



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

งานสารบรรณ
เลขรับ ๖๔๗๓
วันที่ ๓๐.๑๑.๖๖
เวลา ๑๖.๕๕

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร. ๑๒๒๖

ที่ ลป ๐๐๓๓.๑๐๑.๗/ ๖๔๗๓

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การแจ้งผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมากสำหรับรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือโรงพยาบาลลำปาง ด่วนที่สุด ที่ ลป ๐๐๓๓.๑๐๑.๗/๖๔๗๓ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ โรงพยาบาลลำปาง ได้แจ้งให้ทุกหน่วยงานดำเนินการประเมินผลฯ ของข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษลงมาภายในหน่วยงาน ตามขั้นตอน และกรอบระยะเวลา นั้น (เอกสาร ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลสรุปผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดโรงพยาบาลลำปางในรอบการประเมินครั้งที่ ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ข้าราชการที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชาทุกคน และลงนามรับทราบผลการประเมิน หากกรณีข้าราชการไม่เห็นด้วยกับผลการประเมิน และไม่ลงนามรับทราบผลการประเมิน ผู้บังคับบัญชาจะต้องหาพยาน จำนวน ๒ คน ลงนามเป็นพยาน และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ปฏิบัติราชการ ณ โรงพยาบาลลำปาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และประกาศจังหวัดลำปาง ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดลำปาง สำหรับรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. ขัอระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ (เอกสาร ๒)

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง มาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ (เอกสาร ๓)

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ ๒๕๕๑ (เอกสาร ๔)

๓.๔ ประกาศจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดลำปาง สำหรับรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ (เอกสาร ๕)

๔. ข้อพิจารณา...

๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลพิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการดังนี้

๔.๑ แจกให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการแจ้งผลการประเมินฯ ให้ข้าราชการทุกคน และลงนาม
รับทราบผลการประเมินตามแบบฟอร์มรับทราบผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ รอบการ
ประเมินครั้งที่ ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

๔.๒ ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ
อยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก สำหรับรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนาม ดังนี้

๕.๑ หนังสือแจ้งเวียน เรื่อง การแจ้งผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕.๒ ประกาศโรงพยาบาลลำปาง เรื่อง รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการประเมิน
การปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก สำหรับรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕.๓ แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ (ประกาศ
โรงพยาบาลลำปาง เรื่อง รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น
และดีมาก สำหรับรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง

- ☐ เพื่อโปรดทราบ
- ☐ เพื่อโปรดพิจารณา
- ☒ เพื่อโปรดเห็นชอบ
- ☐ เพื่อโปรดอนุมัติ
- ☐ เพื่อโปรดลงนาม

(นายภาคภูมิ พจนารถ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

๓๖ ต.ค. ๒๕๖๘

(นางบุญยาพร อารยวุฒิกุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

☒ เห็นชอบ

☐ อนุมัติ

☐ ทราบ

☐ ลงบันทึก

-มอบ _____

(นายวรเชษฐ เต๋ชะรัก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง

3 พ.ย. 2568