


แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

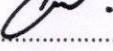
ประเด็นแนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
๑. ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๑) ปลุกฝังวิธีคิด ปลุก จิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ขององค์กร เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรโรงพยาบาล ลำปาง ๒) ปลุกฝังวิธีคิด ปลุก จิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็น รากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมการต่อต้านการ ทุจริต ๓) สร้างเครือข่ายบุคลากร โรงพยาบาลลำปาง เพื่อ ป้องกันและหยุดยั้งการ ทุจริต	๑.๑ การขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข (MOPH ITA) โดยกำหนด ตัวชี้วัดการดำเนินงานของ หน่วยงาน	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาล ลำปาง ตัวชี้วัด ร้อยละการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสของ โรงพยาบาลลำปาง ผ่านเกณฑ์การ ประเมินร้อยละ ๙๔	←—————→				ไม่ใช้ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด


ลายมือชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายวรเชษฐ เต๋ชะรัก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง

ลายมือชื่อ..........ผู้จัดทำแผน
(นางขวัญจิรา สวรรณยานุกิจ)
นิติกร

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

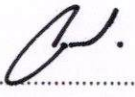
ประเด็นแนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
๑. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๑) ปลุกฝังวิถีคิด ปลุก จิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ขององค์กร เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรโรงพยาบาล ลำปาง ๒) ปลุกฝังวิถีคิด ปลุก จิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็น รากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมการต่อต้านการ ทุจริต ๓) สร้างเครือข่ายบุคลากร โรงพยาบาลลำปาง เพื่อ ป้องกันและหยุดยั้งการ ทุจริต	๑.๒ การให้ความรู้ปรับฐาน ความคิดและปลุกฝังจิตสำนึก เรื่องคุณธรรม จริยธรรม โดย สอดแทรกเนื้อหาสาระภายใน หลักสูตร/โครงการฝึกอบรม และการปฐมนิเทศบุคลากร ใหม่ของโรงพยาบาลลำปาง	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาล ลำปาง <u>ตัวชี้วัด</u> ระดับความสำเร็จใน การให้ความรู้ ปรับฐานความคิด และปลุกฝังจิตสำนึก เรื่องคุณธรรม จริยธรรม	←—————→				งบบุคลากร	ทุกหน่วยงาน


ลายมือชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายวรเชษฐ เต๋ชะรัก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง

ลายมือชื่อ..........ผู้จัดทำแผน
(นางขวัญจิรา สวรรณยานุกิจ)
นิติกร

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

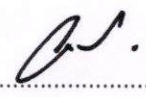
ประเด็นแนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
๑. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๑) ปลุกฝังวิถีคิด ปลุก จิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ขององค์กร เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรโรงพยาบาล ลำปาง ๒) ปลุกฝังวิถีคิด ปลุก จิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็น รากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมการต่อต้านการ ทุจริต ๓) สร้างเครือข่ายบุคลากร โรงพยาบาลลำปาง เพื่อ ป้องกันและหยุดยั้งการ ทุจริต	๑.๓ การยกย่องเชิดชูบุคคล ต้นแบบด้านจริยธรรม	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาล ลำปาง ตัวชี้วัด ดำเนินการยกย่อง เชิดชูบุคคลต้นแบบ ด้านจริยธรรม ได้สำเร็จ	←—————→				งบบุคลากร	คณะกรรมการ บริหาร


ลายมือชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายวรเชษฐ เต๋ชะรัก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง

ลายมือชื่อ..........ผู้จัดทำแผน
(นางขวัญจิรา สวรรณยานุกิจ)
นิติกร

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

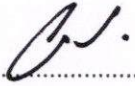
ประเด็นแนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
๒. ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑) สร้างความตระหนักให้ ผู้บริหารทุกระดับมีความ พร้อมรับผิดชอบ (Accountability) ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรโรงพยาบาล ลำปางให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไป ในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจ โดยชอบด้วยกฎหมาย ๓) เพิ่มประสิทธิภาพกลไก การเสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรม	๒.๑ การดำเนินการ ตรวจสอบภายในเพื่อ ป้องกันปัญหาการทุจริต	กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตัวชี้วัด รายงานผลการ ตรวจสอบภายใน	←—————→				ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ตรวจสอบ ภายใน


ลายมือชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายวรเชษฐ เต๋ชะรัก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง

ลายมือชื่อ..........ผู้จัดทำแผน
(นางขวัญจิรา สวรรณยานุกิจ)
นิติกร

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

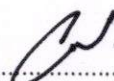
ประเด็นแนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
๒. ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑) สร้างความตระหนักให้ ผู้บริหารทุกระดับมีความ พร้อมรับผิดชอบ (Accountability) ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรโรงพยาบาล ลำปางให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไป ในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจ โดยชอบด้วยกฎหมาย ๓) เพิ่มประสิทธิภาพปกกลไก การเสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรม	๒.๒ จัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงกรณีการทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงาน	กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง <u>ตัวชี้วัด</u> มีการกำหนด มาตรการแนว ทางการป้องกัน เพื่อควบคุมความ เสี่ยงกรณีการทุจริต และประพฤติมิชอบ	←	→			ไม่ใช้ งบประมาณ	งานนิติกร


ลายมือชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายวรเชษฐ เต๋ชะรัก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง

ลายมือชื่อ..........ผู้จัดทำแผน
(นางขวัญจิรา สวรรณยานุกิจ)
นิติกร

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประเด็นแนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน (ไตรมาส)				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
๒. ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑) สร้างความตระหนักให้ ผู้บริหารทุกระดับมีความ พร้อมรับผิดชอบ (Accountability) ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรโรงพยาบาล ลำปางให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไป ในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจ โดยชอบด้วยกฎหมาย ๓) เพิ่มประสิทธิภาพกลไก การเสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรม	๒.๓ กำหนดมาตรการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และรายงานผลการกำกับ ติดตามอย่างเป็นรูปธรรม	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาล ลำปาง ตัวชี้วัด การดำเนินงานของ หน่วยงานเป็นไปตาม มาตรการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบทุกรูปแบบ	←————→				ไม่ใช้ งบประมาณ	งานนิติกร

ลายมือชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายวรเชษฐ เต๋ชะรัก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง

ลายมือชื่อ..........ผู้จัดทำแผน
(นางขวัญจิรา สวรรณยานุกิจ)
นิติกร