



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลคุณธรรม ของโรงพยาบาลลำปาง หน่วยงาน โรงพยาบาลลำปาง

สถานที่ตั้ง ๒๘๐ ถนน พหลโยธิน ตำบลหัวเวียง อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้ประสานงาน นางขวัญจิรา สวรรณยานุกิจ ตำแหน่ง นิติกร

สังกัด โรงพยาบาลลำปาง โทรศัพท์ ๐๕๔-๒๓๗๔๐๐ ต่อ ๑๒๐๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ kwanjira.sw@gmail.com LINE ID :-

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๓.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๙..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อน หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ บุคลากรมีกิจกรรมการปฏิบัติ ตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	ดำเนินงาน ตามแผน ๘๐%	คะแนน Happinometer	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป					
	๑. ทำบุญวันเกิดโรงพยาบาล/ปี ใหม่								✓	
	๒. ทำบุญถวายเทียนพรรษา									✓
	๓. กิจกรรมรดน้ำดำหัว								✓	
	๔. กิจกรรมตักบาตรทำบุญ					✓	✓	✓	✓	
	๕. กิจกรรมวันอำลาหมวกขาว									✓
	๖. ทำบุญวันเกิดเจ้าหน้าที่รพ.					✓	✓	✓	✓	
	๗. กิจกรรมขอบคุณผู้มีพระคุณ						✓			
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาส ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงาน และ กิจกรรมการทำความดีด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑.๒ กิจกรรมเติมรักปันสุข	บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม ๘๐%	บุคลากรใน หน่วยงานร่วมกัน ทำกิจกรรมจิต อาสา	ไม่มี	คณะทำงาน	✓	✓	✓	✓	
	๑.๓ กิจกรรม Reuse ชยะ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม ๘๐%	บุคลากรใน หน่วยงานให้ความ ร่วมมือในการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ไม่มี	คณะทำงาน	✓	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส				
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต บนฐานชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ จัดอบรม พัฒนาความรู้ คุณธรรม	บุคลากรใน หน่วยงานเข้ารับ การอบรม พัฒนาความรู้ ๘๐%	จำนวนข้อ ร้องเรียน พฤติกรรมบริการ ลดลง	๒๕,๐๐๐	คณะทำงาน	✓	✓	✓		
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๒ กำหนดให้การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) เป็นตัวชี้วัดระดับ หน่วยงาน	คะแนนผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน ไม่น้อย กว่า ๙๕%	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการ จัดทำเอกสารและ เปิดเผยข้อมูลต่อ สาธารณะ	ไม่มี	งานนิติการ	✓	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และขยายความ ร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ	๓.๑ กิจกรรมตลาดนัดสีเขียว	ดำเนินกิจกรรม ทุกวันพฤหัสบดี-ศุกร์	ดำเนินกิจกรรม ตามที่ได้วางแผนไว้	ไม่มี	คณะทำงาน	✓	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	๓.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล	จำนวนคนดี	ร้อยละคะแนน ความพึงพอใจ ≥ ๙๐%	ไม่มี	คณะทำงาน	✓	✓	✓	✓	
	๑. กิจกรรมรวมพลคนก่อการดี									
	๒. มอบเกียรติบัตรยกย่องคนดี ประจำเดือน									
	๓. กิจกรรมมอบรางวัล คนดี ศรีโรงพยาบาล ประจำปี							✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมเติมรักปันสุข..... สอดคล้องตามมิติ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โครงการทำบุญวันเกิดเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลำปาง รวบรวมเงินทำบุญที่ได้รับบริจาคให้แก่ศูนย์การศึกษาพิเศษ รร.คนตาบอด ศูนย์ผู้สูงอายุ บ้านพักเด็ก และจิตอาสาดับไฟป่า ตามแนวทางการต่อยอดคนดี คืนความดีให้สังคม
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)....มอบเกียรติบัตรยกย่องคนดีประจำเดือน..... สอดคล้องตามมิติ วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เจ้าหน้าที่ที่ทำความดี ทั้งในโรงพยาบาล และในที่สาธารณะ / ที่ได้รับคำชื่นชมจากผู้รับบริการ จะได้รับมอบเกียรติบัตรคนดี และเจ้าหน้าที่ ที่มีผลงานวิชาการ นำเสนอได้รับรางวัล นำชื่อเสียงสู่โรงพยาบาลลำปาง จะได้รับมอบเกียรติบัตรคนเก่ง จากผู้อำนวยการโรงพยาบาลและชื่นชมใน website ของโรงพยาบาล และ ในไลน์กลุ่ม จังหวัดคุณธรรมลำปาง “ลำปางเมืองคนดี มีคุณธรรม”
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....ตลาดนัดสีเขียว..... สอดคล้องตามมิติ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม พอเพียง สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เปิดตลาด ขายอาหาร ผัก ผลไม้ โดยให้เจ้าหน้าที่ หรือญาติเจ้าหน้าที่ นำของมาขาย โดยควบคุมให้เป็นอาหารสะอาด ปลอดภัย ราคาเหมาะสม ทำผักสวนครัวมาขาย มีคณะกรรมการตรวจคุณภาพอาหาร และราคา ที่เหมาะสม เปิดขายทุกวัน พุธ สิบตรี และวันศุกร์ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...กิจกรรม ได้มีการตรวจสอบปนเปื้อน ของอาหารในตลาดนัดสีเขียว พบว่า ไม่มีสารปนเปื้อน ๑๐๐ %

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ นางสาวเบญจมาศ วงศ์มนีวรรณ ผู้เสนอแผน
(นางสาวเบญจมาศ วงศ์มนีวรรณ)
ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
โรงพยาบาลคุณธรรม ของโรงพยาบาลลำปาง
วันที่ 27 เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ 
(นายวรเชษฐ เตชะรัก)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ 29 เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘