



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลลำปาง
เลขรับ ๗๗๐
วันที่ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๘
เวลา ๑๖:๐๖ น.

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์ฯ โทร. ๐ ๕๕๒๒ ๗๕๒๗ ต่อ ๓๐๔
ที่ สป ๐๐๓๓.๐๐๒/๕๖๕๖ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง อนุมัติโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง

ตามบันทึกข้อความโรงพยาบาลลำปาง ที่ สป ๐๐๓๓.๑๐๑.๑/๘๓๗๕ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘
โรงพยาบาลลำปาง ได้ขออนุมัติโครงการอบรมหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
การรักษาน้ำ และผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลลำปาง ตามแผนพัฒนาบุคลากร
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รหัส 161 เป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๘๐๐.๐๐ บาท (แปดพันแปดร้อยบาทถ้วน) นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้พิจารณาเห็นชอบอนุมัติโครงการดังกล่าว ทั้งนี้ขอให้
ปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้สรุปรายงานผลการดำเนินงาน
ตามโปรแกรมบริหารแผนฯ ผ่านทางเว็บไซต์ <https://lampanghealth.moph.go.th/project> เพื่อควบคุม
กำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง

☐ เพื่อโปรดทราบ

☒ เพื่อโปรดพิจารณา

- กลุ่มงานยุทธศาสตร์

๒๗

(นพมาศ เอกเมธีพันธ์)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

๘
(นายธีรินทร์ เกตุวิจิต)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๙
(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

☒ เห็นชอบ

☐ อนุมัติ

☐ ทราบ

☐ ลงนัด

-มอบ _____

๑๐
(นายวรเชษฐ เต๋ชะรัก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง

๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๘



สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลลำปาง กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ โทร. ๐ ๕๔๒๓ ๗๔๐๐ ต่อ ๑๒๐๑.....

ที่ ลป ๐๐๓๓.๑๐๑.๑/ ผกพ/๕ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘.....

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ.....

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (MOIT) ข้อ ๒๐ กำหนดให้หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลลำปาง จึงขออนุมัติโครงการอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลลำปาง ตามแผนพัฒนาบุคลากรปี ๒๕๖๘ รหัส 161 เป็นเงินทั้งสิ้นรวม ๘,๘๐๐.๐๐ บาท (แปดพันแปดร้อยบาทถ้วน) จัดกิจกรรมวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๘ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลลำปาง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติในโครงการ

(นายวรเชษฐ เต๋ชะรัก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง

ร่าง.....
พิมพ์.....
ทาน.....
ตรวจ.....



บันทึกข้อความ

งานสารบรรณ
เลขรับ ๕๖๘
วันที่ ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๘
เวลา ๑๖.๐๖

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป การกิจอำนวยการ โรงพยาบาลลำปาง โทร. ๑๒๐๑

ที่ สป.๐๐๓๓.๑๐๑.๑.๓/ ๑๕๒ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ลงนามเห็นชอบในโครงการ และหนังสือนำเสนอนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง

๑. ต้นเรื่อง

ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (MOIT) ข้อ ๒๐ กำหนดให้หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้รับอนุมัติแผนพัฒนาบุคลากร ปี ๒๕๖๘ ของโครงการอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน รหัส 161

๓. ขอกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ๓.๑ แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๘
- ๓.๒ แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๓.๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

๔. ข้อพิจารณา

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุมัติจัดทำโครงการอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลลำปาง ตามแผนพัฒนาบุคลากรปี ๒๕๖๘ รหัส 161 เป็นเงินทั้งสิ้นรวม ๘,๘๐๐.๐๐ บาท (แปดพันแปดร้อยบาทถ้วน) จัดกิจกรรมวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๘ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลลำปาง

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามเห็นชอบในโครงการ และหนังสือนำเสนอนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปางต่อไป

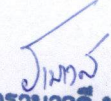
สุกฤษฎี พิไสย
(นายสุกฤษฎี พิไสย)
นิติกรปฏิบัติการ

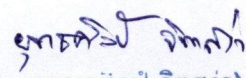
(นางขวัญจิรา สารณยานุกิจ)
นิติกร
หัวหน้างานนิติกร

(นายธีรพันธ์ เกตุวิจิตร)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

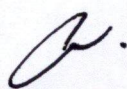
เรียน
ผู้อำนวยการ รพ. ลำปาง
โครงการอบรมหลักสูตร
โครงการอบรมหลักสูตร

เพื่อพัฒนาทางด้านจริยธรรม แพทย์ทันตแพทย์ และผลประโยชน์ทับซ้อน
ใช้เงินอุดหนุน รพ. ตามแผน HRD ปี 2568 งบ 16
จำนวน 8,800 บาท


(นางสาวรามาดี ยมจันทร์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
11 มี.ค. 68


(นายยุทธศิลป์ จิตสง่า)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
11 มี.ค. 68

☒ เห็นชอบ
☐ อนุมัติ
☐ ทราบ
☐ ลงนาม
- มอบ _____


(นายวรเชษฐ เตชะรัก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง

๑๒ มี.ย. ๒๕๖๘

(คณิศรเบญจรงค์ คณิศรเบญจรงค์)

คณิศร

คณิศรเบญจรงค์

(คณิศรเบญจรงค์ คณิศรเบญจรงค์)

โรงพยาบาลลำปาง

**โครงการอบรมหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
การรักษาวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน**

๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลลำปาง

๒. ความสอดคล้อง

๒.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริม ค้ำครอง ป้องกัน รักษา พื้นฟู (PP&P to Tertiary care)

() เป้าประสงค์ที่ ๑ ประชาชนรอบรู้และมีส่วนร่วมดูแลปัญหาภัยสุขภาพ (C1)

() เป้าประสงค์ที่ ๒ ระบบบริการทางการแพทย์ทันสมัย พร้อมให้บริการต่อเนื่อง รองรับสถานการณ์

ฉุกเฉินและโรคอุบัติใหม่ อุบัติซ้ำได้ (I1)

๒.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาความเป็นเลิศด้านวิชาการและบริการ (Academic & Service Excellence)

() เป้าประสงค์ที่ ๓ บัณฑิตทุกสาขาวิชาชีพมีคุณภาพ (C2)

() เป้าประสงค์ที่ ๔ ผู้ป่วยได้รับการดูแลครบวงจรภายในจังหวัด (C3)

(✓) เป้าประสงค์ที่ ๕ บุคลากรมีสมรรถนะสูงขึ้นและมีสุขภาวะที่ดี (L3)

() เป้าประสงค์ที่ ๖ มุ่งงานวิจัย นวัตกรรม Talent management สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (L2)

๒.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ภาวะเบียบ มีคุณธรรม เปิดเผยได้ (Rule and Moral)

() เป้าประสงค์ที่ ๗ ระบบ Technology ทันสมัย สนับสนุนการบริหารและบริการโดยใช้ฐานข้อมูล
ดิจิทัล ปรับองค์กรให้ยืดหยุ่นคล่องตัวและทันโลก (I2)

() เป้าประสงค์ที่ ๘ พัฒนางานให้มีคุณภาพทั้งเครือข่าย (LAMPANG Model) และสนับสนุนการปฏิรูป
เขตสุขภาพ (I3)

() เป้าประสงค์ที่ ๙ มีกำลังคนเพียงพอและมีความสุข ส่งเสริมคนดี คนเก่งให้มีความก้าวหน้า
อย่างเท่าเทียม (L1)

() เป้าประสงค์ที่ ๑๐ มีทรัพยากรเพียงพอและสภาพคล่องทางการเงินที่ดี (F1)

๒.๔ อื่น ๆ ระบุ

๓. หลักการและเหตุผล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่องแนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นแนวทางขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงระดับ ๓ ภายในกรอบเวลาที่กำหนดโดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ โดยมุ่งหวังว่าในอนาคต ๕ ปีข้างหน้า และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลงเมื่อสิ้นสุดแผนฯ ตามตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัดคือ (๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด



/กระทรวง...
นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

กระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

นอกจากนี้ ในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่อื่น ๆ ในโรงพยาบาลลำปาง จะต้องอาศัยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา ผู้มีอำนาจในการนั้น ๆ ที่กฎหมายและระเบียบกำหนดไว้ และจะต้องปฏิบัติตามขั้นตอน รวมทั้งเงื่อนไขต่าง ๆ ที่กฎหมาย ระเบียบ กำหนด ซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นกลไกของรัฐหรือราชการไว้วางไว้ และใช้เป็นเครื่องมือสำคัญ และเป็นปัจจัยหนึ่งในการบริหารราชการ ทั้งนี้เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย และเพื่อให้งานที่ปฏิบัติมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุตามเป้าหมายที่ได้วางไว้ หากการปฏิบัติราชการ โดยที่ไม่ได้ยึดถือตามกฎหมาย ระเบียบราชการที่กำหนดไว้ ก็ย่อมเกิดความเสียหายแก่ทางราชการได้ อาทิ มีเจ้าหน้าที่ทุจริตต่อหน้าที่ โดยที่ผู้บังคับบัญชามีได้วางระบบควบคุมภายใน และมีได้มีการสอดส่อง กำกับดูแลดีเท่าที่ควร ทำให้ราชการเสียหาย ก็จะต้องมีผลกระทบต่อตัวเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริตอาจจะต้องถูกดำเนินการทางวินัยจนถึงขั้นไล่ออกจากราชการ ทางอาญาก็จะถูกดำเนินคดี มีการแจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวน และในทางแพ่ง หากไม่มีการชดเชยคืน ก็จะถูกดำเนินคดีแพ่งในฐานละเมิดตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์จนถึงที่สุด และอาจถูกฟ้องเป็นคดีล้มละลายได้

โรงพยาบาลลำปาง โดยงานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้เล็งเห็นความสำคัญในด้านจริยธรรม การมีวินัย รวมทั้งการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติราชการในหน้าที่ราชการของตน ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย จึงได้จัดทำโครงการอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน ขึ้น เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลลำปาง มีความรู้ ความเข้าใจ และเกิดทักษะในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติราชการ ส่งเสริมงานให้บริการมีประสิทธิภาพ และสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการในพื้นที่

๔. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการอย่างถูกต้อง สอดคล้องกับหลักจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลลำปาง จำนวน ๑๐๐ คน

๖. ระยะเวลาโครงการ

ระยะเวลาในการดำเนินงานโครงการเริ่มเดือนมิถุนายน ๒๕๖๘ สิ้นสุดเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม ชั้น ๘ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลลำปาง

/๘. วิธีดำเนินงาน...



นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

๘. วิธีดำเนินงานโครงการ

ลำดับ	ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	จัดทำและขออนุมัติโครงการ	มิถุนายน ๒๕๖๘	งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒	ประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมการจัดโครงการ	มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๘	งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓	ดำเนินการจัดโครงการอบรม	๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘	งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๔	สรุปและติดตามผลการจัดทำโครงการ	กรกฎาคม ๒๕๖๘	งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๘
๑	ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการอย่างถูกต้อง สอดคล้องกับหลักจริยธรรม การมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนตามเกณฑ์	ร้อยละ	มากกว่าหรือเท่ากับ ๗๐
๒	จำนวนเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดทางวินัยของเจ้าหน้าที่	เรื่อง	น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๕
๓	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่	เรื่อง	น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๕

๑๐. ความเสี่ยงของโครงการและการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง : เจ้าหน้าที่มีการกระทำความผิดทางวินัยหรือมีพฤติกรรมการทุจริตหรือประพฤติดีมิชอบ

แนวทางการบริหารความเสี่ยง : ลดความเสี่ยงโดย

๑. การอบรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวินัย และผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับให้ปฏิบัติตาม

๒. ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกและเจตคติให้ตระหนักรู้ในความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตีตนรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง และไม่ยอมรับการทุจริตและประพฤติดีมิชอบให้กับเจ้าหน้าที่ในทุกระดับ

๑๑. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้ ข้อคิดเห็น ประสบการณ์ ปัญหาและแนวทางแก้ไขเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ รวมทั้งมีความสัมพันธ์ และประสานงานระหว่างหน่วยงานที่ดี

๑๑.๒ บุคลากรโรงพยาบาลลำปาง สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้ และมีพฤติกรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ร่วมต่อต้านการทุจริตในองค์กร

๑๑.๓ โรงพยาบาลลำปางผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

/๑๒. งบประมาณ...



นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

๑๒. งบประมาณ

๑๒.๑ งบประมาณรายรับ: เงินสนับสนุนจากเงินบำรุงโรงพยาบาลลำปาง ตามแผนพัฒนาบุคลากร ปี ๒๕๖๘ รหัส 161

๑๒.๒ งบประมาณรายจ่าย:

๑) ค่าอาหารกลางวัน ๑๐๐ คน x ๗๐ บาท ๗,๐๐๐.๐๐ บาท

๒) ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง ๑,๘๐๐.๐๐ บาท

รวม ๘,๘๐๐.๐๐ บาท ✓
(แปดพันแปดร้อยบาทถ้วน)

..... **สุกฤษฎี พิไลย** ผู้เขียนโครงการ
(นายสุกฤษฎี พิไลย)
นิติกรปฏิบัติการ

..... **ธ** ผู้เสนอโครงการ
(นายธีรินทร์ เกตุวิจิต)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

..... **ว** ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวรเชษฐ เตชะรัก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง

..... **ส** ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ผ่านการตรวจสอบจากกลุ่มงานพัฒนาศาสตร์ฯ

..... **ว**
(นางสุนันท์สินี เพชรสุวรรณ)
นักสาธารณสุขชำนาญการ

..... **ว**
นางสาวรวีร์ ปวงคำ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

กำหนดการอบรม

โครงการอบรมหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
การรักษาวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน

วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ชั้น ๘ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลลำปาง

๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.	พิธีเปิดการอบรม โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง ประธานเปิดการอบรม และรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร กล่าวรายงาน
๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	บรรยายพิเศษ เรื่อง การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยาย เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา โดยวิทยากร สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๕
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	บรรยาย เรื่อง วินัยและการรักษาวินัย และคุณธรรมจริยธรรมการทำงาน โดย งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	บรรยาย เรื่อง กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดย งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	อภิปรายและซักถามปัญหาทั่วไป



นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

คณะกรรมการส่งเสริมงานวิจัย โรงพยาบาลลำปาง

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
15	เป้าประสงค์ที่ 6	จัดทำลำปางเวชสาร	เพื่อเผยแพร่ผลงานการวิจัย ของบุคลากรโรงพยาบาล ลำปาง	อนุกรรมการ ลำปางเวชสาร และผู้มีผลงาน วิชาการ	1	รวม 28,200.00 1.ค่าจ้างจัดทำลำปางเวชสาร	เงินบำรุง	28,200.00	จำนวนผลงานวิจัยที่มี คุณภาพ ไม่น้อยกว่า 10 เรื่อง	ต.ค.67-ส.ค.68	คณะกรรมการ ส่งเสริมงานวิจัย โรงพยาบาล ลำปาง โทร. 1125 /4311
								รวม	28,200.00		

กลุ่มงาน บริหารทั่วไป งานนิติการ

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
161	เป้าประสงค์ที่ 5	โครงการอบรมหลักสูตร ด้านทฤษฎีศึกษา การ เสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม การ รักษาวินัย และ ผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้บุคลากรของ โรงพยาบาลลำปาง มี ความรู้ความเข้าใจ ข้อกำหนดทางวินัย การ รักษาวินัย และ ผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากร โรงพยาบาล ลำปาง	100	รวม 8,800.00 1.ค่าอาหารกลางวัน (70 บาท x 100 คน) 7,000.00 2.ค่าวิทยากร (600 บาท x 3 ชม.) 1,800.00	เงินบำรุง	8,800.00	ร้อยละของผู้เข้าอบรมมี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ ข้อกำหนดทางวินัย การ รักษาวินัย และผลประโยชน์ ทับซ้อน (>80%)	ไตรมาสที่ 3-4	งานนิติการ กลุ่ม งานบริหาร ทั่วไป/1201
								รวม	8,800.00		



นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง