน ๗,๘๕๗,๓๔๐ บาท

จำนวนเงินรวมทั้งสิ้น ๒๖,๘๕๗,๓๔๐ บาท (ยี่สิบหกล้านบาทแปดแสนห้าหมื่นเจ็ดพันสามร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

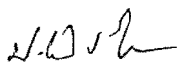
๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนงบพัฒนาบุคลากร
โรงพยาบาลลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และหนังสือแจ้งเวียนเพื่อประกาศใช้แผนตั้งแต่วันที่
๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

(นางสาวชिरาภรณ์ อรุโณทอง)

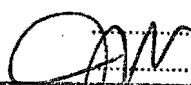
นายแพทย์เชี่ยวชาญ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล



(นายนิพนธ์ เดลิ้มพันธ์ชัย)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม)
รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

<input checked="" type="radio"/> เห็นชอบ	<input type="radio"/> ทราบ
<input type="radio"/> อนุมัติ	<input type="radio"/> ไม่อนุมัติ
<input type="radio"/> อนุญาต	<input type="radio"/> ไม่อนุญาต
- แจ้ง	
- มอบ	
คำเนินการ.....	
	

(นายพงษ์ศักดิ์ ไสภณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง

๒๓ ก.ย. ๒๕๖๕