



บันทึกข้อความ

งานสารบรรณ
เลขรับ ๑๕๘
วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๗
เวลา ๑๔.๒๗

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลำปาง โทร. ๐ ๕๔๒๓ ๗๔๐๐ ต่อ ๑๒๐๑

ที่ สป ๐๐๓๓.๑๐๑.๑.๓/๕๕ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๔ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๖ กำหนดให้ผู้บริหารแสดงนโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

งานนิติการได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลลำปาง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามข้อกำหนดของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โดยมีหลักการสำคัญ ๕ ประการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ รวมทั้งกฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.พ. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ค่าเป้าหมายหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๙ คะแนนขึ้นไป

๓.๒ คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๖๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๑.๒ (๓) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ เป็นผู้บังคับบัญชา มีอำนาจในการพิจารณา การอนุมัติ การอนุญาต การสั่งการ หรือการดำเนินการอื่นที่จะพึงปฏิบัติราชการในความรับผิดชอบของตน

๔. ข้อพิจารณา

ในการนี้ จึงขออนุมัติประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และขออนุญาต

เห็นชอบฯ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

อนุมัติ

ทราบ

ลงบันทึก

- มอบ _____

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายวรเชษฐ เตชะรัก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง

(นางขวัญจิรา สวรรณยานุกิจ)

นิติกร

หัวหน้างานนิติการ

(นายธีรินทร์ ...)

หัวหน้างานนิติการ

ปฏิบัติหน้าที่แทนรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร