



โรงพยาบาลลำปาง
LAMPANG HOSPITAL

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

คำนำ

รายงานผลการติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลลำปาง จัดทำขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ภายใต้กรอบการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในโรงพยาบาลลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผู้จัดทำ
งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลลำปาง

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	2
สารบัญ	3
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน)	4 - 9

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

ประเด็นแนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน (ไตรมาส)				ผลการดำเนินงาน
				๑	๒	๓	๔	
๑. ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๑) ปลุกฝังวิธีคิด ปลุก จิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ขององค์กร เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรโรงพยาบาล ลำปาง ๒) ปลุกฝังวิธีคิด ปลุก จิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็น รากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมการต่อต้านการ ทุจริต ๓) สร้างเครือข่ายบุคลากร โรงพยาบาลลำปาง เพื่อ ป้องกันและหยุดยั้งการ ทุจริต	๑.๑ การขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข (MOPH ITA) โดยกำหนด ตัวชี้วัดการดำเนินงานของ หน่วยงาน	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรโรงพยาบาล ลำปาง <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสของ โรงพยาบาลลำปาง ผ่านเกณฑ์การ ประเมินร้อยละ ๙๔					ดำเนินการแล้ว

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

ประเด็นแนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน (ไตรมาส)				ผลการดำเนินงาน
				๑	๒	๓	๔	
๑. ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๑) ปลุกฝังวิธีคิด ปลุก จิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ขององค์กร เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรโรงพยาบาล ลำปาง ๒) ปลุกฝังวิธีคิด ปลุก จิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็น รากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมการต่อต้านการ ทุจริต ๓) สร้างเครือข่ายบุคลากร โรงพยาบาลลำปาง เพื่อ ป้องกันและหยุดยั้งการ ทุจริต	๑.๒ การให้ความรู้ปรับฐาน ความคิดและปลุกฝังจิตสำนึก เรื่องคุณธรรม จริยธรรม โดย สอดแทรกเนื้อหาสาระภายใน หลักสูตร/โครงการฝึกอบรม และการปฐมนิเทศบุคลากร ใหม่ของโรงพยาบาลลำปาง	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรโรงพยาบาล ลำปาง <u>ตัวชี้วัด</u> บุคลากรที่ได้รับการ อบรมมีความรู้ ความ เข้าใจ เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๘๐					ดำเนินการแล้ว

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลลำปาง
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

ประเด็นแนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน (ไตรมาส)				ผลการดำเนินงาน
				๑	๒	๓	๔	
๑. ปลุกฝึังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑) ปลุกฝึังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ขององค์กรเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรโรงพยาบาลลำปาง ๒) ปลุกฝึังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรมและค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ๓) สร้างเครือข่ายบุคลากรโรงพยาบาลลำปาง เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	๑.๓ การยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบด้านจริยธรรม	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาลลำปาง <u>ตัวชี้วัด</u> ดำเนินการยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบด้านจริยธรรมเป็นประจำทุกเดือน	←————→				ดำเนินการแล้ว

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

ประเด็นแนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน (ไตรมาส)				ผลการดำเนินงาน
				๑	๒	๓	๔	
๒. ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑) สร้างความตระหนักให้ ผู้บริหารทุกระดับมีความ พร้อมรับผิดชอบ (Accountability) ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรโรงพยาบาล ลำปางให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไป ในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจ โดยชอบด้วยกฎหมาย ๓) เพิ่มประสิทธิภาพกลไก การเสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรม	๒.๑ การดำเนินการ ตรวจสอบภายในเพื่อ ป้องกันปัญหาการทุจริต	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง <u>ตัวชี้วัด</u> ผลการตรวจสอบ ภายในไม่พบปัญหา การทุจริต	←————→				ดำเนินการแล้ว

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

ประเด็นแนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน (ไตรมาส)				ผลการดำเนินงาน
				๑	๒	๓	๔	
๒. ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑) สร้างความตระหนักให้ ผู้บริหารทุกระดับมีความ พร้อมรับผิดชอบ (Accountability) ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรโรงพยาบาล ลำปางให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไป ในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจ โดยชอบด้วยกฎหมาย ๓) เพิ่มประสิทธิภาพกลไก การเสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรม	๒.๒ จัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงกรณีการทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงาน	กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง <u>ตัวชี้วัด</u> มีมาตรการแนว ทางการป้องกัน เพื่อควบคุมความ เสี่ยงกรณีการทุจริต และประพฤติมิชอบ และแจ้งเวียนให้ทุก หน่วยงานรับทราบ และถือปฏิบัติ					ดำเนินการแล้ว

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

ประเด็นแนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน (ไตรมาส)				ผลการดำเนินงาน
				๑	๒	๓	๔	
๒. ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑) สร้างความตระหนักให้ ผู้บริหารทุกระดับมีความ พร้อมรับผิดชอบ (Accountability) ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรโรงพยาบาล ลำปางให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไป ในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจ โดยชอบด้วยกฎหมาย ๓) เพิ่มประสิทธิภาพกลไก การเสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรม	๒.๓ กำหนดมาตรการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และรายงานผลการกำกับ ติดตามอย่างเป็นรูปธรรม	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรโรงพยาบาล ลำปาง <u>ตัวชี้วัด</u> ทุกหน่วยงานปฏิบัติ ตามมาตรการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบทุก รูปแบบ	←————→				ดำเนินการแล้ว

(ปกหลัง)