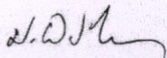
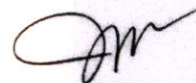


แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลลำปาง
ประจำปีงบประมาณ 2566



(นายนิพนธ์ เฉลิมพันธ์ชัย)

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ



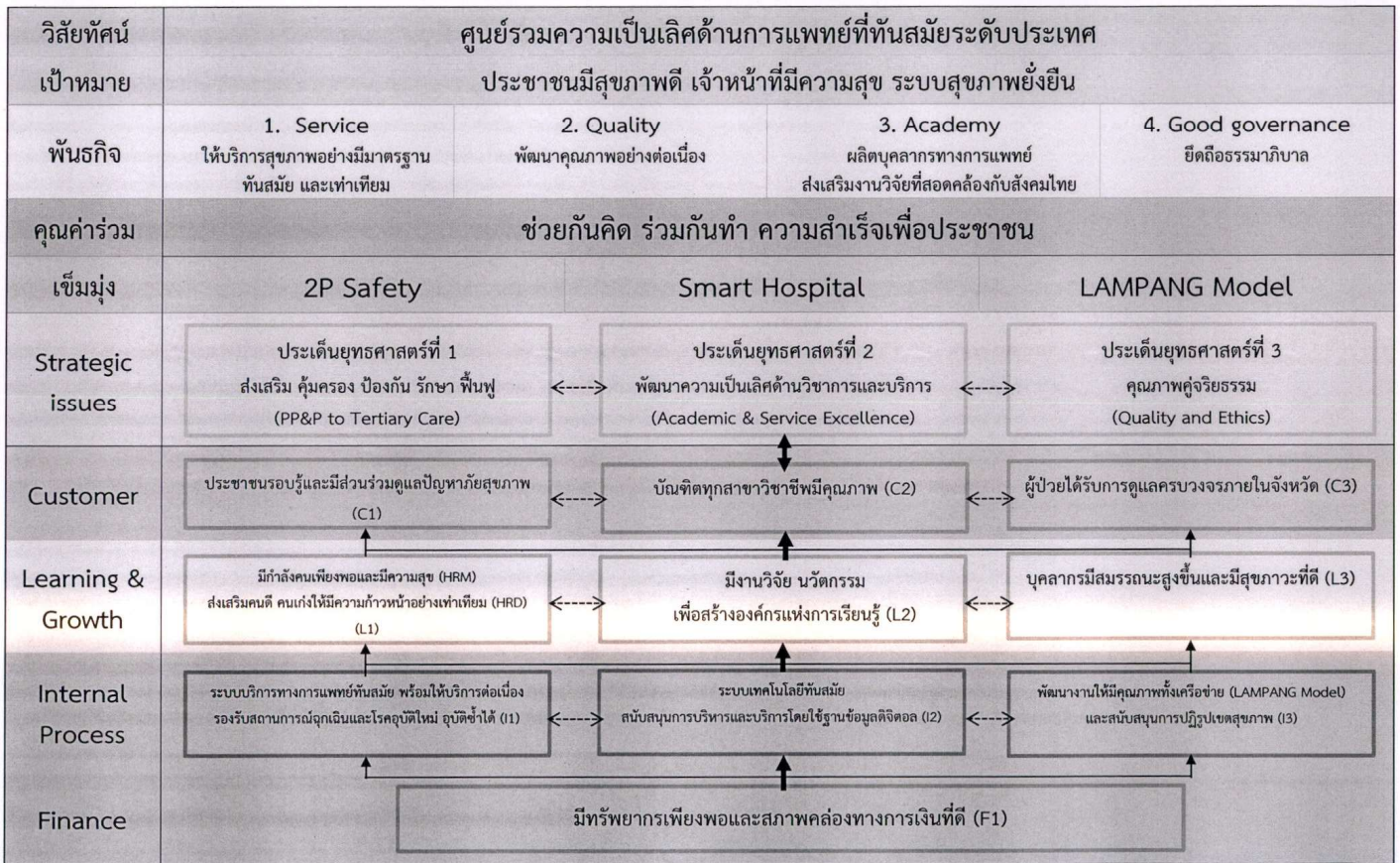
(นายพงษ์ศักดิ์ โสภณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง

รวบรวมโดย กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

23 ก.ย. 2565

Strategic Map โรงพยาบาลลำปาง ปีงบประมาณ 2565 - 2568



แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลลำปาง ปีงบประมาณ 2565 – 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
PP&P to Tertiary Care	1. ประชาชนรอบรู้และมีส่วนร่วมดูแลปัญหาภัยสุขภาพ (C1)	1. ส่งเสริมให้ประชาชนรอบรู้ภัยสุขภาพ (Health literacy) 2. ให้ประชาชนมีส่วนร่วมดูแลปัญหาสุขภาพร่วมกับท้องถิ่น 3. เจ้าหน้าที่เข้าถึงปัญหาและความต้องการของประชาชน ออกแบบบริการใหม่ให้เข้ากับบริบทพื้นที่ (เข้าถึง เข้าใจ พัฒนา)
	2. ระบบบริการทางการแพทย์ทันสมัย พร้อมให้บริการต่อเนื่อง รองรับสถานการณ์ฉุกเฉินและโรคอุบัติใหม่ อุตุนิวัติได้ (I1)	4. พัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิให้ทันสมัย ครอบคลุมทุกกลุ่มวัย 5. พัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินและระบบส่งต่อให้มีความรวดเร็ว ปลอดภัย 6. พัฒนาระบบตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ 7. พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคสำคัญร่วมกับเครือข่าย 8. ลดแออัด ลดรอคอย ลดป่วย ลดตาย และลดความเหลื่อมล้ำ
Academic & Service Excellence	3. บัณฑิตทุกสาขาวิชาชีพมีคุณภาพ (C2)	9. ผลิตบัณฑิตทุกสาขาวิชาชีพอย่างมีคุณภาพระดับประเทศ ปรับตัวเข้ากับสิ่งแวดล้อมได้ดี เพื่อรับใช้สังคมไทย
	4. ผู้ป่วยได้รับการดูแลครบวงจรภายในจังหวัด (C3)	10. พัฒนาศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อดูแลโรคซับซ้อนและโรคที่ต้องใช้เทคโนโลยีขั้นสูง 11. เป็นแม่ข่ายการดูแลผู้ป่วยหนัก 12. พัฒนาศักยภาพโรงพยาบาลชุมชนและโรงพยาบาล node ให้ดูแลรักษาโรคสำคัญด้วยมาตรฐานเดียวกันทั้งจังหวัด 13. พัฒนา Positive และ Negative Pressure ICU 14. มีห้องแยกโรคและเตียงรองรับผู้ป่วยโรคติดเชื้อรุนแรงอย่างเพียงพอ
	5. บุคลากรมีสมรรถนะสูงขึ้นและมีสุขภาวะที่ดี (L3)	15. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงขึ้น สามารถดูแลผู้ป่วยที่ต้องใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน โรคเฉพาะทางระดับสูง 16. มีการคัดกรองโรคติดต่อและ NCDs ในบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ
Quality and Ethics	6. มิงงานวิจัย นวัตกรรมเพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (L2)	17. ส่งเสริมงานวิจัยที่มีมาตรฐานระดับประเทศ 18. สร้างนวัตกรรมด้วยความคิดสร้างสรรค์ 19. สามารถต่อยอดงานวิจัยและนวัตกรรมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงวิธีปฏิบัติอย่างกว้างขวาง
	7. ระบบเทคโนโลยีทันสมัย สนับสนุนการบริหารและบริการโดยใช้ฐานข้อมูลดิจิทัล (I2)	20. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและสถิติเพื่อใช้ตัดสินใจในการบริหาร 21. ใช้ IT ที่ทันสมัยเป็นแกนกลางในการพัฒนาระบบทั้งโรงพยาบาล
	8. พัฒนางานให้มีคุณภาพทั้งเครือข่าย (LAMPANG Model) และสนับสนุนการปฏิรูปเขตสุขภาพ (I3)	22. พัฒนาศักยภาพบริการและความปลอดภัยทั้งเครือข่ายให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน 23. พัฒนาสิ่งแวดล้อมให้เป็นระเบียบและสวยงาม 24. บริหารจัดการด้วยหลักนิติธรรม จริยธรรม รวดเร็ว ยืดหยุ่น 25. สนับสนุนการปฏิรูปเขตสุขภาพ
	9. มีกำลังคนเพียงพอและมีความสุข (HRM) ส่งเสริมคนดี คนเก่งให้มีความก้าวหน้าอย่างเท่าเทียม (HRD) (L1)	26. สรรหาคนคุณภาพเข้าร่วมงาน โดยคำนึงถึงความเหมาะสมในเขต เน้นความเสมอภาค เปิดกว้าง เท่าเทียม 27. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ 28. สร้างผู้นำรุ่นใหม่ที่เก่งและดี
	10. มีทรัพยากรเพียงพอและสภาพคล่องทางการเงินที่ดี (F1)	29. บริหารจัดการทรัพยากรที่มีคุณภาพให้เพียงพอ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง 30. เจ้าหน้าที่คำนึงถึงคุณภาพควบคู่กับความคุ้มค่าคุ้มทุน

แผนพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลลำปาง ปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	รหัส	จำนวนเงิน(บาท)	หน้า	ลำดับ	หน่วยงาน	รหัส	จำนวนเงิน(บาท)	หน้า
1	ศูนย์แพทย์	H1.1-H1.41	7,857,340.00	1	21	ประกันสุขภาพ	H3.28-29	50,000.00	64
2	กลุ่มการพยาบาล	H2.1-H2.146	4,547,040.00	17	22	เวชกรรมฟื้นฟู	H3.30-36	97,000.00	64
3	สังคมสงเคราะห์	H3.1	25,000.00	52	23	เวชระเบียน	H3.37	26,000.00	67
4	รังสีวิทยา	H3.2	89,000.00	52	24	การเงิน	H3.38	82,000.00	67
5	ทันตกรรม	H3.3-5	291,000.00	53	25	ทรัพยากรบุคคล	H3.39	35,000.00	68
6	ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	H3.6	15,000.00	54	26	เวชกรรมสังคม	H3.40-45	145,000.00	68
7	เทคนิคการแพทย์	H3.7	235,500.00	54	27	โสตทัศนศึกษาทางการแพทย์	H3.46	18,000.00	70
8	การพยาบาลชุมชน	H3.8	25,000.00	55	28	เภสัชกรรม	H3.47-70	310,000.00	71
9	บัญชี	H3.9	49,000.00	55	29	งานบริหารทั่วไป	H3.71	124,000.00	77
10	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	H3.10	56,000.00	56	30	งานนิติเวช	H3.72	9,000.00	77
11	ห้องตรวจหัวใจด้วยเครื่องมือพิเศษ แบบภายนอก	H3.11-12	9,956.00	56	31	โครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทาง การแพทย์	H3.73-77	89,000.00	78
12	หน่วยตรวจสวนหัวใจและหลอดเลือด	H3.13	5,000.00	57	32	กลุ่มงานสุขศึกษา	H3.78	10,000.00	79
13	พัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน	H3.14	10,000.00	58	33	การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	H3.79	20,000.00	80
14	โภชนศาสตร์	H3.15	26,000.00	58	34	กลุ่มงานพัสดุ	H3.80-81	90,000.00	80
15	อาชีพเวชกรรม	H3.16-18	35,000.00	59	35	แพทย์ที่เลี้ยง	H4.1-4.5	360,000.00	81
16	พัฒนาทรัพยากรบุคคล	H3.19	10,000.00	60	36	S (อบรมระยะสั้น)	S1-S35	4,076,384.00	84
17	งานศูนย์ข้อมูลและสถิติ	H3.20	24,000.00	60	37	Q (พัฒนาคุณภาพ)	Q1-Q74	5,819,724.00	95
18	สำนักผู้อำนวยการ	H3.21	14,000.00	61	38	งบกลาง HRD		2,086,396.00	
19	จิตเวชและยาเสพติด	H3.22-24	55,000.00	61	ยอดจัดสรรทั้งหมด 26,857,340.00 บาท				
20	พยาธิวิทยากายวิภาค	H3.25-27	31,000.00	63	382 โครงการ				

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วง ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H3.39	เป้าประสงค์ที่ 5	การพัฒนาศักยภาพด้าน HR การวางแผน อัตราค่าจ้าง การอ้าง รักษาบุคลากร	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ในการวางแผนอัตราค่าจ้างเชิงบูรณาการ แผนการจ้างรักษาบุคลากร สามารถนำมาวางแผนอัตราค่าจ้างและแผนอ้างรักษาบุคลากรได้อย่างเหมาะสม	เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงาน	5 คน	รวม 35,000.00 1.ค่าลงทะเบียน 10,000.00 2.ค่าเช่าที่พัก 10,000.00 3.ค่ายานพาหนะ (ไป-กลับ) 10,000.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 5,000.00	เงินบำรุง	35,000.00	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา มากกว่าร้อยละ 80	1 ต.ค.65-30 ก.ย.66	บุญยาพร อนุธรรม วิริยะ พรพรรณ/1234
รวม								35,000.00			

กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วง ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H3.40	เป้าประสงค์ที่ 5	อบรมฟื้นฟูพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน	พยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัวได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะด้านเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน	พยาบาลวิชาชีพที่ผ่านการอบรมเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน (ครอบครัวฟื้นฟูความรู้ทุก 5ปี)	5	รวม 57,000.00 1.ค่าลงทะเบียน 5,000 บาท x 5 คน 25,000.00 2.ค่ายานพาหนะ 400 บาท x 5คนx5วัน 10,000.00 3.ค่าเบี้ยเลี้ยง 160 บาทx 5 คนx5 วัน 4,000.00 4.ค่าที่พัก 1,800 บาท x 5 วัน x2ห้อง 18,000.00	เงินบำรุง	57,000.00	พยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัวมีความรู้และทักษะในการทำงานที่สามารถประยุกต์ใช้ในงานได้	ต.ค.65-ก.ย.66	อมรกานต์ / 4661