



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลคุณธรรม ของโรงพยาบาลลำปาง หน่วยงาน โรงพยาบาลลำปาง

สถานที่ตั้ง ๒๘๐ ถนน พหลโยธิน ตำบลหัวเวียง อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้ประสานงาน นางขวัญจิรา สวรรณยานกิจ ตำแหน่ง นิติกร

สังกัด โรงพยาบาลลำปาง โทรศัพท์ ๐๕๔-๒๓๓๗๔๐๐ ต่อ ๑๒๐๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ kwanjira.sw@gmail.com LINE ID :-

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวนโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวนโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อน หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ บุคลากรมีกิจกรรมการปฏิบัติ ตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	ดำเนินงาน ตามแผน ๘๐%	คะแนน Happinometer	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป					
	๑. ทำบุญวันเกิดโรงพยาบาล/ปี ใหม่								✓	
	๒. ทำบุญถวายเทียนพรรษา									✓
	๓. กิจกรรมรดน้ำดำหัว								✓	
	๔. กิจกรรมตักบาตรทำบุญ					✓	✓	✓	✓	
	๕. กิจกรรมวันอาสาฬหบูชา									✓
	๖. ทำบุญวันเกิดเจ้าหน้าที่รพ.					✓	✓	✓	✓	
	๗. กิจกรรมขอบคุณผู้มีพระคุณ						✓			
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาส ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงาน และ กิจกรรมการทำความดีด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑.๒ กิจกรรมเติมรักปิ่นสุข	บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม ๘๐%	บุคลากรใน หน่วยงานร่วมกัน ทำกิจกรรมจิต อาสา	ไม่มี	คณะทำงาน	✓	✓	✓	✓	
	๑.๓ กิจกรรม Reuse ขยะ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม ๘๐%	บุคลากรใน หน่วยงานให้ความ ร่วมมือในการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม		คณะทำงาน	✓	✓	✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต บนฐานชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ จัดอบรม พัฒนาความรู้ คุณธรรม	บุคลากรใน หน่วยงานเข้ารับ การอบรม พัฒนาความรู้ ๘๐%	จำนวนข้อ ร้องเรียน พฤติกรรมบริการ ลดลง	๒๕,๐๐๐	คณะทำงาน	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๒ กำหนดให้การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) เป็นตัวชี้วัดระดับ หน่วยงาน	คะแนนผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน ไม่น้อย กว่า ๙๕%	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการ จัดทำเอกสารและ เปิดเผยข้อมูลต่อ สาธารณะ	ไม่มี	งานนิติการ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และขยายความ ร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ	๓.๑ กิจกรรมตลาดนัดสีเขียว	ดำเนินกิจกรรม ทุกวันพฤหัสบดี-ศุกร์	ดำเนินกิจกรรม ตามที่ได้วางแผนไว้	ไม่มี	คณะทำงาน	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้านองค์การคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	๓.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล	จำนวนคนดี	ร้อยละคะแนน ความพึงพอใจ ≥ ๙๐%	ไม่มี	คณะทำงาน	✓	✓	✓	✓
	๑. กิจกรรมรวมพลคนก่อการดี								
	๒. มอบเกียรติบัตรยกย่องคนดี ประจำเดือน								
	๓. กิจกรรมมอบรางวัล คนดี ศรีโรงพยาบาล ประจำปี							✓	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมเติมรักปันสุข..... สอดคล้องตามมิติ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โครงการทำบุญวันเกิดเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลำปาง รวบรวมเงินทำบุญที่ได้รับบริจาคให้แก่ศูนย์การศึกษาพิเศษ รร.คนตาบอด ศูนย์ผู้สูงอายุ บ้านพักเด็ก และจิตอาสาดับไฟป่า ตามแนวทางการต่อยอดคนดี คือความดีให้สังคม
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....มอบเกียรติบัตรยกย่องคนดีประจำเดือน..... สอดคล้องตามมิติ วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เจ้าหน้าที่ที่ทำความดี ทั้งในโรงพยาบาล และในที่สาธารณะ / ที่ได้รับคำชื่นชมจากผู้รับบริการ จะได้รับมอบเกียรติบัตรคนดี และเจ้าหน้าที่ ที่มีผลงานวิชาการ นำเสนอได้รับรางวัล นำชื่อเสียงสู่โรงพยาบาลลำปาง จะได้รับมอบเกียรติบัตรคนเก่ง จากผู้อำนวยการโรงพยาบาลและชื่นชมใน website ของโรงพยาบาล และ ในไลน์กลุ่ม จังหวัดคุณธรรมลำปาง “ลำปางเมืองคนดี มีคุณธรรม”
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....ตลาดนัดสีเขียว..... สอดคล้องตามมิติ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม พอเพียง สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เปิดตลาด ขายอาหาร ผัก ผลไม้ โดยให้เจ้าหน้าที่ หรือญาติเจ้าหน้าที่ นำของมาขาย โดยควบคุมให้เป็นอาหารสะอาด ปลอดภัย ราคาเหมาะสม ทำผักสวนครัวมาขาย มีคณะกรรมการตรวจคุณภาพอาหาร และราคา ที่เหมาะสม เปิดขายทุกวัน พุธ สดดี และวันศุกร์ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..กิจกรรม ได้มีการตรวจสอบเปรียบเทียบ ของอาหารในตลาดนัดสีเขียว พบว่า ไม่มีสารปนเปื้อน ๑๐๐ %

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

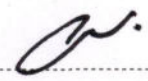
ลงชื่อ นางสาวเบญจมาศ วงศ์มนีวรรณ ผู้เสนอแผน

(นางสาวเบญจมาศ วงศ์มนีวรรณ)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

โรงพยาบาลคุณธรรม ของโรงพยาบาลลำปาง

วันที่ 7 เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ 

(นายวรเชษฐ เต๋ชะรัก)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘