



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

งานสารบรรณ
เลขรับ..... ๕๒
วันที่..... ๕ ม.ค. ๒๕๖๖
เวลา..... 10.06 น.

ส่วนราชการ... กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลลำปาง โทร. ๑๒๒๖

ที่ ลป. ๐๐๓๓.๑๐๑.๗/๐๖๕ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง... ประกาศการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ :
.....ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดโรงพยาบาลลำปาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ รอบการประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของภาครัฐ โรงพยาบาลลำปางจึงขอส่งประกาศการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ของบุคลากรทุกประเภท ไว้เป็นหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา และกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้บรรลุเป้าหมาย ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสอดคล้อง กับหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการที่กำหนดไว้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนาม ดังนี้

๑. ประกาศโรงพยาบาลลำปาง
๒. หนังสือเวียนประกาศโรงพยาบาลลำปาง
๓. แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ โรงพยาบาลลำปาง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง

- ☐ เพื่อโปรดทราบ
- ☐ เพื่อโปรดพิจารณา
- ☐ เพื่อโปรดเห็นชอบ
- ☐ เพื่อโปรดอนุมัติ
- ☒ เพื่อโปรดลงนาม

(นายณรงค์ ประสพโชค)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ 1

(นางบุญยาพร อารยวุฒิกุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

☒ เห็นชอบ	☐ ทราบ
☐ อนุมัติ	☐ ไม่อนุมัติ
☐ อนุญาต	☐ ไม่อนุญาต
- แจ้ง	
- มอบ ดำเนินการ.....	

(นายพงษ์ศักดิ์ โสภณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง

- ๖ ม.ค. ๒๕๖๖



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลลำปาง โทร. ๑๒๒๖

ที่ สป.๐๑๓๓.๑๐๑.๗/ว ๖ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง...ประกาศการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ:

.....ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ)

เรียน รองผู้อำนวยการ/ผู้ช่วยผู้อำนวยการ/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างานและหัวหน้าหอผู้ป่วยทุกท่าน

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดโรงพยาบาลลำปาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ รอบการประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ โรงพยาบาลลำปางจึงขอส่งประกาศการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ของบุคลากรทุกประเภทไว้เป็นหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา และกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสอดคล้อง กับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่กำหนดไว้ (เอกสารแนบ)

อนึ่ง หากมีข้อสงสัยหรือต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติม สามารถสอบถามได้ที่ น.ส.นนทกานต์ อาภาวรชัย และนายวชิระ เชื้อนสอน กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลลำปาง เบอร์โทรศัพท์ ๑๒๒๖

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายพงษ์ศักดิ์ โสภณ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง