



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลคุณธรรม ของโรงพยาบาลลำปาง หน่วยงาน โรงพยาบาลลำปาง

สถานที่ตั้ง ๒๔๐ ถนน พหลโยธิน ตำบลหัวเวียง อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้ประสานงาน นางขวัญจิรา สวรรณยานุกิจ ตำแหน่ง นิติกร

สังกัด โรงพยาบาลลำปาง โทรศัพท์ ๐๕๔-๒๓๗๔๐๐ ต่อ ๑๒๐๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ kwanjira.sw@gmail.com LINE ID :-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลลำปาง	๒,๔๕๑ คน		
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....๑๒.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๔.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๓.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อน หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ บุคลากรมีกิจกรรมการปฏิบัติ ตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	ดำเนินงาน ตามแผน ๘๐%	คะแนน Happinometer	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป					
	๑. ทำบุญวันเกิดโรงพยาบาล/ปี ใหม่								✓	
	๒. ทำบุญถวายเทียนพรรษา									✓
	๓. กิจกรรมรดน้ำดำหัว								✓	
	๔. กิจกรรมตักบาตรทำบุญ					✓	✓	✓	✓	
	๕. กิจกรรมวันอาสาฬหบูชา								✓	
	๖. กิจกรรมขอบคุณผู้มีพระคุณ						✓			
	๗. กิจกรรมสวดมนต์ทำวัตรเย็น					✓	✓	✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาส ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงาน และ กิจกรรมการทำความดีด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑.๒ กิจกรรมเติมรักปันสุข	บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม ๘๐%	บุคลากรใน หน่วยงานร่วมกัน ทำกิจกรรมจิต อาสา	ไม่มี	คณะทำงาน	✓	✓	✓	✓
	๑.๓ กิจกรรม Reuse ขยะ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม ๘๐%	บุคลากรใน หน่วยงานให้ความ ร่วมมือในการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ไม่มี	คณะทำงาน	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ กิจกรรมสัปดาห์เติมกำลังใจ สร้างสายใยโรงพยาบาลลำปาง	บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม ๘๐%	ร้อยละคะแนน ความพึงพอใจ ≥ ๙๐%	ไม่มี	คณะทำงาน		✓	✓	
	๑.๕ เยี่ยมญาติเจ้าหน้าที่ป่วย ติดเตียง	จำนวน เจ้าหน้าที่ป่วยที่ ได้รับกำลังใจ	ดำเนินกิจกรรม ตามที่ได้วางแผนไว้	๒,๐๐๐	คณะทำงาน	✓	✓	✓	✓
	๑.๖ บูรณาการกิจกรรมร่วมกับ งานอื่นๆ เช่น กิจกรรมบริจาค โลหิต บริจาคอวัยวะ หรือชมรม ผู้สูงอายุ	จำนวนการเข้า ร่วมบูรณาการ กิจกรรม	บุคลากรใน หน่วยงานร่วมกัน ทำกิจกรรม	ไม่มี	คณะทำงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต บนฐานชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ จัดอบรม พัฒนาความรู้ คุณธรรม	บุคลากรใน หน่วยงานเข้ารับ การอบรม พัฒนาความรู้ ๘๐%	จำนวนข้อ ร้องเรียน พฤติกรรมบริการ ลดลง	๒๕,๐๐๐	คณะทำงาน	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติ ประเพณีคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๒ กำหนดให้การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) เป็นตัวชี้วัดระดับ หน่วยงาน	คะแนนผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน ไม่น้อย กว่า ๙๕%	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการ จัดทำเอกสารและ เปิดเผยข้อมูลต่อ สาธารณะ	ไม่มี	งานนิติการ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และขยายความ ร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ	๓.๑ กิจกรรมตลาดนัดสีเขียว	ดำเนินกิจกรรม ทุกวันพฤหัสบดี-ศุกร์	ดำเนินกิจกรรม ตามที่ได้วางแผนไว้	ไม่มี	คณะทำงาน	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้านองค์การคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	๓.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล	จำนวนคนดี	ร้อยละคะแนน ความพึงพอใจ ≥ ๙๐%	ไม่มี	คณะทำงาน	✓	✓	✓	✓
	๑. กิจกรรมรวมพลคนก่อการดี								
	๒. มอบเกียรติบัตรยกย่องคนดี ประจำเดือน								
	๓. กิจกรรมเชิดชูคนดี วิชาชีพ								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒,๔๕๑.....คน	๒,๔๕๑.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

-๑. ระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในโรงพยาบาลลำปาง มีความเข้มแข็งและยั่งยืนสอดคล้องกับคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่
-๒. บุคลากรโรงพยาบาลลำปาง มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) และข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน บนฐานชีวิตวิถีใหม่ ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างมีความสุข มั่นคงมั่นคง และยั่งยืน

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นางอรรทัย หล้านามวงศ์)

ตำแหน่ง ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

โรงพยาบาลคุณธรรม ของโรงพยาบาลลำปาง

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(.....นายวรเชษฐ เต๋ชะรัก.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘