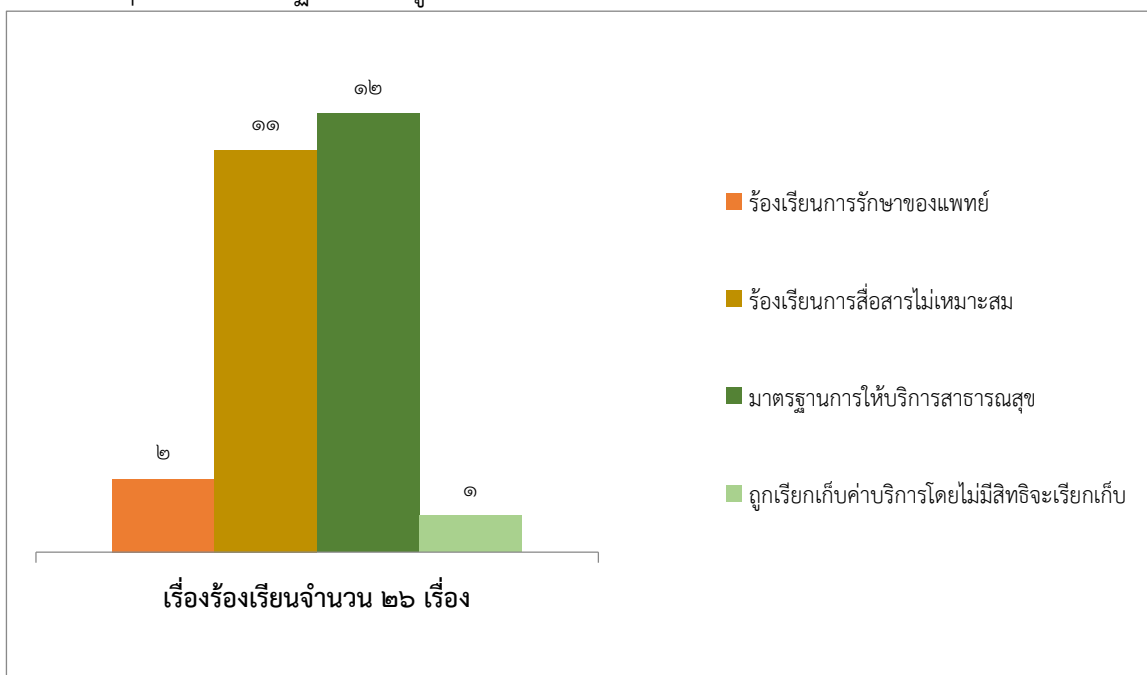


รายงานสรุปผลการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

ที่	ประเด็นการร้องเรียน	ประเภทของเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่	การดำเนินการ		
			ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่เริ่มดำเนินการ
๑	ร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่	๑.๑ ร้องเรียนการรักษาของแพทย์	๒	-	-
		๑.๒ ร้องเรียนการสื่อสารไม่เหมาะสม	๑๑	-	-
		๑.๓ มาตรฐานการให้บริการสาธารณสุข	๑๒	-	-
		๑.๔ ถูกเรียกเก็บค่าบริการโดยไม่มีสิทธิจะเรียกเก็บ	๑	-	-
		๑.๕ ไม่ได้รับบริการตามสิทธิที่กำหนด	-	-	-
๒	ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒.๑ ความประพฤติส่วนตัว	-	-	-
		๒.๒ การกระทำผิดวินัย/อาญา	-	-	-
		๒.๓ อื่นๆ	-	-	-

สรุปผลการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ และเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗) จำนวนทั้งสิ้น ๒๖ เรื่อง เป็นประเด็นการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ และไม่มีประเด็นการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปรากฏตามแผนภูมิ ดังนี้



รายงานสรุปผลการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

วิเคราะห์ปัญหา/อุปสรรค

๑. กรณีผู้ร้องเรียน ร้องเรียนในเรื่องเดิมซ้ำๆกันหลายช่องทาง ทั้งโรงพยาบาลโดยตรงและร้องเรียนผ่านหน่วยงานภายนอก เช่น ศูนย์ดำรงธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานয়กรัฐมนตรี ฯลฯ อาจทำให้จำนวนเรื่องร้องเรียนไม่ถูกต้อง ๑๐๐%
๒. กรณีผู้ร้องเรียนเป็นบัตรสนเท่ห์ ไม่ระบุตัวตน และข้อความไม่ชัดเจน ทำให้ไม่สามารถขอข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อนำมาแก้ไขปรับปรุงได้ตามสมควร

เสนอแนวทางการแก้ไข

๑. เพิ่มการทบทวนข้อมูลเรื่องร้องเรียนและระบบการจัดเก็บข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และทบทวนระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างสม่ำเสมอ
๒. พัฒนาระบบการให้บริการ ให้มีความสะดวก รวดเร็ว ผู้ให้บริการมี Service Mind ในการบริการ เมื่อเกิดกรณีร้องเรียนควรแจ้งให้หน่วยงานหรือผู้เกี่ยวข้องทราบ เพื่อเริ่มกระบวนการเจรจาไกล่เกลี่ยหรือให้ข้อมูลโดยเร็วเพื่อลดข้อขัดแย้งและลดการร้องเรียน
๓. จัดให้มีการอบรมบุคลากรในหน่วยงานในเรื่องระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งวินัย คุณธรรม และจริยธรรม