

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ โรงพยาบาลลำปาง ประจำปี ๒๕๖๖

ที่	มาตรการป้องกันการรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/อาญา	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ
๑	<p>ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลำปาง	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบนหรือรับของขวัญ
๒	<p>มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>๒.๑ ประกาศโรงพยาบาลลำปาง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในโรงพยาบาลลำปาง</p> <p>๒.๒ ประกาศโรงพยาบาลลำปาง เรื่อง มาตรการการรับของแถม</p>	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลำปาง/เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่เกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>- ไม่พบการรับสินบน</li> <li>- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการรับทรัพย์สินบริจาคและ และจัดทำทะเบียนคุมตามระเบียบกำหนด</li> </ul>
๓	<p>มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>๓.๑ ประกาศโรงพยาบาลลำปาง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค</p>	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลำปาง	ไม่มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่พบการรับสินบนหรือรับของขวัญ</li> <li>- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการรับทรัพย์สินบริจาคและ และจัดทำทะเบียนคุมตามระเบียบกำหนด</li> </ul>

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ โรงพยาบาลลำปาง ประจำปี ๒๕๖๖

ที่	มาตรการป้องกันการรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/อาญา	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ
๔	<p>มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศักยภาพงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>๔.๑ ประกาศโรงพยาบาลลำปาง เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในโรงพยาบาลลำปาง</p>	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลำปาง	ไม่มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการขออนุญาตใช้รถยนต์ตามระเบียบราชการจริง</li> <li>- เบิกจ่ายค่าตอบแทนตามจริง</li> <li>- ไม่พบการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศักยภาพงาน ประชุมและสัมมนาต่างๆ ผิดระเบียบฯ</li> </ul>
๕	<p>มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>๕.๑ ระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลลำปาง ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาลลำปาง พ.ศ.๒๕๖๖</p>	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลำปาง	ไม่มี	<p>การจัดสวัสดิการเชิงธุรกิจภายในโรงพยาบาลลำปางและการเบิกจ่ายกองทุนสวัสดิการโรงพยาบาลลำปาง เป็นไปตามระเบียบกำหนดโดยได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>