



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....โรงพยาบาลคุณธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลลำปาง.....

สถานที่ตั้ง.....๒๘๐ ถนน ป่าขาม ตำบลหัวเวียง อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางกัลยาณี เครือใหม่.....ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลลำปาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์ ๐๘๑๘๘๑๕๑๑๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ k.Krue๒๓๐๔@gmail.com.....LINE ID : kanlayaneeKan.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๓.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๔๑๕๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑..... โครงการ ๙.... กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน-..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
	(๑) กิจกรรม ทำบุญวันเกิด รพ.	จำนวนคนเข้าร่วมกิจกรรม	ความผูกพันองค์กร		ทีมบริหารทั่วไป			√	
	(๒) กิจกรรม ทำบุญวันเกิดเจ้าหน้าที่ รพ.	จำนวนคนเข้าร่วมกิจกรรม	ความผูกพันองค์กร		คกก.รพ.คุณธรรม	√	√	√	√
	(๓) กิจกรรม รดน้ำดำหัว	จำนวนคนเข้าร่วมกิจกรรม	ความผูกพันองค์กร		ทีมบริหารทั่วไป			√	
	(๔) กิจกรรม ตู้น้ำสุข		ความพึงพอใจผู้รับบริการ		บริหารทั่วไป	√	√	√	√
	(๕) กิจกรรม อำลาหมวกขาว	จำนวนคนเข้าร่วมกิจกรรม			กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล				√
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล								
	(๖) กิจกรรม จิตอาสา รวมคนก่อนการดี	จำนวนจิตอาสา			คกก.รพ.คุณธรรม	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๗) กิจกรรม มอบเกียรติบัตรคนดี คน เก่ง	จำนวนคนดี คน เก่ง			พรส.	√	√	√	√
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม คุณธรรมเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและแก้ไขปัญหาอันเกิดจาก ธรรมชาติ								
	(๘) กิจกรรม รวมพลัง ๕ ส.	คะแนนประเมิน ๕ ส			บริหารทั่วไป			√	
	(๙) กิจกรรม ตลาดนัดสีเขียว		ไม่มีสาร ปนเปื้อน		โภชนศาสตร์	√	√	√	√
	(๑๐) โครงการคนโรงพยาบาล คนรัก ครั้ง		บุคลากรมี ค่านิยมสวมใส่ ผ้าครั้ง		คกก.รพ.คุณธรรม		√		
แผนย่อยที่ ๓ การ ส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพ คน	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิด ระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการ								
	(๑๑) ชื่อโครงการ พัฒนาบุคลากรด้าน คุณธรรมและจริยธรรม โครงการ mind in mind	จำนวนคนเข้า ร่วมกิจกรรม		๒๑๑๕๐	คกก.รพ.คุณธรรม				√
	(๑๒) ชื่อโครงการ ปูปลูกปัญญาธรรม นำชีวิต			๑๒๐๐๐	คกก.รพ.คุณธรรม	√	√	√	√

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน		
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ ปลุกปัญญาธรรม นำชีวิต

สอดคล้องตามมิติ หลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

สรุปสาระ คณะทำงานโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลลำปาง จัดทำโครงการปลุกปัญญาธรรม นำชีวิต สำหรับเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลลำปาง โดยเชิญผู้ที่มีวันเกิดในเดือนนั้นๆ มาร่วมกิจกรรม รับฟังการบรรยายธรรมะ เพิ่มคุณค่าให้ตนเองและมีสติในการทำงาน พร้อมทั้งทำบุญในเดือนเกิดร่วมกัน สร้างขวัญกำลังใจ โดยมอบเกียรติบัตรชื่นชมคนดีประจำเดือน เพื่อให้มีการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรม ที่ต่อเนื่องเกิดความยั่งยืนในโรงพยาบาลลำปาง โดยจัดกิจกรรม เดือนละ ๑ ครั้ง

ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เดือนมีนาคม ดำเนินกิจกรรมครั้งที่ ๑๐

โครงการที่ ๒ mind in mind

สอดคล้องตามมิติ หลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

สรุปสาระ คณะทำงานโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลลำปาง จัดทำโครงการ mind in mind สำหรับเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลลำปาง จัดอบรมธรรมะ และการปฏิบัติวิปัสสนากัมมัฐาน ที่วัดสามัคคีบุญญาราม จำนวน ๒ วัน ๑ คืน

ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ผู้ร่วมกิจกรรมจำนวน ๓๘ คน

โครงการที่ ๓ คนโรงพยาบาลคนรักครั้ง

สอดคล้องตามมิติ หลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

สรุปสาระ คณะทำงานโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลลำปาง จัดทำโครงการ คนโรงพยาบาลคนรักครั้ง สำหรับเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลลำปาง เชิญวิทยากรที่มีความรู้เรื่องการนำเครื่องซึ่งเป็นวัสดุธรรมชาติของคนลำปางมาย้อมสีผ้า ให้เกิดผ้าครั้ง และนำมาตัดเย็บเป็นของใช้เช่นเสื้อผ้า กระเป๋า หมวก ให้เป็นอัตลักษณ์ของจังหวัดลำปาง ให้เกิดค่านิยมในการอนุรักษ์วิถีการนำธรรมชาติมาใช้

ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ผู้ร่วมกิจกรรมจำนวน ๘๐ คน

กิจกรรม ที่ (๕) กิจกรรม ตู้ปันสุข

สอดคล้องดัชนีคุณธรรม พอเพียง กตัญญู

สรุปสาระ จัดตั้งตู้ สำหรับ ใส่อาหาร น้ำ ขนม หรือของใช้ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ที่ต้องการทำบุญวัน นำอาหารต่างๆ มาใส่ตู้ และให้ผู้ป่วย หรือญาติ มาเปิดตู้หยิบของไปรับประทาน ได้ พร้อมเปิดโอกาสให้ ผู้ป่วยหรือญาติ นำของมาบริจาคไว้ในตู้ปันสุขได้ เช่นกัน
/ **ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป** กิจกรรมร่วมกับ care D+ มีผู้ร่วมกิจกรรม มีทั้งเจ้าหน้าที่และผู้รับบริการ ผู้ป่วยทั้งน้ำและอาหารรอแจกเหลือ หลังได้รับการบริการแล้ว มาเปิดตู้นำอาหารไปรับประทาน มีความพึงพอใจต่อกิจกรรมตู้ปันสุข

กิจกรรม ที่ (๗) กิจกรรม จิตอาสา

สอดคล้องตามมิติ หลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม / **สอดคล้องดัชนีคุณธรรม** จิตอาสา กตัญญู

สรุปสาระ รับสมัครจิตอาสา ทำกิจกรรมนำพระบิณฑบาต ในโรงพยาบาลทุกวันพุธ โดยให้เจ้าหน้าที่ ผู้ป่วย หรือญาติ ได้มีโอกาสทำบุญ ใส่บาตร และรับพร เพื่อเป็นสิริมงคล และเป็นขวัญกำลังใจผู้ป่วย จิตอาสาทำหน้าที่ นิมนต์พระสงฆ์ ประสานงาน หอผู้ป่วยและหน่วยงานต่างๆ ที่ต้องการทำบุญ ประสานรถ รับ- ส่ง พระภิกษุไปตามตึกต่างๆ ในโรงพยาบาล

/ ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

๑. จัดกิจกรรมทุกวันพุธที่ ๑ และที่ ๓ ของเดือน โดยรับพระสงฆ์จากวัดดอกพริ้ว อำเภอเมือง ลำปางจำนวน ๔-๕ รูป รับบิณฑบาต หน่วยงานต่างๆ ในโรงพยาบาล
๒. จำนวนจิตอาสา ๑๐ คน หมุนเวียน กัน
๓. พระเยี่ยมไข้ ผู้ป่วยระยะสุดท้าย เมื่อญาติต้องการ
๔. ผู้ป่วยและญาติพึงพอใจ
๕. เจ้าหน้าที่ พึงพอใจ

กิจกรรม ที่ (๘) กิจกรรม มอบเกียรติบัตรคนดี คนเก่ง

สอดคล้องตามมิติ วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม / **สอดคล้องดัชนีคุณธรรม** กตัญญู

สรุปสาระ เจ้าหน้าที่ที่ทำความดี ทั้งในโรงพยาบาล และในที่สาธารณะ / ที่ได้รับคำชื่นชมจากผู้รับบริการ จะได้รับมอบเกียรติบัตรคนดี และเจ้าหน้าที่ ที่มีผลงานวิชาการ นำเสนอได้รับรางวัล นำชื่อเสียงสู่โรงพยาบาลลำปาง จะได้รับมอบเกียรติบัตรคนเก่ง จากผู้อำนวยการโรงพยาบาลและชื่นชมใน website ของโรงพยาบาล และ ในไลน์กลุ่ม จังหวัดคุณธรรมลำปาง “ลำปางเมืองคนดี มีคุณธรรม”

/ ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

๑. จำนวนคนดีทั้งหมด ๑๘๗ คน

กิจกรรม ที่ (๑๐) กิจกรรม ตลาดนัดสีเขียว

สอดคล้องตามมิติ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / **สอดคล้องดัชนีคุณธรรม** พอเพียง

สรุปสาระ เปิดตลาด ขายอาหาร ผัก ผลไม้ โดยให้เจ้าหน้าที่ หรือญาติเจ้าหน้าที่ นำของมาขาย โดยควบคุมให้เป็นอาหารสะอาด ปลอดภัย ราคาเยียมเยา
ทำผักสวนครัวมาขาย มีคณะกรรมการตรวจคุณภาพอาหาร และราคา ที่เหมาะสม เปิดขายทุกวัน พุธ สบตี และวันศุกร์
/ ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..กิจกรรม ได้มีการตรวจสอบปนเปื้อน ของอาหารในตลาดนัดสีเขียว พบว่า ไม่มีสารปนเปื้อน ๑๐๐ %

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

นางสาวเบญจมาศ วงศ์มณีวรรณ

(นางสาวเบญจมาศ วงศ์มณีวรรณ)

.. ผู้รายงาน

หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ ..)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล ..

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



(.....นายวรเชษฐ เต๋ชะรัก.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗