



ประกาศโรงพยาบาลลำปาง

เรื่อง ขยายเวลารับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวัน

ตามที่โรงพยาบาลลำปาง ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวัน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๑๑ อัตรา ปฏิบัติงาน ณ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลลำปาง โดยได้ครบกำหนดการรับสมัครในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ปรากฏว่า มีผู้มาสมัครเป็นจำนวนน้อย ไม่เพียงพอต่อการพิจารณาสรรหาคัดเลือก จึงขอดำเนินการขยายเวลารับสมัครต่อไปอีกจนถึงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๑๑ อัตรา

--- ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ ---

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๓) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (๔) ไม่เป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน คือ
 - วัณโรคในระยะแพร่เชื้อ
 - โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - โรคพิษสุราเรื้อรัง
 - โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรง และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๘) เพศชายต้องพ้นภาวะการเกณฑ์ทหาร

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๓. รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร

๓.๑ ขยายเวลาเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ในวัน และเวลาราชการ (ยกเว้นวันหยุดราชการ) ทางช่องทาง ดังนี้

๓.๑.๑ ผู้มีความประสงค์ขอ และยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ห้องกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๖ อาคารนวมินทรราชประชาภักดี โรงพยาบาลลำปาง ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ในวัน และเวลาราชการ (ยกเว้นวันหยุดราชการ)

๓.๑.๒ ผู้มีความประสงค์สมัครทางไปรษณีย์ ให้บันทึกข้อมูลลงในระบบ <https://forms.gle/J4CoXysojJ74RLa99> หรือ ผ่าน QR Code เมื่อบันทึกข้อมูลเรียบร้อยแล้วให้ Download แบบฟอร์มใบสมัคร ตาม QR Code กรอกข้อมูลให้เรียบร้อย และให้ผู้สมัครส่งใบสมัครพร้อมหลักฐานการสมัครทางไปรษณีย์ด่วนที่สุด (EMS) ลงทะเบียน จ่าหน้าซองถึง “งานลูกจ้างชั่วคราว กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลลำปาง ๒๘๐ ถ.พหลโยธิน ต.หัวเวียง อ.เมือง จ.ลำปาง ๕๒๐๐๐” ไปรษณีย์ต้องประทับตรารับจดหมายภายในวันที่เปิดรับสมัคร และต้องส่งถึงโรงพยาบาลลำปาง ภายในวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ หากเกินกำหนดวัน และเวลาดังกล่าว จะไม่รับพิจารณา

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๑ รูป

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาวุฒิการศึกษา สำเนาใบประกาศนียบัตร หรือสำเนาหนังสือรับรองว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร (กรณียังไม่ได้รับประกาศนียบัตร) พร้อมใบประเมินแสดงผลการศึกษา ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบ ซึ่งผู้มีอำนาจได้อนุมัติแล้วภายในวันเปิดรับสมัครสอบ วันสุดท้าย อย่างละจำนวน ๑ ฉบับ

(๔) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค (พ.ศ. ๒๕๕๓) จำนวน ๑ ฉบับ

หมายเหตุ : หากสอบผ่านการคัดเลือก ผู้สอบคัดเลือกจะต้องได้รับการตรวจสุขภาพ ตามแนวทางปฏิบัติการตรวจสุขภาพและรับวัคซีนภูมิคุ้มกันก่อนเข้างาน (ตามเอกสารแนบที่ ๑) ก่อนจะได้รับ การจัดจ้าง และจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างของโรงพยาบาลลำปาง โดยจะต้องชำระค่าใช้จ่ายด้วยตนเอง ตามรายการตรวจสุขภาพ (ตามเอกสารแนบที่ ๓) หากตรวจสุขภาพไม่ผ่านเกณฑ์ ทางโรงพยาบาลลำปาง มีสิทธิพิจารณาไม่รับเข้าปฏิบัติงาน กรณีได้รับการฉีดวัคซีน (ตามเอกสารแนบที่ ๒) เรียบร้อยแล้วให้นำหลักฐานการฉีดวัคซีนมาแสดงในวันตรวจสุขภาพด้วย

(๕) ใบรับรอง...

(๕) ใบรับรองประวัติอาชญากรรม จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๑ กรณีผู้สมัคร มายื่นใบสมัครด้วยตนเอง เมื่อยื่นใบสมัครเรียบร้อยแล้ว จะได้รับหนังสือนำส่งตัว จากโรงพยาบาลลำปาง และจะต้องนำบัตรประชาชนตัวจริง ไปยื่นติดต่อขอรับการตรวจประวัติอาชญากรรมที่ ศูนย์พิสูจน์หลักฐาน ๕ บ้านเลขที่ ๑๙๙ ถนนจามเทวี ตำบลเวียงเหนือ อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง และต้องชำระค่าธรรมเนียมด้วยตนเอง จำนวน ๑๐๐ บาท ผลพิมพ์ลายนิ้วมือทางศูนย์พิสูจน์หลักฐาน ๕ จะส่งให้ทางโรงพยาบาลลำปางต่อไป

๕.๒ กรณีผู้สมัครประสงค์ สมัครทางไปรษณีย์ ให้ผู้สมัครขอตรวจประวัติอาชญากรรมออนไลน์ทาง <https://www.crd.go.th/bg/landing> และจะต้องนำผลการตรวจมาแสดงต่อเจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบ ก่อนเข้าห้องสอบ (หากไม่สามารถนำผลตรวจมาในวันสอบคัดเลือกได้ให้นำหลักฐานที่แสดงว่าได้ยื่นขอรับการตรวจประวัติอาชญากรรมแล้ว มาแสดงแก่เจ้าหน้าที่แทน)

(๖) ใบสำคัญทางการทหาร (สท.๘) หรือ (สท.๔๓) จำนวน ๑ ฉบับ (สำหรับเพศชาย)

(๗) สำเนาใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส (ในกรณีที่ ชื่อ-สกุล ในหลักฐานการสมัคร ไม่ตรงกัน) จำนวน ๑ ฉบับ

(๘) หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

(๙) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาล และการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง จำนวน ๑ ฉบับ (กรณีสมัครตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ)

***ทั้งนี้ สำเนาเอกสารหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครสอบลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมยื่นหลักฐานให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิสำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้รับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

โรงพยาบาลลำปางจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือกให้ทราบ ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ บอร์ดกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๖ อาคารนวมินทรราชประชาภักดี โรงพยาบาลลำปาง และในเว็บไซต์ www.lph.go.th

๕. หลักสูตร และวิธีการสอบคัดเลือก

คณะกรรมการสอบคัดเลือกจะดำเนินการสอบคัดเลือกโดยทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง คือ สอบข้อเขียน หรือสอบปฏิบัติ หรือสอบสัมภาษณ์ หรือวิธีอื่นวิธีใดก็ได้ตามความเหมาะสม

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ จะต้องได้รับคะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๗. การประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้

การประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ จะประกาศโดยจะเรียงลำดับที่จากผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนเท่ากัน ก็ให้ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ทั้งนี้บัญชีรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกสำหรับตำแหน่งอย่างเดียวกันนี้และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๘. การเรียกจ้าง

ผู้สอบคัดเลือกได้จะได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวและทำสัญญาจ้างตามที่โรงพยาบาลลำปางกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายวรเชษฐ เต๋ชะรัก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง



บันทึกข้อมูลการสมัคร



ใบสมัครลูกจ้างชั่วคราว



ตรวจประวัติอาชญากรรม
ออนไลน์

รายละเอียดแนบท้ายประกาศเกี่ยวกับรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว
รายวัน ชื่อตำแหน่งที่รับสมัครสถานที่ปฏิบัติงานและรายละเอียดการจ้าง

๑. ชื่อตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ

สถานที่ปฏิบัติงาน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลลำปาง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานการพยาบาล ซึ่งมีลักษณะการปฏิบัติงานที่ต้องปฏิบัติ โดยผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ที่เกี่ยวข้องโดยตรงต่อชีวิต สุขภาพ และอนามัยของประชาชน ทั้งในสถานบริการสุขภาพและในชุมชน ปฏิบัติงานส่งเสริมและพัฒนาบริการการพยาบาล ปฏิบัติงานตรวจวินิจฉัยให้การพยาบาลและการผดุงครรภ์ตามกฎหมายวิชาชีพ ช่วยเหลือแพทย์กระทำการรักษาโรค ทำหน้าที่เป็นผู้ให้บริการ โดยอาศัยหลักวิทยาศาสตร์และศิลปะการพยาบาล ในการประเมินสุขภาพ วินิจฉัยปัญหา วางแผนงาน ประสานงาน ประเมินผล และบันทึกผลการให้การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ศึกษา วิเคราะห์ คิดค้น พัฒนาการพยาบาล และควบคุมการพยาบาลให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพ และอยู่ในมาตรฐาน ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถทางการพยาบาลให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการพยาบาล จัดสถานที่และเตรียมอุปกรณ์ที่ใช้ในการรักษาพยาบาล ช่วยแพทย์ในการตรวจวินิจฉัยและบำบัดรักษา จัดเตรียมและส่งเครื่องมือในการผ่าตัด ช่วยแพทย์ในการใช้าระงับความรู้สึก หรือใช้เครื่องมือพิเศษบางประเภท เพื่อการวินิจฉัยและบำบัดรักษา ตลอดจนปฏิบัติงานการวางแผนครอบครัว และการผดุงครรภ์ การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค การฟื้นฟูสภาพผู้ป่วย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านพยาบาลวิชาชีพ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐาน ตามมาตรฐานพยาบาลวิชาชีพ ในการให้การพยาบาลแก่ผู้ใช้บริการ เพื่อให้ได้รับการดูแลที่ถูกต้อง เหมาะสม และปลอดภัย

๑.๒ คัดกรอง ประเมินภาวะสุขภาพ วิเคราะห์ปัญหา วินิจฉัยปัญหา ภาวะเสี่ยง เพื่อให้การช่วยเหลือทางนิติวิทยาศาสตร์ การพยาบาล ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ทันสถานการณ์ และทันเวลา

๑.๓ บันทึก รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลด้านการพยาบาลเบื้องต้น เพื่อพัฒนาการดูแลผู้ป่วยให้เกิดความปลอดภัย สุขสบาย และมีประสิทธิภาพ

๑.๔ ส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษา ฟื้นฟูสุขภาพประชาชน หรือการให้บริการอื่นๆ ทางด้านสุขภาพ เพื่อสุขภาพที่ดีของประชาชน

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงาน หรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือ และผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๒ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจ หรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านการบริการ

๔.๑ สอน แนะนำ ให้คำปรึกษาเบื้องต้นแก่ผู้ใช้บริการและครอบครัว ชุมชน เกี่ยวกับการส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษาฟื้นฟูสมรรถภาพ เพื่อให้ประชาชนสามารถดูแลตนเองได้

๔.๒ ให้บริการข้อมูลทางวิชาการ จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับการพยาบาล เพื่อให้ประชาชนได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่าง ๆ

๕. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง จำนวน ๑๑ อัตรา

อัตราค่าจ้าง วันละ ๖๖๐ บาท ต่อวันทำการ

กำหนดการรับสมัคร ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙

คุณสมบัติสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย หรือ เพศหญิง
๒. อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์ ขึ้นไป
๓. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง
๔. มีความประพฤติดี ซื่อสัตย์ ขยัน อดทน มีความรับผิดชอบ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี กิริยามารยาท สุภาพเรียบร้อย มีสุขภาพแข็งแรง สมบูรณ์ ไม่มีโรคประจำตัวและโรคอันเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานโดยผ่านการรับรองจากแพทย์
๕. สามารถปฏิบัติงานเป็นผลได้ เวิร์กเข้า บ่าย ดึก และปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ หรือ กรณีมีเหตุฉุกเฉินได้



ประกาศโรงพยาบาลลำปาง

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการตรวจสอบสุขภาพและรับวัคซีนภูมิคุ้มกันก่อนเข้างาน

เพื่อเป็นการส่งเสริมมาตรการการป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล อันเป็นสาเหตุหนึ่งของการเจ็บป่วยด้วยโรคติดต่อมีโอกาสปรับเชื้อไปสู่ผู้ป่วย บุคลากรผู้ร่วมงาน สมาชิกในครอบครัวและชุมชนสถานพยาบาลจึงต้องมีนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมเพื่อลดความเสี่ยงของบุคลากรในการรับหรือแพร่เชื้อ ตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ นั้น

โรงพยาบาลลำปาง จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับปฏิบัติการตรวจสอบสุขภาพและรับวัคซีนภูมิคุ้มกันก่อนเข้างาน ดังนี้

๑. รายการตรวจสอบสุขภาพก่อนเข้าทำงานกำหนดให้มีรายการตรวจสอบสุขภาพแตกต่างกัน โดยแบ่งเป็นกลุ่มตามลักษณะการปฏิบัติงานดังนี้

๑.๑ กลุ่ม A ผู้ปฏิบัติงานที่สัมผัสกับผู้ป่วยโดยตรง ได้แก่ แพทย์ พยาบาล ทันตแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ นักกายภาพบำบัด พนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้ เจ้าหน้าที่รังสี พนักงานประจำหอผู้ป่วยพนักงานเปล เภสัชกรประจำหอผู้ป่วย พนักงานขับรถพยาบาล เจ้าหน้าที่เวชระเบียน ผู้ช่วยทันตแพทย์มีค่าบริการตรวจสอบสุขภาพและวัคซีนภูมิคุ้มกัน ๑,๔๗๘ บาท

๑.๒ กลุ่ม B ผู้ปฏิบัติงานไม่สัมผัสผู้ป่วยโดยตรงแต่เสี่ยงต่อการสัมผัสเลือดหรือสารคัดหลั่งของผู้ป่วย ได้แก่ พนักงานห้องปฏิบัติการ พนักงานพยาธิวิทยา พนักงานธนาคารเลือด พนักงานทำความสะอาด พนักงานจัดการขยะ พนักงานงานบริการผ้า มีค่าบริการตรวจสอบสุขภาพและวัคซีนภูมิคุ้มกัน ๗๒๐ บาท

๑.๓ กลุ่ม C ผู้ที่ทำงานด้านประกอบอาหาร สัมผัสอาหาร พนักงานฝ่ายโภชนาการผู้แจกจ่ายอาหาร มีค่าบริการตรวจสอบสุขภาพและวัคซีนภูมิคุ้มกัน ๑๐๕๐ บาท

๑.๔ กลุ่ม D ผู้ที่ไม่ได้สัมผัสผู้ป่วยโดยตรง และไม่เสี่ยงต่อการสัมผัสเลือดหรือสารคัดหลั่งของผู้ป่วย ได้แก่ พนักงานงานบริหาร พนักงานซ่อมบำรุง เภสัชกรที่ไม่สัมผัสผู้ป่วย พนักงานขับรถทั่วไป เจ้าหน้าที่เวชระเบียน พนักงาน Back office มีค่าบริการตรวจสอบสุขภาพและวัคซีนภูมิคุ้มกัน ๔๔๐ บาท ยกเว้นกลุ่มที่ปฏิบัติงานยานพาหนะ มีค่าบริการตรวจสอบสุขภาพและวัคซีนภูมิคุ้มกัน ๖๔๐ บาท

รายการตรวจสอบสุขภาพและรับวัคซีนของแต่ละกลุ่ม ให้ยึดแนวทางการตั้งเอกสารแนบท้ายประกาศ

๒. ค่าบริการตรวจสอบสุขภาพที่เกิดขึ้นผู้เข้าปฏิบัติงานใหม่จะต้องเป็นผู้ชำระค่าใช้จ่ายเองทั้งหมด หากไม่ดำเนินการตรวจสอบสุขภาพหรือไม่มีหลักฐานการตรวจสอบสุขภาพและรับวัคซีนภูมิคุ้มกันจากสถานพยาบาลที่เชื่อถือได้มาประกอบ จะถือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการเข้าทำงานในตำแหน่งนั้นๆ

๓. นักศึกษาฝึกปฏิบัติงานที่สัมผัสกับผู้ป่วยโดยตรง นักศึกษาแพทย์ นักศึกษาพยาบาล นักศึกษา
กายภาพบำบัด นักศึกษาเทคนิคการแพทย์ ที่เข้ามาปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเกิน ๒ สัปดาห์ขึ้นไปให้ใช้แนวทาง
ปฏิบัติการตรวจสอบสุขภาพและภูมิคุ้มกันด้วยกับกลุ่ม B ผู้เข้าฝึกปฏิบัติงานจะต้องมีหลักฐานการตรวจสอบสุขภาพ
และได้รับวัคซีนภูมิคุ้มกันตามเกณฑ์ที่กำหนดก่อนเข้าฝึกปฏิบัติงาน โดยให้แจ้งแก่ทางมหาวิทยาลัยต้นสังกัด
ดำเนินการตามแนวทางประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวรเชษฐ เต๋ชะรัก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง

รายการตรวจสอบสุขภาพก่อนเข้างานของบุคลากรโรงพยาบาลลำปาง

กลุ่ม	ความเสี่ยง	ตำแหน่ง	รายการตรวจทางห้องปฏิบัติการ	รายการวัคซีนที่ต้องได้รับ
A	บุคลากร ที่ปฏิบัติงานสัมผัสกับ ผู้ป่วยโดยตรง	แพทย์ พยาบาล ทันตแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ นักกายภาพบำบัด พนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้ เจ้าหน้าที่รังสี พนักงานประจำหอผู้ป่วย พนักงานเปล เภสัชกรประจำหอผู้ป่วย พนักงานขับรถพยาบาล เจ้าหน้าที่เวชระเบียน ผู้ช่วยทันตแพทย์	ถ่ายรังสีทรวงอก (CXR) เชื้อไวรัสตับอักเสบบี (HBsAg) ภูมิคุ้มกันต่อไวรัสตับอักเสบบี (Anti-HBsAb) ภูมิคุ้มกันต่อการติดเชื้อสุกใส (Varicella IgG)	Influenza ทุก 1 ปี HBV ถ้ายังไม่มีภูมิคุ้มกัน 3 เข็ม (0,1,6) MMR ถ้ายังไม่มีภูมิคุ้มกัน 1 เข็ม (0) Varicella ถ้ายังไม่มีภูมิคุ้มกัน 2 เข็ม (0,1) dT/Tdap ทุก 10 ปี
	นักศึกษา ฝึกปฏิบัติงาน ที่สัมผัสกับผู้ป่วย โดยตรง	นักศึกษาแพทย์ นักศึกษาพยาบาล นักศึกษากายภาพบำบัด นักศึกษาเทคนิคการแพทย์		

กลุ่ม	ความเสี่ยง	ตำแหน่ง	รายการตรวจทางห้องปฏิบัติการ	รายการวัคซีนที่ต้องได้รับ
B	บุคลากรที่ไม่ได้ปฏิบัติงานสัมผัสกับผู้ป่วยโดยตรง แต่ทำงานที่เสี่ยงต่อการสัมผัสเลือดหรือสารคัดหลั่งของผู้ป่วย	พนักงานห้องปฏิบัติการ พนักงานพยาธิวิทยา พนักงานธนาคารเลือด พนักงานทำความสะอาด พนักงานจัดการขยะ พนักงานงานบริการผ้า	ถ่ายภาพรังสีทรวงอก (CXR) เชื้อไวรัสตับอักเสบบี (HBsAg) ภูมิคุ้มกันต่อไวรัสตับอักเสบบี (Anti-HBsAb)	Influenza ทุก 1 ปี HBV ถ้ายังไม่มีภูมิคุ้มกัน 3 เข็ม (0,1,6)
C	บุคลากรที่ทำงานด้านประกอบอาหาร สัมผัสอาหาร	พนักงานฝ่ายโภชนาการ ผู้แจกจ่ายอาหาร	ถ่ายภาพรังสีทรวงอก (CXR) เชื้อไวรัสตับอักเสบบี (Anti-HAV IgG) ตรวจเพาะเชื้ออุจจาระ (Stool culture) ตรวจเพาะเชื้ออุจจาระพยาธิ (Stool parasite)	Influenza ทุก 1 ปี HAV ถ้ายังไม่มีภูมิคุ้มกัน 2 เข็ม (0,1)
D	บุคลากรที่ไม่ได้ปฏิบัติงานสัมผัสกับผู้ป่วยโดยตรง และทำงานที่ไม่เสี่ยงต่อการสัมผัสเลือดหรือสารคัดหลั่งของผู้ป่วย	พนักงานงานบริหาร พนักงานซ่อมบำรุง เภสัชกรที่ไม่สัมผัสผู้ป่วย พนักงานขับรถทั่วไป เจ้าหน้าที่เวชระเบียน พนักงาน Back office	ถ่ายภาพรังสีทรวงอก (CXR)	Influenza ทุก 1 ปี

ข้อบ่งชี้การฉีดวัคซีน

ชนิดวัคซีน	กำหนดให้	ข้อบ่งชี้
วัคซีนป้องกันไวรัสตับอักเสบบี	ฉีดวัคซีน 3 เข็ม เข้ากล้ามเนื้อโดยมีระยะห่าง 0, 1, 6 เดือน	- บุคลากรที่เกิดก่อนปีพ.ศ.2535 ไม่เคยได้รับวัคซีนหรือมีประวัติการรับวัคซีนไม่ชัดเจน ให้ตรวจ anti-HBc หากเป็นลบให้ฉีดวัคซีนหรือฉีดวัคซีนโดยไม่ต้องเจาะเลือดตรวจ - บุคลากรที่เกิดหลังปีพ.ศ.2535 ให้ฉีดวัคซีน 1 เข็มและตรวจเลือดหา anti-HBs (IgG) หลังฉีด 1-2 เดือน ถ้ามี ระดับภูมิคุ้มกันตั้งแต่ 100 mIU/ml ไม่ต้องฉีดเข็มที่ 2 และ 3
วัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่	ฉีดวัคซีน เข้ากล้ามเนื้อปีละ 1 ครั้ง ทุกปี	-บุคลากรทุกคนที่สัมผัสกับผู้ป่วยหรือสิ่งคัดหลั่งของผู้ป่วยรวมทั้งเกล็ดที่จ่ายยาให้กับผู้ป่วย
วัคซีนรวมป้องกันโรคหัด-คางทูม-หัดเยอรมัน	ฉีดวัคซีนเข้าได้ผิวหนัง 1 ครั้ง	- บุคลากรทางการแพทย์ทุกรายที่ดูแลสัมผัสกับผู้ป่วยตั้งแต่เริ่มปฏิบัติงานหรือโดยเร็วที่สุดเว้นแต่มีหลักฐานว่าเคยได้รับวัคซีนแล้ว
วัคซีนป้องกันโรคอีสุกอีใส	ฉีดเข้าได้ผิวหนัง 2 ครั้ง โดยห่างกันอย่างน้อย 1 เดือน	-บุคลากรทางการแพทย์ทุกคนที่ยังไม่มีภูมิคุ้มกัน ได้แก่ ไม่เคยเป็นอีสุกอีใสหรือรูงูสวัด (ที่ได้การวินิจฉัยโดยแพทย์) และไม่เคยรับวัคซีน หากประวัติการป่วยและประวัติการได้รับวัคซีนไม่ชัดเจนให้ตรวจเลือดและให้วัคซีนถ้าผลตรวจภูมิคุ้มกันเป็นลบ หรือให้วัคซีนเลยโดยไม่ต้องตรวจเลือดก็ได้
วัคซีนรวมป้องกันโรคบาดทะยัก-คอตีบ-ไอกรนชนิดไร้เซลล์ (Tdap)	ฉีดเข้ากล้ามเนื้อ 1 ครั้ง	บุคลากรทางการแพทย์ที่ดูแลผู้ป่วยเด็กเล็กที่ไม่เคยได้รับวัคซีน Tdap โดยไม่คำนึงถึงระยะห่างจากการได้รับวัคซีนป้องกันโรคบาดทะยัก (dT หรือ TT)

รายการตรวจสอบสุขภาพก่อนเข้างาน โรงพยาบาลลำปาง

แผนก	รายการตรวจสอบสุขภาพ	ราคา
กลุ่ม A : แผนกที่ต้องสัมผัสผู้ป่วยโดยตรง, เลือด และสารคัดหลั่งต่างๆ		
	CBC	90
	Urine Amphetamine	100
	เอกซเรย์ปอด (CXR)	250
	ไวรัสตับอักเสบบี (Anti-HBs, HBsAg)	130,150
	อีสุกอีใส (Varicella IgG)	390
	ฉีดวัคซีน MMR 1 เข็ม	368
	รวม	1478
กลุ่ม B : แผนกที่ไม่ต้องสัมผัสผู้ป่วยแต่สัมผัสเลือด และสารคัดหลั่งต่างๆ		
	CBC	90
	Urine Amphetamine	100
	เอกซเรย์ปอด (CXR)	250
	ไวรัสตับอักเสบบี (Anti-HBs, HBsAg)	130,150
	รวม	720
กลุ่ม C : โภชนาการ		

	CBC	90
	Urine Amphetamine	100
	เอกซเรย์ปอด (CXR)	250
	Stool Exam for Parasite	60
	Stool C/S	250
	ไวรัสตับอักเสบบี (Anti HAV IgG)	300
	รวม	1050
กลุ่ม D : Back office		
	CBC	90
	Urine Amphetamine	100
	เอกซเรย์ปอด (CXR)	250
	รวม	440
ยานพาหนะ		
	CBC	90
	เอกซเรย์ปอด (CXR)	250
	Urine Amphetamine	100
	ตรวจสอบสภาพการได้ยิน	100
	ตรวจสอบสภาพการมองเห็น	100
	รวม	640