

แผนความต้องการจัดกิจกรรมโครงการ

โรงพยาบาลลำปาง

ปีงบประมาณ 2569



(นายนิพนธ์ เฉลิมพันธ์ชัย)

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ



(นายวรเชษฐ เต๋ชะรัก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง

Strategic Map โรงพยาบาลลำปาง ปี 2569 – 2571

วิสัยทัศน์	ศูนย์รวมความเป็นเลิศด้านการแพทย์ที่ทันสมัยระดับประเทศ			
เป้าหมาย	ประชาชนมีสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน			
พันธกิจ	1. Service ให้บริการสุขภาพอย่างมีมาตรฐาน ทันสมัย และเท่าเทียม	2. Personnel พัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้เชี่ยวชาญ มุ่งมั่นคุณภาพ มีคุณธรรม	3. Academy ผลิตบัณฑิตและบุคลากรทางการแพทย์ ส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรมที่ สอดคล้องกับสังคมไทย	4. Good governance ดำเนินงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
คุณค่าร่วม	ช่วยกันคิด ร่วมกันทำ ความสำเร็จเพื่อประชาชน			
เข็มมุ่ง	1. Service excellence	2. Digital organization	3. 3P safety	
Strategic issues	Service excellence	People excellence	Academic excellence	Good governance
Customer	C1 : ผู้ป่วยได้รับการดูแลครบวงจร C2 : ประชาชนรอบรู้ ดูแลตนเองได้	C3 : บุคลากรเพียงพอ มีสุขภาพะดี	C4 : นักศึกษาและบัณฑิตศึกษามีคุณภาพ ยืดหยุ่น ตอบสนองต่อความ เปลี่ยนแปลงได้	C5 : ชุมชนมีส่วนร่วมสร้างระบบสุขภาพ และสิ่งแวดล้อมที่ดีอย่างยั่งยืน
Learning & Growth	L1 : พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ สูงขึ้น	L2 : ส่งเสริมคนดี คนเก่ง ให้ก้าวหน้า อย่างเท่าเทียม	L3 : สนับสนุนงานวิจัยและนวัตกรรม สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้	L4 : ปูปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัย โปร่งใส และรับผิดชอบ
Internal process	I1 : ยกระดับคุณภาพและมาตรฐาน บริการทุกระดับ ให้เป็นที่ยอมรับ ระดับประเทศ	I2 : สร้างสมดุลชีวิตและการทำงาน	I3 : ยกระดับบริการ และบริหารองค์กร ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	I4 : พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และสิ่งแวดล้อมให้ได้มาตรฐาน เอื้อต่อการบริการและการเยียวยา
Finance	F1 : บริหารจัดการทรัพยากรและการเงินให้มีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล			

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
Service excellence	1. ผู้ป่วยได้รับการดูแลครบวงจร (C1)	1. พัฒนาระบบการแพทย์ แพทย์แผนไทย แพทย์ทางเลือก สุขภาพจิตและยาเสพติด ครอบคลุมทุกกลุ่มวัยให้มีมาตรฐาน โดยเฉพาะการดูแลผู้สูงอายุครบวงจร 2. พัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินและระบบส่งต่อให้มีความรวดเร็ว และปลอดภัย 3. พัฒนาระบบตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ
	2. ประชาชนรอบรู้ ดูแลตนเองได้ (C2)	4. ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health literacy) 5. จัดระบบบริการให้ตรงกับความต้องการของประชาชน
	3. ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานบริการ ทุกระดับ ให้เป็นที่ยอมรับระดับประเทศ (I1)	6. พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคสำคัญร่วมกับเครือข่าย ภายในจังหวัด 7. พัฒนาศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อดูแลโรคซับซ้อน และโรคที่ต้องใช้เทคโนโลยีขั้นสูง
	4. พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงขึ้น (L1)	8. กำหนดพัฒนาสมรรถนะบุคลากรรายบุคคล 9. สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง
People excellence	5. บุคลากรเพียงพอก มีสุขภาพดี (C3)	10. มีค่าตอบแทนที่เหมาะสม และแข่งขันได้ 11. สร้างแรงจูงใจและบุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ
	6. ส่งเสริมคนดี คนเก่ง ให้ก้าวหน้า อย่างเท่าเทียม (L2)	12. จัดทำ Succession plan ตาม Career path 13. Talent Management
	7. สร้างสมดุลชีวิตและการทำงาน (I2)	14. สร้าง Happy Workplace
Academic excellence	8. นักศึกษาและบัณฑิตศึกษามีคุณภาพ ยืดหยุ่น ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงได้ (C4)	15. พัฒนาบัณฑิตและบัณฑิตศึกษาอย่างมีคุณภาพระดับประเทศ สามารถใช้เทคโนโลยี และรู้เท่าทัน เพื่อประโยชน์ของสังคม อย่างยั่งยืน 16. พัฒนาเครือข่ายวิชาการและระบบการเรียนรู้ต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต
	9. สนับสนุนงานวิจัยและนวัตกรรม สร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ (L3)	17. ส่งเสริม สนับสนุนงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีมาตรฐาน ระดับประเทศและนานาชาติ 18. ผลักดันให้นำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปขยายผลให้เกิด การพัฒนาที่ยั่งยืน
Good governance	10. ยกระดับบริการ และบริหารองค์กร ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (I3)	19. ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สนับสนุนการบริหาร บริการ และวิชาการ ทั่วทั้งองค์กร 20. ปรับเปลี่ยนระบบบริหารสารสนเทศ HIS เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ 21. ดำเนินการด้าน Cybersecurity ตามมาตรฐาน
	11. ชุมชนมีส่วนร่วมสร้างระบบสุขภาพ และสิ่งแวดล้อมที่ดีอย่างยั่งยืน (C5)	22. สนับสนุนชุมชนมีส่วนร่วมดูแลปัญหาสุขภาพร่วมกับ ภาคีเครือข่าย 23. เสริมสร้างศักยภาพแกนนำชุมชนให้มียุทธศาสตร์ความรู้และทักษะ ในการจัดการภัยสุขภาพ
	12. ปลุกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัย โปร่งใส และรับผิดชอบ (L4)	24. กำหนดนโยบายความปลอดภัยและโปร่งใส พร้อมสื่อสาร บุคลากร 25. กำหนดขั้นตอนการทำงานอย่างชัดเจน สามารถเข้าถึง และตรวจสอบได้ 26. มีระบบการตรวจสอบทั้งจากภายใน และภายนอกองค์กร
	13. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม ให้ได้มาตรฐาน เอื้อต่อการบริการและการเยียวยา (I4)	27. จัดการสิ่งแวดล้อมให้ผ่านการประเมินตามมาตรฐาน (HS4, Green & Clean, HA, SHA)
	14. บริหารจัดการทรัพยากรและการเงิน ให้มี ประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล (F1)	28. พัฒนาระบบต้นทุนต่อหน่วย และประเมินความคุ้มค่าการลงทุน 29. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดหารายได้ 30. พัฒนาศักยภาพด้านการเงินการคลังของโรงพยาบาลลำปาง (CFO)

แผนความต้องการจัดกิจกรรมโครงการ โรงพยาบาลลำปาง ปีงบประมาณ 2569

ลำดับ	หน่วยงาน / คกก.	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	หน้า	ลำดับ	หน่วยงาน / คกก.	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	หน้า
1	กลุ่มงานกุมารเวชกรรม	4	143,900	1-2	13	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	5	153,420	16-17
2	ศูนย์โรคหัวใจ	3	315,900	3-4	15	กลุ่มงานทันตกรรม	9	250,350	18-25
3	ศูนย์ศัลยกรรมมะเร็ง	2	86,200	5	16	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	2	419,690	26-29
4	ศูนย์โรคไต	2	26,300	6	17	กลุ่มงานเภสัชกรรม	4	108,800	30-32
5	คณะกรรมการ Service plan สาขา Stroke	1	13,000	7	18	กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์	5	38,320	33-34
6	คณะกรรมการ Service Plan Trauma	1	13,000	8	19	ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก	17	2,486,460	35-43
7	คณะกรรมการบริจาค และปลูกถ่ายอวัยวะ	1	13,000	9	20	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	14	717,100	44-54
8	คณะกรรมการ NCD	2	25,450	10	21	กลุ่มงานสุขศึกษา	1	10,600	55
9	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน	1	37,600	11	22	กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน	5	248,650	56-61
10	กลุ่มงานศัลยกรรมระบบทางเดินปัสสาวะ	1	17,200	12	23	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	1	19,912	62
11	กลุ่มงานโสต ศอ นาสิก	2	17,600	13					
12	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	3	44,770	14-15	24	คณะกรรมการ CRM	1	130,000	63
					รวม		87	5,337,222	

ลำดับ	แหล่งงบประมาณ	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละของเงินทั้งหมด
1	เงินบำรุง	48	1,492,572	28.0
2	สปสช.	17	1,123,660	21.1
3	ศูนย์แพทย์	17	2,486,460	46.6
4	อื่นๆ	2	234,530	4.4
5	ไม่ใช้งบประมาณ	3	-	-
รวม		87	5,337,222	100