



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง 280 ถนน ป่าขาม ตำบลหัวเวียง อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง

ผู้ประสานงาน นางกัลยาณี เครือใหม่ สังกัด โรงพยาบาลลำปาง

โทรศัพท์ 08-1881-5113

E mail : Nurse.se645@gmail.com

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลลำปาง จำนวนบุคลากร 2455 จำนวนกลุ่มเป้าหมาย

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมจำนวน 13 กิจกรรมดังนี้

แผนย่อย ที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม 12 กิจกรรม


แผนย่อย ที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน 1 กิจกรรม

3.2 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้งหมด 34,150 บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรมดังนี้

แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. 2567			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			(ต.ค.-ธ.ค.66)	(ม.ค.-มี.ค.67)	(เม.ย.-มิ.ย.67)	(ก.ค.-ก.ย.๖7)
แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบรรพชน 1ทำบุญวันเกิดโรงพยาบาล/ปีใหม่ 2ทำบุญถวายเทียนพรรษา 3กิจกรรมรดน้ำดำหัว 4กิจกรรมตักบาตรทำบุญเนื่องในวันสำคัญ 5กิจกรรมวันอาสาฬหบูชา 6 ธรรมในสวน/กิจกรรมปิ่นสุขในวันเกิดเจ้าหน้าที่	ดำเนินงานตามแผน 80%	คะแนน Happinometer		หน.กง.บริหาร หน.กง.บริหาร หน.กง.บริหาร หน.กง.บริหาร หน.พยาบาล คกก.รพ.คุณธรรม	ทำบุญวันเกิด โรงพยาบาล รดน้ำดำหัว ทำบุญตักบาตร ทำบุญตักบาตร กิจกรรมปิ่นสุข	ทำบุญวันเกิด โรงพยาบาล รดน้ำดำหัว ทำบุญตักบาตร ทำบุญตักบาตร กิจกรรมปิ่นสุข	ถวายเทียนพรรษา งานมุทิตาจิต กิจกรรมปิ่นสุข	

แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. 2567			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			(ต.ค.-ธ.ค.66)	(ม.ค.-มี.ค.67)	(เม.ย.-มิ.ย.67)	(ก.ค.-ก.ย.๖7)
เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทางสังคม ที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริม คุณธรรมในสังคมเพิ่มขึ้น	แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล 8 กิจกรรมรวมพลคนก่อการดี 9 มอบเกียรติบัตรคนเก่ง /คนดี 10 ทำป้าย สะท้อนคุณธรรมตามวิสัยทัศน์	จำนวนคนดี	ร้อยละคะแนน ความพึงพอใจ		หน.กช ทรัพย์สินฯ หน.กช.HRD ประชาสัมพันธ์	คนดีในหน่วยงาน มอบเกียรติบัตร	คนดีในหน่วยงาน มอบเกียรติบัตร	เรื่องเล่าคนดี มอบเกียรติบัตร	เวทีแลกเปลี่ยน มอบเกียรติบัตร
	แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการคุณธรรมเพื่อ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกัน และแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ 11 กิจกรรมรวมพลัง 5 ส.โรงพยาบาล 12 กิจกรรมตลาดนัดสีเขียว		ร้อยละคะแนน ประเมิน 5 ส		ประธาน 5 ส. หน.กช. โภชนศาสตร์				big cleaning day เปิดตลาดนัด
แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริม การเรียนรู้และการพัฒนา ศักยภาพคน	แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมให้เกิดระบบการ จัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการ 13 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม และจริยธรรม		จำนวนข้อร้องเรียน พฤติกรรมบริการ	34150	กลุ่มภารกิจด้านการ พยาบาล		จัดอบรมฯ/เวทีคนดี		


 ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
 (นายวรเชษฐ เตชะรัก)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
 วันที่เดือน 0 พ.ย. 2566 พ.ศ.