



โรงพยาบาลลำปาง
LAMPANG HOSPITAL

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

คำนำ

รายงานผลการติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลลำปาง จัดทำขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ภายใต้กรอบการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในโรงพยาบาลลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ผู้จัดทำ
งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลลำปาง

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	2
สารบัญ	3
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (รอบ 12 เดือน)	4 - 9

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

ประเด็นแนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน (ไตรมาส)				ผลการดำเนินงาน
				๑	๒	๓	๔	
๑. ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๑) ปลุกฝังวิธีคิด ปลุก จิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ขององค์กร เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรโรงพยาบาล ลำปาง ๒) ปลุกฝังวิธีคิด ปลุก จิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็น รากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมการต่อต้านการ ทุจริต ๓) สร้างเครือข่ายบุคลากร โรงพยาบาลลำปาง เพื่อ ป้องกันและหยุดยั้งการ ทุจริต	๑.๑ การขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข (MOPH ITA) โดยกำหนด ตัวชี้วัดการดำเนินงานของ หน่วยงาน	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรโรงพยาบาล ลำปาง <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสของ โรงพยาบาลลำปาง ผ่านเกณฑ์การ ประเมินร้อยละ ๙๔					ดำเนินการแล้ว

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

ประเด็นแนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน (ไตรมาส)				ผลการดำเนินงาน
				๑	๒	๓	๔	
๑. ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๑) ปลุกฝังวิธีคิด ปลุก จิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ขององค์กร เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรโรงพยาบาล ลำปาง ๒) ปลุกฝังวิธีคิด ปลุก จิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็น รากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมการต่อต้านการ ทุจริต ๓) สร้างเครือข่ายบุคลากร โรงพยาบาลลำปาง เพื่อ ป้องกันและหยุดยั้งการ ทุจริต	๑.๒ การให้ความรู้ปรับฐาน ความคิดและปลุกฝังจิตสำนึก เรื่องคุณธรรม จริยธรรม โดย สอดแทรกเนื้อหาสาระภายใน หลักสูตร/โครงการฝึกอบรม และการปฐมนิเทศบุคลากร ใหม่ของโรงพยาบาลลำปาง	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรโรงพยาบาล ลำปาง <u>ตัวชี้วัด</u> ระดับความสำเร็จใน การให้ความรู้ ปรับฐานความคิด และปลุกฝังจิตสำนึก เรื่องคุณธรรม จริยธรรม					ดำเนินการแล้ว

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

ประเด็นแนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน (ไตรมาส)				ผลการดำเนินงาน
				๑	๒	๓	๔	
๑. ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๑) ปลุกฝังวิธีคิด ปลุก จิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ขององค์กร เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรโรงพยาบาล ลำปาง ๒) ปลุกฝังวิธีคิด ปลุก จิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็น รากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมการต่อต้านการ ทุจริต ๓) สร้างเครือข่ายบุคลากร โรงพยาบาลลำปาง เพื่อ ป้องกันและหยุดยั้งการ ทุจริต	๑.๓ การยกย่องเชิดชูบุคคล ต้นแบบด้านจริยธรรม	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาล ลำปาง <u>ตัวชี้วัด</u> ดำเนินการยกย่อง เชิดชูบุคคลต้นแบบ ด้านจริยธรรม ได้สำเร็จ	←————→				ดำเนินการแล้ว

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

ประเด็นแนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน (ไตรมาส)				ผลการดำเนินงาน
				๑	๒	๓	๔	
๒. ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑) สร้างความตระหนักให้ ผู้บริหารทุกระดับมีความ พร้อมรับผิดชอบ (Accountability) ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรโรงพยาบาล ลำปางให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไป ในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจ โดยชอบด้วยกฎหมาย ๓) เพิ่มประสิทธิภาพกลไก การเสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรม	๒.๑ การดำเนินการ ตรวจสอบภายในเพื่อ ป้องกันปัญหาการทุจริต	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง <u>ตัวชี้วัด</u> รายงานผลการ ตรวจสอบภายใน	←————→				อยู่ระหว่างดำเนินการ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยบาลลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

ประเด็นแนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน (ไตรมาส)				ผลการดำเนินงาน
				๑	๒	๓	๔	
๒. ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑) สร้างความตระหนักให้ ผู้บริหารทุกระดับมีความ พร้อมรับผิดชอบ (Accountability) ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรโรงพยบาล ลำปางให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไป ในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจ โดยชอบด้วยกฎหมาย ๓) เพิ่มประสิทธิภาพกลไก การเสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรม	๒.๒ จัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงกรณีการทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงาน	กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง <u>ตัวชี้วัด</u> มีการกำหนด มาตรการแนว ทางการป้องกัน เพื่อควบคุมความ เสี่ยงกรณีการทุจริต และประพฤติมิชอบ	←→				ดำเนินการแล้ว

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลลำปาง
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

ประเด็นแนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน (ไตรมาส)				ผลการดำเนินงาน
				๑	๒	๓	๔	
๒. ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรโรงพยาบาลลำปางให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย ๓) เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๒.๓ กำหนดมาตรการป้องกันปราปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบและรายงานผลการกำกับติดตามอย่างเป็นรูปธรรม	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรโรงพยาบาลลำปาง <u>ตัวชี้วัด</u> การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปตามมาตรการป้องกันปราปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ	←————→				ดำเนินการแล้ว

(ปกหลัง)