



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลำปาง โทร. ๑๒๐๑

ที่... ลป. ๐๐๓๓.๑๐๑.๑.๓/๑๕๘

วันที่... ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง... ขออนุมัติจัดดำเนินโครงการอบรมในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)

กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ผ่านระบบ Zoom Meeting

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง

๑. เรื่องเดิม

ตามบันทึกข้อความ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ที่ ลป. ๐๐๓๓.๐๐๒/๒๕๘๙ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง อนุมัติโครงการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางได้พิจารณาเห็นชอบให้ โรงพยาบาลลำปางจัดดำเนินโครงการปลูกปัญญาธรรม นำชีวิต โดยใช้งบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาล ตามแผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลลำปาง ปี ๒๕๖๗ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลลำปาง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดทางวินัย และการรักษาวินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน และผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามกฎหมายได้อย่างถูกต้องตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” อันประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ค่าเป้าหมายหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป

๓.๒ คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๖๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๑.๒ (๓) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ เป็นผู้บังคับบัญชา มีอำนาจในการ พิจารณา การอนุมัติ การอนุญาต การสั่งการ หรือการดำเนินการอื่นที่จะพึงปฏิบัติราชการในความรับผิดชอบของตน

๔. ข้อพิจารณา

จึงขออนุมัติจัดดำเนินโครงการอบรมในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ผ่านระบบ Zoom Meeting โดยวิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมหลวงพ่อกษเมชเมโก ชั้น ๑ อาคารพระสงฆ์อาพาธ โรงพยาบาลลำปาง

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวบุญรัตน์ ศรีอ้วนการ
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นางขวัญจิรา สารธมยานุกิ
นิติกร
หัวหน้างานนิติกร

(นายวรเชษฐ เตชะรัก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง
(นายสิรินทร์ เกตุวิชิต)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลลำปาง
เลขรับ..... ๕๖๕๘
วันที่..... ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๗
เวลา..... ๑๑:๓๘ น.

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์ฯ โทร. ๐ ๕๔๒๒ ๗๕๒๗ ต่อ ๓๐๔

ที่ ลป ๐๐๓๓.๐๐๒/๕๔๘๙

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง อนุมัติโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง

ตามบันทึกข้อความที่ ลป ๐๐๓๓.๑๐๗/๕๓๘๔ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ โรงพยาบาลลำปาง ได้ขออนุมัติโครงการปลูกปัญญาธรรม นำชีวิต โดยใช้งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลลำปาง ตามแผนพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลลำปาง ปี ๒๕๖๗ รหัส I ๒๐ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๔,๔๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน) นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้พิจารณาเห็นชอบอนุมัติ โครงการดังกล่าว ทั้งนี้ขอให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามโปรแกรมบริหารแผนฯ ผ่านทางเว็บไซต์ <https://๖๑.๗.๒๓๕.๑๑๙/project๖๗> เพื่อควบคุมกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง

☐ เพื่อโปรดทราบ

☒ เพื่อโปรดพิจารณา

-กลุ่มงานยุทธศาสตร์

ฉวีรัตน์
๒๕ เม.ย. ๒๕๖๗

(นายธีรินทร์ เกตุวิชิต)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายขจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

☒ เห็นชอบ

☐ อนุมัติ

☐ ทราบ

☐ ลงนัด

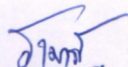
- มขอ _____

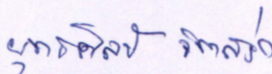
(นายวรเชษฐ เต๋ชะรัก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง

26 เม.ย. 2567

เรียน ผู้อำนวยการ รพ. วังปอ
โครงการปลูกป่าอนุรักษ์ ห้วยสัตว์ ไชยรินทร์ รพ.
ตามแผน HRD รหัส L20 จำนวน 14,400 ปท


(นางสาวรามาวดี ยมจันทร์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
22 เม.ย. 67


(นายยุทธศิลป์ จิตสง่า)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
22 เม.ย. 67

☒ เห็นชอบ

☐ อนุมัติ

☐ ทราบ

☐ ลงนัด

-มอบ _____


(นายวรเชษฐ เต๋ชะรัก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง

22 เม.ย. 2567

โครงการปลูกปัญญาธรรม นำชีวิต

๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะทำงานโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลลำปาง

๒. ความสอดคล้อง

๒.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริม ค้ำครอง ป้องกัน รักษา พันฟู (PP&P to Tertiary care)

() เป้าประสงค์ที่ ๑ ประชาชนรอบรู้และมีส่วนร่วมดูแลปัญหาภัยสุขภาพ (C1)

() เป้าประสงค์ที่ ๒ ระบบบริการทางการแพทย์ทันสมัย พร้อมให้บริการต่อเนื่อง รองรับสถานการณ์

ฉุกเฉินและโรคอุบัติใหม่ อุบัติซ้ำได้ (I1)

๒.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาคาเป็นเลิศด้านวิชาการและบริการ (Academic & Service Excellence)

() เป้าประสงค์ที่ ๓ บัณฑิตทุกสาขาวิชาชีพมีคุณภาพ (C2)

() เป้าประสงค์ที่ ๔ ผู้ป่วยได้รับการดูแลครบวงจรภายในจังหวัด (C3)

(✓) เป้าประสงค์ที่ ๕ บุคลากรมีสมรรถนะสูงชันและมีสขภาวะที่ดี (L3)

() เป้าประสงค์ที่ ๖ มิงงานวิจัย นวัตกรรม Talent management สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (L2)

๒.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ฤกระเบียบ มีคุณธรรมเปิดเผยได้ (Rule and Moral)

() เป้าประสงค์ที่ ๗ ระบบ Technology ทันสมัย สนับสนุนการบริหารและบริการโดยใช้ฐานข้อมูลดิจิทัล
ปรับองค์กรให้ยืดหยุ่นคล่องตัวและทันโลก (I2)

() เป้าประสงค์ที่ ๘ พัฒนางานให้มีคุณภาพทั้งเครือข่าย (LAMPANG Model) และสนับสนุนการปฏิรูป
เขตสุขภาพ (I3)

(✓) เป้าประสงค์ที่ ๙ มีกำลังคนเพียงพอและมีความสุข ส่งเสริมคนดี คนเก่งให้มีความก้าวหน้า
อย่างเท่าเทียม (HRD) (L1)

() เป้าประสงค์ที่ ๑๐ มีทรัพยากรเพียงพอและสภาพคล่องทางการเงินที่ดี (F1)

๓. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) เป็น ๑ ในยุทธศาสตร์หลักของแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ที่กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญเนื่องจากบุคลากรสาธารณสุขเป็นปัจจัยที่สำคัญต่อความสำเร็จในการดำเนินงาน มีเป้าหมายการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ประชาชนมีหลักประกันสุขภาพทั่วถึง เป็นธรรม มีแผนงานการพัฒนากระบวนการบริหาร และองค์กรคุณภาพ ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยพัฒนาบุคลากร ให้มีพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างของคนดีทั้งการดำเนินชีวิต และการแสดงบทบาทผู้มีจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

โรงพยาบาลลำปางกำหนดคุณค่าร่วมที่ทุกคนต้องปฏิบัติคือ “ช่วยกันคิด ร่วมกันทำ ความสำเร็จเพื่อประชาชน” สอดคล้องกับค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข MOPH มีเป้าหมายที่จะดูแลรักษาพยาบาล ให้ผู้รับบริการปลอดภัย ในเวลาที่รวดเร็ว ฟังพอใจในบริการ ความสุขทั้งผู้ให้และผู้รับบริการ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ฤกระเบียบ มีคุณธรรมเปิดเผยได้ (Rule and Moral) พัฒนาศาบุคลากรให้คิดและทำในสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม อยู่ร่วมกับผู้อื่นด้วยความรัก ความเมตตา การเสียสละความสุขส่วนตนเพื่อส่วนรวม

ดังนั้นคณะทำงานโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลลำปาง จึงได้จัดทำโครงการปลูกปัญญาธรรม นำชีวิต สำหรับบุคลากร โดยเชิญผู้ที่มีวันเกิดในแต่ละเดือน มาร่วมกิจกรรม รับฟังการบรรยายธรรมะ เพิ่มคุณค่าให้ตนเองและมีสติในการทำงาน พร้อมทั้งทำบุญในเดือนเกิดร่วมกัน การสร้างขวัญกำลังใจ โดยมอบเกียรติบัตรชื่นชมคนดีประจำเดือน เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง และเกิดความยั่งยืน ต่อไป

๔. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรโรงพยาบาลลำปาง

๕. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในโรงพยาบาลลำปาง รวม ๒๔๐ คน

๖. ระยะเวลาโครงการ

ระยะเวลาในการดำเนินงานโครงการเริ่มเดือนเมษายน ๒๕๖๗ สิ้นสุด เดือนกันยายน ๒๕๖๗

๗. สถานที่ดำเนินการ

ลาน Happy park

๘. วิธีดำเนินงานโครงการ

ลำดับ	ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	๑.๑ จัดทำและขออนุมัติโครงการ ๑.๒ ติดต่อประสานงานและเชิญวิทยากร	เมษายน ๒๕๖๗	นางกัลยาณี เครือใหม่
๔	จัดกิจกรรมทุกวันพุธสัปดาห์ที่ ๔ ของเดือน จำนวน ๖ รุ่น รุ่นละ ๔๐ คน รุ่นที่ ๑ รุ่นที่ ๒ รุ่นที่ ๓ รุ่นที่ ๔ รุ่นที่ ๕ รุ่นที่ ๖	เมษายน ๒๕๖๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ กันยายน ๒๕๖๗	คณะทำงาน โรงพยาบาลคุณธรรม
๕	สรุปและประเมินผลโครงการ	ทุกเดือน	นางขวัญจิรา สวรรณยานุกิจ

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๗
๑	ระดับความเชื่อมั่นในการปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบปฏิบัติมากถึงมากที่สุด	ร้อยละ	มากกว่า ๘๐

๑๐. ความเสี่ยงของโครงการและการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง : ผู้ร่วมกิจกรรมจัดขึ้นในช่วงเช้า อาจทำให้มีผลกระทบเวลาทำงาน

แนวทางการบริหารความเสี่ยง :

- ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อขอความร่วมมือให้หัวหน้าหน่วยงาน อนุญาตให้บุคลากร
เข้ากิจกรรมโดยบริหารจัดการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม หรือปรับเวลาของกิจกรรม
ให้อยู่ในช่วงพัก

๑๑. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรโรงพยาบาล มีความรักและผูกพันองค์กร มีขวัญกำลังใจ และได้รับการพัฒนาความรู้ด้านจิตวิญญาณ เพิ่มคุณค่าของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรมและจริยธรรม ส่งผลให้โรงพยาบาลลำปางเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑๒. งบประมาณ

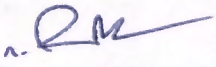
๑๒.๑ งบประมาณรายรับ : เงินสนับสนุนจากเงินบำรุงโรงพยาบาล ตามแผนพัฒนาบุคลากร ปี ๒๕๖๗
รหัส 120 ^๗

๑๒.๒ งบประมาณรายจ่าย:

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ บาท x ๔๐ คน x ๖ รุ่น ๗,๒๐๐ บาท

- ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑,๒๐๐ บาท x ๑ ชม. x ๖ ครั้ง ๗,๒๐๐ บาท

รวม ๑๔,๔๐๐ บาท ^๗
(หนึ่งหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน)


..... ผู้เขียนโครงการ
(นางกัลยาณี เครือใหม่)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ


..... ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวเบญจมาศ วงศ์มณีวรรณ)
ประธานคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลลำปาง


..... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวรเชษฐ เดชะรัก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง


..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายจอร์ วินัยพานิช)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง