

รายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน
โครงการปฐมนิเทศบุคลากรเข้าใหม่ โรงพยาบาลลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสุรินทร์-สมพร ไอศถาณุเคราะห์ ชั้น ๖ อาคารนวมินทร์ราชประชาภักดี โรงพยาบาลลำปาง

ความเป็นมา

โรงพยาบาลลำปาง ได้เล็งเห็นความสำคัญในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่อื่น ๆ ในโรงพยาบาล ให้ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมายระเบียบราชการที่กำหนดไว้ การไม่ประพฤติปฏิบัติอันเป็นการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน้าที่ จนอาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ถูกดำเนินคดีอาญา ถูกเรียกชดใช้ค่าสินไหมทดแทนในความเสียหายทางแพ่ง และอาจถูกฟ้องล้มละลาย ต้องพ้นสภาพการเป็นข้าราชการเนื่องจากขาดคุณสมบัติ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาและเสริมสร้างทักษะความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่อื่น ๆ เพื่อลดความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และส่งเสริมงานบริการให้เกิดประสิทธิภาพ สนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการในพื้นที่ จึงจัดให้มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นส่วนหนึ่งในโครงการปฐมนิเทศบุคลากรเข้าใหม่ โรงพยาบาลลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรเข้าใหม่ของโรงพยาบาลลำปาง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดทางวินัยและการรักษาวินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน และผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ปรึกษาหารือในปัญหาที่เกิดจากความไม่เข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

ผู้เข้ารับการอบรม

บุคลากรเข้าปฏิบัติงานใหม่ของโรงพยาบาลลำปาง จำนวน ๑๑๕ คน

วิธีการอบรม

เป็นการเสวนา ให้ความรู้ และถาม-ตอบ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น โดยวิทยากรจากงานนิติการ กลุ่มงานการเงิน และกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

งบประมาณดำเนินการ

๑๖,๘๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นหกพันแปดร้อยบาทถ้วน)

การประเมินผล

ใช้วิธีการสังเกตและการตอบข้อซักถาม พบว่า เจ้าหน้าที่ให้ความสนใจ ซักถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติงานว่ามีความถูกต้อง เสี่ยงต่อการกระทำผิดทางวินัยหรือมีลักษณะอันเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือไม่