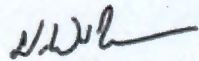


แผนพัฒนาบุคลากร

ปีงบประมาณ 2570



แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลลำปาง
ประจำปีงบประมาณ 2570



(นายนิพนธ์ เฉลิมพันธ์ชัย)

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ



(นายวรเชษฐ เต๋ชะรัก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง

รวบรวมโดย กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

Strategic map โรงพยาบาลลำปาง ปี 2569-2571

วิสัยทัศน์	ศูนย์รวมความเป็นเลิศด้านการแพทย์ที่ทันสมัยระดับประเทศ			
เป้าหมาย	ประชาชนมีสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน			
พันธกิจ	1. Service ให้บริการสุขภาพอย่างมีมาตรฐาน ทันสมัย และเท่าเทียม	2. Personnel พัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้เชี่ยวชาญ มุ่งมั่นคุณภาพ มีคุณธรรม	3. Academy ผลิตบัณฑิตและบุคลากรทางการแพทย์ ส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรม ที่สอดคล้องกับสังคมไทย	4. Good governance ดำเนินงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
คุณค่าร่วม	ช่วยกันคิด ร่วมกันทำ ความสำเร็จเพื่อประชาชน			
เข็มมุ่ง	1. Service excellence	2. Digital organization	3. 3P safety	
Strategic issues	Service excellence	People excellence	Academic excellence	Good governance
Customer	C1 : ผู้ป่วยได้รับการดูแลครบวงจร C2 : ประชาชนรอบรู้ ดูแลตนเองได้	C3 : บุคลากรเพียงพอ มีสุขภาพะดี	C4 : นักศึกษาและบัณฑิตศึกษามีคุณภาพ ยึดหยุ่น ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงได้	C5 : ชุมชนมีส่วนร่วมสร้างระบบสุขภาพและ สิ่งแวดล้อมที่ดีอย่างยั่งยืน
Learning & Growth	L1 : พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงขึ้น	L2 : ส่งเสริมคนดี คนเก่ง ให้ก้าวหน้า อย่างเท่าเทียม	L3 : สนับสนุนงานวิจัยและนวัตกรรม สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้	L4 : ปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัย โปร่งใส และรับผิดชอบ
Internal process	I1 : ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานบริการ ทุกกระดับ ให้เป็นที่ยอมรับระดับประเทศ	I2 : สร้างสมดุลชีวิตและการทำงาน	I3 : ยกระดับบริการ และบริหารองค์กรด้วย เทคโนโลยีดิจิทัล	I4 : พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม ให้ได้มาตรฐาน เอื้อต่อการบริการและการขยาย
Finance	F1 : บริหารจัดการทรัพยากรและการเงินให้มีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล			

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
Service excellence	1. ผู้ป่วยได้รับการดูแลครบวงจร (C1)	1. พัฒนาระบบการแพทย์ แพทย์แผนไทย แพทย์ทางเลือก สุขภาพจิตและยาเสพติด ครอบคลุมทุกกลุ่มวัยให้มีมาตรฐาน โดยเฉพาะการดูแลผู้สูงอายุครบวงจร 2. พัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินและระบบส่งต่อให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย 3. พัฒนาระบบตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ
	2. ประชาชนรอบรู้ ดูแลตนเองได้ (C2)	4. ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health literacy) 5. จัดระบบบริการให้ตรงกับความต้องการของประชาชน
	3. ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานบริการ ทุกระดับ ให้เป็นที่ยอมรับระดับประเทศ (I1)	6. พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคสำคัญร่วมกับเครือข่ายภายในจังหวัด 7. พัฒนาศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อดูแลโรคซับซ้อนและโรคที่ต้องใช้เทคโนโลยีขั้นสูง
	4. พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงขึ้น (L1)	8. ทำแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรรายบุคคล 9. สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง
People excellence	5. บุคลากรเพียงพอ มีสุขภาวะดี (C3)	10. มีค่าตอบแทนที่เหมาะสม และแข่งขันได้ 11. สร้างแรงจูงใจและบุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ
	6. ส่งเสริมคนดี คนเก่ง ให้ก้าวหน้า อย่างเท่าเทียม (L2)	12. จัดทำ Succession plan ตาม Career path 13. Talent Management
	7. สร้างสมดุลชีวิตและการทำงาน (I2)	14. สร้าง Happy Workplace
Academic excellence	8. นักศึกษาและบัณฑิตศึกษามีคุณภาพ ยึดหยุ่น ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงได้ (C4)	15. พัฒนานักศึกษาและบัณฑิตศึกษาอย่างมีคุณภาพ ระดับประเทศ สามารถใช้เทคโนโลยี และรู้เท่าทัน เพื่อประโยชน์ของสังคมอย่างยั่งยืน 16. พัฒนาเครือข่ายวิชาการและระบบการเรียนรู้ต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลงในอนาคต
	9. สนับสนุนงานวิจัยและนวัตกรรม สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (L3)	17. ส่งเสริม สนับสนุนงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีมาตรฐาน ระดับประเทศและนานาชาติ 18. ผลักดันให้นำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปขยายผลให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน
Good governance	10. ยกระดับบริการ และบริหารองค์กร ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (I3)	19. ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สนับสนุนการบริหาร บริการ และวิชาการทั่วทั้งองค์กร 20. ปรับเปลี่ยนระบบบริหารสารสนเทศ HIS เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ 21. ดำเนินการด้าน Cybersecurity ตามมาตรฐาน
	11. ชุมชนมีส่วนร่วมสร้างระบบสุขภาพ และสิ่งแวดล้อมที่ดีอย่างยั่งยืน (C5)	22. สนับสนุนชุมชนมีส่วนร่วมดูแลปัญหาสุขภาพร่วมกับภาคีเครือข่าย 23. เสริมสร้างศักยภาพแกนนำชุมชนให้มีความรู้และทักษะในการจัดการภัยสุขภาพ
	12. ปลุกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัย โปร่งใส และรับผิดชอบ (L4)	24. กำหนดนโยบายความปลอดภัยและโปร่งใส พร้อมสื่อสารบุคลากร 25. กำหนดขั้นตอนการทำงานอย่างชัดเจน สามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ 26. มีระบบการตรวจสอบทั้งจากภายใน และภายนอกองค์กร
	13. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม ให้ได้มาตรฐาน เอื้อต่อการบริการและการเยียวยา (I4)	27. จัดการสิ่งแวดล้อมให้ผ่านการประเมินตามมาตรฐาน (HS4, Green & Clean, HA, SHA)
	14. บริหารจัดการทรัพยากรและการเงิน ให้มีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล (F1)	28. พัฒนาระบบต้นทุนต่อหน่วย และประเมินความคุ้มค่าการลงทุน 29. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดหารายได้ 30. พัฒนาศักยภาพทีมการเงินการคลังของโรงพยาบาลลำปาง (CFO)

วิธีการคำนวณเงิน

1.จัดสรรงบประมาณพัฒนาบุคลากรปีงบประมาณ 2570 คิดสัดส่วนเป็น 2.29% ของ 1,314,171,000 บาท

	ยอดจัดสรร (บาท)
1.แผน HRD	19,480,488.00
2.งบกลาง HRD	519,512.00
3.งบศูนย์แพทย์	9,790,610.00
4.งบอื่นๆ	412,120.00
รวม	30,202,730.00

2.ค่าประมาณการใช้จ่ายด้านบุคลากรปีงบประมาณ 2569

	มูลค่า (บาท)
1.เงินเดือน	780,921,000.00
2.ค่าจ้างเงินบำรุง	166,990,000.00
3.OT	247,000,000.00
4.P4P	116,510,000.00
5.พตส.	2,750,000.00
รวม	1,314,171,000.00
คิดเป็นสัดส่วนของใช้จ่ายด้านบุคลากร	2.29%

3.งบดำเนินงานปี 2569 ประมาณการรายจ่าย = 1,809 ล้านบาท

รายจ่ายจากการดำเนินงาน	ประมาณการรายจ่าย (บาท)
1.ค่ายา	850,000,000.00
2.ค่าวัสดุเภสัชกรรม (เวชภัณฑ์มีชีเยา)	88,000,000.00
3.ค่าวัสดุการแพทย์ทั่วไป	400,000,000.00
4.ค่าวัสดุทันตกรรม	2,000,000.00
5.ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์และการแพทย์	40,000,000.00
6.ค่าวัสดุอื่นๆ	101,390,000.00
7.ค่าสาธารณูปโภค	69,250,000.00
8.ค่าใช้สอยอื่นๆ	259,193,000.00
รวม	1,809,833,000.00
คิดเป็นสัดส่วนของรายจ่ายจากงบดำเนินงาน	1.67%

4.รายจ่ายบุคลากรปี 2569

	มูลค่า (บาท)
1.เงินเดือน	780,921,000.00
คิดเป็นสัดส่วนของรายจ่ายบุคลากร	3.87%

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลลำปาง ปีงบประมาณ 2570

ลำดับ	หน่วยงาน	รหัส	จำนวนเงิน(บาท)	หน้า
1	ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลลำปาง	H1.1-H1.47	9,790,610.00	1
2	กลุ่มการพยาบาล	H2.1-H2.64	5,187,490.00	20
3	กลุ่มงาน สังคมสงเคราะห์	H3.1	35,000.00	35
4	กลุ่มงานเวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์	H3.2	51,000.00	35
5	กลุ่มงานพัสดุ	H3.3-5	130,000.00	36
6	กลุ่มงานรังสีวิทยา	H3.6	114,000.00	37
7	กลุ่มงาน เวชกรรมฟื้นฟู	H3.7-10	118,000.00	38
8	กลุ่มงาน พัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน	H3.11	20,000.00	39
9	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	H3.12	15,000.00	39
10	กลุ่มงาน พัฒนาศักยภาพบุคคล	H3.13	15,000.00	40
11	กลุ่มงานประกันสุขภาพ	H3.14-15	50,000.00	40
12	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	H3.16-17	60,000.00	41
13	กลุ่มงานโภชนศาสตร์	H3.18-19	46,300.00	42
14	กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ / กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล	H3.20	86,000.00	43
15	กลุ่มงาน โครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์	H3.21-27	117,000.00	44
16	กลุ่มงานพยาธิวิทยากายวิภาค	H3.28-31	43,000.00	46
17	กลุ่มงาน การพยาบาลชุมชน	H3.32	45,000.00	47
18	กลุ่มงาน โสต ศอ นาสิก (ห้องตรวจการได้ยิน)	H3.33	5,000.00	48
19	กลุ่มงาน สำนักงานผู้อำนวยการ	H3.34	20,000.00	48
20	กลุ่มงาน เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	H3.35	42,000.00	49

ลำดับ	หน่วยงาน	รหัส	จำนวนเงิน(บาท)	หน้า
21	กลุ่มงาน การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	H3.36	25,000.00	49
22	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	H3.37-46	210,000.00	50
23	กลุ่มงาน เภสัชกรรม	H3.47-60	408,000.00	53
24	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล	H3.61	59,000.00	57
25	กลุ่มงาน ทันตกรรม	H3.62-65	329,000.00	58
26	กลุ่มงาน ศัลยกรรม / ฝ่าย งานหัวใจและปอดเทียม	H3.66-69	30,000.00	59
27	กลุ่มงาน เทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก	H3.70	246,000.00	60
28	งานโสตทัศนศึกษาทางการแพทย์	H3.71	23,000.00	60
29	กลุ่มงานการเงิน	H3.72	121,000.00	61
30	กลุ่มงานบัญชี	H3.73	54,000.00	62
31	กลุ่มงานอายุรกรรม (นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก)	H3.74	10,000.00	62
32	กลุ่มงาน อาชีวเวชกรรม	H3.75-78	55,000.00	63
33	กลุ่มงาน สุขศึกษา	H3.79	20,000.00	64
34	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	H3.80	217,000.00	64
35	แพทย์พี่เลี้ยง	H4.1-5	310,000.00	65
36	S (อบรมระยะสั้น)	S1-36	4,381,746.00	68
37	Q (พัฒนาคุณภาพ)	Q1-7	541,120.00	82
38	E (อบรมภายนอก)	E1-37	3,124,152.00	90
39	I (อบรมภายใน)	I1-60	3,176,680.00	113

วิธีการคำนวณเงิน

1.จัดสรรงบประมาณพัฒนาบุคลากรปีงบประมาณ 2570 คิดสัดส่วนเป็น 2.29% ของ 1,314,171,000 บาท

	ยอดจัดสรร (บาท)
1.แผน HRD	19,480,488.00
2.งบกลาง HRD	519,512.00
3.งบศูนย์แพทย์	9,790,610.00
4.งบอื่นๆ	412,120.00
รวม	30,202,730.00

2.ค่าประมาณการใช้จ่ายด้านบุคลากรปีงบประมาณ 2569

	มูลค่า (บาท)
1.เงินเดือน	780,921,000.00
2.ค่าจ้างเงินบำรุง	166,990,000.00
3.OT	247,000,000.00
4.P4P	116,510,000.00
5.พตส.	2,750,000.00
รวม	1,314,171,000.00
คิดเป็นสัดส่วนของใช้จ่ายด้านบุคลากร	2.29%

3.งบดำเนินงานปี 2569 ประมาณการรายจ่าย = 1,809 ล้านบาท

รายจ่ายจากการดำเนินงาน	ประมาณการรายจ่าย (บาท)
1.ค่ายา	850,000,000.00
2.ค่าวัสดุเภสัชกรรม (เวชภัณฑ์มีใช้ยา)	88,000,000.00
3.ค่าวัสดุการแพทย์ทั่วไป	400,000,000.00
4.ค่าวัสดุทันตกรรม	2,000,000.00
5.ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์และการแพทย์	40,000,000.00
6.ค่าวัสดุอื่นๆ	101,390,000.00
7.ค่าสาธารณูปโภค	69,250,000.00
8.ค่าใช้สอยอื่นๆ	259,193,000.00
รวม	1,809,833,000.00
คิดเป็นสัดส่วนของรายจ่ายจากงบดำเนินงาน	1.67%

4.รายจ่ายบุคลากรปี 2569

	มูลค่า (บาท)
1.เงินเดือน	780,921,000.00
คิดเป็นสัดส่วนของรายจ่ายบุคลากร	3.87%

ลำดับ	หน่วยงาน	รหัส	จำนวนเงิน(บาท)	หน้า
40	○ (งบอื่นๆ)	○1-6	412,120.00	150
41	งบกลาง HRD		519,512.00	

ยอดจัดสรรทั้งหมด	30,202,730.00	บาท
ไม่รวมศูนย์แพทย์ และงบอื่นๆ	20,000,000.00	บาท
	341	โครงการ

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลลำปาง ปีงบประมาณ 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 1 Service excellence และประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 3 Academic excellence

เป้าประสงค์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพให้มีศักยภาพสูงขึ้น (L1) เป้าประสงค์ที่ 8 นักศึกษาและบัณฑิตศึกษามีคุณภาพ ยึดหยุ่น ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงได้ (C4)

เป้าประสงค์ที่ 9 สนับสนุนงานวิจัยและนวัตกรรมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (L3)

ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลลำปาง

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H1.1	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรม/ประชุมวิชาการ ของอาจารย์แพทย์ กุมาร เวชกรรม	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทาง วิชาการและแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ของอาจารย์ แพทย์	อาจารย์แพทย์	15	รวม 185,000.00 1.ค่าที่พัก 2.ค่าพาหนะเดินทาง 3.ค่าลงทะเบียน 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง	งบประมาณ ศูนย์แพทย์	185,000.00	ร้อยละอาจารย์แพทย์ ได้รับการพัฒนาใน ด้านวิชาการและ วิชาชีพไม่น้อยกว่า 15 ชั่วโมงต่อปี	ไตรมาส 1-4 (1 ต.ค. 69 - 30 ก.ย. 70)	หัวหน้ากลุ่มงาน กุมาร โทร. 8657
H1.2	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรม/ประชุมวิชาการ ของวิชาการของอาจารย์ แพทย์ อายุรกรรม	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทาง วิชาการและแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ของอาจารย์ แพทย์	อาจารย์แพทย์	39	รวม 445,000.00 1.ค่าที่พัก 2.ค่าพาหนะเดินทาง 3.ค่าลงทะเบียน 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง	งบประมาณ ศูนย์แพทย์	445,000.00	ร้อยละอาจารย์แพทย์ ได้รับการพัฒนาใน ด้านวิชาการและ วิชาชีพไม่น้อยกว่า 15 ชั่วโมงต่อปี	ไตรมาส 1-4 (1 ต.ค. 69 - 30 ก.ย. 70)	หัวหน้ากลุ่ม งาน อายุรกรรม โทร. 8754
H1.3	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรม/ประชุมวิชาการ ของอาจารย์แพทย์ ศัลยกรรม	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทาง วิชาการและแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ของอาจารย์ แพทย์	อาจารย์แพทย์	31	รวม 335,900.00 1.ค่าที่พัก 2.ค่าพาหนะเดินทาง 3.ค่าลงทะเบียน 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง	งบประมาณ ศูนย์แพทย์	335,900.00	ร้อยละอาจารย์แพทย์ ได้รับการพัฒนาใน ด้านวิชาการและ วิชาชีพไม่น้อยกว่า 15 ชั่วโมงต่อปี	ไตรมาส 1-4 (1 ต.ค. 69 - 30 ก.ย. 70)	หัวหน้ากลุ่ม งานศัลยกรรม โทร. 8755
H1.4	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรม/ประชุมวิชาการ ของอาจารย์แพทย์ สูติ- นรีเวชกรรม	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทาง วิชาการและแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ของอาจารย์ แพทย์	อาจารย์แพทย์	12	รวม 119,700.00 1.ค่าที่พัก 2.ค่าพาหนะเดินทาง 3.ค่าลงทะเบียน 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง	งบประมาณ ศูนย์แพทย์	119,700.00	ร้อยละอาจารย์แพทย์ ได้รับการพัฒนาใน ด้านวิชาการและ วิชาชีพไม่น้อยกว่า 15 ชั่วโมงต่อปี	ไตรมาส 1-4 (1 ต.ค. 69 - 30 ก.ย. 70)	หัวหน้ากลุ่มงาน สูติ-นรีเวชกรรม โทร.8321

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H1.5	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรม/ประชุมวิชาการ ของอาจารย์แพทย์ ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์	1.เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทาง วิชาการและแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ของอาจารย์ แพทย์	อาจารย์แพทย์	14	รวม 122,650.00 1.ค่าที่พัก 2.ค่าพาหนะเดินทาง 3.ค่าลงทะเบียน 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง	งบประมาณ ศูนย์แพทย์	122,650.00	ร้อยละอาจารย์แพทย์ ได้รับการพัฒนาใน ด้านวิชาการและ วิชาชีพไม่น้อยกว่า 15 ชั่วโมงต่อปี	ไตรมาส 1-4 (1 ต.ค. 69 - 30 ก.ย. 70)	หัวหน้ากลุ่ม งานศัลยกรรม ออร์โธปิดิกส์ โทร. 8264
H1.6	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรม/ประชุมวิชาการ ของอาจารย์แพทย์ เวช กรรมฟื้นฟู	1.เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทาง วิชาการและแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ของอาจารย์ แพทย์	อาจารย์แพทย์	4	รวม 45,000.00 1.ค่าที่พัก 2.ค่าพาหนะเดินทาง 3.ค่าลงทะเบียน 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง	งบประมาณ ศูนย์แพทย์	45,000.00	ร้อยละอาจารย์แพทย์ ได้รับการพัฒนาใน ด้านวิชาการและ วิชาชีพไม่น้อยกว่า 15 ชั่วโมงต่อปี	ไตรมาส 1-4 (1 ต.ค. 69 - 30 ก.ย. 70)	หัวหน้ากลุ่มงาน เวชกรรมฟื้นฟู โทร.5600
H1.7	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรม/ประชุมวิชาการ ของอาจารย์แพทย์ จิตเวช	1.เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทาง วิชาการและแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ของอาจารย์ แพทย์	อาจารย์แพทย์	7	รวม 80,000.00 1.ค่าที่พัก 2.ค่าพาหนะเดินทาง 3.ค่าลงทะเบียน 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง	งบประมาณ ศูนย์แพทย์	80,000.00	ร้อยละอาจารย์แพทย์ ได้รับการพัฒนาใน ด้านวิชาการและ วิชาชีพไม่น้อยกว่า 15 ชั่วโมงต่อปี	ไตรมาส 1-4 (1 ต.ค. 69 - 30 ก.ย. 70)	หัวหน้ากลุ่มงาน จิตเวช โทร. 4502
H1.8	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรม/ประชุมวิชาการ ของอาจารย์แพทย์ จักษุ	1.เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทาง วิชาการและแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ของอาจารย์ แพทย์	อาจารย์แพทย์	9	รวม 97,500.00 1.ค่าที่พัก 2.ค่าพาหนะเดินทาง 3.ค่าลงทะเบียน 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง	งบประมาณ ศูนย์แพทย์	97,500.00	ร้อยละอาจารย์แพทย์ ได้รับการพัฒนาใน ด้านวิชาการและ วิชาชีพไม่น้อยกว่า 15 ชั่วโมงต่อปี	ไตรมาส 1-4 (1 ต.ค. 69 - 30 ก.ย. 70)	หัวหน้ากลุ่ม งานจักษุ โทร. 8758
H1.9	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรม/ประชุมวิชาการ ของอาจารย์แพทย์ โสต ศอ นาสิก	1.เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทาง วิชาการและแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ของอาจารย์ แพทย์	อาจารย์แพทย์	5	รวม 57,500.00 1.ค่าที่พัก 2.ค่าพาหนะเดินทาง 3.ค่าลงทะเบียน 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง	งบประมาณ ศูนย์แพทย์	57,500.00	ร้อยละอาจารย์แพทย์ ได้รับการพัฒนาใน ด้านวิชาการและ วิชาชีพไม่น้อยกว่า 15 ชั่วโมงต่อปี	ไตรมาส 1-4 (1 ต.ค. 69 - 30 ก.ย. 70)	หัวหน้ากลุ่มงาน โสต ศอ นาสิก โทร.8555

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H1.10	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรม/ประชุมวิชาการ ของอาจารย์แพทย์ วิสัญญี	1.เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทาง วิชาการและแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ของอาจารย์ แพทย์	อาจารย์แพทย์	9	รวม 81,020.00 1.ค่าที่พัก 2.ค่าพาหนะเดินทาง 3.ค่าลงทะเบียน 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง	งบประมาณ ศูนย์แพทย์	81,020.00	ร้อยละอาจารย์แพทย์ ได้รับการพัฒนาใน ด้านวิชาการและ วิชาชีพไม่น้อยกว่า 15 ชั่วโมงต่อปี	ไตรมาส 1-4 (1 ต.ค. 69 - 30 ก.ย. 70)	หัวหน้ากลุ่มงาน วิสัญญี โทร.5502
H1.11	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรม/ประชุมวิชาการ ของอาจารย์แพทย์ รังสี	1.เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทาง วิชาการและแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ของอาจารย์ แพทย์	อาจารย์แพทย์	12	รวม 130,000.00 1.ค่าที่พัก 2.ค่าพาหนะเดินทาง 3.ค่าลงทะเบียน 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง	งบประมาณ ศูนย์แพทย์	130,000.00	ร้อยละอาจารย์แพทย์ ได้รับการพัฒนาใน ด้านวิชาการและ วิชาชีพไม่น้อยกว่า 15 ชั่วโมงต่อปี	ไตรมาส 1-4 (1 ต.ค. 69 - 30 ก.ย. 70)	หัวหน้ากลุ่มงาน รังสี โทร.3204
H1.12	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรม/ประชุมวิชาการ ของอาจารย์แพทย์ อุบัติเหตุและเวชศาสตร์ ฉุกเฉิน	1.เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทาง วิชาการและแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ของอาจารย์ แพทย์	อาจารย์แพทย์	9	รวม 107,500.00 1.ค่าที่พัก 2.ค่าพาหนะเดินทาง 3.ค่าลงทะเบียน 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง	งบประมาณ ศูนย์แพทย์	107,500.00	ร้อยละอาจารย์แพทย์ ได้รับการพัฒนาใน ด้านวิชาการและ วิชาชีพไม่น้อยกว่า 15 ชั่วโมงต่อปี	ไตรมาส 1-4 (1 ต.ค. 69 - 30 ก.ย. 70)	หัวหน้ากลุ่ม งานอุบัติเหตุ และเวชศาสตร์ ฉุกเฉิน
H1.13	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรม/ประชุมวิชาการ ของอาจารย์แพทย์ นิติเวช	1.เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทาง วิชาการและแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ของอาจารย์ แพทย์	อาจารย์แพทย์	4	รวม 45,000.00 1.ค่าที่พัก 2.ค่าพาหนะเดินทาง 3.ค่าลงทะเบียน 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง	งบประมาณ ศูนย์แพทย์	45,000.00	ร้อยละอาจารย์แพทย์ ได้รับการพัฒนาใน ด้านวิชาการและ วิชาชีพไม่น้อยกว่า 15 ชั่วโมงต่อปี	ไตรมาส 1-4 (1 ต.ค. 69 - 30 ก.ย. 70)	หัวหน้ากลุ่มงาน นิติเวช โทร.2103
H1.14	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรม/ประชุมวิชาการ ของอาจารย์แพทย์ เวชกรรมสังคม	1.เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทาง วิชาการและแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ของอาจารย์ แพทย์	อาจารย์แพทย์	16	รวม 190,000.00 1.ค่าที่พัก 2.ค่าพาหนะเดินทาง 3.ค่าลงทะเบียน 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง	งบประมาณ ศูนย์แพทย์	190,000.00	ร้อยละอาจารย์แพทย์ ได้รับการพัฒนาใน ด้านวิชาการและ วิชาชีพไม่น้อยกว่า 15 ชั่วโมงต่อปี	ไตรมาส 1-4 (1 ต.ค. 69 - 30 ก.ย. 70)	หัวหน้ากลุ่มงาน เวชกรรมสังคม โทร.4661

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H1.15	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรม/ประชุมวิชาการ ของอาจารย์แพทย์ พยาธิวิทยาวิภาค	1.เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทาง วิชาการและแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ของอาจารย์ แพทย์	อาจารย์แพทย์	6	รวม 60,000.00 1.ค่าที่พัก 2.ค่าพาหนะเดินทาง 3.ค่าลงทะเบียน 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง	งบประมาณ ศูนย์แพทย์	60,000.00	ร้อยละอาจารย์แพทย์ ได้รับการพัฒนาใน ด้านวิชาการและ วิชาชีพไม่น้อยกว่า 15 ชั่วโมงต่อปี	ไตรมาส 1-4 (1 ต.ค. 69 - 30 ก.ย. 70)	หัวหน้ากลุ่ม งานพยาธิวิทยา วิภาค โทร.3103
H1.16	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรม/ประชุมวิชาการ ของอาจารย์แพทย์ อาชีว เวชกรรม	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทาง วิชาการและแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ของอาจารย์ แพทย์	อาจารย์แพทย์	3	รวม 30,000.00 1.ค่าที่พัก 2.ค่าพาหนะเดินทาง 3.ค่าลงทะเบียน 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง	งบประมาณ ศูนย์แพทย์	30,000.00	ร้อยละอาจารย์แพทย์ ได้รับการพัฒนาใน ด้านวิชาการและ วิชาชีพไม่น้อยกว่า 15 ชั่วโมงต่อปี	ไตรมาส 1-4 (1 ต.ค. 69 - 30 ก.ย. 70)	หัวหน้ากลุ่มงาน อาชีวเวชกรรม โทร. 5610
H1.17	เป้าประสงค์ที่ 4	งบทกลางศูนย์แพทย์ฯ	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทาง วิชาการและแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ของผู้บริหาร ศูนย์แพทย์ฯ อาจารย์ แพทย์ และบุคลากรสาย สนับสนุน	1. ผู้บริหาร ศูนย์แพทย์ 2. อาจารย์ แพทย์ 3.บุคลากร สายสนับสนุน	40	รวม 500,000.00 1.ค่าที่พัก 2.ค่าพาหนะเดินทาง 3.ค่าลงทะเบียน 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง	งบประมาณ ศูนย์แพทย์	500,000.00	1.ร้อยละอาจารย์ แพทย์ได้รับการ พัฒนาในด้าน วิชาการและวิชาชีพ ไม่น้อยกว่า 15 ชั่วโมงต่อปี	ไตรมาส 1-4 (1 ต.ค. 69 - 30 ก.ย. 70)	รอง ผอ.ศศค. ด้านพัฒนา ทรัพยากร มนุษย์ โทร. 4309
H1.18	เป้าประสงค์ที่ 4	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ หลักสูตร การพัฒนาผู้บริหาร สถาบันผลิตแพทย์แห่ง ประเทศไทย (MSE)	1.เพื่อส่งเสริมพัฒนา เครือข่ายความสัมพันธ์ ระหว่างสถาบันผลิตแพทย์ ทั้งในและต่างประเทศ 2.เพื่อพัฒนาและ เสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับการบริหาร และการพัฒนาสถาบัน ผลิตแพทย์และ โรงพยาบาลร่วมผลิต รวมถึงพัฒนาการเรียนการ สอนให้เป็นไปในทิศทางที่ ดีขึ้น	อาจารย์แพทย์	1	รวม 229,600.00 1.ค่าลงทะเบียน 60,000.00 2.ค่าที่พัก 49,600.00 3.ค่าพาหนะเดินทาง 20,000.00 4.ศึกษาดูงานต่างประเทศ 100,000.00	งบประมาณ ศูนย์แพทย์	229,600.00	อาจารย์แพทย์ผ่าน การอบรมตามเกณฑ์ ที่หลักสูตรกำหนด	ไตรมาส 3- 4 (1 เม.ย. - 30 ก.ย. 2570)	รอง ผอ.ศศค. ด้านพัฒนา ทรัพยากร มนุษย์ โทร. 4309

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H1.19	เป้าประสงค์ที่ 4	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ หลักสูตร Essential Course for Medical Educator (ECME)	1.เพื่อพัฒนาอาจารย์แพทย์ ให้มีความรู้ด้าน แพทยศาสตรศึกษาใน ระดับที่สามารถจัดระบบ การเรียนการสอนและ พัฒนาการเรียนการสอน ในศูนย์แพทย์ให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 2.สามารถถ่ายทอดความรู้ ให้แก่อาจารย์แพทย์และ บุคลากรอื่นได้	อาจารย์แพทย์	2	รวม 214,360.00 1.ค่าที่พัก 1,600 บาท x 3 วัน x 2 คน x 9 ครั้ง 86,400.00 2.ค่าพาหนะเดินทาง 12,000 บาท x 9 ครั้ง 108,000.00 3.ค่าเบี้ยเลี้ยง 240 บาท x 3 วัน x 9 ครั้ง x 2 คน 12,960.00 4.ค่าลงทะเบียน ประชุมวิชาการ CPIRD 2027 3,500 บาท x 2 คน 7,000.00	งบประมาณ ศูนย์แพทย์	214,360.00	อาจารย์แพทย์ผ่าน การอบรมตามเกณฑ์ ที่หลักสูตรกำหนด	ไตรมาส 2- 4 (1 ม.ค. - 30 ก.ย. 2570)	รอง ผอ.ศศค. ด้านพัฒนา ทรัพยากร มนุษย์ โทร. 4309
H1.20	เป้าประสงค์ที่ 4	โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการ หลักสูตร Medical Education Supporter (MES) สำหรับบุคลากรสาย สนับสนุน	1.เพื่อพัฒนาบุคลากรสาย สนับสนุนการศึกษาของ ศูนย์แพทยศาสตรศึกษา ชั้นคลินิก ให้มีความรู้ ความสามารถด้านพัฒนา หลักสูตร การจัดการเรียน การสอน การประเมินผล การศึกษา การวิจัยทาง การศึกษา การประกัน คุณภาพการศึกษา และ การบริหารจัดการศูนย์ แพทยศาสตรศึกษาชั้น คลินิก 2.เพื่อสร้างความสัมพันธ์ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่างบุคลากร สายสนับสนุนกับเครือข่าย ให้การทำงานมี	บุคลากรสาย สนับสนุน	2	รวม 86,800.00 1.ค่าที่พัก 2,000 บาท x 3 วัน x 5 ครั้ง 30,000.00 2.ค่าพาหนะเดินทาง 4,500 บาท x 2 คน x 5 ครั้ง 45,000.00 3.ค่าเบี้ยเลี้ยง 240 บาท x 4 วัน x 5 ครั้ง 4,800.00 4.ค่าลงทะเบียน ประชุมวิชาการ CPIRD 2027 3,500 บาท x 2 คน 7,000.00	งบประมาณ ศูนย์แพทย์	86,800.00	บุคลากรสาย สนับสนุนผ่านการ อบรมตามเกณฑ์ที่ หลักสูตรกำหนด	ไตรมาส 2- 4 (1 ม.ค. - 30 ก.ย. 2570)	รอง ผอ.ศศค. ด้านพัฒนา ทรัพยากร มนุษย์ โทร. 4309

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H1.21	เป้าประสงค์ที่ 4 และ 9	โครงการประชุมวิชาการ แพทยศาสตรศึกษา กระทรวงสาธารณสุข CPIRD 2027	1 เพื่อศึกษาความก้าวหน้า ของวิทยาการด้าน แพทยศาสตรศึกษา 2. เพื่อนำองค์ความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้รับจาก การประชุมวิชาการ มา พัฒนาการเรียนการสอน และจัดทำผลงานวิจัยด้าน แพทยศาสตรศึกษา นำไป เผยแพร่	อาจารย์ แพทย์ บุคลากรสาย สนับสนุน นักศึกษา แพทย์	15	รวม 173,700.00 1.ค่าลงทะเบียน 15 คน x 3,500 บาท 52,500.00 2.ค่าที่พัก 46,800.00 3.ค่าพาหนะเดินทาง 4,000 บาท x 15 คน 60,000.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 240 บาท x 4 วัน x 15 คน 14,400.00	งบประมาณ ศูนย์แพทย์	173,700.00	1.อาจารย์แพทย์เก่า ได้รับการอบรมฟื้นฟู แพทยศาสตรศึกษา ภายใน 5 ปี อย่าง น้อย 3 วัน >ร้อยละ 70 2. ร้อยละของ บุคลากรสาย สนับสนุนได้รับการ อบรม อย่างน้อย 3 วัน/คน/ปี > ร้อยละ 90	ไตรมาส 4 (1 ก.ค. - 30 มิ.ย. 2570)	รอง ผอ.ศศค. ด้านพัฒนา ทรัพยากร มนุษย์ โทร. 4309
H1.22	เป้าประสงค์ที่ 4 และ 9	โครงการสนับสนุนการ นำเสนอผลงานวิชาการ ต่างประเทศสำหรับ อาจารย์แพทย์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	1.เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้อาจารย์แพทย์ สามารถไปนำเสนอและ เผยแพร่งานวิจัยในระดับ นานาชาติได้	อาจารย์แพทย์	4	รวม 200,000.00 ค่าที่พัก ค่าพาหนะเดินทาง ค่าลงทะเบียน จ่ายตามจริง ไม่เกินที่กำหนดใน หลักเกณฑ์	งบประมาณ ศูนย์แพทย์	200,000.00	จำนวนผลงานวิจัย ของอาจารย์แพทย์ที่ ได้นำเสนอและ เผยแพร่ จำนวน 3 เรื่อง	ไตรมาส 1-4 (1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 2570)	รอง ผอ.ศศค. ด้านพัฒนา ทรัพยากร มนุษย์ โทร. 4309

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H1.23	เป้าประสงค์ที่ 4 และ 9	โครงการการประชุม วิชาการแพทยศาสตร์ ศึกษานานาชาติ APMEC 2027 Kyoto Japan	1. เพื่อให้อาจารย์แพทย์ได้ พัฒนาและแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านแพทยศาสตร์ ศึกษาในระดับนานาชาติ 2. เพื่อศึกษา ความก้าวหน้าวิทยาการ ด้านแพทยศาสตร์ศึกษา ของนานาชาติประเทศ 3. เพื่อนำองค์ความรู้ต่างๆ มาพัฒนาการจัดการเรียน การสอนของนักศึกษาแพทย์	อาจารย์แพทย์	4	รวม 442,800.00 1.ค่าลงทะเบียน 25,000 บาท x 100,000.00 2.ค่าที่พัก 100,800.00 3.ค่าพาหนะเดินทาง 200,000.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 42,000.00	งบประมาณ ศูนย์แพทย์	442,800.00	1.อาจารย์แพทย์เก่า ได้รับการอบรมฟื้นฟู แพทยศาสตร์ศึกษา ภายใน 5 ปี อย่าง น้อย 3 วัน >ร้อยละ 70 2. ร้อยละของ บุคลากรสาย สนับสนุนได้รับการ อบรม อย่างน้อย 3 วัน/คน/ปี > ร้อยละ 90	ไตรมาส 1 - 2 (1 ต.ค. 68 - 31 มี.ค. 2570)	รอง ผอ.ศศค. ด้านพัฒนา ทรัพยากร มนุษย์ โทร. 4309
H1.24	เป้าประสงค์ที่ 4 และ 9	โครงการการประชุม วิชาการแพทยศาสตร์ ศึกษานานาชาติ IMSH 2027 New Orleans, USA	1.เพื่อให้อาจารย์แพทย์ได้ พัฒนา และแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านแพทยศาสตร์ ศึกษาในระดับนานาชาติ 2 เพื่อนำองค์ความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้รับจาก การประชุมวิชาการ มา พัฒนาการจัดการเรียนการ สอนหลักสูตรแพทยศาสตร์ การจัดทำผลงานวิชาการ และการบริหารจัดการ โครงการผลิตแพทย์เพื่อ ชาวชนบท	อาจารย์แพทย์	4	รวม 720,800.00 1.ค่าลงทะเบียน 37,000 บาท x 148,000.00 2.ค่าที่พัก 117,600.00 3.ค่าพาหนะเดินทาง 360,000.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 67,200.00 5.ค่าวิชา 28,000.00	งบประมาณ ศูนย์แพทย์	720,800.00	1.อาจารย์แพทย์เก่า ได้รับการอบรมฟื้นฟู แพทยศาสตร์ศึกษา ภายใน 5 ปี อย่าง น้อย 3 วัน >ร้อยละ 70 2. ร้อยละของ บุคลากรสาย สนับสนุนได้รับการ อบรม อย่างน้อย 3 วัน/คน/ปี > ร้อยละ 90	ไตรมาส 1 - 2 (1 ต.ค. 68 - 31 มี.ค. 2570)	รอง ผอ.ศศค. ด้านพัฒนา ทรัพยากร มนุษย์ โทร. 4309

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H1.25	เป้าประสงค์ที่ 4 และ 9	โครงการการประชุม วิชาการแพทยศาสตร ศึกษานานาชาติ AMEE 2027	1. เพื่อให้อาจารย์แพทย์ได้ พัฒนาและแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านแพทยศาสตร ศึกษาในระดับนานาชาติ 2. เพื่อศึกษา ความก้าวหน้าวิทยาการ ด้านแพทยศาสตรศึกษา ของนานาชาติประเทศ 3. เพื่อนำองค์ความรู้ต่างๆ มาพัฒนาการจัดการเรียน การสอนของนักศึกษาแพทย์	อาจารย์แพทย์	15	รวม 2,006,550.00 1.ค่าลงทะเบียน 20,200 บาท x 303,000.00 2.ค่าที่พัก 388,000.00 3.ค่าพาหนะเดินทาง 1,006,550.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 241,500.00 5.ค่าวิชา 67,500.00	งบประมาณ ศูนย์แพทย์	2,006,550.00	1.อาจารย์แพทย์เก่า ได้รับการอบรมฟื้นฟู แพทยศาสตรศึกษา ภายใน 5 ปี อย่าง น้อย 3 วัน >ร้อยละ 70 2. ศูนย์แพทย์ฯมี งานวิจัยด้าน แพทยศาสตรศึกษาที่ ได้รับการเผยแพร่ 5 เรื่อง / ปี	ไตรมาส 4 (1 ก.ค. - 30 ก.ย. 2570)	รอง ผอ.ศศค. ด้านพัฒนา ทรัพยากร มนุษย์ โทร. 4309
H1.26	เป้าประสงค์ที่ 8	คัดเลือกแพทย์ที่เลี้ยง ภายใต้โครงการผลิต แพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ประจำปี 2570	เพื่อให้ได้แพทย์ที่เลี้ยงที่มี คุณสมบัติเป็นแพทย์ที่ เลี้ยงที่ดีให้แก่นักศึกษา แพทย์ และตรงตามความ ต้องการของกลุ่มงาน	1.อาจารย์ แพทย์ 50 คน 2.เจ้าหน้าที่ 20 คน	70	รวม 15,450.00 1. ค่าอาหารกลางวันประชุม คณะกรรมการ 35 คน x 70 บาท x 1 มื้อ 2. ค่าอาหารกลางวันวันคัดเลือก (รอบที่ 1) 70 คน x 70 บาท x 1 มื้อ 3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วันคัดเลือก(รอบที่1) 70 คน x 30 บาท x 2 มื้อ 4. ค่าอาหารกลางวันวันคัดเลือก (รอบที่ 2) 30 คน x 70 บาท x 1 มื้อ 5. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วันคัดเลือก(รอบที่2) 30 คน x 30 บาท x 2 มื้อ	งบประมาณ ศูนย์แพทย์	15,450	โรงพยาบาลได้ จำนวนแพทย์ที่เลี้ยง ตรงตามความ ต้องการของกลุ่มงาน มากกว่า หรือเท่ากับ ร้อยละ 90	ไตรมาส 1 (1ต.ค.-31 ธ.ค. 69)	รอง ผู้อำนวยการ ศูนย์แพทย์ฯ ฝ่ายการศึกษา หลังปริญญา โทร. 4309

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H1.27	เป้าประสงค์ที่ 4	โครงการอบรม แพทยศาสตรศึกษาขั้น พื้นฐาน (Basic Medical Education) ประจำปี งบประมาณ 2570	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรม มีความรู้ความเข้าใจงาน ด้านแพทยศาสตรศึกษา ขั้นพื้นฐาน และเสริมสร้าง ศักยภาพทางทักษะด้าน เวชปฏิบัติ	1.อาจารย์ แพทย์ 10 คน 2.แพทย์พี่ เลี้ยง 20 คน 3.แพทย์ ประจำบ้าน 20 คน 4. วิทยากร 4 คน 5. บุคลากรสาย สนับสนุน 6 คน	60	รวม 22,800.00 1. ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 70 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน 8,400.00 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน 7,200.00 3. ค่าสมนาคุณวิทยากร 2 คน x 3 ชั่วโมง x 600 บาท x 2 วัน 7,200.00	งบประมาณ ศูนย์แพทย์	22,800	แพทย์ผ่านการ ประเมินผลอบรมตาม เกณฑ์ มากกว่า หรือ เท่ากับร้อยละ 90	ไตรมาส 3 (1 เม.ย-30 มิ.ย 70	รอง ผู้อำนวยการ ศูนย์แพทย์ฯ ฝ่ายการศึกษา หลังปริญญา โทร. 4309
H1.28	เป้าประสงค์ที่ 4	โครงการประชุม คณะทำงาน ศูนย์แพทย์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	1.เพื่อให้วางแผนการ ทำงานเกิดความชัดเจน ถูกต้องเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ 2.เพื่อเป็นการพัฒนา ระบบการเรียนการสอน นักศึกษาแพทย์ให้ดียิ่งขึ้น	1. อาจารย์ แพทย์ 2. บุคลากรสาย สนับสนุน	90	รวม 136,080.00 1.ด้านการจัดการเรียนการสอน ค่าอาหารกลางวัน (70 บาท x 35 คน x 12 ครั้ง) 29,400.00 2.ด้านการศึกษาหลักปริญญา ค่าอาหารกลางวัน (70 บาท X 20 คน X 6 ครั้ง) 8,400.00 3.ด้านวิจัยและนวัตกรรม ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท X 17 คน X 6 ครั้ง) 7,140.00 4.ด้านนวัตกรรมทางการศึกษา เทคโนโลยี และสารสนเทศ ค่าอาหารกลางวัน (70 บาท X 32 คน X 6 ครั้ง) 13,440.00	งบประมาณ ศูนย์แพทย์ฯ	136,080	ร้อยละ 80 ของ โครงการที่เกี่ยวข้อง กับการพัฒนาเรียน การสอนของศูนย์ แพทย์ฯ บรรลุ วัตถุประสงค์	ไตรมาส 1-4 (1ต.ค. 69 - 30 ก.ย.70)	รอง ผอ.ศศค. ด้านบริหาร ศูนย์แพทย์ฯ พญ.ศิริณี โทร. 4309

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
						5.ด้านบริหาร ค่าอาหารกลางวัน (70 บาท X 45 คน X 20 ครั้ง) 63,000.00 6.ด้านยุทธศาสตร์และประกัน คุณภาพการศึกษา ค่าอาหารกลางวัน (70 บาท X 35 คน X 6 ครั้ง) 14,700.00					
H1.29	เป้าประสงค์ที่ 4	โครงการประชุมงานด้าน พัฒนาบุคลากร การแพทย์หลังปริญญา ปีงบประมาณ 2570	เพื่อกำหนดแนวทางและ ติดตามการดำเนินงานด้าน การพัฒนาบุคลากรทาง การแพทย์หลังปริญญาให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายตาม แผนที่กำหนดไว้	1.อาจารย์ แพทย์ 15 คน 2.บุคลากร สายสนับสนุน 15 คน	30	รวม 8,400.00 1.ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท x 30 คน x 1 มื้อ x 5 ครั้ง	งบประมาณ ศูนย์แพทย์ฯ	8,400.00	การบริหารและ พัฒนาบุคลากร การแพทย์หลัง ปริญญาบรรลุตาม แผนมากกว่าหรือ เท่ากับร้อยละ 80	ไตรมาส 1-4 (1 ต.ค. 69 - 30 ก.ย. 70)	รศ.(พิเศษ)นพ. อนุวัตร พงษ์ คุณากร (ผู้ช่วย ผู้อำนวยการ ด้านพัฒนา บุคลากร การแพทย์หลัง ปริญญา) โทร. 4309

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H1.30	เป้าประสงค์ที่ 4	โครงการอบรมหลักสูตร การวิจัยแพทยศาสตร ศึกษา (Research in Medical Education : RIME) ประจำปี งบประมาณ 2570	1. เพื่อพัฒนาอาจารย์ แพทย์ให้มีความรู้ด้าน แพทยศาสตรศึกษาใน ระดับที่สามารถจัดระบบ การเรียนการสอนและ พัฒนาการเรียนการสอน ในศูนย์แพทย์ให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 2. สามารถถ่ายทอดความรู้ ให้แก่อาจารย์แพทย์และ บุคลากรอื่นได้ 3. สร้างงานวิจัยด้าน แพทยศาสตรศึกษาที่มี คุณภาพและได้รับการ เผยแพร่	อาจารย์แพทย์	2	รวม 173,040.00 1.ค่าเช่าห้องพัก 1,600 บาท x 3 วัน x 2 คน x 6ครั้ง 57,600.00 2.ค่าเบี้ยเลี้ยง 240 บาท x 3 วัน x 2 คน x 6ครั้ง 8,640.00 3.ค่าพาหนะเดินทาง 106,800.00	งบประมาณ ศูนย์แพทย์ฯ	173,040.00	อาจารย์แพทย์ผ่าน การอบรมตามเกณฑ์ ที่หลักสูตรกำหนด	ไตรมาส 1-4 (ต.ค. 69 - ก.ย. 70)	รองผอ.ศูนย์ แพทย์ฯ ด้านวิจัยและ นวัตกรรม โทร. 4320
H1.31	เป้าประสงค์ที่ 4	โครงการสัมมนาทาง วิชาการอาจารย์แพทย์ ศัลยกรรม ประจำปี พ.ศ. 2570	เพื่อจัดทำและปรับปรุง แผนการพัฒนารเรียน การสอน ของ นศพ.ชั้นปีที่ 4- 6 แพทย์พี่เลี้ยงและ แพทย์ประจำบ้าน	1. อาจารย์ แพทย์ 2. แพทย์พี่ เลี้ยง 3. แพทย์ประจำ บ้าน 4. บุคลากรสาย สนับสนุน	38	รวมเงิน 29,100.00 1. ค่าอาหารกลางวัน 15,200.00 400 บาท x 38 คน x 1 มื้อ 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 3,800.00 50 บาท x 38 คน x 2 มื้อ 3. ค่าสมนาคุณวิทยากร 3,600.00 - บรรยาย 600 บาท x 2 ชั่วโมง x 1 คน 1,200บาท - แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ 600 บาท x 1ชั่วโมง x 2 กลุ่มx 2 คน x 2 คน 2,400 บาท 4. ค่าเช่าสถานที่อบรม 6,500.00	งบประมาณ ศูนย์แพทย์ฯ	29,100	มีแผนการพัฒนา และกำกับติดตาม การเรียนการสอนที่ ผ่านการเห็นชอบ ร่วมกันในแต่ละชั้นปี	ไตรมาส 3 (1 เม.ย-30 มิ.ย 70)	หัวหน้า กลุ่มงาน ศัลยกรรม โทร. 8756

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H1.32	เป้าประสงค์ ที่ 4	โครงการสัมมนาวิชาการ อาจารย์แพทย์ สูติ-นรีเวชกรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2570	1.เพื่อทบทวนการจัดการ เรียนการสอนนักศึกษา แพทย์ และแพทย์ประจำ บ้าน 2.เพื่อพัฒนารูปแบบการ จัดการเรียนการสอน การ ประเมินผลและการพัฒนา งานวิจัยอย่างต่อเนื่อง 3.เพื่อสร้างความเข้าใจ ระหว่างอาจารย์แพทย์ใน กลุ่มงานให้พัฒนาไปใน ทิศทางเดียวกัน	1.อาจารย์ แพทย์ 2.นักศึกษา แพทย์ 3.แพทย์ ประจำบ้าน 4.บุคลากร สายสนับสนุน	30	รวม 35,300.00 1.ค่าสมนาคุณวิทยากร 4,200.00 600 บาท x 2 ชั่วโมง x 1 คน 600 บาท x 1 ชั่วโมง x 5 คน 2.ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร 6,000.00 ค่าเครื่องบิน 6000 บาท x 1 คน 3.ค่าเช่าที่พักวิทยากร 1,600.00 1600 บาท x 1 คน x 1 คืน 4.ค่าอาหารกลางวัน 10,500.00 400 บาท x 30 คน 5.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 3,000.00 50 บาท x 2 มื้อ x 30 คน 6.ค่าเช่าสถานที่ 10,000.00	งบประมาณ ศูนย์แพทย์	35,300.00	กลุ่มงานมีแผนการ พัฒนาการเรียน การสอนสำหรับ นักศึกษาแพทย์ สำหรับปีการศึกษา 2570	ไตรมาส 4 1 ก.ค. - 30 ก.ย.70	หัวหน้ากลุ่ม งานสูติ-นรีเวช กรรม โทร.8321
H1.33	เป้าประสงค์ที่ 4	โครงการสัมมนาทาง วิชาการอาจารย์แพทย์ ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ ประจำปี 2570	1.เพื่อทบทวนการจัดการ เรียนการสอนนักศึกษา แพทย์ และแพทย์ประจำ บ้าน 2.เพื่อพัฒนารูปแบบการ จัดการเรียนการสอน การ ประเมินผลและการพัฒนา งานวิจัยอย่างต่อเนื่อง 3.เพื่อสร้างความเข้าใจ ระหว่างอาจารย์แพทย์ใน กลุ่มงานให้พัฒนาไปใน ทิศทางเดียวกัน	อาจารย์แพทย์, นักศึกษา แพทย์, แพทย์ประจำ บ้าน, เจ้าหน้าที่ ศูนย์แพทย์	45	รวม 37,350.00 1.ค่าสมนาคุณวิทยากร 600 6,000.00 บาท x 2 ชม.x 5คน 2.ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร 19,600.00 - ค่าเครื่องบิน 6,000บาทx3คน - ค่าน้ำมันรถยนต์ส่วนตัว (เสียใหม่) 800 บาท x 2 คน 3.ค่าที่พักวิทยากร 1,450 บาท 7,250.00 x 5 คน x 1 คืน 4.ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท x 3,150.00 45 คน 5.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 1,350.00 บาท x 45 คน	งบประมาณ ศูนย์แพทย์	37,350.00	กลุ่มงานมีแผนการ พัฒนาการเรียน การสอนสำหรับ นักศึกษาแพทย์ สำหรับปีการศึกษา 2570	ไตรมาส 3 1 เม.ย. - 30 มิ.ย..70	หัวหน้ากลุ่ม งานศัลยกรรม ออร์โธปิดิกส์ โทร.8264

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H1.34	เป้าประสงค์ที่ 4	โครงการศึกษาดูงานการเตรียมผู้ป่วยก่อนผ่าตัด	เพื่อพัฒนาแพทย์ที่ดูแลผู้ป่วยก่อนการผ่าตัดให้ได้รับการดูแลตามมาตรฐาน	วิสัญญีแพทย์	2	รวม 16,480.00 1. ค่าเช่าที่พัก 2,000.00 2,000 บาท x 1 ห้อง x 1 คืน 2. ค่ายานพาหนะเดินทาง 14,000.00 7,000 บาท x 2 คน 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 480.00 (2 คน x 240 บาท x1 วัน)	งบประมาณ ศูนย์แพทย์ฯ	16,480.00	ผู้ป่วยก่อนผ่าตัดได้รับการประเมินก่อนผ่าตัดมากกว่าร้อยละ 50	ไตรมาส 3 (1เม.ย - 30 มิ.ย 70)	หัวหน้ากลุ่ม งาน วิสัญญี โทร.5502
H1.35	เป้าประสงค์ที่ 4	โครงการอบรมและให้คำปรึกษาด้านการทำวิจัยสำหรับอาจารย์แพทย์ (Phase 1-Phase 12) ปีงบประมาณ 2570	เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์แพทย์ให้มีความรู้ด้านระบาดวิทยาและสถิติวิเคราะห์ สามารถถ่ายทอดความรู้และเป็นที่ปรึกษาด้านการทำวิจัยให้กับนักศึกษาแพทย์ได้อย่างเหมาะสม	อาจารย์แพทย์, แพทย์พี่เลี้ยง และบุคลากรสายสนับสนุน	25	รวม 162,600.00 1.ค่าสมนาคุณวิทยากร 2,500 บาท x 6 ชม. x 1คน x 6 ครั้ง (เอกชนมีความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน) 90,000.00 2.ค่าสมนาคุณวิทยากร 600 บาท x 6 ชม. x 1คน x 6 ครั้ง 21,600.00 3.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 คน x 30 บาท x2 มื้อ x12 ครั้ง 18,000.00 4.ค่าอาหารกลางวัน 25 คน x70 บาท x1 มื้อ x12 ครั้ง 21,000.00 5.ค่าพาหนะวิทยากร 12,000.00 - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ส่วนตัว 250 กม. X 4บาท x 2 เที่ยว x6ครั้ง	เงินบำรุงศูนย์แพทย์(เงินฝากคลังศูนย์แพทย์ # 10733)	162,600.00	โครงการวิจัยของนักศึกษาแพทย์ ตามรายวิชา Essential Research Skill 2 ผ่านการประเมิน 100%	ไตรมาส 1-4 (ต.ค. 69 - ก.ย. 70)	รองผอ.ศูนย์ แพทย์ฯ ด้านวิจัยและ นวัตกรรม โทร. 4320

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H1.36	เป้าประสงค์ที่ 4	โครงการประชุมจัดการ เรียนการสอนแบบ Sim In situ และ Interprossional Education ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	1. เพื่อให้การวางแผนการ จัดการเรียนการสอนเกิด ความชัดเจน ถูกต้อง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อเป็นการเสริมสร้าง ประสบการณ์สำหรับ นักศึกษาแพทย์ในการ เรียนรู้การทำงานเป็นทีม	1. นักศึกษา แพทย์ 2. อาจารย์ แพทย์ 3. บุคลากร สายสนับสนุน	50	รวม 22,050.00 1. ภาควิชาสูติ-นรีเวช 3,150.00 ค่าอาหาร (70 บาท x 15 คน x 3 ครั้ง) 2. ภาควิชาศัลยกรรม 3,150.00 (70 บาท x 15 คน x 3 ครั้ง) 3. ภาควิชาอายุรกรรม 3,150.00 (70 บาท x 15 คน x 3 ครั้ง) 4. ภาควิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน 3,150.00 ค่าอาหาร (70 บาท x 15 คน x 3 ครั้ง) 5. ภาควิชาวิสัญญีวิทยา 3,150.00 ค่าอาหาร (70 บาท x 15 คน x 3 ครั้ง) 6. ภาควิชาเวชศาสตร์ครอบครัว 3,150.00 ค่าอาหาร (70 บาท x 15 คน x 3 ครั้ง) 7. ภาควิชาออร์โธปิดิกส์ 3,150.00 ค่าอาหาร (70 บาท x 15 คน x 3 ครั้ง)	เงินบำรุงศูนย์ แพทย์(เงิน ฝากคลังศูนย์ แพทย์ # 10733)	22,050	มีการจัดกิจกรรมการ เรียนการสอน Sim In Situ หรือ IPE ≥ 7 ครั้ง/ปี	ไตรมาส 1-4 (1 ต.ค. 69 - 30 ก.ย. 70)	รอง ผอ.ศศค. ด้านพัฒนา นวัตกรรมทาง การศึกษา เทคโนโลยีและ สารสนเทศ โทร. 4310
H1.37	เป้าประสงค์ที่ 4	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง Interprofession Education สำหรับ จัดการเรียนการสอนทาง คลินิก ปีงบประมาณ 2570	1. เพื่อให้อาจารย์แพทย์ เรียนรู้กระบวนการจัดการ สอนด้วย Interprofession Education สามารถ นำไปสอนนักศึกษาแพทย์ และพัฒนาต่อยอดได้ 2. เพื่อสร้างแรงจูงใจให้ อาจารย์แพทย์เลือกใช้ วิธีการสอนด้วย Interprofession Education ให้มากขึ้น	อาจารย์ แพทย์ แพทย์พี่เลี้ยง แพทย์ ประจำบ้าน และบุคลากร สายสนับสนุน	45	รวม 154,500.00 1. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย 61,200.00 -บรรยาย (600 บาทx6 ชั่วโมง) -แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ (600 บาท x 4 กลุ่ม x 2 คน x 12 ชั่วโมง) 2. ค่าอาหารกลางวัน 6,300.00 (70 บาทx1 มื้อx2 วันx45 คน) 3. ค่าอาหารว่างเครื่องดื่ม 5,400.00 (30 บาทx 2 มื้อx 2 วันx 45คน) 4. ค่าเช่าที่พักวิทยากร 25,600.00 (1,600 บาทx 2 คืน x 8 ห้อง) 5. ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร 56,000.00 (3,500 บาทx 2 เที่ยวx 8 คน)	เงินบำรุงศูนย์ แพทย์(เงิน ฝากคลังศูนย์ แพทย์ # 10733)	154,500	มีการจัดกิจกรรมการ เรียนการสอน Sim In Situ หรือ IPE ≥ 7 ครั้ง/ปี	ไตรมาส 1-4 (1 ต.ค. 69 - 30 ก.ย. 70)	รอง ผอ.ศศค. ด้านพัฒนา นวัตกรรมทาง การศึกษา เทคโนโลยีและ สารสนเทศ โทร. 4310

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ ร.ล้าปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H1.38	เป้าประสงค์ที่ 4	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพผู้ป่วยจำลอง มาตรฐาน ปิงประมาณ 2570	เพื่อให้ผู้ป่วยจำลองเรียนรู้ ทักษะการสวมบทบาทเป็น ผู้ป่วย/ญาติ/พยาบาล โดย สามารถไปปฏิบัติสถาน การจำลองในการเรียนการ สอนนักศึกษาแพทย์ได้	อาจารย์ แพทย์ แพทย์พี่เลี้ยง แพทย์ ประจำบ้าน และบุคลากร สายสนับสนุน	45 คน	รวม 87,900.00 1. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย -บรรยาย (600 บาท x 6 ชั่วโมง) -แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ (600 บาท x 4 กลุ่ม x 1 คน x 12 ชั่วโมง) 2. ค่าอาหารกลางวัน 6,300.00 (70 บาทx1 มื้อx2 วันx45 คน) 3. ค่าอาหารว่างเครื่องดื่ม 5,400.00 (30 บาทx 2 มื้อx 2 วันx 45คน) 4. ค่าเช่าที่พักวิทยากร 12,800.00 (1,600 บาทx 2 คืน x 4 ห้อง) 5. ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร 21,000.00 (3,500 บาทx 2 เที่ยวx 3 คน) 6. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 10,000.00	เงินบำรุงศูนย์ แพทย์(เงิน ฝากคลังศูนย์ แพทย์ # 10733)	87,900.00	ผู้ป่วยมาตรฐานผ่าน การประเมินความรู้ และทักษะตามเกณฑ์ ที่กำหนดร้อยละ ≥ 80	ไตรมาส 1-4 (1 ต.ค. 69 - 30 ก.ย. 70)	รอง ผอ.ศศค. ด้านพัฒนา นวัตกรรมทาง การศึกษา เทคโนโลยีและ สารสนเทศ โทร. 4310
H1.39	เป้าประสงค์ที่ 4	โครงการปรับปรุงการ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ ศูนย์แพทยศาสตรศึกษา ชั้นคลินิก โรงพยาบาล ลำปาง (พ.ศ.2569-2573)	เพื่อให้ผู้บริหารศูนย์แพทย์ ฯและบุคลากรฝ่ายต่างๆได้ ปรับปรุงวิสัยทัศน์ และ แผนยุทธศาสตร์ศูนย์ แพทย์ฯ (พ.ศ.2569-2573)	1.ผู้บริหาร ศูนย์แพทย์ฯ 2.คณะทำงาน ด้าน ยุทธศาสตร์ และประกัน คุณภาพ การศึกษา 3. อาจารย์ แพทย์กลุ่ม งานที่มีการ เรียนการสอน ฝ่ายสนับสนุน การเรียนการ	60	รวม 218,000.00 1.ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 96,000.00 400 บาท x 4 วัน 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 24,000.00 คน x 50 บาท x 2 มื้อ x 4 วัน 3.ค่าอาหารเย็นประชุมเตรียม ความพร้อมร่วมกับวิทยากรก่อน วันอบรม 30 คน X 120 บาท X 2 มื้อ 7,200.00 4.ค่าสมนาคุณวิทยากร 1 คน x 60,000.00 2,500 บาท x 6 ชั่วโมง x 4 วัน 5.ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร 20,000.00	เงินบำรุงศูนย์ แพทย์(เงิน ฝากคลังศูนย์ แพทย์ # 10733)	218,000	ได้แผนยุทธศาสตร์ ศูนย์แพทย์ฯ(พ.ศ. 2569-2573)	ไตรมาส 1-4 (1ต.ค. 69 - 30 ก.ย. 70)	รอง ผอ. ศศค. ด้านประกัน คุณภาพ การศึกษา โทร. 4310

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
				สอน 4. บุคลากรสาย วิชาการ		6.ค่าเช่าที่พักวิทยากร 1,450 บาท x 4 คืน 7.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 5,800.00 5,000.00					
H1.40	เป้าประสงค์ที่ 4	โครงการ TQA Criteria	1.สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ โดยใช้ข้อคำถามโดยรวม (Overall Question) เป็นหลักในการเรียนรู้เนื้อหาของเกณฑ์ 2. สร้างความเข้าใจในการประยุกต์ใช้เกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการ	1.ผู้บริหาร ศูนย์แพทย์ฯ 2. คณะทำงาน ด้าน ยุทธศาสตร์ และประกัน คุณภาพ การศึกษา 3. บุคลากรสาย วิชาการฝ่าย สนับสนุนการ เรียนการสอน	5	รวม 114,050.00 1. ค่าลงทะเบียน 9,500 บาท x 5 คน 47,500.00 2. ค่าเดินทาง 4,000 บาท x 2 x 5 คน 40,000.00 3. ค่าที่พัก 1,450 บาท x 3 คืน x 5 คน 21,750.00 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 240 บาท x 4 วัน x 5 คน 4,800.00	เงินบำรุงศูนย์ แพทย์(เงิน ฝากคลังศูนย์ แพทย์ # 10733)	114,050.00	บุคลากรของศูนย์ แพทย์ฯและอาจารย์ แพทย์ผ่านการ ประเมิน ได้รับ ใบรับรองการฝึกอบรม	ไตรมาส 1-4 (1ต.ค. 69 - 30 ก.ย. 70)	รอง ผอ. ศศค. ด้านประกัน คุณภาพ การศึกษา โทร. 4310
H1.41	เป้าประสงค์ที่ 8	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการทำจิตบำบัด แบบซาเทียร์ รุ่นที่ 5 ระดับที่ 2 ช่วงที่ 1 และ ช่วงที่ 2 (อบรมต่อเนื่อง จากปีพ.ศ. 2569)	1) เพื่อพัฒนาการเรียน การสอนรายวิชาจิตเวช ศาสตร์ 2) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการให้คำปรึกษา สุขภาพจิตแก่นักศึกษา แพทย์	อาจารย์แพทย์	2	รวม 138,200.00 1. ค่าลงทะเบียน 106,000.00 26,500 บาท x 2 คน x 2 ครั้ง 2. ค่าที่พัก (ช่วงที่ 1, ช่วงที่ 2) 5,800.00 1,450บาทx1คืนx2คนx2ครั้ง 3. ค่าพาหนะ(ช่วงที่1,ช่วงที่ 2) 24,000.00 3.000 บาท x 2 เทียว x 2 คน x 2 ครั้ง 4. ค่า TAXI (ช่วงที่ 1, ช่วงที่ 2) 2,400.00	เงินบำรุงศูนย์ แพทย์(เงิน ฝากคลังศูนย์ แพทย์ # 10733)	138,200.00	1. นักศึกษาแพทย์พึง พอใจการเรียนการ สอนวิชาจิตเวชศาสตร์ > 4 2. นักศึกษาแพทย์ ได้รับการปรึกษา ปัญหาสุขภาพจิต อาการดีขึ้น > 80%	ไตรมาส 2 และ ไตรมาสที่ 4	หัวหน้ากลุ่ม งานจิตเวช โทร. 4502

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
						600 บาท x 2 เทียว x 2 ครั้ง					
H1.42	เป้าประสงค์ที่ 8	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการทำจิตบำบัด แบบซาเทียร์ รุ่นที่ 6 ระดับที่ 1 ช่วงที่ 1 และ ช่วงที่ 2	1) เพื่อพัฒนาการเรียน การสอนรายวิชาจิตเวช ศาสตร์ 2) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการให้คำปรึกษา สุขภาพจิตแก่นักศึกษา แพทย์	อาจารย์แพทย์	1	รวม 70,300.00 1. ค่าลงทะเบียน 53,000.00 26,500 บาท x 2 ครั้ง 2. ค่าที่พัก (ช่วงที่ 1, ช่วงที่ 2) 2,900.00 1,450บาทx1คืน 2ครั้ง 3. ค่าพาหนะ (ช่วงที่ 1,ช่วงที่ 2) 12,000.00 3,000 บาท x 2 เทียว x 2 ครั้ง 4. ค่า TAXI (ช่วงที่ 1, ช่วงที่ 2) 2,400.00 600 บาท x 2 เทียว x 2 ครั้ง	เงินบำรุงศูนย์ แพทย์(เงิน ฝากคลังศูนย์ แพทย์ # 10733)	70,300.00	1. นักศึกษาแพทย์พึง พอใจการเรียนการ สอนวิชาจิตเวชศาสตร์ > 4 2. นักศึกษาแพทย์ ได้รับการปรึกษา ปัญหาสุขภาพจิต อาการดีขึ้น > 80%	ไตรมาส 1 และ ไตรมาสที่ 3	หัวหน้ากลุ่ม งานจิตเวช โทร. 4502
H1.43	เป้าประสงค์ที่ 4	โครงการ การอบรมเชิง ปฏิบัติการ การระงับ ความรู้สึกเฉพาะส่วน (Regional Anesthesia)	เพื่อพัฒนาศักยภาพของ แพทย์ในการระงับ ความรู้สึกเฉพาะส่วนแก่ ผู้ป่วยเข้ารับการผ่าตัด เพื่อนำความรู้ที่ได้รับไป พัฒนาการเรียน การสอน ของนักศึกษาแพทย์	วิสัญญีแพทย์	11	รวม 12,630.00 1.ค่าสมนาคุณวิทยากร 1 วัน 3,600.00 600 บาท x 6 ชม. x 1 วัน 2 ค่าเช่าที่พัก 1,600.00 1,600 บาท x 1 ห้อง x 1คืน 3 ค่ายานพาหนะเดินทาง 6,000.00 3000 บาท x 1 คัน x 2 วัน 4 ค่าอาหารกลางวัน 770.00 (11 คน x 70 บาท x1 วัน) 5 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 660.00 (11 คนx30 บาทx2 มื้อ x1 วัน)	เงินบำรุงศูนย์ แพทย์(เงิน ฝากคลังศูนย์ แพทย์ # 10733)	12,630.00	ผู้เข้าร่วมอบรมผ่าน การประเมิน ภาคปฏิบัติ	ไตรมาส 1 (1 พ.ย - 31 ธ.ค 2570)	หัวหน้ากลุ่ม งาน วิสัญญี โทร.5502

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H1.44	เป้าประสงค์ที่ 9	โครงการสนับสนุน ค่าตอบแทนงานวิจัย สำหรับอาจารย์แพทย์ (หมวด 1) ประจำปี งบประมาณ 2570	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ให้อาจารย์แพทย์ มี ผลงานวิจัยเผยแพร่ใน ระดับชาติและนานาชาติได้ เพื่อพัฒนาศักยภาพด้าน การวิจัยและสร้างสรรค์ งานวิจัยที่มีคุณภาพที่เป็น มาตรฐานสากลมากยิ่งขึ้น	อาจารย์แพทย์ ,แพทย์ ประจำบ้าน, แพทย์พี่เลี้ยง ,นักศึกษา แพทย์	10	รวม 330,000.00 1.ค่าตอบแทนที่ปรึกษา 30,000.00 2.ค่าตอบแทนผู้เก็บข้อมูลทาง คลินิก เช่น การตรวจร่างกาย หรือเก็บเลือด 40,000.00 3.ค่าตอบแทนสำหรับสืบทัน ประวัติผู้ป่วย เช่น OPD Card หรือ IPD Card 30,000.00 4.ค่าตอบแทนการเก็บข้อมูล ภาคสนามที่ไม่ใช่การเก็บข้อมูล ทางคลินิก เช่น แบบสอบถาม หรือแบบสัมภาษณ์ 30,000.00 5.ค่าตอบแทนในการเก็บข้อมูล โดยการคัดลอกประวัติผู้ป่วย หรือการคัดลอกข้อมูลจาก เอกสารต่างๆ 200,000.00	งบประมาณ ศูนย์แพทย์ฯ	330,000.00	จำนวนผลงานวิจัย ของอาจารย์แพทย์ จำนวน 10 เรื่อง	ไตรมาส 1-4 (ต.ค. 69-ก.ย. 70)	รองผอ.ศูนย์ แพทย์ฯ ด้านวิจัยและ นวัตกรรม โทร. 4320
H1.45	เป้าประสงค์ที่ 9	โครงการสนับสนุน ค่าตอบแทนงานวิจัย สำหรับอาจารย์แพทย์ (หมวด 6) ประจำปี งบประมาณ 2570	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ให้อาจารย์แพทย์ มี ผลงานวิจัยเผยแพร่ใน ระดับชาติและนานาชาติได้ เพื่อพัฒนาศักยภาพด้าน การวิจัยและสร้างสรรค์ งานวิจัยที่มีคุณภาพที่เป็น มาตรฐานสากลมากยิ่งขึ้น	อาจารย์แพทย์ ,แพทย์ ประจำบ้าน, แพทย์พี่เลี้ยง ,นักศึกษา แพทย์	10	รวม 200,000.00 1.ค่าชดเชยอาสาสมัครที่เข้าร่วม โครงการวิจัย 100,000.00 2.ค่าวัสดุ อุปกรณ์งานวิจัย สำหรับอาจารย์แพทย์ 100,000.00	งบประมาณ ศูนย์แพทย์ฯ	200,000.00	จำนวนผลงานวิจัย ของอาจารย์แพทย์ จำนวน 10 เรื่อง	ไตรมาส 1-4 (ต.ค. 69 - ก.ย. 70)	รองผอ.ศูนย์ แพทย์ฯ ด้านวิจัยและ นวัตกรรม โทร. 4320

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H1.46	เป้าประสงค์ที่ 9	โครงการสนับสนุนการ ตีพิมพ์ผลงานวิจัยและ บทความทางวิชาการใน วารสารวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2570	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ให้อาจารย์แพทย์ สามารถ ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย ในระดับชาติและนานาชาติ ได้ เพื่อพัฒนาศักยภาพ ด้านการวิจัยและ สร้างสรรค์งานวิจัยที่มี คุณภาพที่เป็น มาตรฐานสากลมากยิ่งขึ้น	อาจารย์แพทย์	10	รวม 800,000.00 ค่าตีพิมพ์ผลงานวิจัยและ บทความวิชาการของอาจารย์ แพทย์ 10 คน x 80,000 บาท	งบประมาณ ศูนย์แพทย์ฯ	800,000.00	จำนวนผลงานวิจัย ของอาจารย์แพทย์ ที่ ได้ตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการ จำนวน 8 เรื่อง	ไตรมาส 1-4 (ต.ค. 69 - ก.ย. 70)	รองผอ.ศูนย์ แพทย์ฯ ด้านวิจัยและ นวัตกรรม โทร. 4320
H1.47	เป้าประสงค์ที่ 8	อบรม/ประชุมวิชาการ ของนักศึกษาแพทย์	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความ ทางวิชาการและ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ของนักศึกษาแพทย์	นักศึกษา แพทย์	50	รวม 300,000.00 1.ค่าที่พัก 2.ค่าพาหนะเดินทาง 3.ค่าลงทะเบียน 4.เบี้ยเลี้ยง	งบประมาณ ศูนย์แพทย์ฯ	300,000.00	ตัวแทนนักศึกษา แพทย์ได้เข้าร่วม อบรม/ประชุมเพื่อ พัฒนาศักยภาพ จำนวน 2 ครั้ง/ปี	ไตรมาส 1-4 (1ต.ค. 69- 30 ก.ย. 70)	รอง ผู้อำนวยการ ศูนย์แพทย์ฯ ด้านกิจการ นักศึกษาและ อนุสาสท พญ. วาทีณี โทร.4308
รวม								9,790,610.00			

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลลำปาง ปีงบประมาณ 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 1 Service excellence, ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 People excellence, ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 3 Academic excellence, ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 Good governance

เป้าประสงค์ที่ 1 ผู้ป่วยได้รับการดูแลครบวงจร (C1), เป้าประสงค์ที่ 2 ประชาชนรอบรู้ ดูแลตนเองได้ (C2), เป้าประสงค์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานบริการทุกระดับให้เป็นที่ยอมรับระดับประเทศ (I1), เป้าประสงค์ที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้มี ศักยภาพสูงขึ้น (L1), เป้าประสงค์ที่ 6 ส่งเสริมคนดี คนเก่ง ให้ก้าวหน้าอย่างเท่าเทียม (L2), เป้าประสงค์ที่ 7 สร้างสมดุลชีวิตและการทำงาน (I2), เป้าประสงค์ที่ 10 ยกระดับบริการ และบริหารองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (I3), เป้าประสงค์ที่ 11 ชุมชนมีส่วนร่วมสร้างระบบสุขภาพและสิ่งแวดล้อมที่ดีอย่างยั่งยืน (C5), เป้าประสงค์ที่ 12 ปลุกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยโปร่งใส และรับผิดชอบ (L4)

ภารกิจด้านการพยาบาล

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H2.1	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุม/อบรม/สัมมนา/ โครงการของภารกิจด้าน การพยาบาล	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และ ทักษะทางการพยาบาล	บุคลากรทุกระดับ ในองค์กรพยาบาล	100	รวม 250,940.00	เงินบำรุง	250,940.00	บุคลากรได้รับการ พัฒนาสมรรถนะตาม เกณฑ์	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางนันท์นลิน/ 1200
						1.ค่าลงทะเบียน 80,000.00					
						2.ค่าเช่าที่พัก 50,000.00					
						3.ค่าพาหนะ 40,050.00					
						4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 20,000.00					
						5.ค่าอาหาร 20,000.00					
						6.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 22,890.00					
						7.ค่าตอบแทนวิทยากร 18,000.00					
H2.2	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุมวิชาการกองการ พยาบาล	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในวิชาชีพพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ ทุกระดับ	20	รวม 257,200.00	เงินบำรุง	257,200.00	บุคลากรได้รับการ พัฒนาสมรรถนะตาม เกณฑ์	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางนันท์นลิน/ 1200
						1.ค่าลงทะเบียน 90,000.00					
						2.ค่าเช่าที่พัก 87,000.00					
						3.ค่าพาหนะ 68,000.00					
						4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 12,200.00					

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H2.3	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุมเครือข่ายพยาบาล เขตสุขภาพที่1	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในวิชาชีพพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ ทุกระดับ	20	รวม 149,000.00	เงินบำรุง	149,000.00	บุคลากรได้รับการ พัฒนาสมรรถนะตาม เกณฑ์	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางนันท์นลิน/ 1200
						1.ค่าลงทะเบียน 60,000.00					
						2.ค่าเช่าที่พัก 40,000.00					
						3.ค่าพาหนะ 37,000.00					
						4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 12,000.00					
H2.4	เป้าประสงค์ที่ 4	โครงการพี่บ่น้อง	เพื่อสื่อสารนโยบายสู่ผู้ ปฏิบัติ	บุคลากรทุกระดับ ในองค์กรพยาบาล	1000	รวม 30,000.00	เงินบำรุง	30,000.00	บุคลากรได้รับการ พัฒนาสมรรถนะตาม เกณฑ์	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางนันท์นลิน/ 1200
						1.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 30,000.00					
H2.5	เป้าประสงค์ที่ 4	โครงการพัฒนาความรู้ ผู้ช่วยพยาบาล	เพื่อพัฒนาสมรรถนะ ผู้ช่วยพยาบาล	ผู้ช่วยพยาบาล	90	รวม 11,700.00	เงินบำรุง	11,700.00	บุคลากรมีสมรรถนะ ตามเกณฑ์	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางนันท์นลิน/ 1200
						1.ค่าอาหารกลางวัน 6,300.00					
						2.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 5,400.00					
H2.6	เป้าประสงค์ที่ 4	การนำเสนอผลงาน วิชาการด้านพยาบาล	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในวิชาชีพพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ ทุกระดับใน องค์กรพยาบาล	16	รวม 112,000.00	เงินบำรุง	112,000.00	บุคลากรได้รับการ พัฒนาสมรรถนะตาม เกณฑ์	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางนันท์นลิน/ 1200
						1.ค่าลงทะเบียน 48,000.00					
						2.ค่าที่พัก 28,000.00					
						3.ค่าพาหนะ 10,000.00					
						4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 10,000.00					
						5.ค่าจัดทำโปสเตอร์นำเสนอ 16,000.00					

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H2.7	เป้าประสงค์ที่ 4	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การป้องกัน การติดเชื้อในโรงพยาบาล	เพื่อพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรทางการ พยาบาลในการป้องกัน และควบคุมการติดเชื้อ	บุคลากรทุกระดับ ในองค์กรพยาบาล	350	รวม 56,500.00 1.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 21,000.00 2.ค่าตอบแทนวิทยากร 22,500.00 3.ค่าที่พักวิทยากร 3,000.00 4.ค่าจัดทำโปสเตอร์นำเสนอ 10,000.00	เงินบำรุง	56,500.00	บุคลากรได้รับการ พัฒนาสมรรถนะตาม เกณฑ์	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางนันท์นลิน/ 1200
H2.8	เป้าประสงค์ที่ 1 และ 2	โครงการบูรณาการ เครือข่ายสู่การพยาบาล แบบครบวงจร เพิ่มการ เข้าถึงบริการสุขภาพ สอดคล้องกับปัญหาและ ความต้องการ ของ ประชาชน	พัฒนาคุณภาพการ พยาบาลร่วมกับ โรงพยาบาลชุมชน เครือข่ายในการ พยาบาลผู้ป่วยโรค สำคัญให้เป็นทิศทาง เดียวทั้งจังหวัด	พยาบาลวิชาชีพ ทุกระดับ	350	รวม 38,500.00 1.ค่าวิทยากร 7,800.00 2.ค่าเดินทาง 4,000.00 3.ค่าที่พัก 1,200.00 4.ค่าอาหารกลางวัน 10,500.00 5.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 15,000.00	เงินบำรุง	38,500.00	บุคลากรได้รับการ พัฒนาสมรรถนะตาม เกณฑ์	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	น.ส.กรรวิ/1200
H2.9	เป้าประสงค์ที่ 4	โครงการสร้างผู้นำมีอาชีพ	พัฒนาศักยภาพ พยาบาลระดับบริหารมี สมรรถนะสูงด้านการ บริหารทางการ พยาบาลที่มี ประสิทธิภาพ	พยาบาลวิชาชีพ	200	รวม 28,800.00 1.ค่าวิทยากร 16,800.00 2.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 12,000.00	เงินบำรุง	28,800.00	บุคลากรได้รับการ พัฒนาสมรรถนะตาม เกณฑ์	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางพัชรินทร์/5105
H2.10	เป้าประสงค์ที่ 4	โครงการ เปลี่ยนผ่าน องค์กรพยาบาลสู่ความ เชี่ยวชาญ เพื่อความเป็น เลิศทางการพยาบาล	พัฒนาความเชี่ยวชาญ ด้านการพยาบาลผู้ป่วย โรคซับซ้อนและใช้ เทคโนโลยีขั้นสูง ครอบคลุมทุก Service plan	พยาบาลวิชาชีพ ทุกระดับ	300	รวม 27,900.00 1.ค่าวิทยากร 4,200.00 2.ค่าอาหารกลางวัน 2,100.00 3.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 18,000.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 3,600.00	เงินบำรุง	27,900.00	บุคลากรได้รับการ พัฒนาสมรรถนะตาม เกณฑ์	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นายเฉลิมพล/1200 นางพุกษา /8511 น.ส.สมจิตร/8645

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H2.11	เป้าประสงค์ที่ 3	โครงการพัฒนาคุณภาพ การพยาบาล สอดคล้องมาตรฐานการ พยาบาล	พยาบาลมีความรู้ด้าน พัฒนาคุณภาพและ มาตรฐานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ ทุกระดับ	400	รวม 48,200.00 1.ค่าเดินทาง 7,000.00 2.ค่าที่พัก 14,000.00 3.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 24,000.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 3,200.00	เงินบำรุง	48,200.00	บุคลากรได้รับการ พัฒนาสมรรถนะตาม เกณฑ์	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	น.ส.กรรวิ/1200
H2.12	เป้าประสงค์ที่ 3	แผนงานพัฒนาการใช้ กระบวนการพยาบาลให้ สอดคล้องกับโรคที่ยุ่งยาก ซับซ้อน	พัฒนาความรู้และ ทักษะการใช้ กระบวนการพยาบาล และการบันทึกทางการ พยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	400	รวม 12,000.00 1.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 12,000.00	เงินบำรุง	12,000.00	บุคลากรได้รับการ พัฒนาสมรรถนะตาม เกณฑ์	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางวันเพ็ญ/2401
H2.13	เป้าประสงค์ที่ 7	โครงการ Healthy nurse & healthy work	บุคลากรทางการ พยาบาลเป็นคนดี มีสุข ภาวะดี	พยาบาลวิชาชีพ ทุกระดับ	335	รวม 35,100.00 1.ค่าวิทยากร 6,000.00 2.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 20,100.00 3.ค่ารางวัลการประกวด 9,000.00	เงินบำรุง	35,100.00	บุคลากรได้รับการ พัฒนาสมรรถนะตาม เกณฑ์	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางพัชรินทร์/5105
H2.14	เป้าประสงค์ที่ 6	โครงการพัฒนาระบบ นิเวศการบริหารกำลังคน ทางพยาบาลสู่ความ เป็นเลิศ	บุคลากรเป็นคนดี คน เก่ง มีความสุขในการ ทำงาน	พยาบาลวิชาชีพ ทุกระดับ	482	รวม 36,900.00 1.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 28,920.00 2.ค่ารางวัลการประกวด 7,980.00	เงินบำรุง	36,900.00	บุคลากรได้รับการ พัฒนาสมรรถนะตาม เกณฑ์	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางพัชรินทร์/5105
H2.15	เป้าประสงค์ที่ 7	โครงการ พัฒนาแนวทาง การจัดสรรกำลังคนและ ภาระงานทางการพยาบาล (productivity) เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพองค์กร	พยาบาลมีความรู้ด้าน การจำแนกประเภท ผู้ป่วยและการจัดตาราง เวิร์ ตาม productivity	พยาบาลวิชาชีพ ทุกระดับ	175	รวม 26,400.00 1.ค่าวิทยากร 8,400.00 2.ค่าเดินทาง 6,000.00 3.ค่าที่พัก 1,500.00 4.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 10,500.00	เงินบำรุง	26,400.00	บุคลากรได้รับการ พัฒนาสมรรถนะตาม เกณฑ์	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางพัชรินทร์/5105

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H2.16	เป้าประสงค์ที่ 8	โครงการพันธมิตรสร้าง พยาบาลเฉพาะทาง สมรรถนะสูง" (High-Competency & Advanced Nursing Co-Creation Project)	1.ผลิตนักศึกษา พยาบาลมีคุณภาพ สอดคล้องกับปรัชญา สถาบันการศึกษา 2.ผลิตพยาบาลหลักสูตร เฉพาะทางที่มีคุณภาพ	พยาบาลวิชาชีพ ทุกระดับ	245	รวม 18,900.00 1.ค่าวิทยากร 4,200.00 2.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 14,700.00	เงินบำรุง	18,900.00	1.นักศึกษาพยาบาลมี คุณภาพ 2.พยาบาลหลังสำเร็จ การศึกษาหลักสูตร เฉพาะทางมีคุณภาพ	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางอินธิรา/3600-1
H2.17	เป้าประสงค์ที่ 9	โครงการ ขับเคลื่อน ผลงานวิชาการเพื่ อยกระดับการพัฒน าคุณภาพงานบริการ พยาบาลสู่ความเป็นเลิศ	ส่งเสริมให้พยาบาลผลิต งานวิจัยและนวัตกรรม ทางการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ ทุกระดับ	60	รวม 99,700.00 1.ค่าวิทยากร 54,600.00 2.ค่าอาหารกลางวัน 9,100.00 3.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 36,000.00		99,700.00	มีผลงานวิจัยและ นวัตกรรมทางการ พยาบาลตามเกณฑ์	งานวิจัยและ นวัตกรรม ทาง การ พยาบาล	นางอินธิรา/3600-1
H2.18	เป้าประสงค์ที่ 10	โครงการ ยกระดับการ บริหารและบริหาร พยาบาลด้วยระบบ สารสนเทศและดิจิทัล	พยาบาลมีความรู้ด้าน การบริหารและ ปฏิบัติการพยาบาลที่ ทันสมัย ด้วยระบบ สารสนเทศและดิจิทัล	พยาบาลวิชาชีพ ทุกระดับ	100	รวม 23,900.00 1.ค่าวิทยากร 4,200.00 2.ค่าเดินทาง 2,500.00 3.ค่าที่พัก 3,200.00 4.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 6,000.00 5.ค่าลงทะเบียน 8,000.00	เงินบำรุง	23,900.00	บุคลากรได้รับการ พัฒนาสมรรถนะตาม เกณฑ์	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางอินธิรา/3600-1
H2.19	เป้าประสงค์ที่ 11	โครงการพัฒนาระบบ สนับสนุนการพึ่งพา ตนเองด้านสุขภาพของ ประชาชน โดยมีชุมชน และเครือข่ายพยาบาล เป็นฐาน	พยาบาลมีความรู้ในการ ส่งเสริมให้ประชาชน ดูแลตนเอง ได้อย่าง ยั่งยืน	พยาบาลวิชาชีพ ทุกระดับ	30	รวม 1,800.00 1.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 1,800.00	เงินบำรุง	1,800.00	บุคลากรได้รับการ พัฒนาสมรรถนะตาม เกณฑ์	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นายเฉลิมพล/1200

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H2.20	เป้าประสงค์ที่ 12	โครงการ พัฒนาระบบ กำกับดูแลความปลอดภัย ทรัพยากร การเรียนรู้แบบบูรณาการสู่ความเป็นเลิศของ องค์กรพยาบาล	พัฒนาสมรรถนะ บุคลากรทางการ พยาบาลด้านคุณภาพ บริการและความปลอดภัย	พยาบาลวิชาชีพ ทุกระดับ	100	รวม 6,000.00 1.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 6,000.00	เงินบำรุง	6,000.00	บุคลากรได้รับการ พัฒนาสมรรถนะตาม เกณฑ์	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นายเฉลิมพล/1200
H2.21	เป้าประสงค์ที่ 4	การประชุมวิชาการ พัฒนาศักยภาพพยาบาล อายุรกรรม	เพื่อพัฒนาความรู้ด้าน การพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม	พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มงานการ พยาบาลผู้ป่วย อายุรกรรม	120	รวม 488,940.00 1.ค่าลงทะเบียน 240,000.00 2.ค่าที่พัก 108,000.00 3.ค่าจ้างเหมายานพาหนะ พร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง 86,230.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 54,710.00	เงินบำรุง	488,940.00	บุคลากรมีสมรรถนะ ตามเกณฑ์	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางชนุฉนันท์/ 8700
H2.22	เป้าประสงค์ที่ 4	การประชุมวิชาการ ประจำปีกองการพยาบาล	เพื่อพัฒนาความรู้ด้าน การบริหารทางการ พยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มงานการ พยาบาลผู้ป่วย อายุรกรรม	8	รวม 75,720.00 1.ค่าลงทะเบียน 32,000.00 2.ค่าที่พัก 21,600.00 3.ค่าจ้างเหมายานพาหนะ พร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง 17,000.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 5,120.00	เงินบำรุง	75,720.00	บุคลากรมีสมรรถนะ ตามเกณฑ์	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางชนุฉนันท์/ 8700
H2.23	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุมวิชาการพยาบาล เขตสุขภาพที่ 1 ประจำปี	เพื่อพัฒนาความรู้ด้าน การบริหารทางการ พยาบาล และบริการ การพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มงานการ พยาบาลผู้ป่วย อายุรกรรม	8	รวม 51,840.00 1.ค่าลงทะเบียน 24,000.00 2.ค่าจ้างเหมายานพาหนะ 9,600.00 พร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง 3.ค่าที่พัก 14,400.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 3,840.00	เงินบำรุง	51,840.00	บุคลากรมีสมรรถนะ ตามเกณฑ์	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางชนุฉนันท์/ 8700

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H2.24	เป้าประสงค์ที่ 4	พัฒนาวิชาการ/บริหาร บุคลากรหอผู้ป่วยกุมาร เวชกรรม 1	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรทางการ พยาบาลในการดูแล ผู้ป่วยเด็ก	พยาบาลวิชาชีพ/ ผู้ช่วยพยาบาล	16	รวม 58,500.00 1.ค่าลงทะเบียน 40,000.00 2.ค่าที่พัก 10,000.00 3.ค่าพาหนะ 5,000.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 3,500.00	เงินบำรุง	58,500.00	ร้อยละการบรรลุ ตัวชี้วัดทางการ พยาบาล	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางอนงค์พร/8100
H2.25	เป้าประสงค์ที่ 4	พัฒนาวิชาการ/บริหาร บุคลากรหอผู้ป่วยกุมาร เวชกรรม 2 และ SNB	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรทางการ พยาบาลในการดูแล ทารกและผู้ป่วยเด็ก	พยาบาลวิชาชีพ	20	รวม 75,000.00 1.ค่าลงทะเบียน 46,000.00 2.ค่าที่พัก 15,000.00 3.ค่าพาหนะ 10,000.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 4,000.00	เงินบำรุง	75,000.00	ร้อยละการบรรลุ ตัวชี้วัดทางการ พยาบาล	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางพองจันทร์/ 8111
H2.26	เป้าประสงค์ที่ 4	พัฒนาวิชาการ/บริหาร บุคลากรหอผู้ป่วยโรค สอ นาสิก จักษุ	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรทางการ พยาบาลในการดูแล ผู้ป่วยโรค สอ นาสสิก จักษุ	1.พยาบาลวิชาชีพ 2.ผู้ช่วยพยาบาล	17	รวม 56,250.00 1.ค่าลงทะเบียน 38,000.00 2.ค่าที่พัก 10,000.00 3.ค่าพาหนะ 5,000.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 3,250.00	เงินบำรุง	56,250.00	ร้อยละการบรรลุ ตัวชี้วัดทางการ พยาบาล	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางดรุณี/5103
H2.27	เป้าประสงค์ที่ 4	พัฒนาวิชาการ/บริหาร บุคลากรหอผู้ป่วยพิเศษ เมตตา	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรทางการ พยาบาลในการดูแล ผู้ป่วยโรค สอ นาสสิก จักษุ	พยาบาลวิชาชีพ	18	รวม 67,500.00 1.ค่าลงทะเบียน 20,500.00 2.ค่าที่พัก 16,300.00 3.ค่าพาหนะ 22,900.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 7,800.00	เงินบำรุง	67,500.00	ร้อยละการบรรลุ ตัวชี้วัดทางการ พยาบาล	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางพัชรินทร์/5105
H2.28	เป้าประสงค์ที่ 4	พัฒนาวิชาการ/บริหาร บุคลากรหอผู้ป่วยกุมาร- พระสงฆ์	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรทางการ พยาบาลในการดูแล ผู้ป่วยจิต เวชและพระสงฆ์	พยาบาลวิชาชีพ	14	รวม 52,500.00 1.ค่าลงทะเบียน 26,000.00 2.ค่าที่พัก 12,000.00 3.ค่าพาหนะ 10,000.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 4,500.00	เงินบำรุง	52,500.00	ร้อยละการบรรลุ ตัวชี้วัดทางการ พยาบาล	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	จักรพันธ์/4500

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H2.29	เป้าประสงค์ที่ 4	การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต ศัลยกรรมอุบัติเหตุ	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และ ทักษะในการดูแลผู้ป่วย วิกฤตอุบัติเหตุได้อย่าง ถูกต้อง และมี ประสิทธิภาพ	พยาบาลวิชาชีพ	8	รวม 92,000.00 1. ค่าลงทะเบียน 55,000.00 2. ค่าที่พัก 19,000.00 3. ค่าเดินทาง 18,000.00	เงินบำรุง	92,000.00	ร้อยละความ คลาดเคลื่อนจากการ ดูแลผู้ป่วยวิกฤต อุบัติเหตุลดลง	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	น.ส.รัชนิพร/2301
H2.30	เป้าประสงค์ที่ 4	การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต ระบบประสาทศัลยศาสตร์	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และ ทักษะในการดูแลผู้ป่วย วิกฤตได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	พยาบาลวิชาชีพ	10	รวม 74,000.00 1. ค่าลงทะเบียน 30,000.00 2. ค่าที่พัก 24,000.00 3. ค่าเดินทาง 10,000.00 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 10,000.00	เงินบำรุง	74,000.00	ร้อยละความ คลาดเคลื่อนจากการ ดูแลผู้ป่วยวิกฤตลดลง	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางพรพรรณ/2400
H2.31	เป้าประสงค์ที่ 4	การดูแลและการพยาบาล ผู้ป่วยวิกฤตศัลยกรรม	เพิ่มศักยภาพการทำงาน นำความรู้ ทักษะมา พัฒนางานการดูแลและ การพยาบาลผู้ป่วย วิกฤตศัลยกรรมให้ ปลอดภัยและมี ประสิทธิภาพ	พยาบาลวิชาชีพ	19	รวม 65,750.00 1. ค่าลงทะเบียน 28,000.00 2. ค่าที่พัก 16,000.00 3. ค่าเดินทาง 16,000.00 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 5,750.00	เงินบำรุง	65,750.00	ร้อยละการบรรลุ ตัวชี้วัดทางการ พยาบาลมากกว่า80	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางพัชฌ์นุช/3500
H2.32	เป้าประสงค์ที่ 4	การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต/ ผู้ป่วยวิกฤตทางอายุรกรรม	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ สมรรถนะ และทักษะ ในการดูแลผู้ป่วยวิกฤต ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	พยาบาลวิชาชีพ และผู้ช่วยพยาบาล	21	รวม 65,750.00 1.ค่าลงทะเบียน 30,000.00 2.ค่าที่พัก 16,000.00 3.ค่าพาหนะ 11,250.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 8,500.00	เงินบำรุง	65,750.00	ร้อยละความ คลาดเคลื่อนจากการ ดูแลผู้ป่วยวิกฤตลดลง	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	น.ส.กนกรัตน์ / 8630
H2.33	เป้าประสงค์ที่ 4	พัฒนาวิชาการ/บริหาร ด้านการพยาบาลผู้ป่วย วิกฤต หอผู้ป่วยหนักอายุ รกรรม2	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรทางการ พยาบาลในการดูแล ผู้ป่วยวิกฤต	พยาบาลวิชาชีพ/ ผู้ช่วยพยาบาล	18	รวม 56,000.00 1.ค่าลงทะเบียน 38,000.00 2.ค่าที่พัก 10,000.00 3.ค่าพาหนะ 5,000.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 3,000.00	เงินบำรุง	56,000.00	ร้อยละการบรรลุ ตัวชี้วัดทางการ พยาบาล	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	น.ส.นงนุช /8622

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H2.34	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุมการพยาบาล ผู้ป่วยวิกฤตทางอายุรกรรม	เพื่อให้พยาบาลมี ความรู้และทักษะใน การดูแลผู้ป่วยวิกฤต	พยาบาลวิชาชีพ	7	รวม 62,000.00 1.ค่าลงทะเบียน 35,000.00 2.ค่าที่พัก 12,000.00 3.ค่าพาหนะ 11,000.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 4,000.00	เงินบำรุง	62,000.00	ร้อยละของความ คลาดเคลื่อนในการ ดูแลผู้ป่วย ลดลง	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางราตรี/8666
H2.35	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุมการพยาบาล ผู้ป่วยหัวใจและหลอดเลือด/การพยาบาลผู้ป่วย วิกฤต	เพื่อให้พยาบาลมี ความรู้และทักษะใน การดูแลผู้ป่วยวิกฤตได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	พยาบาลวิชาชีพ	6	รวม 62,000.00 1.ค่าลงทะเบียน 30,000.00 2.ค่าที่พัก 14,400.00 3.ค่าพาหนะ 13,800.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 3,800.00	เงินบำรุง	62,000.00	ร้อยละของความ คลาดเคลื่อนจากการ ดูแลผู้ป่วยวิกฤตลดลง	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางสาวกัญญาพร วิชัยสืบ/ 3502
H2.36	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุม/อบรมด้านพัฒนา งานการดูแลและการ พยาบาลทารกแรกเกิด วิกฤต	เพิ่มศักยภาพการทำงาน นำความรู้ ทักษะมา พัฒนางานการดูแลและ การพยาบาลทารกแรก เกิดวิกฤตให้ปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ	พยาบาลวิชาชีพ	10	รวม 69,500.00 1.ค่าลงทะเบียน 28,000.00 2.ค่าที่พัก 18,000.00 3.ค่าพาหนะ 16,000.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 7,500.00	เงินบำรุง	69,500.00	บุคลากรได้รับการ พัฒนามากกว่าร้อยละ 80	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางระเบียบ/8211
H2.37	เป้าประสงค์ที่ 4	พัฒนาวิชาการ/บริหาร บุคลากรหอผู้ป่วยหนัก กุมารเวชกรรม	พัฒนาศักยภาพ บุคลากรพยาบาลใน การดูแลผู้ป่วยเด็กวิกฤต	พยาบาลวิชาชีพ	9	รวม 23,750.00 1.ค่าลงทะเบียน 18,000.00 2.ค่าที่พัก 3,000.00 3.ค่าพาหนะ 1,750.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 1,000.00	เงินบำรุง	23,750.00	ร้อยละการบรรลุ ตัวชี้วัดทางการ พยาบาล	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางสาวรัชญา รักษักิตติกุล /8130
H2.38	เป้าประสงค์ที่ 4	พัฒนาวิชาการ/บริหาร บุคลากรหอผู้ป่วยหนัก โรคหัวใจ	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และ ทักษะในการดูแลผู้ป่วย วิกฤตระบบหัวใจและ หลอดเลือดได้อย่าง ถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ	พยาบาลวิชาชีพ	22	รวม 72,500.00 1.ค่าลงทะเบียน 42,000.00 2.ค่าที่พัก 12,600.00 3.ค่าพาหนะ 13,200.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 5,600.00	เงินบำรุง	72,500.00	ร้อยละความ คลาดเคลื่อนจากการ ดูแลผู้ป่วยวิกฤตลดลง	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นิรมล บุญ ประสิทธิ์/ CCU/8633

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H2.39	เป้าประสงค์ที่ 4	การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต	เพื่อเพิ่มพูนสมรรถนะ ความรู้และทักษะใน การดูแลผู้ป่วยวิกฤตได้ อย่างถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ	พยาบาลวิชาชีพและ	10	รวม 100,000.00 1.ค่าลงทะเบียน 50,000.00 2.ค่าที่พัก 27,000.00 3.ค่าพาหนะ 20,020.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 2,980.00	เงินบำรุง	100,000.00	ร้อยละความ คลาดเคลื่อนจากการ ดูแลผู้ป่วยวิกฤตลดลง	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	น.ส.กรรวิ/8630
H2.40	เป้าประสงค์ที่ 4	โครงการทบทวนความรู้ กระบวนการคุณภาพ งานบริการผู้ป่วยนอก	เพิ่มศักยภาพการ ทำงานจากการแลกเปลี่ยน ความรู้เพื่อนำมาพัฒนางานด้าน บุคลากรให้มี ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	130	รวม 32,500.00 1.ค่าวิทยากร 9,000.00 2.ค่าพาหนะวิทยากร 1,600.00 3.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 7,800.00 4.ค่าอาหาร 9,100.00 5.ค่าอุปกรณ์ประกอบการ อบรม 5,000.00	เงินบำรุง	32,500.00	บุคลากรได้รับการ พัฒนาศักยภาพการ ให้บริการผู้ป่วยนอก	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางแจ่มใจ/8250
H2.41	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุมเพิ่มพูนทักษะการ บริหารงานของหัวหน้า ห้องตรวจ	เพิ่มศักยภาพการ ทำงานจากการ แลกเปลี่ยนความรู้เพื่อนำมาพัฒนางานด้าน บุคลากรให้มี ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	หัวหน้า	10	รวม 105,220.00 1.ค่าลงทะเบียน 45,000.00 2.ค่าพาหนะ 26,020.00 3.ค่าเบี้ยเลี้ยง 7,200.00 4.ค่าที่พัก 27,000.00	เงินบำรุง	105,220.00	หัวหน้าห้องตรวจ ได้รับการพัฒนา ศักยภาพการ บริหารงาน	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางแจ่มใจ/8250
H2.42	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุมพัฒนาทักษะการ ให้บริการงานผู้ป่วยนอก อย่างมีประสิทธิภาพด้าน ด้านระบบบริการคลินิก เฉพาะทางของแต่ละห้อง ตรวจ	เพิ่มศักยภาพการ ทำงานจากการ แลกเปลี่ยนความรู้เพื่อนำมาพัฒนางานด้าน คลินิกให้มีประสิทธิภาพ เพิ่มขึ้น	พยาบาล	14	รวม 139,780.00 1.ค่าลงทะเบียน 55,472.00 2.ค่าพาหนะ 36,428.00 3.ค่าเบี้ยเลี้ยง 10,080.00 4.ค่าที่พัก 37,800.00	เงินบำรุง	139,780.00	บุคลากรได้รับการ พัฒนาศักยภาพการ นำความรู้มาใช้ในการ บริการที่คลินิก เฉพาะทาง	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางแจ่มใจ/8250

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H2.43	เป้าประสงค์ที่ 4	พัฒนาวิชาการ/บริหาร ด้านการพยาบาลผู้ป่วย ห้องผ่าตัด	เพิ่มความรู้ ทักษะ บุคลากร	พยาบาลวิชาชีพ	40	รวม 317,250.00 1.ค่าลงทะเบียน 120,000.00 2.ค่าที่พัก 108,000.00 3.ค่าพาหนะ 65,250.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 24,000.00	เงินบำรุง	317,250.00	ผลการดำเนินงาน ด้านคุณภาพและ วิชาการ	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางสุดธิดา/5500
H2.44	เป้าประสงค์ที่ 4	พัฒนาวิชาการ/บริหาร บุคลากรกลุ่มงานการ พยาบาลตรวจรักษาพิเศษ	พัฒนาศักยภาพ บุคลากรในการ พยาบาลผู้ป่วยตรวจ รักษาพิเศษ	พยาบาลวิชาชีพ/ ผู้ช่วยพยาบาล	1	รวม 254,250.00 1.ค่าลงทะเบียน 97,000.00 2.ค่าที่พัก 54,600.00 3.ค่าพาหนะ 78,330.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 24,320.00	เงินบำรุง	254,250.00	ร้อยละการบรรลุ ตัวชี้วัดทางการ พยาบาล	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	น.ส.สมจิตร / 8644
H2.45	เป้าประสงค์ที่ 4	ฟื้นฟูวิชาการประจำปี สำหรับวิสัญญีพยาบาล ราชวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์ แห่งประเทศไทย	เพื่อพัฒนาศักยภาพและ เพิ่มพูนความรู้ใหม่ๆแก่ วิสัญญีพยาบาล	พยาบาลวิสัญญี	8	รวม 94,100.00 1.ค่าลงทะเบียน 32,000.00 2.ค่าที่พัก 36,000.00 3.ค่าเบี้ยเลี้ยง 4,500.00 4.ค่าพาหนะ 21,600.00	เงินบำรุง	94,100.00	ร้อยละของวิสัญญี พยาบาลได้รับการอบรมฟื้นฟูวิชาการ จากราชวิทยาลัย วิสัญญีทุก 5ปี	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางนันทรัตน์ / 5502
H2.46	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรมวิชาการพยาบาล วิสัญญี	เพื่อพัฒนาศักยภาพและ เพิ่มพูนทักษะต่างๆ ให้กับวิสัญญีพยาบาล	พยาบาลวิสัญญี	15	รวม 97,150.00 1.ค่าลงทะเบียน 40,000.00 2.ค่าเช่าที่พัก 29,000.00 3.ค่าเบี้ยเลี้ยง 6,000.00 4.ค่าพาหนะ 22,150.00	เงินบำรุง	97,150.00	ร้อยละของบุคลากร ได้รับการอบรมตาม แผน	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางนันทรัตน์ / 5502
H2.47	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุมวิชาการพยาบาล ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์	เพื่อพัฒนาสมรรถนะ การดูแลผู้ป่วยออร์โธปี ดิกส์ได้อย่างมีคุณภาพ	พยาบาลวิชาชีพ	35	รวม 219,000.00 1. ค่าลงทะเบียน 72,000.00 2. ค่าเดินทาง 61,000.00 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 21,000.00 4. ค่าที่พัก 65,000.00	เงินบำรุง	219,000	ร้อยละของตัวชี้วัด คุณภาพผ่านเกณฑ์	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางกัลยาณี/5200

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H2.48	เป้าประสงค์ที่ 4	โครงการ Advancing Orthopaedic Care 2027	เพื่อพัฒนาสมรรถนะ การดูแลผู้ป่วยออโรโปี ดิกส์ได้อย่างมีคุณภาพ	พยาบาลวิชาชีพ	100	รวม 3,000.00 1. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 3,000.00	เงินบำรุง	3,000.00	ร้อยละของตัวชี้วัด คุณภาพผ่านเกณฑ์	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางกัลยาณี/5200
H2.49	เป้าประสงค์ที่ 4	การประชุมวิชาการงาน อนามัยแม่และเด็ก Update สหศาสตร์เสี่ยง สูง/เวชศาสตร์มารดาและ ทารกปริกำเนิด	เพื่อให้บุคลากรห้อง คลอดมีศักยภาพสูงขึ้น ในการดูแลมารดาและ ทารกที่มี ภาวะแทรกซ้อน หรือ โรคอุบัติใหม่	พยาบาลวิชาชีพ พยาบาลเทคนิค ผู้ช่วยพยาบาล	15	รวม 53,250.00 1. ค่าลงทะเบียน 30,000.00 2. ค่าที่พัก 10,000.00 3. ค่าพาหนะ 10,000.00 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 3,250.00	เงินบำรุง	53,250.00	บุคลากรได้รับการ ประเมิน specific competency ผ่าน ตามเกณฑ์ที่กำหนด	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางอินริรา/3600-1
H2.50	เป้าประสงค์ที่ 4	การประชุมวิชาการ พยาบาลระหว่างปี	พัฒนาความรู้และการ บริหารจัดการ	พยาบาลวิชาชีพ	7	รวม 76,525.00 1.ค่าลงทะเบียน 28,000.00 2.ค่าที่พัก 24,000.00 3.ค่าพาหนะ 20,000.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 4,525.00	เงินบำรุง	76,525.00	ร้อยละตัวชี้วัดบริการ พยาบาลผ่านเกณฑ์	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางเพชรรุ้ง/8844
H2.51	เป้าประสงค์ที่ 4	โครงการ/ประชุมวิชาการ Update ศัลยกรรม	เพิ่มประสิทธิภาพใน การดูแลผู้ป่วย	พยาบาลวิชาชีพ	70	รวม 9,100.00 1.ค่าอาหารกลางวัน 4,900.00 2.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 4,200.00	เงินบำรุง	9,100.00	ร้อยละตัวชี้วัดบริการ พยาบาลผ่านเกณฑ์	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางเพชรรุ้ง/8844
H2.52	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุมวิชาการศัลยกรรม ประจำปี	พัฒนาความรู้ และ ทักษะการดูแลผู้ป่วย โรคศัลยกรรมupdate wound care	พยาบาลวิชาชีพ	10	รวม 66,250.00 1.ค่าลงทะเบียน 30,000.00 2.ค่าที่พัก 16,200.00 3.ค่าพาหนะ 15,000.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 5,050.00	เงินบำรุง	66,250.00	ร้อยละตัวชี้วัดบริการ พยาบาลผ่านเกณฑ์	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางวรรณทนา/ 8411

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H2.53	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุมวิชาการคัลยกรรม ประจำปี	พัฒนาความรู้ และ ทักษะการดูแลผู้ป่วย โรคคัลยกรรม จริยธรรมทางการ พยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	6	รวม 58,750.00 1.ค่าลงทะเบียน 21,000.00 2.ค่าที่พัก 16,200.00 3.ค่าพาหนะ 15,000.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 6,550.00	เงินบำรุง	58,750.00	ร้อยละตัวชี้วัดบริการ พยาบาลผ่านเกณฑ์	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางพุกษา/8511
H2.54	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุมวิชาการคัลยกรรม และคัลยกรรมตกแต่งไฟ ใหม่ น้ำร้อนลวก	พัฒนาความรู้และ ทักษะการดูแลผู้ป่วย โรคคัลยกรรมตกแต่ง ไฟ ใหม่ น้ำร้อนลวก	พยาบาลวิชาชีพ	9	รวม 62,500.00 1.ค่าลงทะเบียน 27,000.00 2.ค่าที่พัก 16,200.00 3.ค่าพาหนะ 15,000.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 4,300.00	เงินบำรุง	62,500.00	ร้อยละตัวชี้วัดบริการ พยาบาลผ่านเกณฑ์	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	น.ส.ชนกภรณ์/ 8500
H2.55	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุมวิชาการคัลยกรรม และคัลยกรรมโรคหัวใจ หลอดเลือด และทรวงอก	พัฒนาความรู้และ ทักษะการดูแลผู้ป่วย โรคหัวใจ หลอดเลือด และทรวงอก	พยาบาลวิชาชีพ	5	รวม 43,750.00 1.ค่าลงทะเบียน 15,000.00 2.ค่าที่พัก 10,800.00 3.ค่าพาหนะ 14,000.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 3,950.00	เงินบำรุง	43,750.00	ร้อยละตัวชี้วัดบริการ พยาบาลผ่านเกณฑ์	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางเพชรรุ้ง/8844
H2.56	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุมวิชาการคัลยกรรม และคัลยกรรมโรค ทางเดินปัสสาวะ	พัฒนาความรู้และ ทักษะการดูแลผู้ป่วย โรคทางเดินปัสสาวะ	พยาบาลวิชาชีพ	10	รวม 68,125.00 1.ค่าลงทะเบียน 35,000.00 2.ค่าที่พัก 16,200.00 3.ค่าพาหนะ 14,000.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 2,925.00	เงินบำรุง	68,125.00	ร้อยละตัวชี้วัดบริการ พยาบาลผ่านเกณฑ์	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางโสภา/8400
H2.57	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุมวิชาการคัลยกรรม และคัลยกรรมโรคระบบ ประสาท สมอง ไชสันหลัง	พัฒนาความรู้และ ทักษะการดูแลผู้ป่วย โรคระบบประสาท สมอง ไชสันหลัง	พยาบาลวิชาชีพ	10	รวม 86,250.00 1.ค่าลงทะเบียน 40,000.00 2.ค่าที่พัก 16,200.00 3.ค่าพาหนะ 23,200.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 6,850.00	เงินบำรุง	86,250.00	ร้อยละตัวชี้วัดบริการ พยาบาลผ่านเกณฑ์	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางวันเพ็ญ/2401

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H2.58	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุมวิชาการคัลยกรรม อุบัติเหตุน้ำเจ็บหลาย ระบบ	พัฒนาความรู้และ ทักษะการดูแลผู้ป่วย คัลยกรรมอุบัติเหตุน้ำเจ็บหลายระบบ	พยาบาลวิชาชีพ	6	รวม 42,500.00 1.ค่าลงทะเบียน 16,000.00 2.ค่าที่พัก 10,800.00 3.ค่าพาหนะ 13,000.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 2,700.00	เงินบำรุง	42,500.00	ร้อยละตัวชี้วัดบริการ พยาบาลผ่านเกณฑ์	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางจันทร์จิรา/ 2303
H2.59	เป้าประสงค์ที่ 4	พัฒนาวิชาการ/บริหาร ด้านการพยาบาลสูติ ศาสตร์และนรีเวช	เพิ่มความรู้ ทักษะ บุคลากร	พยาบาลวิชาชีพ ผู้ช่วยพยาบาล	13	รวม 47,000.00 1.ค่าลงทะเบียน 30,000.00 2.ค่าที่พัก 10,000.00 3.ค่าพาหนะ 5,000.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 2,000.00	เงินบำรุง	47,000.00	ผลการดำเนินงาน ด้านคุณภาพและ วิชาการ	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	น.ส.สุนีย์/8311
H2.60	เป้าประสงค์ที่ 4	พัฒนาวิชาการ/บริหาร ด้านการพยาบาลสูติ ศาสตร์และนรีเวช และงานสหสาขา	เพิ่มความรู้ ทักษะ บุคลากร	พยาบาลวิชาชีพ และ ผู้ช่วยพยาบาล	28	รวม 93,250.00 1.ค่าลงทะเบียน 55,000.00 2.ค่าที่พัก 25,000.00 3.ค่าพาหนะ 10,000.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 3,250.00	เงินบำรุง	93,250.00	ผลการดำเนินงาน ด้านคุณภาพและ วิชาการ	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	น.ส.สุธีรา/3404
H2.61	เป้าประสงค์ที่ 4	พัฒนาวิชาการ/บริหาร บุคลากรในกลุ่มงาน	เพิ่มพัฒนาศักยภาพ บุคลากรทางการ พยาบาลในการดูแล ผู้ป่วยอุบัติเหตุและ อุกเหตุน้ำ	พยาบาลวิชาชีพ/ ผู้ช่วยพยาบาล	55	รวม 215,250.00 1.ค่าลงทะเบียน 120,000.00 2.ค่าที่พัก 45,000.00 3.ค่าพาหนะ 29,750.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 20,500.00	เงินบำรุง	215,250.00	ร้อยละการบรรลุ ตัวชี้วัดทางการ พยาบาล	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางสาวภาณี/ 1128
H2.62	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุมวิชาการ การ ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อในโรงพยาบาล และ โรคอุบัติใหม่ อุตุน้ำ	เพิ่มพูนความรู้การป้องกัน และควบคุมการติดต่อ และโรคอุบัติใหม่ อุตุน้ำ	พยาบาลวิชาชีพ	3	รวม 20,000.00 1.ค่าลงทะเบียน 15,000.00 2.ค่าที่พัก 2,000.00 3.ค่าพาหนะ 3,000.00	เงินบำรุง	20,000.00	บุคลากรมีความรู้เรื่อง โรคติดต่อ การ ป้องกันและควบคุม การติดต่อ > ร้อยละ 80	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางปิยพันธ์ /4302

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H2.63	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุมประจำปีสมาคม ศูนย์กลางงานปราศจาก เชื้อแห่งประเทศไทย	ฟื้นฟูความรู้และ แลกเปลี่ยน ประสบการณ์งาน CSSD	พยาบาลวิชาชีพ	2	รวม 10,000.00 1.ค่าลงทะเบียน 8,000.00 2.ค่าที่พัก 2,000.00	เงินบำรุง	10,000.00	บุคลากรมีความรู้ใน งานจ่ายกลาง (CSSD)และมาตรฐาน การปฏิบัติ > ร้อยละ 80	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางปิยพันธ์ /4302
H2.64	เป้าประสงค์ที่ 3	จัดโครงการพัฒนาการ ป้องกันและดูแลผลกต ทั้บในโรงพยาบาลสู่ความ เป็นเลิศและยั่งยืน	พัฒนาความรู้และ ทักษะการพยาบาล ใน การดูแลผู้ป่วยเพื่อ ป้องกันการเกิดผลกต ทั้บในโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	100	รวม 31,800.00 1.ค่าวิทยากร 16,800.00 2.ค่าเดินทางวิทยากร 1,000.00 3.ค่าอาหารกลางวัน 8,000.00 4.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 6,000.00	เงินบำรุง	31,800.00	บุคลากรได้รับการ พัฒนาสมรรถนะตาม เกณฑ์	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	นางชนกภรณ์ / 8500
							รวม	5,187,490.00			

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลลำปาง ปีงบประมาณ 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 1 Service excellence, ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 People excellence, ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 Good governance

เป้าประสงค์ที่ 1 ผู้ป่วยได้รับการดูแลครบวงจร (C1), เป้าประสงค์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานบริการทุกระดับให้เป็นที่ยอมรับระดับประเทศ (I1), เป้าประสงค์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพให้มีศักยภาพสูงขึ้น (L1), เป้าประสงค์ที่ 5 บุคลากรเพียงพอมีสุขภาวะดี (C3), เป้าประสงค์ที่ 6 ส่งเสริมคนดี คนเก่ง ให้ก้าวหน้าอย่างเท่าเทียม (L2), เป้าประสงค์ที่ 11 ชุมชนมีส่วนร่วมสร้างระบบสุขภาพและสิ่งแวดล้อมที่ดีอย่างยั่งยืน (C5), เป้าประสงค์ที่ 14 บริหารจัดการทรัพยากรและการเงิน ให้มีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล (F1)

กลุ่มงาน สังคมสงเคราะห์

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาศักยภาพ	ช่วง ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H3.1	เป้าประสงค์ที่ 6	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพมาตรฐานวิชาชีพสังคมสงเคราะห์	เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของนักสังคมสงเคราะห์	นักสังคมสงเคราะห์	7	รวม 35,000.00 1. ค่าเช่าที่พัก (1,450บาทx2วันx7คน) 20,300.00 2. ค่าเบี้ยเลี้ยง (560บาทx7คน) 3,920.00 3. ค่าพาหนะเดินทาง (1,540บาทx7คน) 10,780.00	เงินบำรุง	35,000.00	บุคลากรได้รับความรู้และได้รับการพัฒนาศักยภาพ	ตุลาคม 2569 - กันยายน 2570	พลกฤษณ์ เพ็ชรหาญ โทร.1109,1144
รวม								35,000.00			

กลุ่มงานเวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาศักยภาพ	ช่วง ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H3.2	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรม/ประชุมวิชาการของบุคลากรกลุ่มงานเวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์	พัฒนาศักยภาพของบุคลากรกลุ่มงานเวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์	บุคลากรกลุ่มงานเวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์	10	รวม 51,000.00 1.ค่าลงทะเบียน 2.ค่าพาหนะ 3.ค่าที่พัก 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง	เงินบำรุง	51,000.00	บุคลากรได้รับการพัฒนา มากกว่าร้อยละ 80	ต.ค.69-ส.ค. 70	หัวหน้ากลุ่มงาน โทร.4221
รวม								51,000.00			

กลุ่มงานพัสดุ

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วง	ผู้รับผิดชอบ/
H3.3	เป้าประสงค์ที่ 6	มาตรฐานวิชาชีพด้าน การจัดซื้อจัดจ้าง	1.พัฒนาศักยภาพ บุคลากรสู่ความเป็นมือ อาชีพ 2. สร้างผู้นำรุ่นใหม่ที่เก่ง และดี	เจ้าหน้าที่ กลุ่มงานพัสดุ	5	รวม 35,000.00 1. ค่าลงทะเบียน 2.ค่าที่พัก 3. ค่าเดินทาง 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง	เงินบำรุง	35,000.00	เจ้าหน้าที่สามารถใช้พรบ. จัดซื้อฯ ระเบียบในการ จัดซื้อฯ ได้อย่างถูกต้อง	1 -3 วัน	แพรพรรณ
H3.4	เป้าประสงค์ที่ 6	การพัฒนาการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ และการพัฒนา เจ้าหน้าที่พัสดุมือใหม่	1.สรรหาคุณภาพเข้า ร่วมงาน โดยคำนึงถึง ความเหมาะสม เน้นความ เสมอภาค เปิดกว้าง เท่า เทียม	เจ้าหน้าที่ กลุ่มงานพัสดุ และ เจ้าหน้าที่ พัสดุมือใหม่	6	รวม 40,000.00 1. ค่าลงทะเบียน 2.ค่าที่พัก 3. ค่าเดินทาง 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง	เงินบำรุง	40,000.00	เจ้าหน้าที่พัสดุและ เจ้าหน้าที่ใหม่มีความรู้ใน เรื่องพรบ.จัดซื้อ และ ระเบียบในการจัดซื้อฯ	1-3 วัน	แพรพรรณ
H3.5	เป้าประสงค์ที่ 6	การนำเสนอผลงาน วิชาการประชุมวิชาการ ด้านพัสดุจัดซื้อ/จ้าง	1.พัฒนาศักยภาพ บุคลากรสู่ความเป็นมือ อาชีพ 2. สร้างผู้นำรุ่นใหม่ที่เก่ง และดี	เจ้าหน้าที่ กลุ่มงานพัสดุ	6	รวม 55,000.00 1. ค่าลงทะเบียน 2.ค่าที่พัก 3. ค่าเดินทาง 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง	เงินบำรุง	55,000.00	เจ้าหน้าที่พัสดุมียภาพ การทำงานในด้านพัสดุ มากขึ้นและเจ้าหน้าที่ พัสดุสามารถวิเคราะห์ ปัญหาเพื่อนำไปสู่การ พัฒนาการทำงาน	1-5 วัน	แพรพรรณ
								รวม 130,000.00			

กลุ่มงานรังสีวิทยา

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาศูนย์	ช่วง ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H3.6	เป้าประสงค์ ที่ 5	ประชุม/ อบรม ความก้าวหน้าทาง วิชาการ และเทคโนโลยี ด้านรังสีวินิจฉัย	เพิ่มพูนศักยภาพการ ทำงาน เพื่อนำมาพัฒนา งานด้านวิชาการให้มี ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	นักรังสี การแพทย์ และบุคลากร ภายในกลุ่ม งาน	39	รวม 1. ค่าเบี้ยเลี้ยง 2. ค่าที่พัก 3. ค่าพาหนะ 4.ค่าลงทะเบียน	เงินบำรุง โรงพยาบาล ลำปาง	114,000.00	บุคลากรได้รับการพัฒนา มากกว่าร้อยละ 80	ตุลาคม 2569 - กันยายน 2570	นายสรุชัย/ 3200
รวม								114,000.00			

กลุ่มงาน เวชกรรมฟื้นฟู

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วง ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H3.7	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุม/อบรมวิชาการ วิชาชีพกิจกรรมบำบัด หรือ พัฒนาศักยภาพ บุคลากร	พัฒนาความรู้ ทักษะ วิชาชีพกิจกรรมบำบัด	นักกิจกรรม บำบัด	3	รวม 15,000.00 1.ค่าเบี้ยเลี้ยง 3,000.00 2.ค่าที่พัก 3,000.00 3.ค่ายานพาหนะ 3,000.00 4.ค่าลงทะเบียน 6,000.00	เงินบำรุง	15,000.00	ผู้รับบริการงาน กิจกรรมบำบัด มีอาการดีขึ้นภายในระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ 80	ไตรมาสที่ 1 - 4	จุรีพร พ่อนา 5606
H3.8	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุม/อบรมวิชาการ ทางกายพยาบาลด้านเวช ศาสตร์ฟื้นฟู	พัฒนาความรู้ ทาง การพยาบาล การดูแลผู้ป่วยที่ ต้องการการฟื้นฟูสภาพ	พยาบาล วิชาชีพ	1	รวม 5,000.00 1.ค่าเบี้ยเลี้ยง 500.00 2.ค่าที่พัก 1,000.00 3.ค่ายานพาหนะ 1,000.00 4.ค่าลงทะเบียน 2,500.00	เงินบำรุง	5,000.00	ผู้รับบริการไม่มี ภาวะแทรกซ้อน ร้อยละ 80	ไตรมาสที่ 1 - 4	นฤมล วงศา ลังกา 5600
H3.9	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุม/อบรมวิชาการ วิชาชีพกายภาพบำบัด หรือ พัฒนาศักยภาพ บุคลากร	พัฒนาความรู้ ทักษะ วิชาชีพกายภาพบำบัด	นักกายภาพ บำบัด	7	รวม 89,600.00 1.ค่าเบี้ยเลี้ยง 4,000.00 2.ค่าที่พัก 42,000.00 3.ค่ายานพาหนะ 15,600.00 4.ค่าลงทะเบียน 28,000.00	เงินบำรุง	89,600.00	ผู้รับบริการงาน กายภาพบำบัด มีอาการดีขึ้นภายในระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ 80	ไตรมาสที่ 1 - 4	ดุขพงษ์ ธิวงค์ 5602
H3.10	เป้าประสงค์ที่ 3	ประชุมหรือช่วยนัก กายภาพบำบัด ภาคเหนือตอนบน	พัฒนางานกายภาพบำบัด ให้สอดคล้องกับนโยบาย กระทรวงสาธารณสุข	นักกายภาพ บำบัด	1	รวม 8,400.00 1.ค่าเบี้ยเลี้ยง 700.00 2.ค่าที่พัก 4,000.00 3.ค่ายานพาหนะ 3,700.00	เงินบำรุง	8,400.00	ผู้ป่วย IMC ได้รับการ ติดตามและฟื้นฟูมากกว่า ร้อยละ 85	ไตรมาสที่ 1 - 4	ดุขพงษ์ ธิวงค์ 5602
รวม								118,000.00			

กลุ่มงาน พัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาศูนย์	ช่วง ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H3.11	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุม/อบรมด้าน พัฒนาคุณภาพ	เพิ่มศักยภาพการทำงาน จากการแลกเปลี่ยน ความรู้เพื่อนำมาพัฒนา งานด้านพัฒนาคุณภาพ ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	1. พยาบาล วิชาชีพ 2. นักวิชาการ สาธารณสุข	3	รวม 20,000.00 1. ค่าเบี้ยเลี้ยง 2. ค่าที่พัก 3. ค่ายานพาหนะ 4. ค่าลงทะเบียน	เงินบำรุง	20,000.00	ร้อยละของผู้เข้าร่วมมี ความรู้ ความเข้าใจด้าน พัฒนาคุณภาพ (80%)	ไตรมาสที่ 1-4	นพมาศ/1136
								รวม	20,000.00		

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาศูนย์	ช่วง ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H3.12	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุม/อบรมวิชาการ ด้านสาธารณสุข	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรกลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯให้มี สมรรถนะในการ ปฏิบัติงานตามแผน ยุทธศาสตร์ รพ.ลำปาง	นว. สาธารณสุข และ นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน	3	รวม 15,000.00 1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าเช่าที่พัก 3. ค่ายานพาหนะ 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง	เงินบำรุง	15,000.00	1). บุคลากรผ่านการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามรอบการประเมิน ร้อยละ 100 2.) บุคลากรได้รับการ พัฒนาวิชาการตามเกณฑ์ ร้อยละ 100	ต.ค. 69 - ก.ย. 70	ปวีณา/ 4314
								รวม	15,000.00		

กลุ่มงาน พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่ (๔๖๖)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วง ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H3.13	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุม/อบรมด้านพัฒนา งานทรัพยากรบุคคล	เพิ่มศักยภาพการทำงาน จากการแลกเปลี่ยน ความรู้เพื่อนำมาพัฒนา งานด้านบุคลากรให้มี ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	นักวิชาการ สาธารณสุข นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน	3	รวม 15,000.00 1.ค่าเบี้ยเลี้ยง 2.ค่าที่พัก 3.ค่ายาพาหนะ 4.ค่าลงทะเบียน	เงินบำรุง	15,000.00	บุคลากรได้รับการพัฒนา มากกว่าร้อยละ 80	ต.๖9-ก.ย. 70	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากร บุคคล โทร.1125
								รวม 15,000.00			

กลุ่มงานประกันสุขภาพ

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วง ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H3.14	เป้าประสงค์ที่ 14	แนวทางการขอรับ ค่าใช้จ่ายเพื่อบริการ สาธารณสุข	เพื่อเป็นแนวทางการ ขอรับค่าใช้จ่ายที่ถูกต้อง และครบถ้วน	เจ้าหน้าที่ งานประกัน สุขภาพ	4	รวม 15,000.00 1. ที่พัก 6,400.00 2. ค่าพาหนะ 6,360.00 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 2,240.00	เงินบำรุง	15,000.00	ร้อยละการเรียกเก็บค่า การรักษาพยาบาล ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา	ต.๖9-ก.ย. 70	หัวหน้ากลุ่มงาน โทร. 4212
H3.15	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุม/อบรม/ศึกษาดู งานงานพัฒนาความรู้ ด้านการเรียกเก็บค่า รักษาพยาบาล	เพื่อพัฒนาศักยภาพและ เสริมสร้างความรู้ให้กับ เจ้าหน้าที่ในด้านระบบ การเรียกเก็บค่า รักษาพยาบาลให้มี ประสิทธิภาพ	เจ้าหน้าที่ งานประกัน สุขภาพ	8	รวม 35,000.00 1. ที่พัก 12,800.00 2. ค่าพาหนะ 14,800.00 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 6,400.00 4. ค่ารถรับจ้างเหมา 1,000.00	เงินบำรุง	35,000.00	บุคลากรได้รับ การพัฒนามากกว่าร้อยละ ร้อยละ 80	ต.๖9-ก.ย. 70	หัวหน้ากลุ่มงาน โทร. 4212
								รวม 50,000.00			

กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

ลำดับ	สอดคล้อง รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาศักยภาพ	ช่วง ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H3.16	เป้าประสงค์ที่ 3	ประชุมการพยาบาล จิตเวชและยาเสพติด ประจำปี 2570	1) เพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้าน พยาบาลสุขภาพจิต จิตเวชและยาเสพติด 2) เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงาน	พยาบาล วิชาชีพ	6	รวม 30,000.00 1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าที่พัก 3. ค่ายานพาหนะ 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง	เงินบำรุง	30,000.00 (พยาบาล)	พยาบาลจิตเวชมีความรู้ การพยาบาลสุขภาพจิต ยาเสพติด เพิ่มขึ้น $\geq$	ต.ค. 69 ถึง ก.ย. 70	นางอภิญญา เหล็งขวัญยืน โทร. 4502
H3.17	เป้าประสงค์ที่ 3	ประชุมวิชาการจิตวิทยา ประจำปี 2570	1) เพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้าน จิตวิทยาคลินิก 2) เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงาน	นักจิตวิทยา คลินิก	6	รวม 30,000.00 1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าที่พัก 3. ค่ายานพาหนะ 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง	เงินบำรุง	30,000.00 (นักจิตวิทยา)	นักจิตวิทยาคลินิกมีความรู้ เพิ่มมากขึ้น และสามารถนำมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน ≥ 80	ต.ค. 69 ถึง ก.ย. 70	นางสายใจ แววสว่างวงศ์ โทร. 7107
รวม								60,000.00			

กลุ่มงานโภชนาการ

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วง ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H3.18	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุมวิชาการ นัก โภชนาการ/โภชนาการ ประจำปี 2570	เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และนำความรู้มาพัฒนา งานด้านโภชนาการและ โภชนบำบัด	นัก โภชนาการ/ โภชนาการ	3	รวม 29,000.00 1.ค่าลงทะเบียน 3,000 บาท x 3 คน 9,000.00 2.ค่าพาหนะ 3 คน 6,900.00 3.ค่าที่พัก 3 คืน 10,800.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 3 คน 2,300.00	เงินบำรุง	29,000.00	เป็นการเพิ่มทักษะของ บุคลากรในการนำองค์ ความรู้ที่ทันสมัยมาพัฒนา ระบบงานด้านโภชนาการ ให้มีประสิทธิภาพ	ต.ค.69 - ก.ย.70	นางสาวจาวี ทบลม โทร 6601
H3.19	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุมโภชนาการเด็ก แห่งประเทศไทย	เพื่อเรียนรู้ นำความรู้มา พัฒนางานด้านโภชน บำบัดเด็ก	นัก โภชนาการ/ โภชนาการ	2	รวม 17,300.00 1.ค่าลงทะเบียน 2,500 บาท x 2 คน 5,000.00 2.ค่าพาหนะ 2 คน 4,800.00 3.ค่าที่พัก 3 คืน 6,000.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 2 คน 1,500.00	เงินบำรุง	17,300.00	เป็นการเพิ่มทักษะของ บุคลากรในการนำองค์ ความรู้ที่ทันสมัยมาพัฒนา ระบบงานด้านโภชนาการ ให้มีประสิทธิภาพ	ต.ค.69 - ก.ย.70	นางสาวจาวี ทบลม โทร 6601
								รวม	46,300.00		

กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ / กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล

ที่	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน	ตัวชี้วัดหลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วง ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
H3.20	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุมวิชาการด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ และสุขภาพดิจิทัล	1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และสุขภาพดิจิทัล 2. เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้ทันต่อ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ด้านสุขภาพดิจิทัล	เจ้าหน้าที่ กลุ่มงาน เทคโนโลยี สารสนเทศ และกลุ่มงาน สุขภาพดิจิทัล	18	รวม 86,000.00 ค่าลงทะเบียน ค่าพาหนะ ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง	เงินบำรุง	86,000.00	โรงพยาบาลลำปาง มีระบบเทคโนโลยี สารสนเทศที่เอื้อต่อการ บริหาร และการบริการ	ต.ค.69 ถึง ก.ย.70	หัวหน้า กลุ่มงาน โทร. 4216
รวม								86,000.00			

กลุ่มงาน โครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่งงบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาศูนย์	ช่วง ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H3.21	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรมพัฒนาศักยภาพ ช่างอุปกรณ์การแพทย์	เพื่อพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรช่างอุปกรณ์ การแพทย์	นายช่าง เทคนิค	6	รวม 21,000.00 1. ค่าเบี้ยเลี้ยง 1,000.00 2. ค่าที่พัก 9,000.00 3. ค่ายานพาหนะ 4,000.00 4. ค่าลงทะเบียน 7,000.00	เงินบำรุง	21,000.00	ช่างเครื่องมืออุปกรณ์ การแพทย์มีสมรรถนะใน การบำรุงรักษา ซ่อม อุปกรณ์เครื่องมือแพทย์ได้	1 ต.ค.69 ถึง 30 ก.ย.70	นางศิวกานต์ / งานช่างอุปกรณ์ การแพทย์/ 6202
H3.22	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรมพัฒนาศักยภาพ วิศวกรไฟฟ้าและช่างไฟฟ้า	เพื่อพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรวิศวกรไฟฟ้าและ ช่างไฟฟ้า	วิศวกร นาย ช่างเทคนิค	8	รวม 26,000.00 1. ค่าเบี้ยเลี้ยง 3,000.00 2. ค่าที่พัก 10,000.00 3. ค่ายานพาหนะ 8,000.00 4. ค่าลงทะเบียน 5,000.00	เงินบำรุง	26,000.00	วิศวกรไฟฟ้าและช่าง ไฟฟ้ามีสมรรถนะในการ บำรุงรักษาระบบไฟฟ้า ซ่อมอุปกรณ์ เครื่องใช้ไฟฟ้าได้	1 ต.ค.69 ถึง 30 ก.ย.70	นายชัยพัฒน์ / งานช่างไฟฟ้า / 6204
H3.23	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรมพัฒนาศักยภาพงาน โยธาและก่อสร้าง	เพื่อพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรวิศวกรโยธา ช่าง โยธา และช่างเทคนิค	วิศวกร ช่างโยธา นายช่าง เทคนิค	11	รวม 20,000.00 1. ค่าเบี้ยเลี้ยง 1,000.00 2. ค่าที่พัก 5,000.00 3. ค่ายานพาหนะ 4,000.00 4. ค่าลงทะเบียน 10,000.00	เงินบำรุง	20,000.00	วิศวกรโยธาและช่างโยธา มีสมรรถนะในการกำหนด ราคากลางทางราชการได้ ถูกต้อง	1 ต.ค.69 ถึง 30 ก.ย.70	นายวีรยุทธ / งานช่างโยธา / 6205
H3.24	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรมพัฒนาศักยภาพช่าง โยธาในบทบาทหน้าที่ คณะกรรมการ	เพื่อพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรวิศวกรโยธา ช่าง โยธา และช่างเทคนิค	วิศวกร ช่างโยธา นายช่าง เทคนิค	11	รวม 15,000.00 1. ค่าเบี้ยเลี้ยง 1,000.00 2. ค่าที่พัก 3,000.00 3. ค่ายานพาหนะ 2,000.00 4. ค่าลงทะเบียน 9,000.00	เงินบำรุง	15,000.00	วิศวกรโยธาและช่างโยธา มีสมรรถนะในการเป็น คณะกรรมการ การเพื่อ ประโยชน์ทางราชการได้ ถูกต้อง เหมาะสม	1 ต.ค.69 ถึง 30 ก.ย.70	นายวีรยุทธ / งานช่างโยธา / 6205

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่งงบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วง ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H3.25	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรมพัฒนาศักยภาพ ช่างทำความเย็น	เพื่อพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรช่างทำความเย็น	นายช่าง เทคนิค	4	รวม 14,000.00 1. ค่าเบี้ยเลี้ยง 1,000.00 2. ค่าที่พัก 5,000.00 3. ค่ายานพาหนะ 4,000.00 4. ค่าลงทะเบียน 4,000.00	เงินบำรุง	14,000.00	ช่างทำความเย็นมี สมรรถนะในการ บำรุงรักษา ซ่อมอุปกรณ์ ทำความเย็นได้	1 ต.ค.69 ถึง 30 ก.ย.70	นายวุฒิชัย / ช่างทำความ เย็น/ 6217
H3.26	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรมพัฒนาศักยภาพ ช่างเครื่องมือกล	เพื่อพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรช่างเครื่องมือกล	นายช่าง เทคนิค	3	รวม 9,000.00 1. ค่าเบี้ยเลี้ยง 1,000.00 2. ค่าที่พัก 4,000.00 3. ค่ายานพาหนะ 3,000.00 4. ค่าลงทะเบียน 1,000.00	เงินบำรุง	9,000.00	ช่างเครื่องมือกลมี สมรรถนะในการ บำรุงรักษา ซ่อมแซมลิฟท์ และบันไดเลื่อนได้	1 ต.ค.69 ถึง 30 ก.ย.70	นายชิตติพงษ์ / งานเครื่องกล / 6209
H3.27	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรมพัฒนาศักยภาพ ช่างเชื่อม	เพื่อพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรช่างเชื่อมโลหะ	นายช่าง เทคนิค	4	รวม 12,000.00 1. ค่าเบี้ยเลี้ยง 1,000.00 2. ค่าที่พัก 5,000.00 3. ค่ายานพาหนะ 3,000.00 4. ค่าลงทะเบียน 3,000.00	เงินบำรุง	12,000.00	ช่างเชื่อมมีสมรรถนะใน การบำรุงรักษา ซ่อมแซม ครุภัณฑ์ได้	1 ต.ค.69 ถึง 30 ก.ย.70	นายสิทธิพงษ์ / งานช่างเชื่อม / 6210
								รวม 117,000.00			

กลุ่มงานพยาธิวิทยากายวิภาค

ลำดับ	สายรหัส	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่งงบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H3.28	เป้าประสงค์ 4	การประชุมวิชาการด้านเทคนิคการแพทย์/นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	พัฒนาความรู้ทางวิทยาศาสตร์การแพทย์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์, นักเทคนิคการแพทย์	1	รวม 10,000.00 1 ค่าลงทะเบียน 4,000.00 2 ค่าที่พัก 3,550.00 3 ค่าพาหนะ 2,000.00 4 ค่าเบี้ยเลี้ยง 450.00	เงินบำรุง	10,000.00	บุคลากรได้เรียนรู้นวัตกรรมและพัฒนาศักยภาพ	ต.ค. 2569 - ก.ย. 2570	หัวหน้ากลุ่มงานพยาธิวิทยากายวิภาค โทร. 3101
H3.29	เป้าประสงค์ 4	การประชุมวิชาการด้านเซลล์วิทยา	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และพัฒนาความสามารถในการตรวจวินิจฉัยทางเซลล์วิทยา	จพ.วิทย์, นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ งานเซลล์วิทยา	2	รวม 11,500.00 1 ค่าลงทะเบียน 2,000x2 คน 4,000.00 2 ค่าที่พัก 1,500x3 คืน 4,500.00 3 ค่าพาหนะ 1,020x2 คน 2,040.00 4 ค่าเบี้ยเลี้ยง 480x2คน 960.00	เงินบำรุง	11,500.00	รายงานผลตรวจทางเซลล์วิทยาภายใน 14 วัน ได้มากกว่าร้อยละ 90	ต.ค. 2569 - ก.ย. 2570	หัวหน้ากลุ่มงานพยาธิวิทยากายวิภาค โทร. 3101
H3.30	เป้าประสงค์ 4	การประชุมวิชาการด้านศัลยกรรมพยาธิ	เพิ่มพูนความรู้และทักษะเพื่อนำมาพัฒนางานด้านศัลยกรรมพยาธิ	จพ.วิทย์, นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ งานศัลยกรรมพยาธิ	2	รวม 16,500.00 1 ค่าลงทะเบียน 3,500x2 คน 7,000.00 2 ค่าที่พัก 1,650x3 คืน 4,950.00 3 ค่าพาหนะ 1,795x2 คน 3,590.00 4 ค่าเบี้ยเลี้ยง 480x2คน 960.00	เงินบำรุง	16,500.00	รายงานผลตรวจชิ้นเนื้อภายใน 14 วัน ได้มากกว่าร้อยละ 90	ต.ค. 2569 - ก.ย. 2570	หัวหน้ากลุ่มงานพยาธิวิทยากายวิภาค โทร. 3101
H3.31	เป้าประสงค์ 4	การประชุมวิชาการด้านความปลอดภัยทางชีวภาพและการรักษาความปลอดภัยทางชีวภาพ	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และพัฒนาความสามารถด้านความปลอดภัยทางชีวภาพและการรักษาความปลอดภัยทางชีวภาพ	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ งานเซลล์วิทยา	1	รวม 5,000.00 1 ค่าลงทะเบียน 5,000.00	เงินบำรุง	5,000.00	สามารถปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยทางชีวภาพและการรักษาความปลอดภัยทางชีวภาพได้อย่างถูกต้อง	ต.ค. 2569 - ก.ย. 2570	หัวหน้ากลุ่มงานพยาธิวิทยากายวิภาค โทร. 3101
							รวม	43,000.00			

กลุ่มงาน การพยาบาลชุมชน

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย		แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วง ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H3.32	เป้าประสงค์ที่ 1 และ 11	โครงการพัฒนาศักยภาพ และสร้างความเข้มแข็ง ของระบบบริการสุขภาพ กลุ่มงานการพยาบาล ชุมชน ปี 2570	1.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานการดูแลผู้ป่วย ต่อเนื่อง ในกลุ่มผู้ป่วยที่มี ปัญหาซับซ้อน ผู้ป่วย ดูแลระยะยาว (Long Term Care:LTC) และ ผู้ป่วยกลุ่มประคับประคอง (Palliative Care) 2. ผู้ป่วยจิตเวชและสารเสพติด ติดตาม ได้รับการ ติดตาม เฝ้าระวังดูแล ต่อเนื่องตามเกณฑ์ มาตรฐาน	พยาบาล วิชาชีพ	9	รวม	45,000.00	เงินบำรุง	45,000.00	บุคลากรได้รับการพัฒนา องค์ความรู้ที่ทันสมัย และ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ ในงานได้	ตุลาคม 2569 - กันยายน 2570	นางนันทนา พาท อนุรักษ์ โทร.4667,1117
						1 ค่าลงทะเบียน	13,000.00					
						2 ค่าเช่าที่พัก	13,000.00					
						3 ค่าเบี้ยเลี้ยง	6,000.00					
						4 ค่ายานพาหนะ รวมค่าแท็กซี่	13,000.00					
								รวม	45,000.00			

กลุ่มงาน โสต ศอ นาสิก (ห้องตรวจการได้ยิน)

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วง ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H3.33	เป้าประสงค์ที่ 5	ประชุม/อบรมการตรวจการได้ยิน	เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ป่วย	นักเวช ศาสตร์การ สื่อความหมาย	1	รวม 5,000.0000 1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าพาหนะ 3. ค่าที่พัก 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง	เงินบำรุง	5,000.00	มีการคัดกรองการได้ยินใน เด็กแรกเกิดทุกราย	ตุลาคม 2569 - กันยายน 2570	รุจิรา / โทร 8556
รวม								5,000.000			

กลุ่มงาน สำนักงานผู้อำนวยการ

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วง ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H3.34	เป้าประสงค์ที่ 9	ประชุม/อบรมวิชาการด้านเลขานุการและงานสารบรรณ	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักงานผู้อำนวยการให้มีสมรรถนะในการบริการผู้บริหาร	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ผู้อำนวยการ	6	รวม 20,000.00 1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าเช่าห้องพัก 3. ค่ายานพาหนะ 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง	เงินบำรุง	20,000.00	1. บุคลากรผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามรอบการประเมินร้อยละ 100 2. บุคลากรได้รับการพัฒนาวิชาการตามเกณฑ์อย่างน้อย 4 วัน/คน/ปี	ต.ค.69 - ก.ย. 70	กชพรรณ/1111
รวม								20,000.00			

กลุ่มงาน เวชศาสตร์ฉุกเฉิน

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วง ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H3.35	เป้าประสงค์ที่ 6	อบรม ประชุมวิชาการ ด้านเวชศาสตร์ฉุกเฉิน	พัฒนาความรู้ ความสามารถด้านเวช ศาสตร์ฉุกเฉิน	นัก ปฏิบัติการ ฉุกเฉิน การแพทย์ และ เจ้าหน้าที่ กลุ่มงานเวช ศาสตร์ฉุกเฉิน	12	รวม 42,000.00	เงินบำรุง	42,000.00	บุคลากรได้รับการพัฒนา มากกว่าร้อยละ 80	ตค.69-กย. 70	กลุ่มงานเวช ศาสตร์ฉุกเฉิน โทร.2102
						1.ค่าเบี้ยเลี้ยง 5,000.00					
						2.ค่าพาหนะ 8,000.00					
						3.ค่าที่พัก 9,000.00					
						4.ค่าลงทะเบียน 20,000.00					
							รวม 42,000.00				

กลุ่มงาน การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วง ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H3.36	เป้าประสงค์ที่ 1	ประชุม/อบรมด้านพัฒนา งานด้านการแพทย์แผน ไทย	เพื่อพัฒนาศักยภาพและ เพิ่มพูนความรู้ด้าน การแพทย์แผนไทยให้มี ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	แพทย์แผน ไทย และ พยาบาล	5	รวม 25,000.00	เงินบำรุง	25,000.00	บุคลากรได้รับความรู้ด้าน การแพทย์แผนไทย มากกว่าร้อยละ 80	ตุลาคม 2569 - กันยายน 2570	การแพทย์แผน ไทยและ การแพทย์ ทางเลือก/5404
						1. ค่าเบี้ยเลี้ยง 3,000.00					
						2. ค่าที่พัก 5,000.00					
						3. ค่ายานพาหนะ 7,000.00					
						4. ค่าลงทะเบียน 10,000.00					
							รวม	25,000.00			

กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาศูนย์	ช่วง ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H3.37	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรมฟื้นฟูพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน	พยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัวได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ และทักษะด้านเวชปฏิบัติ ครอบครัวและชุมชน	พยาบาลวิชาชีพที่ผ่านการอบรมเวชปฏิบัติ ครอบครัว	5	รวม 46,900.00 1.ค่าเบี้ยเลี้ยง 4,000.00 2.ค่าที่พัก 14,400.00 3.ค่ายานพาหนะ 3,500.00 4.ค่าลงทะเบียน 25,000.00	เงินบำรุง	46,900.00	พยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัวมีความรู้ และทักษะในการทำงานที่สามารถประยุกต์ใช้ในงานได้	ไตรมาส2-4 (ม.ค.70-ก.ย.70)	อมรกานต์ / 1118
H3.38	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุมพัฒนาศักยภาพงานระบาดประจำปี 2568	พยาบาลและนักวิชาการสาธารณสุขมีศักยภาพในการให้บริการด้านระบาดวิทยา	พยาบาลวิชาชีพ , นักวิชาการสาธารณสุข , นักสาธารณสุข	2	รวม 14,160.00 1.ค่าเบี้ยเลี้ยง 640.00 2.ค่าที่พัก 7,200.00 3.ค่ายานพาหนะ 2,320.00 4.ค่าลงทะเบียน 4,000.00	เงินบำรุง	14,160.00	บุคลากรได้รับการพัฒนา มากกว่าร้อยละ 80	ไตรมาส2-3 (ม.ค.70-มิ.ย.70)	อังคณา / 4668
H3.39	เป้าประสงค์ที่ 4	การประชุม /แลกเปลี่ยนเรียนรู้/การพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและเครือข่าย ระดับเขต / ประเทศ	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานด้านปฐมภูมิ	พยาบาลวิชาชีพ, นักวิชาการสาธารณสุข, และเจ้าหน้าที่ระดับอื่นๆใน กลุ่มงาน	4	รวม 25,720.00 1.ค่าเบี้ยเลี้ยง 1,920.00 2.ค่าที่พัก 10,800.00 3.ค่ายานพาหนะ 3,000.00 4.ค่าลงทะเบียน 10,000.00	เงินบำรุง	25,720.00	บุคลากรกลุ่มงานเวชกรรมสังคมมีการพัฒนา งานด้านปฐมภูมิอย่างต่อเนื่อง และมีผลงานในการแลกเปลี่ยน	ไตรมาส 3-4 (มิ.ค.70-ก.ย.70)	อมรกานต์ / 1118
H3.40	เป้าประสงค์ที่ 4	สัมมนาวิชาการกองการพยาบาล	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านวิชาการ สภาการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	6	รวม 51,880.00 1.ค่าเบี้ยเลี้ยง 2,880.00 2.ค่าที่พัก 18,000.00 3.ค่ายานพาหนะ 10,000.00 4.ค่าลงทะเบียน 3,500 บาท x 6 คน 21,000.00	เงินบำรุง	51,880.00	บุคลากรกลุ่มงานเวชกรรมสังคมมีการพัฒนา งานด้านปฐมภูมิอย่างต่อเนื่อง และมีผลงานในการแลกเปลี่ยน	ไตรมาส 4 (ก.ค.70-ก.ย.70)	อมรกานต์ / 1118

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนานุเคราะห์	ช่วง ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H3.41	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุมวิชาการเครือข่าย พยาบาลเขตบริการ สุขภาพที่ 1	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านวิชาการเครือข่าย พยาบาลเขตบริการ สุขภาพที่ 1	พยาบาล วิชาชีพ	4	รวม 28,840.00 1.ค่าเบี้ยเลี้ยง 1,920.00 2.ค่าที่พัก 10,800.00 3.ค่ายานพาหนะ 6,120.00 4.ค่าลงทะเบียน 10,000.00	เงินบำรุง	28,840.00	บุคลากรกลุ่มงานเวช กรรมสังคมมีการพัฒนา งานด้านปฐมภูมิอย่าง ต่อเนื่อง และมีผลงานใน การแลกเปลี่ยน	ไตรมาส 4 (ก.ค.70- ก.ย.70)	อมรกานต์ / 1118
H3.42	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุมวิชาการงาน อนามัยแม่และเด็ก เครือข่ายเขตบริการ สุขภาพที่ 1	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านวิชาการเครือข่าย พยาบาลเขตบริการ สุขภาพที่ 1	พยาบาล วิชาชีพ,นัก สาธารณสุข	1	รวม 7,980.00 1.ค่าเบี้ยเลี้ยง 480.00 2.ค่าที่พัก 4,000.00 3.ค่ายานพาหนะ 1,000.00 4.ค่าลงทะเบียน 2,500.00	เงินบำรุง	7,980.00	บุคลากรกลุ่มงานเวช กรรมสังคมมีการพัฒนา งานด้านปฐมภูมิอย่าง ต่อเนื่อง และมีผลงานใน การแลกเปลี่ยน	ไตรมาส 3- 4 (มี.ค.70- ก.ย.70)	อมรกานต์ / 1118
H3.43	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุม / อบรมพัฒนา ศักยภาพการสร้างเสริม สุขภาพ 5 กลุ่มวัย	บุคลากรได้รับการพัฒนา ศักยภาพด้านการสร้าง เสริมสุขภาพ 5 กลุ่มวัย	พยาบาล วิชาชีพ , นักวิชาการ สาธารณสุข ที่รับผิดชอบ งานสร้าง	1	รวม 9,420.00 1.ค่าเบี้ยเลี้ยง 320.00 2.ค่าที่พัก 3,600.00 3.ค่ายานพาหนะ 1,500.00 4.ค่าลงทะเบียน 4,000.00	เงินบำรุง	9,420.00	พยาบาลเวชกรรมสังคมมี ความรู้ และทักษะในการ ดูแลประชาชน 5 กลุ่มวัย	ไตรมาส 2 - 3 (ม.ค.70- มิ.ย.70)	บุศรา / 3011
H3.44	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุม / อบรมพัฒนา บริการปฐมภูมิและ สนับสนุนเครือข่ายในรพ สต.	บุคลากรได้รับการพัฒนา ศักยภาพแลกเปลี่ยน เรียนรู้และนำเสนอผล การดำเนินงานกับ หน่วยงานเครือข่าย	พยาบาล วิชาชีพ , นักวิชาการ สาธารณสุข ,นัก สาธารณสุข	2	รวม 7,480.00 1.ค่าเบี้ยเลี้ยง 480.00 2.ค่าที่พัก 4,000.00 3.ค่ายานพาหนะ 1,000.00 4.ค่าลงทะเบียน 2,000.00	เงินบำรุง	7,480.00	พยาบาลและนวก.มี ความรู้และศักยภาพเพิ่ม มากขึ้น สามารถประยุกต์ใช้ งานได้	ไตรมาส 3-4 (มี.ค.70- ก.ย.70)	อมรกานต์ / 1118
H3.45	เป้าประสงค์ที่ 4	การประชุมวิชาการ สมาคมสาธารณสุขแห่ง ประเทศไทย การพัฒนา รูปแบบการระบบ สุขภาพปฐมภูมิ	เพื่อพัฒนาศักยภาพ พระบพสุขภาพของหน่วย บริการปฐมภูมิ	นักวิชาการ สาธารณสุข ,นัก สาธารณสุข	1	รวม 5,980.00 1.ค่าเบี้ยเลี้ยง 480.00 2.ค่าที่พัก 2,000.00 3.ค่ายานพาหนะ 1,000.00 4.ค่าลงทะเบียน 2,500.00	เงินบำรุง	5,980.00	นักวิชาการสาธารณสุข เพิ่มพูนความรู้และทักษะ การทำงานให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น	ไตรมาส 2-4 (ม.ค. 70- ก.ย. 70)	ทองสุข / 1118

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาศูนย์	ช่วง ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H3.46	เป้าประสงค์ที่ 4	จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ การสาธารณสุขชุมชน	นักวิชาการสาธารณสุข ได้รับการพัฒนาองค์ ความรู้ และทักษะตาม พรบ.วิชาชีพการ สาธารณสุขชุมชน	นักวิชาการ สาธารณสุข ,นัก สาธารณสุข	1	รวม 11,640.00 1.ค่าเบี้ยเลี้ยง 720.00 2.ค่าที่พัก 6,000.00 3.ค่ายานพาหนะ 2,320.00 4.ค่าลงทะเบียน 2,600.00	เงินบำรุง	11,640.00	นักวิชาการสาธารณสุขมี ความรู้ และทักษะในการ ทำงานที่สามารถ ประยุกต์ใช้ในงานได้	ไตรมาส 2-4 (ม.ค. 70- ก.ย. 70)	ทองสุข / 1118
								รวม 210,000.00			

กลุ่มงาน เภสัชกรรม

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย		แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัดหลังการพัฒนา การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลข ติดต่อ
H3.47	เป้าประสงค์ที่ 4	พัฒนาศักยภาพเจ้า พนักงานเภสัชกรรม (3 วัน)	เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้า พนักงานเภสัชฯ	เจ้าพนักงาน เภสัชฯ	2	รวม	29,830.00	เงินบำรุง	29,830.00	เจ้าพนักงานมี ความรู้และ ทักษะในการ ปฏิบัติงาน	ไตรมาส 1-4 ตุลาคม- กันยายน	กลุ่มงานเภสัช 8709
						ค่าเบี้ยเลี้ยง	1,430.00					
						ค่าที่พัก	5,400.00					
						ค่ายานพาหนะ	5,000.00					
						ค่าลงทะเบียน	18,000.00					
H3.48	เป้าประสงค์ที่ 4	องค์ความรู้ในการจัดทำ คุณลักษณะเฉพาะ /การ บริหารงานคลังและ เวชภัณฑ์	เพื่อพัฒนาศักยภาพเภสัช กร	เภสัชกร	2	รวม	20,040.00	เงินบำรุง	20,040.00	เภสัชกรมี ความรู้และ ทักษะในการ ปฏิบัติงาน	ไตรมาส 1-4 ตุลาคม- กันยายน	กลุ่มงานเภสัช 8709
						ค่าเบี้ยเลี้ยง	1,440.00					
						ค่าที่พัก	5,400.00					
						ค่ายานพาหนะ	5,200.00					
						ค่าลงทะเบียน	8,000.00					
H3.49	4.พัฒนา บุคลากรให้มี ศักยภาพสูงขึ้น (L1)	Basic หรือ Advance in adverse Drug reactions	เพื่อพัฒนาศักยภาพเภสัช กร	เภสัชกร	2	รวม	36,800.00	เงินบำรุง	36,800.00	เภสัชกรมี ความรู้และ ทักษะในการ ปฏิบัติงาน	ไตรมาส 1-4 ตุลาคม- กันยายน	กลุ่มงานเภสัช 8709
						ค่าเบี้ยเลี้ยง	4,800.00					
						ค่าที่พัก	12,000.00					
						ค่ายานพาหนะ	8,000.00					
						ค่าลงทะเบียน	12,000.00					
H3.50	เป้าประสงค์ที่ 4	การประชุมวิชาการทาง cardiovascular diseases	เพื่อพัฒนาศักยภาพเภสัช กร	เภสัชกร	2	รวม	18,000.00	เงินบำรุง	18,000.00	เภสัชกรมี ความรู้และ ทักษะในการ ปฏิบัติงาน	ไตรมาส 1-4 ตุลาคม- กันยายน	กลุ่มงานเภสัช 8709
						ค่าลงทะเบียน	2,400.00					
						ค่าที่พัก	6,600.00					
						ค่ายานพาหนะ	3,000.00					
						ค่าเบี้ยเลี้ยง	6,000.00					

ลำดับ	สอดคล้องเป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย		แหล่งงบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัดหลังการพัฒนา การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลข ติดต่อ
H3.51	เป้าประสงค์ที่ 4	การประชุมวิชาการ ทางด้านระบบประสาท/ จิตเวช	เพื่อพัฒนาศักยภาพเภสัชกร	เภสัชกร	1	รวม	5,000.00	เงินบำรุง	5,000.00	เภสัชกรมี ความรู้และ ทักษะในการ ปฏิบัติงาน	ไตรมาส 1-4 ตุลาคม- กันยายน	กลุ่มงานเภสัช 8709
						ค่าลงทะเบียน	5,000.00					
							-					
							-					
H3.52	เป้าประสงค์ที่ 4	พัฒนาศักยภาพเภสัชกร ในด้าน oncology	เพื่อพัฒนาศักยภาพเภสัชกร	เภสัชกร	2	รวม	22,000.00	เงินบำรุง	22,000.00	เภสัชกรมี ความรู้และ ทักษะในการ ปฏิบัติงาน	ไตรมาส 1-4 ตุลาคม- กันยายน	กลุ่มงานเภสัช 8709
						ค่าเบี้ยเลี้ยง	3,600.00					
						ค่าที่พัก	7,400.00					
						ค่ายานพาหนะ	3,000.00					
						ค่าลงทะเบียน	8,000.00					
H3.53	เป้าประสงค์ที่ 4	Clinical Paliative Care for Pharmacist	เพื่อพัฒนาศักยภาพเภสัชกร	เภสัชกร	2	รวม	8,000.00	เงินบำรุง	8,000.00	เภสัชกรมี ความรู้และ ทักษะในการ ปฏิบัติงาน	ไตรมาส 1-4 ตุลาคม- กันยายน	กลุ่มงานเภสัช 8709
						ค่าลงทะเบียน	8,000.00					
H3.54	เป้าประสงค์ที่ 4	การประชุมพัฒนา บุคลากรทางด้านการวิจัย และการวิเคราะห์ข้อมูล ทางการวิจัย	เพื่อพัฒนาศักยภาพเภสัชกร	เภสัชกร	2	รวม	23,800.00	เงินบำรุง	23,800.00	เภสัชกรมี ความรู้และ ทักษะในการ ปฏิบัติงาน	ไตรมาส 1-4 ตุลาคม- กันยายน	กลุ่มงานเภสัช 8709
						ค่าเบี้ยเลี้ยง	1,600.00					
						ค่าที่พัก	9,000.00					
						ค่ายานพาหนะ	5,200.00					
						ค่าลงทะเบียน	8,000.00					
H3.55	เป้าประสงค์ที่ 4	การประชุมวิชาการ สมาคมเภสัชกรรม โรงพยาบาล	เพื่อพัฒนาศักยภาพเภสัชกร	เภสัชกร	2	รวม	20,200.00	เงินบำรุง	20,200.00	เภสัชกรมี ความรู้และ ทักษะในการ ปฏิบัติงาน	ไตรมาส 1-4 ตุลาคม- กันยายน	กลุ่มงานเภสัช 8709
						ค่าลงทะเบียน	5,000.00					
						ค่าที่พัก	7,250.00					
						ค่ายานพาหนะ	6,350.00					
						ค่าเบี้ยเลี้ยง	1,600.00					

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัดหลังการพัฒนา การพัฒนานุเคราะห์	ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลข ติดต่อ
H3.56	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุมหัวหน้ากลุ่มงาน เภสัชกรรม รพศ/รพท	เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้นำ องค์กรด้านการ ประสานงานและการ บริหาร	หัวหน้ากลุ่ม งานเภสัช กรรม	1	รวม 43,200.00 ค่าเบี้ยเลี้ยง 3,200.00 ค่าที่พัก 15,000.00 ค่ายานพาหนะ 15,000.00 ค่าลงทะเบียน 10,000.00	เงินบำรุง	43,200.00	เภสัชกรมี ความรู้และ ทักษะในการ ปฏิบัติงาน	ไตรมาส 1-4 ตุลาคม- กันยายน	กลุ่มงานเภสัช 8709
H3.57	เป้าประสงค์ที่ 4	การประชุมวิชาการ Pharmacotherapy	เพื่อพัฒนาศักยภาพเภสัช กร	เภสัชกร	2	รวม 22,000.00 ค่าเบี้ยเลี้ยง 1,800.00 ค่าที่พัก 9,000.00 ค่ายานพาหนะ 5,200.00 ค่าลงทะเบียน 6,000.00	เงินบำรุง	22,000.00	เภสัชกรมี ความรู้และ ทักษะในการ ปฏิบัติงาน	ไตรมาส 1-4 ตุลาคม- กันยายน	กลุ่มงานเภสัช 8709
H3.58	เป้าประสงค์ที่ 4	การประชุมวิชาการ ประจำปีของสมาคมโรค ติดเชื้อแห่งประเทศไทย/ Trend in infection	เพื่อพัฒนาศักยภาพเภสัช กร	เภสัชกร	1	รวม 9,000.00 ค่าลงทะเบียน 9,000.00	เงินบำรุง	9,000.00	เภสัชกรมี ความรู้และ ทักษะในการ ปฏิบัติงาน	ไตรมาส 1-4 ตุลาคม- กันยายน	กลุ่มงานเภสัช 8709
H3.59	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุมพัฒนาศักยภาพ ภาวะผู้นำด้านการบริหาร	เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้นำ องค์กรด้านการ ประสานงานและการ บริหาร	หัวหน้างาน	2	รวม 33,500.00 ค่าเบี้ยเลี้ยง 3,000.00 ค่าที่พัก 13,000.00 ค่ายานพาหนะ 10,500.00 ค่าลงทะเบียน 7,000.00	เงินบำรุง	33,500.00	เภสัชกรมี ความรู้และ ทักษะในการ ปฏิบัติงาน	ไตรมาส 1-4 ตุลาคม- กันยายน	กลุ่มงานเภสัช 8709

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่ (คน)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย		แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัดหลังการพัฒนา การพัฒนานุคลากร	ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลข ติดต่อ
H3.60	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุมพัฒนาศักยภาพ เภสัชกรด้านระบบยาและ เภสัชกรรม	เพื่อพัฒนาศักยภาพเภสัช กร	เภสัชกร	9	รวม	117,630.00	เงินบำรุง	116,630.00	เภสัชกรมี ความรู้และ ทักษะในการ ปฏิบัติงาน	ไตรมาส 1-4 ตุลาคม- กันยายน	กลุ่มงานเภสัช 8709
						ค่าเบี้ยเลี้ยง	12,630.00					
						ค่าที่พัก	42,000.00					
						ค่ายานพาหนะ	18,000.00					
						ค่าลงทะเบียน	45,000.00					
								รวม	408,000.00			

กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย		แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วง ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H3.61	เป้าประสงค์ที่ 4	การพัฒนาศักยภาพด้าน HRการวางแผน อัตรากำลัง การบริหาร ทรัพยากรบุคคลและการ ธำรงรักษาบุคลากร	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ในการวางแผนอัตรากำลัง เชิงบูรณาการ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล แผนการ ธำรงรักษาบุคลากร สามารถนำมาวางแผน อัตรากำลัง การบริหาร จัดการด้านทรัพยากร บุคคลและแผนธำรง รักษาบุคลากรได้อย่าง เหมาะสม	เจ้าหน้าที่ใน กลุ่มงาน	10 คน	รวม	59,000.00	เงินบำรุง	59,000.00	ร้อยละของบุคลากรได้รับ การพัฒนาสูงกว่าร้อยละ 80	ไตรมาสที่ 3 เมษายน - มิถุนายน 2570 และ ไตรมาสที่ 4 กรกฎาคม - กันยายน 2570	บุญยาพร และ บุคลากรในกลุ่ม งานทุกคน
						1.ค่าลงทะเบียน 800 X 10 คน	8,000.00					
						2.ค่าเช่าที่พัก 1,600 X 3 คืน X 5 ห้อง	24,000.00					
						3.ค่ายานพาหนะ (ไป-กลับ)	20,600.00					
						4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 160 X 4 วัน X 10 คน	6,400.00					
								รวม	59,000.00			

กลุ่มงาน ทันตกรรม

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	(คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วง ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H3.62	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุมวิชาการสมาคม ทันตแพทย์เฉพาะทาง และทันตแพทย์สมาคม แห่งประเทศไทย ประจำปี 2570	บุคลากรมีสมรรถนะสูงขึ้น สามารถดูแลผู้ป่วยที่ต้อง ใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะ ด้าน โรคเฉพาะทาง ระดับสูง และพัฒนา ศักยภาพบุคลากรสู่ความ เป็นมืออาชีพ	ทันตแพทย์	24	รวม 240,000.00 1. ค่าลงทะเบียน 120,000.00 2. ค่าที่พัก 72,000.00 3. ค่าเดินทาง 36,000.00 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 12,000.00	เงินบำรุง	240,000.00	1. บุคลากรได้รับการ พัฒนาวิชาการ/การอบรม ตามเป้าหมาย 2. มีการ นำเสนองานวิชาการใน กลุ่มงาน	ต.ค. 2569- ก.ย. 2570	หัวหน้ากลุ่ม งาน/4000
H3.63	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุมวิชาการนวก. สาธารณสุข	พัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่ความเป็นมืออาชีพ	นวก. สาธารณสุข และ จพ. ทันต สาธารณสุข	4	รวม 20,000.00 1. ค่าลงทะเบียน 10,500.00 2. ค่าที่พัก 3,000.00 3. ค่าเดินทาง 5,000.00 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 1,500.00	เงินบำรุง	20,000.00	บุคลากรได้รับการพัฒนา วิชาการ/การอบรมตาม เป้าหมาย	ต.ค. 2569- ก.ย. 2570	หัวหน้ากลุ่ม งาน/4000
H3.64	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุมวิชาการ และ ประชุม เชิงปฏิบัติการฯ จพ.ทันตสาธารณสุข (ผู้ช่วย)/ช่างทันตกรรม/ ทันตบุคลากรอื่นๆ ประจำปี 2570	พัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่ความเป็นมืออาชีพ	จพ.ทันต สาธารณสุข (ผู้ช่วย)/ช่าง ทันตกรรม/ บุคลากรอื่นๆ	5	รวม 39,000.00 1. ค่าลงทะเบียน 15,000.00 2. ค่าที่พัก 9,000.00 3. ค่าเดินทาง 12,500.00 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 2,500.00	เงินบำรุง	39,000.00	บุคลากรได้รับการพัฒนา วิชาการ/การอบรมตาม เป้าหมาย	ต.ค. 2569- ก.ย. 2570	หัวหน้ากลุ่ม งาน/4000
H3.65	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุมวิชาการศูนย์ความ เป็นเลิศทางทันตกรรม	บุคลากรมีสมรรถนะสูงขึ้น ทางด้านศูนย์ความเป็น เลิศสาขาสุขภาพช่องปาก แต่ละด้าน	ทันตแพทย์	3	รวม 30,000.00 1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าที่พัก 3. ค่าเดินทาง 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง	เงินบำรุง	30,000.00	1. บุคลากรได้รับการ พัฒนาสมรรถนะสูงขึ้น ทางด้านศูนย์ความเป็น เลิศสาขาสุขภาพช่องปาก แต่ละด้าน	ต.ค. 2569- ก.ย. 2570	หัวหน้ากลุ่ม งาน/4000
								รวม	329,000.00		

กลุ่มงาน ศัลยกรรม / ฝ่าย งานหัวใจและปอดเทียม

ลำดับ	สต็อคสิ่ง เป้าประสงค์	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วง ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
H3.66	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุมวิชาการ Two Days in Cardiology	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ในการช่วยทำผ่าตัด	นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	1	รวม 5,000.00 1.ค่าลงทะเบียน 2,000.00 2.ค่าที่พัก 1,800.00 3.ค่าพาหนะ 1,200 บาท / เที่ยว 1,200.00	เงินบำรุง	5,000.00	มีความรู้และประสบการณ์ในการช่วยทำผ่าตัดหัวใจโดยใช้เครื่องมือหัวใจและปอดเทียม	1 ต.ค. 69 - 30 ก.ย. 70	นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก
H3.67	เป้าประสงค์ที่ 4	งานประชุมสมาคมนักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ในการช่วยทำผ่าตัด	นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	2	รวม 10,000.00 1.ค่าลงทะเบียน 5,000.00 2.ค่าที่พัก 2,600.00 3.ค่าพาหนะ 1,200 บาท / เที่ยว 2,400.00	เงินบำรุง	10,000.00	มีความรู้และประสบการณ์ในการช่วยทำผ่าตัดหัวใจโดยใช้เครื่องมือหัวใจและปอดเทียม	1 ต.ค. 69 - 30 ก.ย. 70	นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก
H3.68	เป้าประสงค์ที่ 4	การประชุมวิชาการเครือข่ายโรคหัวใจ "Cardiac Network Forum"	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ในการช่วยทำผ่าตัด	นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	1	รวม 5,000.00 1.ค่าลงทะเบียน 2,000.00 2.ค่าที่พัก 1,800.00 3.ค่าพาหนะ 1,200 บาท / เที่ยว 1,200.00	เงินบำรุง	5,000.00	มีความรู้และประสบการณ์ในการช่วยทำผ่าตัดหัวใจโดยใช้เครื่องมือหัวใจและปอดเทียม	1 ต.ค. 69 - 30 ก.ย. 70	นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก
H3.69	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรมระยะสั้นโรคหัวใจ (Short Course)	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ในการช่วยทำผ่าตัด	นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	2	รวม 10,000.00 1.ค่าลงทะเบียน 5,000.00 2.ค่าที่พัก 2,600.00 3.ค่าพาหนะ 1,200 บาท / เที่ยว 2,400.00	เงินบำรุง	10,000.00	มีความรู้และประสบการณ์ในการช่วยทำผ่าตัดหัวใจโดยใช้เครื่องมือหัวใจและปอดเทียม	1 ต.ค. 69 - 30 ก.ย. 70	นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก
							รวม	30,000.00			

กลุ่มงาน เทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาศูนย์	ช่วง ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H3.70	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุม/อบรมวิชาการ เพื่อพัฒนาศักยภาพทาง เทคนิคการแพทย์	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และ พัฒนาศักยภาพของ บุคลากรทาง ห้องปฏิบัติการ	นักเทคนิค การแพทย์ และ เจ้าหน้าที่ใน กลุ่มงาน เทคนิค การแพทย์ และพยาธิ วิทยาคลินิก	50	รวม 246,000.00	เงินบำรุง	246,000.00	ร้อยละของบุคลากรได้รับ ความรู้และทักษะนำมา พัฒนางานและผ่านการ อบรม(ตาม KPI ของ โรงพยาบาล)ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ตุลาคม 2569 - กันยายน 2570	หนก. 3001/ คุณมลทล 3006/เลขา กลุ่มงานฯ 3007
						1. ค่าเบี้ยเลี้ยง 25,000.00					
						2.ค่าที่พัก 89,000.00					
						3.ค่ายานพาหนะ 60,000.00					
						4.ค่าลงทะเบียน 72,000.00					
							รวม 246,000.00				

งานโสตทัศนศึกษาทางการแพทย์

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วง ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H3.71	เป้าประสงค์ที่ 6	อบรมโครงการพัฒนา บุคลากรเพื่อพัฒนา ศักยภาพด้านมัลติมีเดีย และกราฟฟิก	พัฒนาศักยภาพ ด้าน มัลติมีเดีย และกราฟฟิก	ช่างภาพ การแพทย์ และ เจ้าหน้าที่งาน โสตทัศน ศึกษา	7 คน	รวม 23,000.00	เงินบำรุง	23,000.00	บุคลากรได้รับการพัฒนา มากกว่าร้อยละ 80	ต.ค.69-ก.ย. 70	งานโสตทัศน ศึกษาทาง การแพทย์/ ทรงยศ โทร. 1232
						1.ค่าเบี้ยเลี้ยง					
						2.ค่าที่พัก					
						3.ค่ายานพาหนะ					
						4.ค่าลงทะเบียน					
							รวม 23,000.00				

กลุ่มงานการเงิน

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วง ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H3.72	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุมอบรมบุคลากร ด้านการเงินและบัญชีให้ มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	เพื่อพัฒนา/เพิ่มพูน ความรู้ความสามารถใน การปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	เจ้าหน้าที่ กลุ่มงาน การเงิน	37	รวม 121,000.00 1 ค่าเบี้ยเลี้ยง 14,500.00 2.ค่าที่พัก 25,500.00 3.ค่ายานพาหนะ 33,500.00 4.ค่าลงทะเบียน 47,500.00	บำรุง	121,000.00	1.บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจในตัวระเบียบเพิ่มขึ้น 100% 2.บุคลากร สามารถให้ความรู้ความ เข้าใจในระเบียบและ ความสามารถรับรู้ถึง ระเบียบที่เป็นปัจจุบันอยู่ เสมอ	เดือนตุลาคม 2569- เดือน กันยายน 2570	กลุ่มงาน การเงิน 1208
รวม								121,000.00			

กลุ่มงานบัญชี

ลำดับ	สอดคล้องเป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่งงบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วง ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H3.73	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง ของหน่วยเบิกจ่ายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	- พัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีองค์ความรู้ความเข้าใจในการใช้บัญชีแยกประเภทให้ถูกต้องตามผังบัญชีมาตรฐานสำหรับหน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรของกลุ่มงานบัญชี	12	รวม 54,000.00 1.ค่าเบี้ยเลี้ยง 2.ค่าที่พัก 3.ค่ายานพาหนะ 4.ค่าลงทะเบียน	เงินบำรุง	54,000.00	บุคลากรได้รับการพัฒนา มากกว่าร้อยละ 80	ไตรมาสที่ 1-4 ตุลาคม 2569 – กันยายน 2570	กมลวรรณ/ โทร.1207
								รวม 54,000.00			

กลุ่มงานอายุรกรรม (นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก)

ลำดับ	สอดคล้องเป้าประสงค์	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่งงบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วง ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H3.74	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุมวิชาการ สมาคมนักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก ณ ห้องประชุม ชั้น 6 อาคาร 8 สถาบันโรคทรวงอก จ.นนทบุรี	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะใหม่ๆของบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก (Echo)	2	รวม 10,000.00 1. ค่าลงทะเบียน 1,000 บ. X 2 คน 2,000.00 2. ค่าที่พัก (1 ห้องx836บ.x2 คืนx2 วัน) 3,344.00 3. ค่ารถไฟด่วนพิเศษ เดินทางไป-กลับ ลำปาง - นนทบุรี (2 เที่ยวX2 คน) 4,016.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยงมีอาหารกลางวัน (160บ x 2 วัน x 2 คน) 640.00	เงินบำรุง โรงพยาบาล ลำปาง	10,000.00	- ผลสำเร็จของการ ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	10,11 มิ.ย. 2569	นางสมจิตร ยศ แก้วอุด พยาบาล วิชาชีพชำนาญ การ ห้องตรวจ หัวใจด้วย เครื่องมือพิเศษ แบบภายนอก/ 8644-8645
								รวม 10,000.00			

กลุ่มงาน อาชีวเวชกรรม

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วง ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H3.75	เป้าประสงค์ที่ ๔	ประชุมวิชาการเครือข่าย คลินิกโรคจากการทำงาน ภาคเหนือ	เพื่อพัฒนาศักยภาพการ ทำงานและแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับเครือข่ายคลินิก โรคจากการทำงาน	พยาบาล อาชีวอนามัย นักวิชาการ สาธารณสุข	6	รวม 21,200.00 1 ค่าเบี้ยเลี้ยง 2.ค่าที่พัก 3.ค่ายานพาหนะ 4.ค่าลงทะเบียน	เงินบำรุง	21,200.00	บุคลากรได้รับการพัฒนา มากกว่าร้อยละ 80	ตุลาคม 2569 – กันยายน 2570	กลุ่มงานอาชีว เวชกรรม / โทร 5610
H3.76	เป้าประสงค์ที่ ๔	ประชุมวิชาการพยาบาล อาชีวอนามัยแห่งชาติ	เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ ทางด้านทักษะการ พยาบาลอาชีวอนามัย	พยาบาล อาชีวอนามัย	4	รวม 14,200.00 1 ค่าเบี้ยเลี้ยง 2.ค่าที่พัก 3.ค่ายานพาหนะ 4.ค่าลงทะเบียน	เงินบำรุง	14,200.00	บุคลากรได้รับการพัฒนา มากกว่าร้อยละ 80	ตุลาคม 2569 – กันยายน 2570	กลุ่มงานอาชีว เวชกรรม / โทร 5610
H3.77	เป้าประสงค์ที่ ๔	อบรมอาชีวอนามัยความ ปลอดภัยและเวชศาสตร์ สิ่งแวดล้อม	เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ ทางด้านอาชีวอนามัยและ เวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม	นักวิชาการ สาธารณสุข	4	รวม 14,200.00 1 ค่าเบี้ยเลี้ยง 2.ค่าที่พัก 3.ค่ายานพาหนะ 4.ค่าลงทะเบียน	เงินบำรุง	14,200.00	บุคลากรได้รับการพัฒนา มากกว่าร้อยละ 80	ตุลาคม 2569 – กันยายน 2570	กลุ่มงานอาชีว เวชกรรม / โทร 5610
H3.78	เป้าประสงค์ที่ ๔	อบรมการบริหารจัดการ งานอาชีวอนามัยและ ความปลอดภัย และ สิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล	เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ ทางด้านอาชีวอนามัยและ เวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม	นักวิชาการ สาธารณสุข สิ่งแวดล้อม	2	รวม 5,400.00 1 ค่าเบี้ยเลี้ยง 2.ค่าที่พัก 3.ค่ายานพาหนะ 4.ค่าลงทะเบียน	เงินบำรุง	5,400.00	บุคลากรได้รับการพัฒนา มากกว่าร้อยละ 80	ตุลาคม 2569 – กันยายน 2570	กลุ่มงานอาชีว เวชกรรม / โทร 5610
								รวม 55,000.00			

กลุ่มงาน สุขศึกษา

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาศูนย์	ช่วง ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H3.79	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุมวิชาการด้านสุขศึกษา	เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และแนวคิดด้านสุขศึกษาให้บุคลากรสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการจัดบริการดูแลสุขภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ	นักวิชาการ สาธารณสุข	4	รวม 20,000.00 1. ค่าลงทะเบียน 6,000.00 2. ค่าเดินทาง 6,000.00 3. ค่าที่พัก 6,000.00 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 2,000.00	เงินบำรุง	20,000.00	บุคลากรได้รับการพัฒนา มากกว่าร้อยละ 80	ตุลาคม 2569- กันยายน 2570	สุดารัตน์/4200
								รวม 20,000.00			

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลำดับ	สอดคล้อง รพ.ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาศูนย์	ช่วง ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H3.80	เป้าประสงค์ 4	ประชุมอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เพิ่มพูนความรู้พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เจ้าหน้าที่ กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	49	รวม 217,000.00 1.ค่าลงทะเบียน 2.ค่าพาหนะ 3.ค่าที่พัก 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง	เงินบำรุง	217,000.00	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ และมีการพัฒนาศักยภาพ ดีขึ้น ตัวชี้วัดการ ให้บริการผ่านเกณฑ์ ผู้รับบริการมีความพึง พอใจ ≥80	ตค.69-กย. 70	หนก.บริหาร ทั่วไป /1212
								รวม 217,000.00			

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลลำปาง ปีงบประมาณ 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 3 Academic excellence

เป้าประสงค์ที่ 8 นักศึกษาและบัณฑิตศึกษามีคุณภาพ ยึดหยุ่น ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงได้ (C4)

กลุ่มงานการเวชกรรม

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่งงบ ประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาศูนย์	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H 4.1	เป้าประสงค์ที่ 8	ประชุมวิชาการการเวชกรรม	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการและความชำนาญในวิชาชีพ	แพทย์ที่ เลี้ยง	4 คน	รวม 50,000.00 1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าที่พัก 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าเดินทาง	เงินบำรุง	50,000.00	บุคลากรได้รับความรู้และประสบการณ์เพิ่มเติม	ตุลาคม 2569- กันยายน 2570	พญ.ศิริสุข/ โทร 8657
							รวม	50,000.00			

กลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาศูนย์	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H4.2	เป้าประสงค์ที่ 8	ประชุมวิชาการออร์โธปิดิกส์	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นสามารถดูแลผู้ป่วยที่ต้องใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะทางระดับสูง	แพทย์ที่ เลี้ยง	5	รวม 50,000.00 1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าที่พัก 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าเดินทาง	เงินบำรุง	50,000.00	บุคลากรได้รับความรู้และประสบการณ์เพิ่มเติม	ตุลาคม 2569 - กันยายน 2570	นพ.ชลทาน/ โทร.8264
							รวม	50,000.00			

กลุ่มงานอายุรกรรม

ลำดับ	สอตคล้อง เป้าประสงค์ รพ.	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาศักยภาพ	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H4.3	เป้าประสงค์ที่ 8	ประชุมวิชาการ ทางด้าน อายุรกรรม	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และ ทักษะในการดูแลผู้ป่วย ทางด้านอายุรกรรม	แพทย์ที่ เลี้ยง อายุ รกรรม	10	รวม 100,000.00 1.ค่าลงทะเบียน 2.ค่าเดินทาง 3.ค่าที่พัก 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง	เงินบำรุง	100,000.00	ร้อยละของแพทย์ ที่เลี้ยง อายุรกรรมได้รับการ เพิ่มพูนความรู้และทักษะ มากกว่าร้อยละ 90	1 ต.ค.69 - 30 ก.ย.70	หนก.อายุร กรรม - นางสุทิศา มอน เต้ โทร 8754, 8757
							รวม	100,000.00			

กลุ่มงาน สูติ-นรีเวชกรรม

ลำดับ	สอตคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาศักยภาพ	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
H4.4	เป้าประสงค์ที่ 8	ประชุมวิชาการราช วิทยาลัย สูตินรีแพทย์แห่ง ประเทศไทย	เพิ่มประสิทธิภาพการ ดูแลมารดาและทารก	แพทย์ ที่เลี้ยง	7	รวม 70,000.00 1.ค่าเบี้ยเลี้ยง 5,600.00 2.ค่าที่พัก 22,400.00 3.ค่ายานพาหนะ 21,000.00 4 ค่าลงทะเบียน 21,000.00	เงินบำรุง	70,000.00	อัตราการมารดา อัตราการเกิด PPH อัตราการเกิด Birth Asphyxia อัตราการปริกำเนิด	ต.ค 69- ต.ค 70	พญ.ศิริพร/ 8321
							รวม	70,000.00			

กลุ่มงานศัลยกรรม

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่งงบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลข ติดต่อ
H4.5	เป้าประสงค์ที่ 8	ประชุมวิชาการ สมาคมศัลยแพทย์ แห่งประเทศไทย ปี 2570	ทบทวน เพิ่มพูนและ พัฒนาความรู้ทาง วิชาการในการสอบ วุฒิบัตรสาขา ศัลยศาสตร์ทั่วไป	แพทย์ที่ เลี้ยง		รวม 40,000.00 1.ค่าเบี้ยเลี้ยง 2.ค่าที่พัก 3.ค่ายานพาหนะ 4 ค่าลงทะเบียน	เงินบำรุง	40,000.00	บุคลากรได้รับการ พัฒนามากกว่าร้อยละ 80	ไตรมาสที่ 1-4	หัวหน้ากลุ่ม งานศัลยกรรม โทร.8755
รวม								40,000.00			

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลลำปาง ปีงบประมาณ 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 1 Service excellence และประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 2 People excellence, ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 Good governance

เป้าประสงค์ที่ 1 ผู้ป่วยได้รับการดูแลครบวงจร (C1), เป้าประสงค์ที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงขึ้น (L1), เป้าประสงค์ที่ 5 บุคลากรเพียงพอ มีสุขภาวะดี (C3)

เป้าประสงค์ที่ 6 ส่งเสริมคนดี คนเก่ง ให้ก้าวหน้าอย่างเท่าเทียม (L2), เป้าประสงค์ที่ 11 ชุมชนมีส่วนร่วมสร้างระบบสุขภาพและสิ่งแวดล้อมที่ดีอย่างยั่งยืน (C5)

กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลข ติดต่อ
S1	เป้าประสงค์ที่ 4	เฉพาะทางสาขาการ พยาบาลผู้ป่วยวิกฤติ (ผู้ใหญ่)	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ สมรรถนะ และทักษะ ใน การดูแลผู้ป่วยวิกฤติ	พยาบาลวิชาชีพ หอผู้ป่วยหนัก และสามัญ	10	รวม 906,000.00 1.ค่าลงทะเบียน 600,000.00 2.ค่าที่พัก 280,000.00 3.ค่าพาหนะ 26,000.00	เงินบำรุง	906,000.00	ร้อยละการบรรลุ ตัวชี้วัดทางการ พยาบาล	ต.ค.69-ก.ย.70	กรรวิ(7) / 8622 ชญนันท์ (1)/8700 โสภา(1)/8400
S2	เป้าประสงค์ที่ 4	เฉพาะทางสาขาการ พยาบาลหัวใจและหลอดเลือด(รวมการดูแลผู้ป่วย HT)	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ สมรรถนะ และทักษะ ใน การดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจ และหลอดเลือด	พยาบาลวิชาชีพ CCU	1	รวม 90,600.00 1.ค่าลงทะเบียน 60,000.00 2.ค่าที่พัก 28,000.00 3.ค่าพาหนะ 2,600.00	เงินบำรุง	90,600.00	ร้อยละการบรรลุ ตัวชี้วัดทางการ พยาบาล	ต.ค.69-ก.ย.70	นิรมล /8633
S3	เป้าประสงค์ที่ 4	เฉพาะทางสาขาการ พยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ สมรรถนะ และทักษะ ใน การดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	พยาบาลวิชาชีพ หน่วยรังสีร่วม รักษา	1	รวม 86,000.00 1.ค่าลงทะเบียน 60,000.00 2.ค่าที่พัก 24,000.00 3.ค่าพาหนะ 2,000.00	เงินบำรุง	86,000.00	ร้อยละการบรรลุ ตัวชี้วัดทางการ พยาบาล	ต.ค.69-ก.ย.70	อัลจนา / 3209
S4	เป้าประสงค์ที่ 4	เฉพาะทางสาขาการ พยาบาลผู้ป่วยมะเร็ง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ สมรรถนะ และทักษะ ใน การดูแลผู้ป่วยโรคมะเร็ง	พยาบาลวิชาชีพ	7	รวม 634,200.00 1.ค่าลงทะเบียน 420,000.00 2.ค่าที่พัก 196,000.00 3.ค่าพาหนะ 18,200.00	เงินบำรุง	634,200.00	ร้อยละการบรรลุ ตัวชี้วัดทางการ พยาบาล	ต.ค.69-ก.ย.70	ทีมBMT 3 ปรียาดา (1)8111 โสภา(2) 8400 ชญนันท์ (1)/8700

ลำดับ	สต็อคสิ่ง เป่าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลข ติดต่อ
S5	เป่าประสงค์ที่ 4	เฉพาะทางสาขาการ พยาบาลผู้ป่วยที่มีปัญหา กระดูกและกล้ามเนื้อ (ออโรโธปิดิกส์)	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ สมรรถนะ และทักษะ ใน การดูแลผู้ป่วยออโรโธปิดิกส์	พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มงานการ พยาบาลออโรโธปี ดิกส์	1	รวม 71,600.00 1.ค่าลงทะเบียน 56,000.00 2.ค่าที่พัก 14,000.00 3.ค่าพาหนะ 1,600.00	เงินบำรุง	71,600.00	ร้อยละการบรรลุ ตัวชี้วัดทางการ พยาบาล	ต.ค.69-ก.ย.70	กัลยาณี (1)/5400
S6	เป่าประสงค์ที่ 4	เฉพาะทางสาขาการ พยาบาลผู้ป่วยปริ ศัลยกรรม/ผ่าตัด	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ สมรรถนะ และทักษะ ใน การดูแลผู้ป่วยปริ ศัลยกรรม/ผ่าตัด	พยาบาลวิชาชีพ ห้องผ่าตัด	1	รวม 90,600.00 1.ค่าลงทะเบียน 60,000.00 2.ค่าที่พัก 28,000.00 3.ค่าพาหนะ 2,600.00	เงินบำรุง	90,600.00	ร้อยละการบรรลุ ตัวชี้วัดทางการ พยาบาล	ต.ค.69-ก.ย.70	สุดธิดา / 5500
S7	เป่าประสงค์ที่ 4	เฉพาะทางสาขาการ พยาบาลผู้ป่วยบาดแผล ออสโตมีและควบคุมการ ขับถ่ายไม่ได้	พัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการพยาบาลผู้ป่วย บาดแผลออสโตมีและ ควบคุมการขับถ่ายไม่ได้	พยาบาลวิชาชีพ	1	รวม 90,600.00 1.ค่าลงทะเบียน 60,000.00 2.ค่าที่พัก 28,000.00 3.ค่าพาหนะ 2,600.00	เงินบำรุง	90,600.00	ร้อยละการบรรลุ ตัวชี้วัดทางการ พยาบาล	ต.ค.69-ก.ย.70	โสภา / 8400
S8	เป่าประสงค์ที่ 4	เฉพาะทางสาขาการ พยาบาลศัลยกรรมและ การบาดเจ็บ	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ สมรรถนะ และทักษะ พยาบาล ในการดูแลผู้ป่วย ศัลยกรรมและการบาดเจ็บ	พยาบาลวิชาชีพ ICU Trauma	1	รวม 90,600.00 1.ค่าลงทะเบียน 60,000.00 2.ค่าที่พัก 28,000.00 3.ค่าพาหนะ 2,600.00	เงินบำรุง	90,600.00	ร้อยละการบรรลุ ตัวชี้วัดทางการ พยาบาล	ต.ค.69-ก.ย.70	รัชนิพร / 2301

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่งงบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลข ติดต่อ
S9	เป้าประสงค์ที่ 4	เฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทางตา	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ สมรรถนะ และทักษะพยาบาลเวชปฏิบัติทางตา	พยาบาลวิชาชีพ หอผู้ป่วย ตา หู คอ จมูก	2	รวม 181,200.00 1.ค่าลงทะเบียน 120,000.00 2.ค่าที่พัก 56,000.00 3.ค่าพาหนะ 5,200.00	เงินบำรุง	181,200.00	ร้อยละการบรรลุ ตัวชี้วัดทางการพยาบาล	ต.ค.69-ก.ย.70	ดรุณี / 5103
S10	เป้าประสงค์ที่ 4	เฉพาะทางสาขาการผดุงครรภ์/ผดุงครรภ์ในภาวะเสี่ยง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ สมรรถนะ และทักษะพยาบาลห้องคลอด	พยาบาลวิชาชีพ ห้องคลอด	1	รวม 90,600.00 1.ค่าลงทะเบียน 60,000.00 2.ค่าที่พัก 28,000.00 3.ค่าพาหนะ 2,600.00	เงินบำรุง	90,600.00	ร้อยละการบรรลุ ตัวชี้วัดทางการพยาบาล	ต.ค.69-ก.ย.70	อินทิรา/3600
S11	เป้าประสงค์ที่ 4	เฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทารกและเด็ก/การพยาบาลเวชปฏิบัติ	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ สมรรถนะ และทักษะการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทารกและเด็ก/การพยาบาลเวชปฏิบัติ	พยาบาลวิชาชีพ NICU	1	รวม 90,600.00 1.ค่าลงทะเบียน 60,000.00 2.ค่าที่พัก 28,000.00 3.ค่าพาหนะ 2,600.00	เงินบำรุง	90,600.00	ร้อยละการบรรลุ ตัวชี้วัดทางการพยาบาล	ต.ค.69-ก.ย.70	ระเบียบ / 8211
S12	เป้าประสงค์ที่ 4	เฉพาะทางสาขาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวชเด็กและวัยรุ่น	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ สมรรถนะ และทักษะการพยาบาลผู้ป่วยที่มีปัญหาสุขภาพจิตและจิตเวชเด็กและวัยรุ่น	พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มงานการพยาบาลจิตเวช	1	รวม 30,600.00 1.ค่าที่พัก 28,000.00 2.ค่าพาหนะ 2,600.00	เงินบำรุง	30,600.00	ร้อยละการบรรลุ ตัวชี้วัดทางการพยาบาล	ต.ค.69-ก.ย.70	จักรพันธ์ / 4500
S13	เป้าประสงค์ที่ 4	เฉพาะทางสาขาการพยาบาลระดับประคอง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ สมรรถนะ และทักษะการพยาบาลระดับประคอง	พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก	1	รวม 90,600.00 1.ค่าลงทะเบียน 60,000.00 2.ค่าที่พัก 28,000.00 3.ค่าพาหนะ 2,600.00	เงินบำรุง	90,600.00	ร้อยละการบรรลุ ตัวชี้วัดทางการพยาบาล	ต.ค.69-ก.ย.70	แจ่มใจ / 8250

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลข ติดต่อ
S14	เป้าประสงค์ที่ 4	เฉพาะทางสาขาการ พยาบาลผู้สูงอายุ (เชียงใหม่)	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ สมรรถนะ และทักษะการ พยาบาลผู้สูงอายุ	พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มงานการ พยาบาลผู้ป่วย สูติ-นรีเวช	2	รวม 52,000.00 1.ค่าที่พัก 48,000.00 2.ค่าพาหนะ 4,000.00	เงินบำรุง	52,000.00	ร้อยละการบรรลุ ตัวชี้วัดทางการ พยาบาล	ต.ค.69-ก.ย.70	สุนีย์ / 8311 (หออื่นๆ.. อีก1)
S15	เป้าประสงค์ที่ 4	เฉพาะทางสาขาการ พยาบาลผู้ป่วยส่องกล้อง ทางเดินอาหาร	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ สมรรถนะ และทักษะการ พยาบาลผู้ป่วยส่องกล้อง ทางเดินอาหาร	พยาบาลวิชาชีพ หน่วยส่องกล้อง ทางเดินอาหาร	1	รวม 46,600.00 1.ค่าลงทะเบียน 30,000.00 2.ค่าที่พัก 14,000.00 3.ค่าพาหนะ 2,600.00	เงินบำรุง	46,600.00	ร้อยละการบรรลุ ตัวชี้วัดทางการ พยาบาล	ต.ค.69-ก.ย.70	ทรงศนีย์ / 8482
S16	เป้าประสงค์ที่ 4	เฉพาะทางสาขาบริหาร ทางการพยาบาล	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ สมรรถนะ และทักษะใน การบริหารทางการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ ระดับบริหาร	4	รวม 220,000.00 1.ค่าลงทะเบียน 220,000.00	เงินบำรุง	220,000.00	ร้อยละการบรรลุ ตัวชี้วัดทางการ พยาบาล	ต.ค.69-ก.ย.70	นันทน์ลิน / 1200
รวม								2,862,400.00			

กลุ่มงาน พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลักการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลข ติดต่อ
S17	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรมหลักสูตรนัก บริหารการแพทย์และ สาธารณสุข ระดับสูง (นบส.)	เพื่อเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร การแพทย์และสาธารณสุข ระดับสูงให้มีสมรรถนะ ทางการบริหาร	ผู้บริหาร การแพทย์และ สาธารณสุข ระดับสูง	1	รวม 120,000.00 1.ค่าที่พัก 60,000.00 2.ค่าพาหนะ 60,000.00	เงินบำรุง	120,000.00	ผู้บริหารการแพทย์ และสาธารณสุข ระดับสูงพร้อมเป็น ผู้บริหารระดับสูง	7 สัปดาห์	งาน HRD/1125
S18	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรมหลักสูตรพัฒนา รองผู้อำนวยการฝ่าย การแพทย์ โรงพยาบาล ศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป	เพื่อเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สาธารณสุขระดับสูงให้มี สมรรถนะพร้อมเข้าสู่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ฝ่ายการแพทย์	รองผอ.ก.แพทย์/ ผู้บริหาร สาธารณสุข ระดับสูง	1	รวม 280,000.00 1.ค่าลงทะเบียน 130,000.00 2.ค่าที่พัก 75,000.00 3.ค่าพาหนะ 75,000.00	เงินบำรุง	280,000.00	ผู้บริหารการแพทย์ และสาธารณสุข ระดับสูงพร้อมเป็น รองผู้อำนวยการฝ่าย แพทย์	7 สัปดาห์	งาน HRD/1125
S19	เป้าประสงค์ที่ 4	พัฒนาสมรรถนะผู้นำ เพื่อการพัฒนา ระบบ บริการสำหรับพยาบาล วิชาชีพ	เพื่อพัฒนาศักยภาพ พยาบาลวิชาชีพให้เป็น ผู้นำทั้งด้านบริการ วิชาการสะท้อนความ เชี่ยวชาญทางการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	2	รวม 206,000.00 1. ค่าลงทะเบียน 100,000.00 2. ค่าที่พัก 58,000.00 3. ค่าพาหนะ 48,000.00	เงินบำรุง	206,000.00	มีแผนพัฒนาภาวะ ผู้นำทางวิชาการและ การพัฒนาคุณภาพ ทางการพยาบาล	ต.ค 69-ก.ย.70	กลุ่มภารกิจ ด้านการ พยาบาล
S20	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรมหลักสูตรผู้บริหาร การสาธารณสุข ระดับกลาง	เพื่อเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สาธารณสุขระดับกลางให้มี ความรู้ความสามารถและ สมรรถนะทางการบริหาร	ผู้บริหาร สาธารณสุข ระดับกลาง	2	รวม 88,000.00 1.ค่าลงทะเบียน 2 คน x 80,000.00 40000 2.ค่าพาหนะ 4,000 บาท x 2คน 8,000.00	เงินบำรุง	88,000.00	ผู้บริหารสาธารณสุข ระดับกลางพร้อมเป็น ผู้บริหารระดับกลาง	4 สัปดาห์	งาน HRD/1125
S21	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรมหลักสูตรผู้บริหาร การสาธารณสุขระดับต้น	เพื่อเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สาธารณสุขระดับต้นให้มี ความรู้ความสามารถและ สมรรถนะทางการบริหาร	ผู้บริหาร สาธารณสุขระดับ ต้น	2	รวม 68,000.00 1.ค่าลงทะเบียน 30000x2 คน 60,000.00 2.ค่าพาหนะ 4,000 บาท x คน 8,000.00	เงินบำรุง	68,000.00	ผู้บริหารสาธารณสุข ระดับต้นพร้อมเป็น ผู้บริหารระดับต้น	3 สัปดาห์	งาน HRD/1125

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลข ติดต่อ
S22	เป้าประสงค์ที่ 5	การบริหารทรัพยากร มนุษย์และองค์กร (HROD)	เพื่อเพิ่มทักษะในการ วิเคราะห์แก้ไขปัญหาและ ตัดสินใจอย่างเป็นระบบ และสามารถปรับปรุง แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้บริหารและผู้ที่ ได้รับการคัดเลือก	1	รวม 44,960.00 1 ค่าลงทะเบียน 22,000.00 2. ค่าที่พัก 12,800.00 3. ค่าพาหนะ 8,000.00 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 2,160.00	เงินบำรุง	44,960.00	ผู้เข้ารับการอบรม ผ่านการหลักสูตร การบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ และองค์กร (HROD)	4 วัน	งาน HRD/1125
S23	เป้าประสงค์ที่ 5	การบริหารเชิง ยุทธศาสตร์	เพื่อให้สามารถนำความรู้ ความเข้าใจไปใช้ในการ บริหารงานเชิง ยุทธศาสตร์ตั้งแต่กำหนด ยุทธศาสตร์ การแปลง แผนยุทธศาสตร์ไปสู่การ ปฏิบัติการจัดทำ งบประมาณและการ บริหารโครงการและการ ประเมินความคุ้มค่าของ การดำเนินงาน	ผู้บริหารและผู้ที่ ได้รับการคัดเลือก	2	รวม 78,960.00 1 ค่าลงทะเบียน 60,000.00 2. ค่าที่พัก 8,000.00 3. ค่าพาหนะ 10,000.00 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 960.00	เงินบำรุง	78,960.00	ผู้เข้ารับการอบรม ผ่านการหลักสูตร การบริหารเชิง ยุทธศาสตร์	4 วัน	งาน HRD/1125
รวม								885,920.00			

กลุ่มงาน การพยาบาลชุมชน

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำดับที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลข ติดต่อ
S24	เป้าประสงค์ที่ 1 และ 11	โครงการอบรมหลักสูตร การพยาบาลผู้เฒ่าและ สารเสพติด (4 เดือน)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ พยาบาลวิชาชีพ ให้เป็น พยาบาลมีความเชี่ยวชาญ ด้านการพยาบาลผู้เฒ่า สาร เสพติด และมีปัญหาด้าน สุขภาพจิต	พยาบาลวิชาชีพ	1	รวม41,000.00 1 ค่าลงทะเบียน20,000.00 2 ค่าเช่าที่พัก20,000.00 3 ค่ายานพาหนะ รวมค่า แท็กซี่1,000.00	เงินบำรุง	41,000.00	บุคลากรได้รับการ พัฒนาศักยภาพและ สามารถนำมา ปฏิบัติงานตามกรอบ ภารกิจหลักได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	กุมภาพันธ์ 2570 - พฤษภาคม 2570	นางสาว จุฑามาศ องอาจ โทร.4667
รวม								41,000.00			

กลุ่มงาน สังคมสงเคราะห์

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลข ติดต่อ
S25	เป้าประสงค์ที่ 5	การฝึกอบรมหลักสูตร สังคมสงเคราะห์เฉพาะ ทาง สาขาสุขภาพจิต และจิตเวช	เพื่อพัฒนาสมรรถนะของ นักสังคมสงเคราะห์ในการ ดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยา เสพติด	นักสังคมสงเคราะห์	1	รวม43,722.00 1.ค่าเช่าที่พัก36,250.00 2.ค่าพาหนะเดินทาง5,392.00 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง2,080.00	เงินบำรุง	43,722.00	บุคลากรได้รับความรู้ และได้รับการ พัฒนาศักยภาพ	ตุลาคม 2569 - กันยายน 2570	พลกฤษณ์ เพ็ชรหาญ โทร. 1109,1144
S26	เป้าประสงค์ที่ 5	หลักสูตรฝึกอบรมผู้ทำ หน้าที่นักจิตวิทยาหรือนักสังคมสงเคราะห์ ตาม ประมวลกฎหมายวิธี พิจารณาความอาญา	เพื่อพัฒนาสมรรถนะของ นักสังคมสงเคราะห์ในการ ดูแลเด็ก สตรี และ ผู้ถูกกระทำความรุนแรงใน ครอบครัว	นักสังคมสงเคราะห์	1	รวม31,100.00 1.ค่าลงทะเบียน9,500.00 2.ค่าเช่าที่พัก17,400.00 3.ค่าพาหนะเดินทาง4,200.00	เงินบำรุง	31,100.00	บุคลากรได้รับความรู้ และได้รับการ พัฒนาศักยภาพ	ตุลาคม 2569 - กันยายน 2570	พลกฤษณ์ เพ็ชรหาญ โทร. 1109,1144
รวม								74,822.00			

กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลข ติดต่อ
S27	เป้าประสงค์ที่ 6	พยาบาลจิตเวชเฉพาะ ทางสุขภาพจิต จิตเวช และยาเสพติด	1) เพิ่มพูนความรู้ด้าน สุขภาพจิตจิตเวชและยา เสพติด 2) เพิ่มศักยภาพ พยาบาลเฉพาะทางด้านจิต เวช	พยาบาลวิชาชีพ	1	รวม 25,000.00	เงินบำรุง	25,000.00	พยาบาลจิตเวชมี ศักยภาพ และทักษะ เฉพาะทางด้านจิตเวช > 80	ต.ค. 69 ถึง ก.ย. 70	นางอภิญญา เหลียงขวัญยืน โทร. 4502
						1. ค่าที่พักรายเดือน 6,000 บาท x 4 เดือน 24,000.00					
						2. ค่าพาหนะ 500 บาท x 2 เที่ยว 1,000.00					
รวม							25,000.00				

กลุ่มงาน โครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่งงบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลข ติดต่อ
S28	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรมหลักสูตร ผู้รับผิดชอบด้านพลัง สามัญ	เพื่อตอบสนองการจัด การพลังงานขอ รพ.ตาม พรบ.การส่งเสริมการ อนุรักษ์พลังงาน พ.ศ. 2535	นายช่างเทคนิค	1	รวม 6,420.00 1. ค่าเบี้ยเลี้ยง 240 บาท 720.00 3 วัน 1 คน 2. ค่าที่พัก 1,600 บาท 3,200.00 1 ห้อง 2 วัน 3. ค่าพาหนะ 1,000 บาท 1,500.00 2 เทียว 1 คน +แท็กซี่ 4. ค่าลงทะเบียนภาคปฏิบัติ 1,000.00 1,000 บาท 1 คน	เงินบำรุง	6,420.00	รพ.มี ผอส. ตามพรบ. การส่งเสริมการ อนุรักษ์พลังงาน พ.ศ. 2535	ไตรมาสที่ 1-4	นายอนุศิษฐ์ ความสุข/ งานช่าง ไฟฟ้า/6203
S29	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรมหลักสูตร ผู้รับผิดชอบด้านพลังงาน อาวุโส (ผอส.) ภาคปฏิบัติด้านไฟฟ้า	เพื่อตอบสนองการจัด การพลังงานขอ รพ.ตาม พรบ.การส่งเสริมการ อนุรักษ์พลังงาน พ.ศ. 2535	นายช่างเทคนิคที่มี เลขประจำตัว ผขอ.ผ่าน ภาคทฤษฎี ผอส. แล้ว	1	รวม 30,280.00 1. ค่าเบี้ยเลี้ยง 240 บาท 1,680.00 7 วัน 1 คน 2. ค่าที่พัก 1,600 บาท 9,600.00 1 ห้อง 6 วัน 3. ค่าพาหนะ 1,000 บาท 2,000.00 2 เทียว 1 คน +แท็กซี่ 4. ค่าลงทะเบียนภาคปฏิบัติ 17,000.00 17,000 บาท 1 คน	เงินบำรุง	30,280.00	รพ.มี ผอส. ตามพรบ. การส่งเสริมการ อนุรักษ์พลังงาน พ.ศ. 2535	ไตรมาสที่ 1-4	นายชัยพัฒน์ เครือพันธ์ / งานช่าง ไฟฟ้า/ 6204
รวม								36,700.00			

กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลข ติดต่อ
S30	เป้าประสงค์ที่ 1	อบรมการพยาบาลเวช ปฏิบัติครอบครัวและ ชุมชน(หลักสูตร 4 เดือน)	พยาบาลเวชกรรมสังคม ได้รับการเพิ่มทักษะด้าน เวชปฏิบัติครอบครัวและ ชุมชน(Competency หลักของพยาบาลเวชกรรม สังคม)	พยาบาลวิชาชีพที่ ยังไม่ผ่านการ อบรมเวชปฏิบัติ ครอบครัวและ ชุมชน	2	รวม 168,000.00	เงินบำรุง	168,000	มีทักษะและองค์ ความรู้ด้านการงานการ พยาบาลเวชปฏิบัติ ครอบครัวและชุมชน	ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 (ม.ค.70-มิ.ย. 70)	อมรกันต์ /
						1. ค่าที่พัก 40,000.00 2. ค่ายาพาหนะ 8,000.00 3. ค่าลงทะเบียน 120,000.00					
							รวม	168,000.00			

กลุ่มงาน เภสัชกรรม

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลข ติดต่อ
S31	เป้าประสงค์ที่ 4	หลักสูตรการฝึกอบรม ระยะสั้นการบริหารทาง เภสัชกรรม (เภสัชกรรม ในผู้ป่วยเด็กและทารก แรกเกิด)	เพื่อพัฒนาศักยภาพเภสัช กรด้านการบริหารเภสัช กรรมในผู้ป่วยเด็กและ ทารกแรกเกิด	เภสัชกร	1	รวม 57,600.00 ค่าเดินทาง 2,000.00 ค่าที่พัก 20,000.00 ค่าลงทะเบียน 35,600.00	เงินบำรุง	57,600.00	เภสัชกรมี ความรู้และ ทักษะในการ บริบาลเภสัช กรรมในผู้ป่วยเด็ก และทารกแรกเกิด	ไตรมาส 1-4 ตุลาคม- กันยายน	กลุ่มงาน 8709
S32	เป้าประสงค์ที่ 4	การฝึกอบรมระยะสั้น หลักสูตรประกาศนียบัตร ฝึกอบรมระยะสั้น สาขา ผู้ป่วยวิกฤต	เพื่อพัฒนาศักยภาพเภสัช กรด้านการบริหารผู้ป่วย สาขาผู้ป่วยวิกฤต	เภสัชกร	1	รวม 48,000.00 ค่าที่พัก 20,000.00 ค่าเดินทาง 3,000.00 ค่าลงทะเบียน 25,000.00	เงินบำรุง	48,000.00	เภสัชกรมี ความรู้และ ทักษะในการ บริบาลเภสัช กรรมสาขาผู้ป่วย วิกฤต	ไตรมาส 1-4 ตุลาคม- กันยายน	กลุ่มงาน 8709
S33	เป้าประสงค์ที่ 4	การอบรมระยะสั้นด้าน การบริหารทางเภสัช กรรม สาขาการประเมิน และติดตามอาการไม่พึง ประสงค์จากการใช้ยา (อบรมในโรงพยาบาล ลำปาง)	เพื่อพัฒนาศักยภาพเภสัช กรด้านการประเมินและ ติดตามอาการไม่พึง ประสงค์จากการใช้ยา	เภสัชกร	2	รวม 61,200.00 ค่าลงทะเบียน 61,200.00	เงินบำรุง	61,200.00	เภสัชกรที่มีความรู้ ทักษะใน การปฏิบัติงานใน งานติดตามอาการไม่ พึงประสงค์จากการ ใช้ยา	ไตรมาส 1-4	กลุ่มงาน 8709

ลำดับ	สต็อคสิ่ง เป่าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลข ติดต่อ
S34	4.พัฒนาบุคลากร ให้มีศักยภาพ สูงขึ้น(L1)	การฝึกอบรมระยะสั้น ทางการบริหารเภสัชกิจ การจัดการคลังสินค้า และบริหารเวชภัณฑ์คง คลัง	เพื่อพัฒนาศักยภาพเภสัช กรด้านการจัดการ คลังสินค้าและบริหาร เวชภัณฑ์คงคลัง	เภสัชกร	1	รวม 30,000.00 1.ค่าลงทะเบียน 30,000.00	เงินบำรุง	30,000.00	เภสัชกรที่มีความรู้ ทักษะการ จัดการคลังสินค้า และบริหารเวชภัณฑ์ คงคลัง	ไตรมาส 1-4	กลุ่มงาน 8709
S35	เป้าประสงค์ที่ 4	หลักสูตรการฝึกอบรม ระยะสั้นการบริหารทาง เภสัชกรรม (สาขาโรคติด เชื้อและยาต้านจุลชีพ)	เพื่อพัฒนาศักยภาพเภสัช กรด้านโรคติดเชื้อและยา ต้านจุลชีพ	เภสัชกร	1	รวม 48,000.00 1.ค่าที่พัก 25,000.00 2.ค่าเดินทาง 3,000.00 3.ค่าลงทะเบียน 25,000.00	เงินบำรุง	48,000.00	เภสัชกรมี ทักษะในการ ปฏิบัติงานบริหาร ผู้ป่วยโรคติดเชื้อ	ไตรมาส ตุลาคม- กันยายน	กลุ่มงาน เภสัชกรรม 8709
							รวม	244,800.00			

กลุ่มงาน การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลข ติดต่อ
S36	เป้าประสงค์ที่ 1	อบรมหลักสูตรด้าน การแพทย์แผนไทยและ การแพทย์ทางเลือก การ กดจุดคลายพังผืด (5 วัน)	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี ความรู้การกดจุดคลาย พังผืด ในการรักษาโรค ทางด้านการแพทย์แผนไทย	แพทย์แผนไทย	2	รวม43,104.00 1 ค่าลงทะเบียน 10,000 x 220,000.00 2. ค่าที่พัก 5 คืน x 1,600 บาท x 2 ห้อง16,000.00 3. ค่าเดินทาง 1,001 x 2 เที่ยว x 2 คน + ค่าพาหนะ 700 บาท4,704.00 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 240 x 5 วัน x 2 คน2,400.00	เงินบำรุง	43,104.00	เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้การกดจุด คลายพังผืด ในการ รักษาโรคทางด้าน การแพทย์แผนไทย ร้อยละ 80	ไตรมาสที่ 2-3	นายจักรพงษ์ วานแก่น้อย/ 5404
						รวม		43,104.00			

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลลำปาง ปีงบประมาณ 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 1 Service excellence ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 3 Academic excellence และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 Good governance

เป้าประสงค์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานบริการ ทุกระดับ ให้เป็นที่ยอมรับระดับประเทศ (I1), เป้าประสงค์ที่ 8 นักศึกษาและบัณฑิตศึกษามีคุณภาพ ยึดหยุ่น ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงได้ (C4)

เป้าประสงค์ที่ 10 ยกระดับบริการ และบริหารองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (I3)

กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่งงบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
Q1	เป้าประสงค์ที่3	ประชุมเชิงปฏิบัติการตรวจ ติดตามมาตรฐาน ห้องปฏิบัติการ	-เพื่อพัฒนาระบบ คุณภาพ ห้องปฏิบัติการให้ ผ่านการประเมิน คุณภาพมาตรฐาน เทคนิคการแพทย์ และมาตรฐาน กระทรวงสาธารณสุข	จนท.กลุ่มงาน เทคนิค การแพทย์	30 คน	รวม 41,700.00 กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการ ตามตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์ และมาตรฐาน กระทรวงสาธารณสุขรวมเงิน 36,300 บาท 1.ค่ายานพาหนะผู้ตรวจ (6คนX4บาท X300กิโลเมตร) 7,200.00 2.ค่าอาหารกลางวัน (30คนx70บาทx1มื้อ=2,100บาท) 2,100.00 3.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30คนx30บาทx2มื้อ=1,800บาท) 1,800.00 4.ค่าสมนาคุณวิทยากร (6คนx600บาทx7ชั่วโมง) 25,200.00 กิจกรรมที่ 2 ประชุมเตรียมความพร้อมการตรวจติดตาม ภายในตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์ และมาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข 5,400.00 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30คนx30บาทx1มื้อx6วัน) 5,400.00	เงินบำรุง	41,700.00	ผ่านการประเมิน คุณภาพตาม มาตรฐาน ห้องปฏิบัติการ	ไตรมาส 2	หนก./ คุณวัลลภา 3002

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่งบ ประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
Q2	เป้าประสงค์ที่3	ประชุมเชิงปฏิบัติการ ตรวจประเมินคุณภาพ ทักษะการเจาะเก็บโลหิต และทักษะการปั่นแยก ส่วนประกอบโลหิต	เพื่อตรวจประเมิน คุณภาพทักษะการ เจาะเก็บโลหิต และ ทักษะการปั่นแยก ส่วนประกอบทักษะ การปั่นแยก ส่วนประกอบโลหิต ตามมาตรฐาน ธนาคารเลือดและ งานบริการโลหิต ศูนย์บริการโลหิต แห่งชาติสภากาชาด ไทย	บุคลากรงาน ธนาคารเลือด	30 คน	รวม 97,200.00 กิจกรรมที่ 1 การตรวจประเมินคุณภาพทักษะการเจาะ เก็บโลหิต และทักษะการปั่นแยก 96,600.00 ส่วนประกอบโลหิต โดยสภากาชาดไทย กทม. 1.ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง -ค่าเครื่องบิน (2เที่ยวx4,480บาทx5 คน=44,800.-) -ค่ารถรับจ้าง (2เที่ยวx500บาทx5คน= 5,000.-) 2.ค่าที่พัก (5x1,800x2) 18,000 บาท 3.ค่าอาหารกลางวัน (30คนx70บาทx2วัน=4,200.-) 4.อาหารว่างและเครื่องดื่ม เข้า-บ่าย (30คนx30บาทx2มื้อx2 วัน=3,600.-) 5.ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน 21,000 บาท (5คนx600บาทx7ชั่วโมง) กิจกรรมที่ 2 ประชุมเตรียมความ พร้อมการตรวจประเมิน ทักษะการเจาะเก็บโลหิต และทักษะ การปั่นแยกส่วนประกอบ โลหิตโดยสภากาชาดไทย กทม. รวมเงิน 600.00 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 600 บาท (20คนx30บาทx1มื้อx1วัน)	เงินบำรุง	97,200.00	ผ่านการประเมิน คุณภาพทักษะการ เจาะเก็บโลหิตและ ทักษะการปั่นแยก ส่วนประกอบโลหิต ผลลัพธ์: งานธนาคาร เลือดผ่านการ ประเมินคุณภาพ ทักษะการเจาะเก็บ โลหิต และทักษะการ ปั่นแยกส่วนประกอบ โลหิต ที่ได้ตาม มาตรฐานธนาคาร เลือด และศูนย์บริการ โลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย สภากาชาดไทย	ไตรมาส 2	หนก./ คุณโสภานนท์ 3001, 3002

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่งบ ประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
Q3	เป้าประสงค์ที่3	ประชุมเชิงปฏิบัติการ ตรวจประเมิน ห้องปฏิบัติการการแพทย์ ตามมาตรฐานISO 15189 และ 15190	1.เพื่อพัฒนารายการ ทดสอบทาง ห้องปฏิบัติการให้ ได้รับ ISO15190 2.เพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพและการ ประยุกต์ใช้ระบบ บริหารงานคุณภาพ และมาตรฐานความ ปลอดภัยในการ ทำงานจริงของ ห้องปฏิบัติการ 3.เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ดำเนินงาน และ รับรองความสามารถ ทางห้องปฏิบัติการ ตามมาตรฐานสากล ขององค์กร	จนท.กลุ่มงาน เทคนิค การแพทย์	30 คน	รวม 83,900.00 กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการ ตรวจติดตามภายใน 12,900.00 ตามมาตรฐาน ISO 15189 และ 15190 1.ค่ายานพาหนะผู้ตรวจ 3,200.00 (2คนX4บาทX400กิโลเมตร=3,200 บาท) 2.ค่าอาหารกลางวัน 700.00 (10คนx70บาทx1มื้อ=700บาท) 3.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 600.00 (10คนx30บาทx2มื้อ=600บาท) 4.ค่าสมนาคุณวิทยากร 8,400.00 (2คนX600บาทX7ชั่วโมง=8,400 บาท) กิจกรรมที่ 2 ประชุมเตรียมความ 1,800.00 พร้อมการตรวจติดตาม 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 1,800 บาท (10คนx30บาทx1มื้อx6วัน=1,800 บาท)	เงินบำรุง	83,920.00	ผ่านการตรวจ ประเมิน ห้องปฏิบัติการ การแพทย์ ตาม มาตรฐานISO 15189 และ 15190	ไตรมาส 2-3	หนก.3001/ คุณกนกวรรณ 4170/

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่งบ ประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
						กิจกรรมที่ 3 รับการตรวจประเมิน ความสามารถตาม มาตรฐาน ISO 15189 และ 15190 1.ค่าตรวจประเมินเพื่อขอการรับรอง ความสามารถ 39,500.00 ห้องปฏิบัติการด้านการแพทย์ 2.ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง 19,920.00 -ค่าเครื่องบิน (2คนx4,480บาทx2 เที่ยว=17,920 บาท) -ค่ารถรับจ้าง (2คนx500บาทx2เที่ยว= 2,000 บาท) 3.ค่าที่พัก 7,200.00 (2คนx1,800บาทx2คืน=7,200 บาท) 4.ค่าอาหารกลางวัน 1,400.00 (10คนx70บาทx1มื้อx2วัน=1,400 บาท) 5.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1,200.00 (10คนx30บาทx2มื้อx2วัน=1,200 บาท)					
							รวม	222,820.00			

ที่	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	รายละเอียดค่าใช้จ่าย		แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน	ตัวชี้วัดหลังการ พัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
Q4	เป้าประสงค์ที่10	โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการตรวจติดตาม ประเมินคุณภาพระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศตาม มาตรฐาน HAIT ระดับ 2+	เพื่อประเมินคุณภาพ การบริหารจัดการ ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ ของโรงพยาบาลตาม มาตรฐาน HAIT ระดับ 2+	1.ผู้เยี่ยมตรวจ 3 คน 2. คณะกรรมการ จัดการระบบ สารสนเทศ	100	รวม	130,800.00	เงินบำรุง	130,800.00	โรงพยาบาลลำปาง ผ่านการรับรอง มาตรฐานระดับ 2+	ต.ค.69 ถึง ก.ย.70	หัวหน้า กลุ่มงาน โทร. 4216
						ครั้งที่ 1 (มาตรฐานเยี่ยม)	59,900.00					
						1.ค่าตอบแทนคณะกรรมการผู้ตรวจ เยี่ยม (3 คน x 3,000 บาท)	9,000.00					
						2.ค่าพาหนะคณะกรรมการผู้ตรวจเยี่ยม (10,000 บาท x 3 คน)	30,000.00					
						3.ค่าแท็กซี่ ไป-กลับคณะกรรมการ ผู้ตรวจเยี่ยม (1,000 บาท x 3 คน)	3,000.00					
						4.ค่าเช่าที่พักคณะกรรมการผู้ตรวจเยี่ยม (1,600 บาท x 1 วัน x 3 ห้อง)	4,800.00					
						5.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะกรรมการผู้ตรวจเยี่ยม	6,000.00					
						และทีมติดตาม (100 คน x 30 บาท x 2 มื้อ)						
						6.ค่าอาหารกลางวันสำหรับ คณะกรรมการผู้ตรวจเยี่ยม/ทีมติดตาม	2,100.00					
						และทีมติดตาม (30 คน x 70 บาท x 1 มื้อ)						
						7.ค่าจัดทำเอกสารในการขอส่งตรวจ ประเมิน	5,000.00					
						ครั้งที่ 2 (ตรวจประเมินหลังตรวจเยี่ยม)	70,900.00					
						1.ค่าตอบแทนคณะกรรมการผู้ตรวจ เยี่ยม (3 คน x 5,000 บาท)	15,000.00					
						2.ค่าพาหนะคณะกรรมการผู้ตรวจเยี่ยม (10,000 บาท x 3 คน)	30,000.00					
						3.ค่าแท็กซี่ ไป-กลับคณะกรรมการ ผู้ตรวจเยี่ยม (1,000 บาท x 3 คน)	3,000.00					

						4.ค่าเช่าที่พักคณะกรรมการผู้ตรวจเยี่ยม (1,600 บาท x 1 วัน x 3 ห้อง)	4,800.00					
						5.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คณะกรรมการผู้ตรวจเยี่ยม และทีมติดตาม (100 คน x 30 บาท x 2 มื้อ)	6,000.00					
						6.ค่าอาหารกลางวันสำหรับ คณะกรรมการผู้ตรวจเยี่ยม/ทีมติดตาม และทีมติดตาม (30 คน x 70 บาท x 1 มื้อ)	2,100.00					
						7.ค่าจัดทำรายงานในการขอตรวจ ประเมิน (สำหรับคณะกรรมการผู้ตรวจ เยี่ยม)	5,000.00					
						8.ค่าจัดทำเอกสารในการขอส่งตรวจ ประเมิน	5,000.00					
								รวม	130,800.00			

กลุ่มงาน พัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
Q5	เป้าประสงค์ที่ 3	ประชุมเตรียมความพร้อม และการตรวจประเมิน รับรองเฉพาะโรค/เฉพาะ ระบบ (Disease Specific Certification) ของ ทันทก กรมสูงอายุ	เพื่อให้ผ่านการรับรอง เฉพาะโรค/เฉพาะ ระบบ (Disease Specific Certification) ของ ทันตกรรมสูงอายุ	1. ทีมผู้เยี่ยม สำรวจ 3 คน 2. ทีมติดตาม 3. คณะทำงาน จัดการเฉพาะ โรค (DSC) 4. คกก. บริหาร โรงพยาบาล	60	รวม 82,800.00 1. ค่าตรวจสอบเพื่อการรับรองระบบ การทำงาน (25,000 บาท x 3 คน (ผู้ เยี่ยมสำรวจ) x 1 วัน) 75,000.00 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (60 คน x 30 บาท x 2 มื้อ) 3,600.00 3. ค่าอาหารกลางวัน (70 บาท x 60 คน x 1 มื้อ x 1 วัน) 4,200.00	เงินบำรุง	82,800.00	โรงพยาบาลลำปาง ผ่านการรับรองเฉพาะ โรค/เฉพาะระบบของ ทันตกรรมสูงอายุ	ไตรมาสที่ 1-4	พัฒนาคุณภาพ ฯ/1136
Q6	เป้าประสงค์ที่ 3	ประชุมเตรียมความพร้อม และการตรวจประเมิน รับรองเฉพาะโรค/เฉพาะ ระบบ (Disease Specific Certification) ของระบบ การดูแลรักษาผู้ป่วยฉุกเฉิน (Emergency care system)	เพื่อให้ผ่านการรับรอง เฉพาะโรค/เฉพาะ ระบบ (Disease Specific Certification) ของ ระบบการดูแลรักษา ผู้ป่วยฉุกเฉิน (Emergency care system)	1. ทีมผู้เยี่ยม สำรวจ 3 คน 2. ทีมติดตาม 3. คณะทำงาน จัดการเฉพาะ โรค (DSC) 4. คกก. บริหาร โรงพยาบาล	60	รวม 82,800.00 1. ค่าตรวจสอบเพื่อการรับรองระบบ การทำงาน (25,000 บาท x 3 คน (ผู้ เยี่ยมสำรวจ) x 1 วัน) 75,000.00 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (60 คน x 30 บาท x 2 มื้อ) 3,600.00 3. ค่าอาหารกลางวัน (70 บาท x 60 คน x 1 มื้อ x 1 วัน) 4,200.00	เงินบำรุง	82,800.00	โรงพยาบาลลำปาง ผ่านการรับรองเฉพาะ โรค/เฉพาะระบบของ ระบบการดูแลรักษา ผู้ป่วยฉุกเฉิน (Emergency care system)	ไตรมาสที่ 1-4	พัฒนาคุณภาพ ฯ/1136
							รวม	165,600.00			

กลุ่มงาน/คกก. ฝ่ายการศึกษาหลังปริญญา ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.ลำปางที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
Q7	เป้าประสงค์ที่ 8	โครงการประชุมรับการ ตรวจเยี่ยม และประเมินผล โรงพยาบาลในฐานะ สถาบันฝึกอบรมแพทย์ เพิ่มพูนทักษะ	เพื่อรับทราบ และ ทบทวนข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนิน ฝึกอบรมแพทย์ เพิ่มพูนทักษะ ติดตามการแก้ปัญหา ปรับปรุง และพัฒนา ให้ตรงตามเกณฑ์ของ แพทยสภา	อาจารย์แพทย์ แพทย์ เพิ่มพูนทักษะ เจ้าหน้าที่ ศูนย์แพทย์ คณะอนุกรรม การ ม.เชียงใหม่	130	รวม21,900.00 1. เครือข่ายที่ 4 คณะแพทยฯ ม.เชียงใหม่ ตรวจเยี่ยม และประเมินผล รพ.ลำปาง 1.1 ค่าอาหารกลางวัน 130 คน x 709,100.00 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน 1.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 130 คน7,800.00 x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน 1.3 ค่าตรวจสอบเพื่อการรับรองระบบ5,000.00 การทำงานหรือมาตรฐานการทำงาน (ค่าธรรมเนียมการตรวจประเมินสถาบัน)	เงินบำรุง	21,900.00	โรงพยาบาลลำปาง ผ่านการรับรองจาก คณะอนุกรรมการให้ เป็นสถาบันฝึกอบรม แพทย์เพิ่มพูนทักษะ	ไตรมาสที่ 1 ตุลาคม ถึง ธันวาคม 2569	พญ.นวมน สุนทรवास / นางสาวจอม ขวัญทิณา โทร.4309
รวม								21,900.00			

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลลำปาง ปีงบประมาณ 2570
 ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 1 Service excellence และประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 2 People excellence, ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 Academic excellence
 ขเป้าประสงค์ที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงขึ้น (L1), เป้าประสงค์ที่ 5 บุคลากรเพียงพอ มีคุณภาพดี (C3)
 เป้าประสงค์ที่ 9 สนับสนุนงานวิจัยและนวัตกรรมสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ (L3)

ศูนย์โรคหัวใจ โรงพยาบาลลำปาง

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
E1	เป้าประสงค์ที่ 4	การประชุมวิชาการ Cardiac Network Forum ครั้งที่ 18	1.เพื่อเพิ่มพูนความรู้และ ทักษะ ใหม่ๆของบุคลากร ในการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจ และหลอดเลือดได้อย่างมี ประสิทธิภาพ 2.เพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ระหว่างศูนย์ โรคหัวใจทั่วประเทศ	แพทย์ เภสัชกร เวชศาสตร์ ฟื้นฟู พยาบาล วิชาชีพ วิสัญญี แพทย์และ พยาบาล นัก เทคโนโลยี หัวใจและทรวง อก	4	รวม 49,856.00 1. ค่าลงทะเบียน 4,500 บ. X 4 คน 18,000.00 2. ค่าที่พัก (2 ห้อง x 2,000บ. x 3 คืน) 12,000.00 3. ค่าเดินทาง (รถไฟ ลำปาง-กรุงเทพ 1002 บาท x 4 คน x2เที่ยว) + (รถทัวร์ กรุงเทพ-ภูเก็ต 1000 บ. X 4 คน x 2 เที่ยว) 16,016.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง (240บาท x 4 วัน x 4 คน) 3,840.00	เงินบำรุง	49,856.00	1. ร้อยละบุคลากรเข้า ร่วมการอบรม 100% 2. ร้อยละผลงาน วิชาการที่ได้รับการ เผยแพร่ มากกว่า 50%	ไตรมาสที่ 2 มกราคม - มิถุนายน 70	ศูนย์โรคหัวใจ/ 1303
							รวม	49,856.00			

คณะกรรมการพัฒนาการดูแลผู้ป่วยด้วยแนวคิดมิติจิตวิญญาณ (SHA)

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาศูนย์	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
E2	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรมเชิงปฏิบัติการ SHA Coach in action skill training workshop	เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้าน SHA Coach	คกก. SHA และแกนนำ SHA ของ หน่วยงาน	10	รวม 39,800.00 1. ค่าลงทะเบียน (3,500 บาท x 10 คน) 35,000.00 2. ค่าเบี้ยเลี้ยง (240 บาท x 2 วัน x 10 คน) 4,800.00	เงินบำรุง	39,800.00	ผู้ผ่านการอบรมมี สมรรถนะด้าน SHA Coach มากกว่าร้อยละ 80	ไตรมาสที่ 1-4	คกก.SHA/1136
รวม								39,800.00			

กลุ่มงาน Service plan มะเร็ง

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาศูนย์	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
E3	เป้าประสงค์ที่ 4	การประชุมวิชาการ โรคมะเร็ง	พัฒนาความรู้และทักษะ ของบุคลากรในการดูแล ผู้ป่วยโรคมะเร็งได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ระยะเวลา 2-3 วัน	คณะกรรมการ สหสาขาวิชาชีพ โรคมะเร็ง	4	รวม 29,040.00 1.ค่าลงทะเบียน 2,500 x 4 คน 10,000.00 2.ค่าที่พัก (ห้องคู่ 2 ห้อง x 2 คืน 7,200.00 x 1,800 บาท) 3.ค่าเดินทางไป-กลับที่พัก- เดินทาง-ที่ประชุม (2,400 บาท x 4 คน) 9,600.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 560 บาท x 4 คน 2,240.00	เงินบำรุง	29,040.00	ผู้เข้าร่วมมีความรู้และ ทักษะเพิ่มขึ้นหลังการ อบรม (Pre-Post-test)	ไตรมาสที่ 1-4	นางขวัญฤทัย ศูนย์วิทยุ มะเร็ง/ 4207
รวม								29,040.00			

คณะกรรมการพัฒนาระบบคุณภาพเวชระเบียน

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
E4	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรม/ประชุมผู้ตรวจสอบเวชระเบียน	เพื่อพัฒนาทักษะบุคลากรให้เป็นผู้ตรวจสอบเวชระเบียน และเข้าใจหลักเกณฑ์การ Coding Audit ของแต่ละกองทุน	คณะกรรมการ MRA	2	รวม 31,040.00 1.ค่าลงทะเบียน 12,000.00 2.ค่าพาหนะ 8,000.00 3.ค่าที่พัก (1,600 บาท x 2 คน x 3 วัน) 9,600.00 6.ค่าเบี้ยเลี้ยง (240 บาท x 2 คน x 3 วัน) 1,440.00	เงินบำรุง	31,040.00	ผู้เข้าอบรมสามารถจัดทำรายงาน Coding Audit พร้อมข้อเสนอแนะได้	ต.ค.69-ก.ย.70	คณะกรรมการ MRA
E5	เป้าประสงค์ที่ 14	ประชุม/อบรม/ศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพเวชระเบียน	เพื่อนำองค์ความรู้มาปรับปรุงกระบวนการสรุปรายงานเวชระเบียนและการให้รหัสโรค เพิ่มความแม่นยำและประสิทธิภาพในการเบิกจ่ายชดเชยค่าบริการทางการแพทย์	บุคลากรโรงพยาบาลลำปาง	18	รวม 42,140.00 ค่าพาหนะ 14,000.00 (3,500 บาท x 2 คัน x 2) ค่าที่พัก 18,000.00 (2,000 บาท x 9 ห้อง x 1) ค่าเบี้ยเลี้ยง 8,640.00 (240 บาท x 18 คน x 2) ค่าของสมนาคุณในการดู 1,500.00	เงินบำรุง	42,140.00	อัตราความสมบูรณ์ถูกต้องของการลงรายการสรุปเวชระเบียนและการให้รหัสโรค/หัตถการเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ต.ค.69-ก.ย.70	คณะกรรมการ MRA
E6	เป้าประสงค์ที่ 4	เพื่อยกระดับความรู้ทักษะ และวิสัยทัศน์ของผู้บริหารงานเวชระเบียนในการบริหารจัดการระบบสารสนเทศทางการแพทย์ให้พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถและพัฒนาทักษะในด้านการจัดการเวชระเบียน	บุคลากรโรงพยาบาลลำปาง	2	รวม 28,140.00 1.ค่าลงทะเบียน 10,000.00 (5,000 บาท x 2 วัน) 2.ค่าพาหนะ 8,000.00 3.ค่าที่พัก 8,700.00 (1,450 บาท x 2 คน x 3 วัน) 6.ค่าเบี้ยเลี้ยง 1,440.00 (240 บาท x 2 คน x 3 วัน)	เงินบำรุง	28,140.00	บุคลากรที่ลงทะเบียนผ่านการอบรมตามเกณฑ์ที่หลักสูตรกำหนด	ต.ค.69-ก.ย.70	คณะกรรมการ MRA
							รวม	101,320.00			

กลุ่มงานเวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
E7	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรม/ประชุมวิชาการ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล Digital Literacy	เพื่อพัฒนาทักษะความ เข้าใจและการใช้เทคโนโลยี ดิจิทัล (Digital Literacy) ของบุคลากรให้ก้าวทันต่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ เปลี่ยนแปลง	บุคลากรกลุ่ม งานเวช ระเบียนและ ข้อมูลทาง การแพทย์	2	รวม 30,000.00 1.ค่าลงทะเบียน 2.ค่าพาหนะ 3.ค่าที่พัก 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง	เงินบำรุง	30,000.00	บุคลากรที่ลงทะเบียน ผ่านการอบรมตาม เกณฑ์ที่หลักสูตรกำหนด	ต.ค.69-ส.ค.70	หัวหน้ากลุ่มงาน โทร.4221
							รวม	30,000.00			

กลุ่มงาน พัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาศักยภาพ	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
E8	เป้าประสงค์ที่ 4	หลักสูตร HA 401: การ เยี่ยมสำรวจภายในและ การสร้างโค้ชเพื่อ ขับเคลื่อนคุณภาพอย่าง ต่อเนื่อง (Internal Survey & Coaching for Continuous Quality Journey)	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีทักษะ การได้เข้าร่วมการตาม รอยทั้งหน่วยงานทาง คลินิกและหน่วยงาน สนับสนุนบริการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	แพทย์ /ทันต แพทย์/ เภสัชกร/ พยาบาล/ผู้สนใจ	4	รวม 64,160.00 1. ค่าลงทะเบียน (6,000 บาท x 4 คน) 24,000.00 2. ค่าเบี้ยเลี้ยง (160 บาท x 4 วัน x 4 คน) 2,560.00 3. ค่าพาหนะเดินทางโดย เครื่องบิน (3,000 บาท x 2 เที่ยว x 4 คน) 24,000.00 4. ค่ารถรับจ้าง 1,600.00 5. ค่าที่พัก (2,000 บาท x 3 คืน x 2 ห้อง) 12,000.00	เงินบำรุง	64,160.00	ผู้เข้าอบรมผ่านการ ประเมินตามเกณฑ์ หลักสูตรการเยี่ยม สำรวจภายในและการ สร้างโค้ชเพื่อขับเคลื่อน คุณภาพอย่างต่อเนื่อง	ไตรมาสที่ 1-4	พัฒนาคุณภาพ ฯ/1136
E9	เป้าประสงค์ที่ 4	หลักสูตร HA306: การ พัฒนาสิ่งแวดล้อมใน การดูแลผู้ป่วย/ผู้รับ ผลงาน	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจ แนวคิด/ปรัชญา กระบวนการพัฒนา คุณภาพHA และแนวคิด การพัฒนาสิ่งแวดล้อมใน โรงพยาบาล	แพทย์ /ทันต แพทย์/ เภสัชกร/ พยาบาล/ผู้สนใจ	4	รวม 60,160.00 1. ค่าลงทะเบียน (5,000 บาท x 4 คน) 20,000.00 2. ค่าเบี้ยเลี้ยง (160 บาท x 4 วัน x 4 คน) 2,560.00 3. ค่าพาหนะเดินทางโดย เครื่องบิน (3,000 บาท x 2 เที่ยว x 4 คน) 24,000.00 4. ค่ารถรับจ้าง 1,600.00 5. ค่าที่พัก (2,000 บาท x 3 คืน x 2 ห้อง) 12,000.00	เงินบำรุง	60,160.00	ผู้เข้าอบรมผ่านการ ประเมินตามเกณฑ์ หลักสูตรการพัฒนา สิ่งแวดล้อมในการดูแล ผู้ป่วย/ผู้รับผลงาน	ไตรมาสที่ 1-4	พัฒนาคุณภาพ ฯ/1136

ลำดับ	สต็อคสิ่ง เป่าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
E10	เป่าประสงค์ที่ 4	หลักสูตร HA421: ผู้บริหารงานระบบ คุณภาพ (QMR)	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมพัฒนา คุณภาพสถานพยาบาล ตามมาตรฐานโรงพยาบาล และบริการสุขภาพ (HA)	แพทย์ /ทันต แพทย์/ เภสัชกร/ พยาบาล/ผู้สนใจ	1	รวม 23,740.00 1. ค่าลงทะเบียน (10,000 บาท x 1 คน) 10,000.00 2. ค่าเบี้ยเลี้ยง (160 บาท x 4 วัน x 1 คน) 640.00 3. ค่าพาหนะเดินทางโดย เครื่องบิน (3,000 บาท x 2 เที่ยว x 1 คน) 6,000.00 4. ค่ารถรับจ้าง 700.00 5. ค่าที่พัก (1,600 บาท x 4 คืน x 1 ห้อง) 6,400.00	เงินบำรุง	23,740.00	ผู้เข้าอบรมผ่านการ ประเมินตามเกณฑ์ หลักสูตรผู้บริหารงาน ระบบคุณภาพ (QMR)	ไตรมาสที่ 1-4	พัฒนาคุณภาพ ฯ/1136
E11	เป่าประสงค์ที่ 4	หลักสูตร HA 501: การ นำมาตรฐานสู่การปฏิบัติ (Standard Implementation)	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความ เข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐาน เป้าหมายมาตรฐาน รวมทั้งสามารถถอดรหัส มาตรฐานโรงพยาบาล และบริการสุขภาพ กระบวนการประเมินตนเอง และการเขียนรายงาน ประเมินตนเอง (SAR) อย่าง เรียบง่าย	แพทย์ /ทันต แพทย์/ เภสัชกร/ พยาบาล/ผู้สนใจ	6	รวม 98,640.00 1. ค่าลงทะเบียน (6,500 บาท x 6 คน) 39,000.00 2. ค่าเบี้ยเลี้ยง (160 บาท x 4 วัน x 6 คน) 3,840.00 3. ค่าพาหนะเดินทางโดย เครื่องบิน (3,000 บาท x 2 เที่ยว x 6 คน) 36,000.00 4. ค่ารถรับจ้าง 1,800.00 5. ค่าที่พัก (2,000 บาท x 3 คืน x 3 ห้อง) 18,000.00	เงินบำรุง	98,640.00	ผู้เข้าอบรมผ่านการ ประเมินตามเกณฑ์ หลักสูตรการนำ มาตรฐานสู่การปฏิบัติ	ไตรมาสที่ 1-4	พัฒนาคุณภาพ ฯ/1136

ลำดับ	สอดคล้องเป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่งงบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาศูนย์	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
E12	เป้าประสงค์ที่ 4	หลักสูตร HA 601: ระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาลคุณภาพ	1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจความหมาย ความสำคัญ และหลักการระบบบริหารความเสี่ยง 2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ฉบับที่ 6 ระบบบริหารความเสี่ยง และนำไปประยุกต์ใช้ ใน รพ. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	แพทย์ /ทันตแพทย์/ เภสัชกร/ พยาบาล/ผู้สนใจ	2	รวม 34,820.00 1. ค่าลงทะเบียน (6,000 บาท x 2 คน) 12,000.00 2. ค่าเบี้ยเลี้ยง (180 บาท x 3 วัน x 1 คน) 540.00 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง (160 บาท x 3 วัน x 1 คน) 480.00 4. ค่าพาหนะเดินทางโดยเครื่องบิน (3,000 บาท x 2 เที่ยวบิน x 2 คน) 12,000.00 5. ค่ารถรับจ้าง 800.00 6. ค่าที่พัก (3,000 บาท x 3 คืน x 1 ห้อง) 9,000.00	เงินบำรุง	34,820.00	ผู้เข้าอบรมผ่านการประเมินตามเกณฑ์หลักสูตรระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาลคุณภาพ	ไตรมาสที่ 1-4	พัฒนาคุณภาพ ฯ/1136
E13	เป้าประสงค์ที่ 4	งานประชุมวิชาการประจำปีระดับประเทศ HA National Forum ครั้งที่ 27 ประจำปี 2570	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับประเทศด้านการพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัย มาตรฐานสถานพยาบาล และการรับรองคุณภาพ	บุคลากร โรงพยาบาล ลำปาง	20	รวม 214,490.00 1. ค่าลงทะเบียน (5,000 บาท x 20 คน) 100,000.00 2. ค่าเบี้ยเลี้ยง (270 บาท x 1 วัน x 1 คน) 270.00 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง (180 บาท x 3 วัน x 1 คน) 540.00 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง (240 บาท x 1 วัน x 19 คน) 4,560.00 5. ค่าเบี้ยเลี้ยง (160 บาท x 3 วัน x 19 คน) 9,120.00 6. ค่าจ้างเหมารถตู้และน้ำมันเชื้อเพลิง 40,000.00 7. ค่าที่พัก (2,000 บาท x 3 คืน x 10 ห้อง) 60,000.00	เงินบำรุง	214,490.00	1. ผู้เข้าร่วมสรุปรายงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับประเทศด้านการพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัย มาตรฐานสถานพยาบาล และการรับรองคุณภาพ (one page) ร้อยละ 100 2. จำนวนผลงานการพัฒนาคุณภาพ (CQI) ได้รับคัดเลือก ≥ 1 เรื่อง	ไตรมาสที่ 1-4	พัฒนาคุณภาพ ฯ/1136

ลำดับ	สต็อคสิ่ง เป่าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาศูนย์	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
E14	เป่าประสงค์ที่ 4	งานประชุมวิชาการ ระดับภูมิภาค HA Northern Regional Forum 2027 เชียงใหม่	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ระดับภูมิภาคด้าน การพัฒนาคุณภาพและ ความปลอดภัย มาตรฐาน สถานพยาบาล และการ รับรองคุณภาพ	บุคลากร โรงพยาบาล ลำปาง	20	รวม 82,400.00 1. ค่าลงทะเบียน (3,000 บาท x 20 คน) 60,000.00 2. ค่าเบี้ยเลี้ยง (160 บาท x 2 วัน x 20 คน) 6,400.00 3. ค่าจ้างเหมารถตู้และ น้ำมันเชื้อเพลิง 16,000.00	เงินบำรุง	82,400.00	1. ผู้เข้าร่วมสรุป รายงานแลกเปลี่ยน เรียนรู้ระดับภูมิภาค ด้านการพัฒนาคุณภาพ และความปลอดภัย มาตรฐาน สถานพยาบาล และ การรับรองคุณภาพ (one page) ร้อยละ 100 2. จำนวนผลงานการ พัฒนาคุณภาพ (CQI) ได้รับคัดเลือก ≥ 1 เรื่อง	ไตรมาสที่ 1-4	พัฒนาคุณภาพ ฯ/1136
E15	เป่าประสงค์ที่ 4	สัมมนาเชิงปฏิบัติการ การวิเคราะห์หาสาเหตุ ของปัญหา (Root cause analysis: RCA) กับมาตรฐานสำคัญ จำเป็นต่อความปลอดภัย ประจำปีงบประมาณ 2570	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมมีความรู้ ความเข้าใจการวิเคราะห์ หาสาเหตุของปัญหา (Root cause analysis: RCA) กับมาตรฐานสำคัญจำเป็น ต่อความปลอดภัย	แพทย์ /ทันต แพทย์/ เภสัชกร/ พยาบาล/ ผู้สนใจ	2	รวม 17,440.00 1. ค่าเบี้ยเลี้ยง (160 บาท x 2 วัน x 2 คน) 640.00 2. ค่าพาหนะเดินทางโดย เครื่องบิน (3,000 บาท x 2 เที่ยว x 2 คน) 12,000.00 3. ค่ารถรับจ้าง 800.00 4. ค่าที่พัก (2,000 บาท x 2 คืน x 1 ห้อง) 4,000.00	เงินบำรุง	17,440.00	ผู้เข้าอบรมผ่านการ ประเมินตามเกณฑ์ หลักสูตรการวิเคราะห์ หาสาเหตุของปัญหา (Root cause analysis: RCA) กับมาตรฐาน สำคัญจำเป็นต่อความ ปลอดภัย	ไตรมาสที่ 1-4	พัฒนาคุณภาพ ฯ/1136

ลำดับ	สต็อคสิ่ง เป่าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
E16	เป่าประสงค์ที่ 4	ประชุม/อบรมด้าน พัฒนาคุณภาพ มาตรฐาน/ความปลอดภัย	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมมีความรู้ ความเข้าใจด้านพัฒนา คุณภาพ มาตรฐาน/ความ ปลอดภัย	แพทย์ /ทันต แพทย์/ เภสัชกร/ พยาบาล/ ผู้สนใจ	4	รวม 60,160.00 1. ค่าลงทะเบียน (5,000 20,000.00 บาท x 4 คน) 2. ค่าเบี้ยเลี้ยง (160 บาท 2,560.00 x 4 วัน x 4 คน) 3. ค่าพาหนะเดินทางโดย 24,000.00 เครื่องบิน (3,000 บาท x 2 เที่ยว x 4 คน) 4. ค่ารถรับจ้าง 1,600.00 5. ค่าที่พัก (2,000 บาท x 12,000.00 3 คืน x 2 ห้อง)	เงินบำรุง	60,160.00	ผู้เข้าอบรมผ่านการ ประเมินตามเกณฑ์ หลักสูตรด้านพัฒนา คุณภาพ มาตรฐาน/ ความปลอดภัย	ไตรมาสที่ 1-4	พัฒนาคุณภาพ ฯ/1136
							รวม	656,010.00			

กลุ่มงานบัญชี (คณะกรรมการการเงินการคลังสุขภาพโรงพยาบาล CFO)

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาศักยภาพ	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
E17	เป้าประสงค์ที่ 5	ผู้บริหารโรงพยาบาล เพื่อคุณภาพและความ มั่นคงการเงินการคลัง (CEO)	1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในหลักการและ แนวคิดการบริหารจัดการ และการปฏิบัติงานภายใน โรงพยาบาลอย่างมี ประสิทธิภาพและโปร่งใส 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการ อบรมสามารถประยุกต์ใช้ ความรู้และทักษะที่ได้รับ ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง รวดเร็ว และสอดคล้องกับ ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง 3. เพื่อสร้างเครือข่ายและ เปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการ อบรมได้แลกเปลี่ยน ประสบการณ์กับ ผู้ปฏิบัติงานจาก โรงพยาบาลอื่นๆ นำสู่การ พัฒนาและต่อยอดองค์ ความรู้ร่วมกัน	คณะกรรมการ CFO/ผู้ที่ได้รับ การคัดเลือก	2	รวม 51,760.00 1 ค่าลงทะเบียน 22,000.00 2. ค่าที่พัก 16,000.00 3. ค่าพาหนะ 12,000.00 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 1,760.00	เงินบำรุง	51,760.00	ผู้เข้าร่วมมีความรู้และ ทักษะเพิ่มขึ้นหลังการ อบรม (ประเมินจาก Pre-test / Post-test)	Jun-70	กลุ่มงานบัญชี / 1205,1207

ลำดับ	สตดคลัง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
E18	เป้าประสงค์ที่ 5	ผู้บริหารการเงินการคลัง (CFO)	เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้เรื่อง หลักการแนวคิดระบบ การเงินการคลังภาครัฐและ การประยุกต์ใช้ เศรษฐศาสตร์สาธารณสุข ในการบริหารการเงินการ คลังภาครัฐ รวมถึงการ วิเคราะห์งบการเงิน โรงพยาบาล ตัวชี้วัด (TPS) หลักการของการจัดทำ แผนการเงินการคลัง โรงพยาบาล	คณะกรรมการ CFO/ผู้ที่ได้รับ การคัดเลือก	2	รวม 48,760.00 1 ค่าลงทะเบียน 22,000.00 2. ค่าที่พัก 10,000.00 3. ค่าพาหนะ 15,000.00 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 1,760.00	เงินบำรุง	48,760.00	ผู้เข้าร่วมมีความรู้และ ทักษะเพิ่มขึ้นหลังการ อบรม (ประเมินจาก Pre-test / Post-test)	ธ.ค.69 - ส.ค.70	กลุ่มงานบัญชี / 1205,1207

ลำดับ	สตดคลัง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาศูนย์	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
E19	เป้าประสงค์ที่ 5	หลักสูตรด้านการบริหาร ระบบพัสดุ/ การบริหาร การเงินการคลังและการ จัดเก็บรายได้ /และการ ตรวจสอบภายในของ หน่วยบริการสุขภาพ และการบริหารงานเวช ระเบียนของโรงพยาบาล	1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ และความเข้าใจแก่บุคลากร ในระบบการบริหารพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้าง การ บริหารการเงินการคลัง ระบบบัญชีภาครัฐด้าน สาธารณสุข และการ จัดเก็บรายได้ค่าบริการทาง การแพทย์ให้ถูกต้องตาม กฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้อง 2. เพื่อพัฒนาทักษะ บุคลากรด้านการ ตรวจสอบภายใน การ ตรวจสอบภายในทางคลินิก และการบริหารงานเวช ระเบียนให้มีคุณภาพและ มาตรฐาน 3. เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิ บาล ความโปร่งใส และ ความมั่นคงทางการเงินการ คลังของโรงพยาบาลให้เกิด ความยั่งยืน	คณะกรรมการ CFO/ผู้ที่ได้รับ การคัดเลือก	6	รวม 119,280.00 1 ค่าลงทะเบียน 66,000.00 2. ค่าที่พัก 30,000.00 3. ค่าพาหนะ 18,000.00 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 5,280.00	เงินบำรุง	119,280.00	ผู้เข้าร่วมมีความรู้และ ทักษะเพิ่มขึ้นหลังการ อบรม (ประเมินจาก Pre-test / Post-test)	ธ.ค.69 - ส.ค.70	กลุ่มงานบัญชี / 1205,1207

ลำดับ	สต็อคสิ่ง เป่าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาศูนย์	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
E20	เป่าประสงค์ที่ 5	การบริหารจัดการ Unit Cost	1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการวิเคราะห์ต้นทุนของโรงพยาบาล 2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมนำไปประยุกต์ใช้กับการวิเคราะห์ต้นทุนกับการปฏิบัติงาน 3. เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะแก่บุคลากรในการวิเคราะห์ต้นทุนบริการของโรงพยาบาลได้อย่างถูกต้องและเป็นระบบ 4. เพื่อให้บุคลากรสามารถจัดทำแผนธุรกิจของโรงพยาบาลเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนจัดสรรทรัพยากร และตัดสินใจทางการเงินการคลังได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการ CFO/ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก	10	รวม 135,800.00 1 ค่าลงทะเบียน 66,000.00 2. ค่าที่พัก 30,000.00 3. ค่าพาหนะ 35,000.00 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4,800.00	เงินบำรุง	135,800.00	ผู้เข้าร่วมมีความรู้และทักษะเพิ่มขึ้นหลังการอบรม (ประเมินจาก Pre-test / Post-test)	เม.ย. - ส.ค.70	กลุ่มงานบัญชี / 1205,1207
							รวม	355,600.00			

กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ / กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล

ที่	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน	ตัวชี้วัดหลังการ พัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
E21	เป้าประสงค์ที่ 4	โครงการพัฒนาคุณภาพ ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ ในโรงพยาบาล	1. เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ มาตรฐาน HAIT ระดับ 2+ 2. เพื่อเตรียมความพร้อม บุคลากรในการประเมิน และรับรองมาตรฐาน HAIT ระดับ 2+ 3. เพื่อยกระดับคุณภาพ ระบบสารสนเทศ โรงพยาบาลให้สนับสนุน การให้บริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และมี ประสิทธิภาพ	เจ้าหน้าที่ กลุ่มภารกิจ สุขภาพดิจิทัล	4	รวม 53,284.00 1.ค่าลงทะเบียน (4 คน × 5,000 บาท) 20,000.00 2.ค่าพาหนะ (2 คน × 3,000 บาท × 2 รอบ) (2 คน × 1,001 บาท × 2 รอบ) 4,004.00 3.ค่าแท็กซี่พร้อมสัมภาระ (600 บาท × 2 คัน × 2 รอบ) 2,400.00 4.ค่าที่พัก (2,000 บาท × 2 ห้อง × 3 คืน) 12,000.00 5.ค่าเบียร์เลี้ยงมีอาหาร กลางวัน (240 บาท × 4 คน) 960.00 (160 บาท × 4 คน × 3 วัน) 1,920.00	เงินบำรุง	53,284.00	โรงพยาบาลลำปางผ่าน การรับรองคุณภาพ HAITระดับ 2+	ต.ค.69 ถึง ก.ย.70	หัวหน้า กลุ่มงาน โทร. 4216
							รวม	53,284.00			

คณะกรรมการส่งเสริมงานวิจัยโรงพยาบาลลำปาง

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาศักยภาพ	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
E22	เป้าประสงค์ที่ 9	นำเสนอผลงานวิจัยใน เวทีระดับเขต	เพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัย ระดับภาคและคัดเลือก ผลงานนำเสนอในเวที ระดับประเทศ	ผู้นำเสนอ ผลงานและ คณะกรรมการ ส่งเสริมงานวิจัย	20	รวม 112,400.00 1.ค่าลงทะเบียน 3,000 48,000.00 บาท x 16 คน 2.ค่าที่พัก 2000 บาท 32,000.00 x10ห้อง x 2 คืน 3.ค่าพาหนะ 18,000.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 240 บาท 14,400.00 x20 คน x 3วัน	เงินบำรุง	112,400.00	จำนวนงานวิจัยที่มีการ เผยแพร่ ≥ 20 เรื่อง	ไตรมาสที่ 3-4	คณะกรรมการ ส่งเสริมงานวิจัย โรงพยาบาล ลำปาง โทร. 1125
E23	เป้าประสงค์ที่ 9	นำเสนอผลงานวิจัยใน เวทีระดับประเทศ	เพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยใน เวทีระดับประเทศ	ผู้นำเสนอ ผลงาน และ คณะกรรมการ ส่งเสริมงานวิจัย	25	รวม 182,500.00 1.ค่าลงทะเบียน 2500 62,500.00 บาท x 25คน 2.ค่าที่พัก 2000 บาท x 52,000.00 13 ห้อง x2คืน 3.ค่าพาหนะ 2000 บาท 50,000.00 x25คน 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 240บาท 18,000.00 x25คน x 3 วัน	เงินบำรุง	182,500.00	จำนวนงานวิจัยที่มีการ เผยแพร่ ≥ 20 เรื่อง	ไตรมาสที่ 4	คณะกรรมการ ส่งเสริมงานวิจัย โรงพยาบาล ลำปาง โทร. 1125
E24	เป้าประสงค์ที่ 9	ประชุม/อบรมวิชาการที่ เกี่ยวข้องกับงานวิจัย	เพิ่มพูนความรู้และทักษะ ด้านงานวิจัย	คณะกรรมการ ส่งเสริมงานวิจัย โรงพยาบาล ลำปาง	15	รวม 165,800.00 1.ค่าลงทะเบียน 5000บาท 75,000.00 x15คน 2.ค่าที่พัก 1600 บาท x15 48,000.00 ห้อง x2 คืน 3.ค่าพาหนะ 32,000.00 4.ค่าเบี้ยเลี้ยง 240 บาท 10,800.00 x15 คน x3 วัน	เงินบำรุง	165,800.00	คณะกรรมการส่งเสริม งานวิจัยโรงพยาบาล ลำปางผู้ที่ได้รับการ อบรมผ่านเกณฑ์การ อบรม	ต.ค.69-ก.ย.70	คณะกรรมการ ส่งเสริมงานวิจัย โรงพยาบาล ลำปาง โทร. 1125

ลำดับ	สต็อคห้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาศักยภาพ	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
E25	เป้าประสงค์ที่ 9	หลักสูตร Clinical statistics	เพื่อพัฒนาศักยภาพ กรรมการวิจัยโรงพยาบาล ลำปาง	บุคลากร รพ. ลำปางที่ได้รับ ความเห็นชอบ จาก คณะกรรมการ ส่งเสริมงานวิจัย	2	รวม 60,000.00 1.ค่าลงทะเบียน 30000 60,000.00 บาท x2 คน	เงินบำรุง	60,000.00	ผู้ที่ได้รับการอบรมผ่าน เกณฑ์การอบรมตาม หลักสูตรหลักสูตร Clinical statistics จำนวน 2 ท่าน	ไตรมาส2-3	คณะกรรมการ ส่งเสริมงานวิจัย โรงพยาบาล ลำปาง โทร. 1125
E26	เป้าประสงค์ที่ 9	หลักสูตร Clinical Epidemiology	เพื่อพัฒนาศักยภาพ กรรมการวิจัยโรงพยาบาล ลำปาง	บุคลากร รพ. ลำปางที่ได้รับ ความเห็นชอบ จาก คณะกรรมการ	2	รวม 60,000.00 1.ค่าลงทะเบียน 30000 60,000.00 บาท x2คน	เงินบำรุง	60,000.00	ผู้ที่ได้รับการอบรมผ่าน เกณฑ์การอบรมตาม หลักสูตร Clinical Epidemiology จำนวน 2 ท่าน	ไตรมาส3-4	คณะกรรมการ ส่งเสริมงานวิจัย โรงพยาบาล ลำปาง โทร. 1125
E27	เป้าประสงค์ที่ 9	การประชุมวิชาการ เครือข่ายการพัฒนา คุณภาพวารสารวิชาการ	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรกองบรรณาธิการ ในด้านกระบวนการจัดทำ วารสาร การพิจารณา บทความ และระบบการ จัดการวารสารออนไลน์	1. บรรณาธิการ 2. รอง บรรณาธิการ, 3. เลขานุการ	3	รวม 17,790.00 1. ที่พัก 4,350.00 2. ค่าพาหนะ 12,000.00 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 1,440.00	เงินบำรุง	17,790.00	คณะอนุกรรมการ ลำปางเวชสารผ่านการ อบรม	เม.ย.-ก.ย.69	คณะอนุกรรมกา รลำปางเวชสาร โทร.4311
E28	เป้าประสงค์ที่ 9	ประชุม/อบรมพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้าน งานจริยธรรมการวิจัย เกี่ยวกับมนุษย์	เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะกรรมการจริยธรรม การวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์	คณะกรรมการ จริยธรรมการ วิจัยเกี่ยวกับ มนุษย์	8	รวม 71,296.00 1.ค่าลงทะเบียน 24,000.00 (3,000บาทx8คน) 2.ค่าพาหนะ (2002บาท x8คน) 16,016.00 3.ค่าเดินทางเข้าที่พัก 2,000.00 4.ค่าที่พัก(1800บาทx4 ห้องx3วัน) 21,600.00 5.เบี้ยเลี้ยง (240บาทx8 คนx4วัน) 7,680.00	เงินบำรุง	71,296.00	คณะกรรมการ จริยธรรมการวิจัย เกี่ยวกับมนุษย์ ผ่าน การอบรมด้าน จริยธรรมการวิจัยใน มนุษย์	ต.ค.69-ก.ย.70 ก.ย.66	ทพ.อาทิตย์ วงศ์ไพฑูริย์วัฒน

ลำดับ	สต็อคสิ่ง เป่าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาศักยภาพ	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
E29	เป่าประสงค์ที่ 9	ประชุมเพื่อเตรียม ผู้ตรวจรับรองคุณภาพ ฝึกหัด (TRAINEE)ใน การตรวจรับรองคุณภาพ คณะกรรมการจริยธรรม การวิจัยในมนุษย์	เพื่อเป็นแนวทาง พัฒนาการพิจารณา งานวิจัยให้ได้มาตรฐาน	คณะกรรมการ จริยธรรมการ วิจัยเกี่ยวกับ มนุษย์	4	รวม 28,208.00 2.ค่าที่พัก (1800 บาทx2 ห้องx4วัน) 14,400.00 3.ค่าพาหนะ (2002บาท x4คน) 8,008.00 4.ค่าเดินทางเข้าที่พัก 1,000.00 5.เบี้ยเลี้ยง (240บาทx4 คนx5วัน) 4,800.00	เงินบำรุง	28,208.00	คณะกรรมการ จริยธรรมการวิจัย เกี่ยวกับมนุษย์ ผ่าน การประชุมด้าน TRAINEE	ต.ค.69-ก.ย.67 ก.ย.70	ทพ.อาทิตย์ วงศ์ไพบูลย์วัฒน
รวม								697,994.00			

คณะกรรมการ ENV

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาศักยภาพ	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
E30	เป้าประสงค์ที่ 4	โครงการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านสิ่งแวดล้อม ในการดูแลผู้ป่วย (ENV)	เพื่อให้คณะกรรมการและ คณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อม ในการดูแลผู้ป่วย โรงพยาบาล ลำปาง ศึกษาแลกเปลี่ยน แนวทางการพัฒนาด้าน สิ่งแวดล้อมฯ กับ โรงพยาบาล ที่ผ่านมาตรฐาน AHA	คณะกรรมการ ENV โรงพยาบาล ลำปาง	20	รวม 51,100.00 1.ค่าที่พัก (2,000 บาท x 10 ห้อง x 1 วัน) 20,000.00 2.ค่าจ้างเหมารถพร้อม น้ำมันเชื้อเพลิง 20,000.00 3.ค่าเบี้ยเลี้ยง (240 บาท x 20 คน x 2 วัน) 9,600.00 4. ค่าของที่ระลึกในการดู งาน 1,500.00	เงินบำรุง	51,100.00	ทำแผนพัฒนา ระบบงานแต่ละงาน	ไตรมาสที่ 1 - 4 ตุลาคม - กันยายน 2570	คกก.ENV 1212
E31	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรมหลักสูตร "การ พัฒนาคุณภาพสำหรับ งานสนับสนุนบริการ"	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจ แนวคิด/ปรัชญา กระบวนการ พัฒนา HA 305 และ แนวคิดการพัฒนาคุณภาพ สำหรับงาน สนับสนุนบริการ	คณะกรรมการ ENV โรงพยาบาล ลำปาง	4	รวม 44,288.00 1.ค่าเบี้ยเลี้ยง (160 บาท x 4 คน x 3 วัน) 1,920.00 ค่าเบี้ยเลี้ยง (240 บาท x 4 คน x 1 วัน) 960.00 2.ค่าพาหนะ (2,002 บาท x 4 คน) 8,008.00 3.ค่าแท็กซี่ 1,400.00 4.ค่าที่พัก (2,000 บาท x 2 ห้อง x 3 วัน) 12,000.00 5.ค่าลงทะเบียน (5,000 บาท x 4 คน) 20,000.00	เงินบำรุง	44,288.00	ผู้เข้าร่วมอบรมต้อง ได้รับ ใบCertificate HA 305	ไตรมาสที่ 1 - 4 ตุลาคม - กันยายน 2568	คกก.ENV 1212
							รวม	95,388.00			

คณะกรรมการจัดการซื้อร้องเรียนและเจรจาไกล่เกลี่ยโรงพยาบาลลำปาง

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาศักยภาพ	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
E32	เป้าประสงค์ที่ 4	การอบรมการพัฒนาผู้ เจรจาไกล่เกลี่ย	1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมี ความรู้ ความเข้าใจการ พัฒนาผู้เจรจาไกล่เกลี่ย	คณะกรรมการ จัดการซื้อ ร้องเรียนและ เจรจาไกล่เกลี่ย โรงพยาบาล ลำปาง	2	รวม 46,080.00 1. ค่าลงทะเบียน (10,000 บาท x 2 คน) 20,000.00 2. ค่าเบี้ยเลี้ยง (160 บาท x 4 วัน x 2 คน) 1,280.00 3. ค่าพาหนะเดินทางโดย เครื่องบิน (3,000 บาท x 2 เที่ยวบิน x 2 คน) 12,000.00 4. ค่า Taxi/รถโดยสาร ประจำทาง 800.00 5. ค่าที่พัก (2,000 บาท x 3 คืน x 2 ห้อง) 12,000.00	เงินบำรุง	46,080.00	1. ผู้เข้าอบรมผ่าน เกณฑ์การประเมิน หลักสูตรการพัฒนาผู้ เจรจาไกล่เกลี่ย	ไตรมาสที่ 1-4	คณะกรรมการ จัดการซื้อ ร้องเรียนและ เจรจาไกล่เกลี่ย โรงพยาบาล ลำปาง/1201
							รวม	46,080.00			

กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย		แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
E33	เป้าประสงค์ที่ 4	ปฐมนิเทศข้าราชการ ใหม่ปีงบประมาณ 2570	1. เพื่อให้ข้าราชการใหม่ได้ รับทราบนโยบาย ทิศ ทางการทำงานพร้อมที่จะ ปฏิบัติงานตลอดจนทราบ กฎ ระเบียบ วินัยในการ ปฏิบัติงาน สิทธิประโยชน์ ที่พึงได้รับ มีค่านิยม สร้างสรรค์และพฤติกรรม สอดคล้องกับการปฏิบัติ หน้าที่ราชการยุคใหม่ 2. เพื่อพัฒนาข้าราชการ ใหม่ ให้มีความรู้ ความสามารถ มีจิตสำนึก ในการปฏิบัติงาน มี สมรรถนะและจรรยาที่ เหมาะสมในการปฏิบัติ หน้าที่ ปฏิบัติงานและ ปรัชญาการเป็นข้าราชการ ที่ดี	ข้าราชการ บรรจุใหม่ ปีงบประมาณ 2570	40 คน	รวม	200,000.00	เงินบำรุง	200,000	1.ข้าราชการใหม่ทุกคน ได้รับการอบรมครบ 100 % 2.ข้าราชการใหม่ทุกคน ได้รับใบประกาศผ่าน การอบรมครบ 100 %	ไตรมาสที่ 1-4 1 ต.ค.69- 30 ก.ย.70	บุญยาพร พิมพ์ บุญ และ บุคลากรในกลุ่ม งานทุกคน

ลำดับ	สตดคลัง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
E34	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุมวิชาการ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี 2570	เพื่อให้ข้าราชการที่ เกษียณอายุราชการร่วม ประชุมและรับโล่เกียรตินิยม	ข้าราชการที่ เกษียณอายุ ราชการปี 2570	25 คน+5 คน	รวม 145,200.00 1.ค่าเช่าที่พัก 3 คืน 81,000.00 คินละ 1,800 X 15 ห้อง 2.ค่าเบี้ยเลี้ยง 160 X 4 วัน 19,200.00 X 30 คน 3.ค่าจ้างเหมายานพาหนะ 45,000.00 พร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง 15,000 บาท X 3 คัน	เงินบำรุง	145,200	จำนวนของผู้เข้าร่วม การประชุมครบ 100 %	ไตรมาสที่ 4 กรกฎาคม- กันยายน 2570	บุญยาพร อุทุมพร กันยา รัตน์ ปันดดา นฤพร
E35	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุมวิชาการชมรม รพศ/รพท ประจำปี 2570	เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน ราชการ และพนักงาน กระทรวงสาธารณสุขที่ เกษียณอายุราชการร่วม ประชุมและรับโล่เกียรตินิยม	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน กระทรวง สาธารณสุขที่ เกษียณอายุ ราชการปี 2570	25 คน+5 คน	รวม 235,200.00 1.ค่าลงทะเบียน 3,000 X 90,000.00 30 คน 2.ค่าเช่าที่พัก 3 คืน 81,000.00 คินละ 1,800 X 15 ห้อง 3.ค่าเบี้ยเลี้ยง 160 X 4 วัน 19,200.00 X 30 คน 4.ค่าจ้างเหมายานพาหนะ 45,000.00 พร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง 15,000 บาท X 3 คัน	เงินบำรุง	235,200	จำนวนของผู้เข้าร่วม การประชุมครบ 100 %	ไตรมาสที่ 4 กรกฎาคม- กันยายน 2570	บุญยาพร อุทุมพร กันยา รัตน์ ปันดดา นฤพร

ลำดับ	สตดคลัง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
E36	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุมวิชาการเขต บริการสุขภาพเขต 1 ประจำปี 2570	เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขที่เกษียณอายุ ราชการร่วมประชุมและรับ โล่เกียรตินิยม	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน กระทรวง สาธารณสุขที่ เกษียณอายุ ราชการปี 2570	40 คน+5 คน	รวม 363,000.00 1.ค่าลงทะเบียน 3,000 X 45 คน 135,000.00 2.ค่าเช่าที่พัก 3 คืน คินละ 1,800 X 23 ห้อง 124,200.00 3.ค่าเบี้ยเลี้ยง 160 X 4 วัน X 45 คน 28,800.00 4.ค่าจ้างเหมายานพาหนะ พร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง 15,000 บาท X 5 คัน 75,000.00	เงินบำรุง	363,000	จำนวนของผู้เข้าร่วม การประชุมครบ 100 %	ไตรมาสที่ 4 กรกฎาคม- กันยายน 2570	บุญยาพร อุทุมพร กันยา รัตน์ ปันดดา นฤพร
							รวม	943,400			

ชมรมพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลลำปาง

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาศักยภาพ	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
E37	เป้าประสงค์ที่ 5	การสัมมนาเชิงวิชาการ และประชุมใหญ่สามัญ ประจำปีงบประมาณ 2570	1.เพื่อความรู้ เพิ่มพูนทักษะ และความเข้าใจในเรื่อง สิทธิประโยชน์ของ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข 2.เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ ประสิทธิภาพในการทำงาน ของ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในการทำงานในองค์กร ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	พนักงาน กระทรวง สาธารณสุข	4	รวม 26,380.00 1.ค่าลงทะเบียน 6,000.00 2.ค่าที่พัก 8,000.00 3.ค่าเบี้ยเลี้ยง 2,880.00 4.ค่าพาหนะ 9,500.00	เงินบำรุง	26,380.00	-ผู้เข้าร่วมมีความ พึงพอใจมากกว่า 85% ขึ้นไป ผลลัพธ์: ผู้เข้าร่วม มีความรู้และ ทักษะเพิ่มขึ้น หลังการอบรม	1 ต.ค. 69 ถึง 30 ก.ย. 70	กัญญ์วรา แก่น พินิจ คณะ กรรมชมรม พนักงาน กระทรวง สาธารณสุข โรงพยาบาล ลำปาง โทร. ๔๕๐๔
รวม								26,380.00			

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลลำปาง ปีงบประมาณ 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 1 Service excellence, ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 People excellence, ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 3 Academic excellence

เป้าประสงค์ที่ 1 ผู้ป่วยได้รับการดูแลครบวงจร (C1), เป้าประสงค์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานบริการทุกระดับให้เป็นที่ยอมรับระดับประเทศ (I1), เป้าประสงค์ที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงขึ้น (L1), เป้าประสงค์ที่ 5 บุคลากรเพียงพอ มีสุขภาวะดี (C3), เป้าประสงค์ที่ 7 สร้างสมดุลชีวิตและการทำงาน (I2), เป้าประสงค์ที่ 8 นักศึกษาและบัณฑิตศึกษามีคุณภาพ ยึดหยุ่น ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงได้ (C4), เป้าประสงค์ที่ 9 สนับสนุนงานวิจัยและนวัตกรรมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (L3)

กลุ่มงาน สุขศึกษา

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
I1	เป้าประสงค์ที่ 4	โครงการส่งเสริมสมรรถภาพทางกายและลดไขมันสะสมด้วยการออกกำลังกายแบบแอโรบิกของบุคลากรประจำปีงบประมาณ 2570	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรออกกำลังกายแบบแอโรบิกอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอเพื่อพัฒนาสมรรถภาพทางกาย 2. เพื่อช่วยกระตุ้นการเผาผลาญพลังงานและลดปริมาณไขมันสะสมในร่างกายของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย 3. เพื่อส่งเสริมพฤติกรรม การดูแลสุขภาพที่เหมาะสมและสร้างความผ่อนคลายจากการทำงาน	1. บุคลากรโรงพยาบาลลำปางที่มีดัชนีมวลกาย $\geq 23 \text{ kg/m}^2$ และมีปริมาณไขมันสะสมในร่างกาย (Body Fat %) เกินเกณฑ์มาตรฐาน จำนวน 50 คน 2. ผู้จัดและวิทยากร จำนวน 10 คน	60 คน	รวม 41,400.00 กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมเดินแอโรบิกเพื่อสุขภาพ "LPH Aerobic Slim Challenge" 1) ค่าวิทยากรนำออกกำลังกาย 30,000.00 จำนวน 60 ชั่วโมง x ชั่วโมงละ 500 บาท กิจกรรมที่ 2 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ "LPH Fit & Talk" 3.1) ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (บุคลากรของรัฐ) 1 คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง เป็นเงิน 1,800 บาท 3.2) ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม(บุคลากรของรัฐ) 1 คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง เป็นเงิน 1,800 บาท 3.3) ค่าอาหารกลางวัน ๗๐ บาท x 6๐ คน x ๑ มื้อ เป็นเงิน 4,200 บาท 3.4) ค่าอาหารว่าง 3๐ บาท x 6๐ คน x 2 มื้อ เป็นเงิน 3,600 บาท	เงินบำรุง	41,400.00	1.ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ เข้าร่วมการออกกำลังกายแอโรบิกสะสมไม่น้อยกว่า 30 ครั้ง/คน 2. ร้อยละ 70 ของผู้เข้าร่วมโครงการ มีปริมาณไขมันสะสมในร่างกาย (Body fat %) ลดลง 3. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจและมีความผ่อนคลายจากการทำงาน หลังการออกกำลังกายอยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด	ธันวาคม 2569 ถึงกันยายน 2570	สุดารัตน์ โกตะมะ / 4200
รวม								41,400.00			

ศูนย์โรคหัวใจ โรงพยาบาลลำปาง

ลำดับ	สต็อคสิ่ง เป่าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
12	เป่าประสงค์ที่ 3	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการทำหัตถการ Complex Cardiovascular Intervention	1.พัฒนาศักยภาพศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการดูแลรักษาโรคหัวใจ 2.เพิ่มพูนความรู้และทักษะของบุคลากรในการทำหัตถการรักษาผ่านสายสวนในกรณีที่ย่อยโรคลายกซ์บัสชั่น หรือหลอดเลือดหัวใจอุดตันเรื้อรัง	Cardiologist Interventionist, พยาบาลวิชาชีพ นักเทคโนโลยี หัวใจและทรวงอก Cath Lab 25 คน	25	รวม 62,250.00 1.ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท X 7 ชม. X 2 คน X 5 ครั้ง) 42,000.00 2..ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงของวิทยากร (100 กม. X 4 บาท X 2 เที่ยว X 5 ครั้ง) 4,000.00 3.ค่าอาหารว่าง (30 บาท X 25 คน 7,500.00 4.ค่าอาหารกลางวัน (70 บาท X 25 8,750.00	เงินบำรุง	62,250.00	1. อัตราความสำเร็จด้านการขยายหลอดเลือดหัวใจในบริเวณเป้าหมาย ร่วมกับการตรวจพบอาการและอาการแสดงของหัวใจขาดเลือดดีขึ้น >95% 2. อัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อนจากการทำหัตถการ < 3%	ต.ค.69-ก.ย.70	นพ.ยศวีร์ โชติช่วง Cath Lab/1300-1
13	เป่าประสงค์ที่ 3	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการทำหัตถการ Transcatheter device/ TAVI	1.พัฒนาศักยภาพศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการดูแลรักษาโรคหัวใจ 2.เพิ่มพูนความรู้และทักษะของบุคลากรในการทำหัตถการรักษาผ่านสายสวนในผู้ป่วย Congenital heart disease และ Valvular heart disease	Cardiologist Interventionist, ศัลยแพทย์หัวใจ และทรวงอก, กุมารแพทย์ โรคหัวใจ แพทย์ วิสัญญี วิสัญญี พยาบาล พยาบาล วิชาชีพและนัก เทคโนโลยีหัวใจ และทรวงอก Cath lab และ Echo 30 คน	30	รวม 65,000.00 1.ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท X 4 ชม. X 2 คน X 5 ครั้ง) 50,400.00 2..ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงของวิทยากร (100 กม. X 4 บาท X 2 เที่ยว X 4 ครั้ง) 3,200.00 3.ค่าอาหารว่าง (30 บาท X 30 คน 7,200.00 4.ค่าอาหารกลางวัน (70 บาท X 30 4,200.00	เงินบำรุง	65,000.00	1. อัตราความสำเร็จด้านการขยายหลอดเลือดหัวใจในบริเวณเป้าหมาย ร่วมกับการตรวจพบอาการและอาการแสดงของหัวใจขาดเลือดดีขึ้น >95% 2. อัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อนจากการทำหัตถการ < 3%	ต.ค.69-ก.ย.70	นพ.ยศวีร์ โชติช่วง Cath Lab/1300-1

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนานุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
14	เป้าประสงค์ที่ 3	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการทำหัตถการ Electrophysiologic Study and Radiofrequency Ablation (Eps & RFA)	1.พัฒนาศักยภาพศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการดูแลรักษาโรคหัวใจ 2.เพิ่มพูนความรู้และทักษะของบุคลากรในการทำหัตถการการตรวจสรีรวิทยาไฟฟ้าหัวใจและการจี้ไฟฟ้าหัวใจด้วยคลื่นความถี่วิทยุในผู้ป่วยภาวะหัวใจเต้นผิดจังหวะ	Cardiologist Interventionist, พยาบาลวิชาชีพ นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก Cath Lab 25 คน	25	รวม 49,800.00 1.ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท X 7 ชม.X 2 คน X 4 ครั้ง) 33,600.00 2..ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงของวิทยากร (100 กม.X 4 บาท X 2 เที่ยว X 4 ครั้ง) 3,200.00 3.ค่าอาหารว่าง (30 บาท X 25 คน X 2 มื้อ X 4 ครั้ง) 6,000.00 4.ค่าอาหารกลางวัน (70 บาท X 25 คน X 4 ครั้ง) 7,000.00	เงินบำรุง	49,800.00	1. อัตราความสำเร็จด้านการขยายหลอดเลือดหัวใจในบริเวณเป้าหมาย ร่วมกับการตรวจพบอาการและอาการแสดงของหัวใจขาดเลือดดีขึ้น >95% 2. อัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อนจากการทำหัตถการ < 3%	ต.ค.69-ก.ย.70	นพ.ยศวีร์ โชติช่วง Cath Lab/1300-1
							รวม	177,050.00			

กลุ่มงาน อาชีวเวชกรรม

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน(บาท)	ตัวชี้วัดหลังการพัฒนา	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
15	เป้าประสงค์ที่ 3	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การตรวจสารเคมี ฝุ่น และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ในโรงพยาบาล	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในความเสี่ยง ด้านสารเคมี ฝุ่น และ สภาพแวดล้อม ในการทำงาน	1. คณะกรรมการ สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย (ENV) 2.ผู้ที่ เกี่ยวข้องที่มีหน้าที่ด้านระบบ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลลำปาง ในการดูแลตรวจ ประเมินและเฝ้าระวังด้านระบบ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลลำปาง	20	รวม41,200.00 1. ค่าอาหารกลางวัน (20 คน x 70 บาทx 2 วัน)2,800.00 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (20 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน)2,400.00 3. ค่าสมนาคุณวิทยากร (600 บาท x6 ชั่วโมง x 5 คน x 2 วัน)36,000.00	เงินบำรุง	41,200.00	เชิงปริมาณ: 1.มีผู้เข้าร่วมอบรม ≥ ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย 2. มีการดำเนินการตรวจ มีการดำเนินการตรวจวัดใน การทำงาน ตามแผนที่กำหนด เชิงคุณภาพ: 1.ผู้เข้าร่วมมีความรู้และ ทักษะเพิ่มขึ้นหลังการอบรม (ประเมินจาก Pre-test / Post-test) 2.ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการตรวจ วัดสารเคมี ฝุ่น และสภาพ แวดล้อมในการทำงาน อย่างถูกต้อง ≥ ร้อยละ 80 3.ผู้เข้าร่วมมีความ พึงพอใจในระดับดีขึ้นไป ≥ ร้อยละ 85	ไตรมาสที่ 2 ม.ค.-มีค.70	นายสวัสดิ์ พิจอมบุตร/ 5610

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน(บาท)	ตัวชี้วัดหลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
16	เป้าประสงค์ที่ 4	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ การจัดการ บริหารจัดการระบบ อาชีวอนามัย ความ ปลอดภัยและสภาพ แวดล้อมในการ ทำงาน	1.เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในการจัดการ ระบบอาชีวอนามัย ความ ปลอดภัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน 2.เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเพิ่มพูน ทักษะในการค้นหา ประเมิน และการจัดการความเสี่ยง	1. เจ้าหน้าที่ความ ปลอดภัยประจำ หน่วยงาน (จป.) 2.คณะกรรมการ สิ่งแวดล้อมและ ความปลอดภัย	40 10	รวม 57,500.00 1. ค่าอาหารกลางวัน 10,500.00 (50 คน x 70 บาท x 3วัน) 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 9,000.00 (50 คนx30 บาท x 2 มื้อ x 3วัน) 3. ค่าสมนาคุณวิทยากร 25,200.00 (1,200 บาท x7 ชั่วโมง x 3 วัน) 4. ค่ายานพาหนะ 8,000.00 (4,000 บาท x 2 เที่ยว) 5. ค่าที่พัก (1,600 บาท x 3 วัน 4,800.00	เงินบำรุง	57,500.00	<u>เชิงปริมาณ:</u> มีผู้เข้าร่วมอบรม ≥ ร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมาย <u>เชิงคุณภาพ:</u> 1.ผู้เข้าร่วมมีความรู้และ ทักษะในการจัดการ ระบบอาชีวอนามัย ความ ปลอดภัย และสภาพแวด ล้อมในการทำงาน การค้นหาประเมินและ การจัดการความเสี่ยง หลังการอบรม ≥ ร้อยละ 80 2.ผู้เข้าร่วมมีความ พึงพอใจในระดับขึ้นไป ≥ ร้อยละ 85	ไตรมาสที่ 2 ม.ค.-มี.ค.70	นายสวัสดิ์ พิจอมบุตร/ 5610
17	เป้าประสงค์ที่ 4	โครงการอบรมซ่อม แผนการตอบโต้ฉุกเฉิน เหตุสารเคมีหกรั่วไหล โรงพยาบาลลำปาง ประจำปี ประจำปี 2570	เพื่อให้บุคลากรมี ความรู้เกี่ยวกับการ ตอบโต้เหตุสารเคมี หกรั่วไหล และปฏิบัติ ตามแผนฉุกเฉินด้าน สารเคมีได้อย่างถูกต้อง	1. เจ้าหน้าที่ความ ปลอดภัยประจำ หน่วยงาน (จป.) 2. คณะทำงาน ทีมบรรเทาสา โรงพยาบาลลำปาง 3. เจ้าหน้าที่รักษา ความปลอดภัย	60 10 10	1. ค่าอาหารกลางวัน 5,600 บาท (80 คน x 70 บาท) 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 4,800 บาท (80 คน x 30 บาท x 2 มื้อ) 3. ค่าสมนาคุณวิทยากรภาคทฤษฎี 1,800 บาท (600 บาท x 3 ชั่วโมง x 1 คน) 4. ค่าสมนาคุณวิทยากรภาคปฏิบัติ 7,200 บาท (600 บาท x 4 ชั่วโมง x 3 คน)	เงินบำรุง	19,400.00	<u>เชิงปริมาณ:</u> มีผู้เข้าร่วมอบรม ≥ ร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมาย <u>เชิงคุณภาพ:</u> 1.ผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้ เกี่ยวกับการ ตอบโต้เหตุสารเคมีหกรั่วไหล และสามารถจัดการตอบโต้ กรณีฉุกเฉินด้านสารเคมี เกิดเหตุตามแผนได้อย่าง ถูกต้อง ≥ ร้อยละ 80 2.ผู้เข้าร่วมมีความ พึงพอใจในระดับขึ้นไป > ร้อยละ 85	ไตรมาสที่ 3 เม.ย.-มิ.ย.70	น.ส.ปิยะพร สุขสวัสดิ์/ 5610

ลำดับ	สอดคล้องเป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่งงบประมาณ	รวมเงิน(บาท)	ตัวชี้วัดหลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/หมายเลขติดต่อ
18	เป้าประสงค์ที่ 4	โครงการเฝ้าระวังและป้องกันโรค Office Syndrome จากการทำงานในบุคลากร	1.เพื่อส่งเสริมความรู้และทักษะในการป้องกัน Office Syndrome และการดูแลสุขภาพตนเองของบุคลากร 2.เพื่อประเมินและปรับปรุงสภาพแวดล้อมและสถานที่งานให้เหมาะสมตามหลักการยศาสตร์	บุคลากรโรงพยาบาลลำปางที่มีลักษณะงานเสี่ยงต่อการเกิด Office Syndrome	100	รวม 13,000.00 1. ค่าอาหารกลางวัน (100 คน x 70 บาท x 1 วัน) 7,000.00 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (100 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน) 6,000.00	เงินบำรุง	13,000.00	เชิงปริมาณ: มีผู้เข้าร่วมอบรม $\geq$ ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย เชิงคุณภาพ: 1.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสาเหตุ ปัจจัยเสี่ยง และวิธีป้องกัน Office Syndrome หลัง $\geq$ ร้อยละ 80 2.ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจในระดับขึ้นไป $\geq$ ร้อยละ 85	ไตรมาสที่ 3 เม.ย.-มิ.ย.70	นส.จิรภัทร ภูธรมิตร/นาง สุธิดา ธรรมธิกุล/5610
						รวม		131,100.00			

คณะกรรมการพัฒนาการดูแลผู้ป่วยด้วยแนวคิดมิติจิตวิญญาณ (SHA)

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย		แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
19	เป้าประสงค์ที่ 7	การอบรมการพัฒนาระบบ การทำงานในสถานพยาบาล ด้านมิติจิตวิญญาณ (SHA)	เพื่อให้บุคลากรมีแนวคิดใน การทำงานในมิติจิตวิญญาณ ส่งผลให้เพิ่มประสิทธิภาพ การดูแลผู้ป่วยแบบองค์รวม	1. คกก. SHA 2. บุคลากร โรงพยาบาลลำปาง	100	รวม	23,960.00	เงินบำรุง	23,960.00	หลังอบรมบุคลากรมีความสุข ในการทำงานมากขึ้น ร้อยละ 80	ไตรมาสที่ 1-4	คกก.SHA/1136
						1. ค่าสมนาคุณวิทยากร (600 บาท x 6 ชั่วโมง x 2 คน)	7,200.00					
						2. ค่าพาหนะเดินทางโดยรถยนต์ส่วนตัว (4 บาท x 110 กม.x 2 เที่ยว	1,760.00					
						3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (100 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน)	6,000.00					
						4. ค่าอาหารกลางวัน (100 คน x 70 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน)	7,000.00					
						5. ค่าวัสดุเครื่องเขียน และอุปกรณ์	2,000.00					
						รวม						

คณะกรรมการพัฒนาระบบคุณภาพเวชระเบียน

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
I10	เป้าประสงค์ที่ 4	โครงการอบรมพัฒนาคุณภาพ การสรุปเวชระเบียน การ วินิจฉัยโรค และการให้รหัส โรค รหัสหัตถการ	เพื่อลดความคลาดเคลื่อน ของข้อมูล ป้องกันการ สูญเสียโอกาสและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการเบิกจ่าย ชดเชยค่ารักษาพยาบาล	บุคลากร โรงพยาบาลลำปาง	40	รวม 35,500.00	เงินบำรุง	35,500.00	บุคลากรได้รับการพัฒนา มากกว่าร้อยละ 80	ต.ค.69-ก.ย.70	คณะกรรมการ MRA
						1.ค่าตอบแทนวิทยากร 14,400.00 (1 คน x 6 ชม. X 2 วัน x 1,200 บาท)					
						2.ค่าพาหนะ (ไป- กลับ) 7,000.00					
						3.ค่าที่พัก (1,450 บาท x 2 วัน) (1,450 บาท x 2 วัน) 2,900.00					
						4.ค่าอาหารกลางวันอบรม 5,600.00 (70 บาท x 40 คน x 2 วัน)					
						5.ค่าอาหารกลางวันปฏิบัติ 5,600.00 (70 บาท x 40 คน x 2 วัน)					
							รวม	35,500.00			

กลุ่มงานเวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
I11	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรมการวิเคราะห์และจัดการข้อมูล	เพื่อพัฒนาทักษะบุคลากรในการจัดการ วิเคราะห์ และนำเสนอข้อมูลทางการแพทย์ ได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ	บุคลากร โรงพยาบาลลำปาง	40	รวม 5,600.00 1.อาหารกลางวัน 5,600.00 (70 บาท x 40 คน x 2 วัน)	เงินบำรุง	5,600.00	บุคลากรได้รับการพัฒนา มากกว่าร้อยละ 80	ต.ค.69-ส.ค.70	หัวหน้ากลุ่มงาน โทร.4221
								รวม 5,600.00			

กลุ่มงาน พัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
I12	เป้าประสงค์ 4	การอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพผู้เยี่ยมสำรวจ ภายใน โรงพยาบาลลำปาง ประจำปีงบประมาณ 2570 ครั้งที่ 1	เพื่อติดตามการพัฒนา คุณภาพของหน่วยงาน รอบ ไตรมาส 1-2 และ Unit profile	คณะกรรมการ เยี่ยมสำรวจภายใน รพ.ลำปาง (IS)	30	รวม 4,500.00 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30 บาท x 30 คน x 1 มื้อ x 5 วัน) 4,500.00	เงินบำรุง	4,500.00	1. ร้อยละหน่วยงานได้รับการ เยี่ยมสำรวจภายใน 2. จำนวน Unit profile ของหน่วยงาน	ไตรมาสที่ 1-2	พัฒนาคุณภาพฯ/ 1136
I13	เป้าประสงค์ 4	การอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพผู้เยี่ยมสำรวจ ภายใน โรงพยาบาลลำปาง ประจำปีงบประมาณ 2570 ครั้งที่ 2	เพื่อติดตามการพัฒนา คุณภาพของหน่วยงาน รอบ ไตรมาส 3-4 และ Unit profile	คณะกรรมการ เยี่ยมสำรวจภายใน รพ.ลำปาง (IS)	100	รวม 39,000.00 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30 บาท x 100 คน x 2 มื้อ x 3 วัน) 18,000.00 2. ค่าอาหารกลางวัน (70 บาท X 100 คน x 1 มื้อ x 3 วัน) 21,000.00	เงินบำรุง	39,000.00	1. ร้อยละหน่วยงานได้รับการ เยี่ยมสำรวจภายใน 2. จำนวน Unit profile ของหน่วยงาน	ไตรมาสที่ 3-4	พัฒนาคุณภาพฯ/ 1136

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาศูนย์	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
I14	เป้าประสงค์ 4	งานมหกรรมความปลอดภัย (Safety day)	1. เพื่อให้บุคลากรสามารถ รายงานอุบัติการณ์ผ่านระบบ Incident Report ได้อย่าง ถูกต้อง ครบถ้วน และ ทันเวลา 2. เพื่อให้บุคลากรพัฒนา ทักษะการค้นหาความเสี่ยง เชิงรุก และการวิเคราะห์ สาเหตุราก (RCA) จาก กรณีศึกษาจริง 3. เพื่อเป็นเวทีในการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ของ บุคลากรในการทำ RCA เพื่อนำไปใช้ในการบริหาร จัดการอุบัติการณ์และความ เสี่ยงในหน่วยงาน	1. หัวหน้ากลุ่ม งานทุกกลุ่มงาน 2. หัวหน้างานทุก หน่วยงาน 3. ผู้รับผิดชอบ งานด้านความ เสี่ยงทุกหน่วยงาน 4. ผู้สนใจ	150	รวม 32,500.00 กิจกรรมที่ 1 : จัดอบรม 1 วัน 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30 บาท x 150 คน x 2 มื้อ x 1 วัน) 9,000.00 2. ค่าอาหารกลางวัน (70 บาท x 50 คน x 1 มื้อ x 1 วัน) 3,500.00 กิจกรรมที่ 2 : จัดประกวด RCA 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30 บาท x 150 คน x 2 มื้อ x 1 วัน) 9,000.00 2. ค่าอาหารกลางวัน (70 บาท x 50 คน x 1 มื้อ x 1 วัน) 3,500.00 3. ค่าเงินรางวัลในการประกวดการ ทำ RCA 7,500.00	เงินบำรุง	32,500.00	1. ผู้เข้าอบรมสามารถเขียน รายงานความเสี่ยงในระบบ Incident Report ได้ถูกต้อง ร้อยละ 100 2. ผู้เข้าอบรมผ่านการ ประเมินความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ การค้นหาความเสี่ยงเชิงรุก และการวิเคราะห์สาเหตุราก (RCA) ตามเกณฑ์ 3. บุคลากรในโรงพยาบาลส่ง ผลงานประกวดการทำ RCA (≥ 10 เรื่อง)	ไตรมาสที่ 1-4	พัฒนาคุณภาพฯ/ 1136
I15	เป้าประสงค์ 4	การอบรมเชิงปฏิบัติการ LEAN & Design Thinking	1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมี ความรู้ความเข้าใจ LEAN & Design Thinking	1. บุคลากร โรงพยาบาลลำปาง 150 คน 2. บุคลากร รพช. 30 คน	180	รวม 10,800.00 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30 บาท x 180 คน x 2 มื้อ x 1 วัน) 10,800.00	เงินบำรุง	10,800.00	ผู้เข้าอบรมผ่านการประเมิน ตามเกณฑ์ LEAN & Design Thinking	ไตรมาสที่ 1-4	พัฒนาคุณภาพฯ/ 1136
I16	เป้าประสงค์ 4	การอบรมเชิงปฏิบัติการ คุณภาพและความเสี่ยงขั้น พื้นฐาน	1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมี ความรู้ความเข้าใจ คุณภาพ และความเสี่ยงขั้นพื้นฐาน	1. บุคลากร โรงพยาบาลลำปาง 200 คน 2. บุคลากร รพช. 40 คน	240	รวม 14,400.00 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30 บาท x 240 คน x 2 มื้อ x 1 วัน) 14,400.00	เงินบำรุง	14,400.00	ผู้เข้าอบรมผ่านการประเมิน ตามเกณฑ์ คุณภาพและ ความเสี่ยงขั้นพื้นฐาน	ไตรมาสที่ 1-4	พัฒนาคุณภาพฯ/ 1136
								รวม 101,200.00			

กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
I17	เป้าประสงค์ที่ 8	โครงการประชุมวิชาการการดูแลผู้ป่วยวิกฤตเครือข่าย ICU	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพด้านการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต	พยาบาลที่ดูแลผู้ป่วยวิกฤตภายในโรงพยาบาล ลำปางและโรงพยาบาล เครือข่าย	200	รวม26,000.00 1. ค่าอาหารกลางวัน14,000.00 100 คน x 70 บาท x 2 รุ่น 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม12,000.00 100 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 2 รุ่น	เงินบำรุง	26,000.00	ผู้เข้าร่วมประชุมผ่านเกณฑ์ การประเมินความรู้ตามเกณฑ์ ≥ ร้อยละ 80	ต.ค. 69-ก.ย. 70	กรรวิ, 8622
								รวม	26,000.00		

กลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
I18	เป้าประสงค์ที่ 4	โครงการประชุมวิชาการออร์โธปิดิกส์ ปี 2570	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น สามารถดูแลผู้ป่วยที่ต้องใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะทางระดับสูง	อาจารย์แพทย์, นักศึกษาแพทย์, แพทย์ประจำบ้าน ,พยาบาล, บุคลากรทางการ แพทย์	100	รวม40,600.00 1.ค่าสมนาคุณวิทยากร 600 บาท x 3,000.00 2 ชม.x 5คน 2.ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร19,600.00 - ค่าเครื่องบิน 6,000 บาท x 3 คน - ค่าน้ำมันรถยนต์ส่วนตัว (เชียงใหม่) 800 บาท x 2 คน 3.ค่าที่พักวิทยากร 1,600 บาท x 5 8,000.00 คน x 1 คืน 4.ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท x 100 7,000.00 คน 5.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 3,000.00 บาท x 100 คน	เงินบำรุง	40,600.00	บุคลากรได้รับความรู้และ ประสบการณ์เพิ่มเติม	ตุลาคม 2569 - กันยายน 2570	นพ.ชลთან/ โทร.8264
								รวม	40,600.00		

งานพัฒนาบุคลากร HRD

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
I19	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพ เบื้องต้น (BLS)	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และ ทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพ เบื้องต้น (BLS) ให้บุคลากร ทุกระดับในโรงพยาบาล	บุคลากร ทุก ระดับ ใน โรงพยาบาล	500	รวม 20,200.00	เงินบำรุง	20,200.00	บุคลากรได้รับการพัฒนา สมรรถนะตามเกณฑ์	1 ต.ค.69 -30 ก.ย.70	สมจิตร/8645
						1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 15,000.00					
						2.ค่าอาหารกลางวันวิทยากรและ 5,200.00					
							รวม	20,200.00			

คณะกรรมการจัดงานวิชาการ โรงพยาบาลลำปาง

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
120	เป้าประสงค์ที่ 9	ประชุมวิชาการโรงพยาบาล ลำปาง ปี 2570	1. เพื่อให้ผู้เข้าการประชุมมีความรู้ และทักษะด้าน วิชาการ	บุคลากรทาง การแพทย์ใน เครือข่าย จำนวน 300 คน	800	รวม 405,400.00 กิจกรรมที่ 1 53,400.00 ประชุมวิชาการด้านความรู้ 1 ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท x 300 คน x 1 วัน 21,000.00 2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 บาท x 300 คน X 2 มื้อ 18,000.00 3 ค่าสมนาคุณวิทยากร 600 บาทx 4 คน x 6 ชั่วโมง x 1 วัน 14,400.00	เงินบำรุง	405,400.00	ผู้เข้าการประชุมมีความรู้ และทักษะด้านวิชาการ มากกว่าร้อยละ 80	มิถุนายน 2570	คณะทำงาน พัฒนาระบบ บริการสุขภาพ เชี่ยวชาญระดับสูง โรงพยาบาล ลำปาง โทร. 1200/ คณะกรรมการ ส่งเสริมงานวิจัย รพ.ลำปาง 1125/นพมาศ/ 1136
			1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ พัฒนาคุณภาพและความปลอดภัย มาตรฐาน สถานพยาบาล และการ รับรองคุณภาพ 2. ผู้เข้าร่วมส่งผลงานเข้า ร่วมประกวด	1. บุคลากร โรงพยาบาลลำปาง 2. บุคลากรทาง การแพทย์ใน เครือข่าย รวม ทั้งหมด 300 คน		กิจกรรมที่ 2-3 155,400.00 งานมหกรรมคุณภาพโรงพยาบาล ลำปาง ประจำปี 2570 1. ค่าสมนาคุณวิทยากร (600 บาท x 1 คน x 4 ชม.) 2,400.00 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30 บาท x 300 คน x 2 มื้อ x 2 วัน) 36,000.00 3. ค่าอาหารกลางวัน (70 บาท x 300 คน x 1 มื้อ x 2 วัน) 42,000.00 4. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ในการจัดงาน มหกรรมคุณภาพ 20,000.00 5. ค่ากระเป๋าทูหรือสิ่งที่ใช้บรรจุ เอกสารสำหรับผู้เข้าร่วม 15,000.00 6.ค่ารางวัลประกวดผลวิชาการ 40,000.00			1. จำนวนผลงาน CQI ที่ นำเสนอ ≥ 20 เรื่อง 2. จำนวนผลงาน SHA CQI ที่นำเสนอ ≥ 10 เรื่อง 3. จำนวนผลงาน Photo talk ≥ 50 เรื่อง 4. จำนวนผลงาน SHA Narrative Essay ≥ 20 เรื่อง 5. จำนวนเล่าเรื่อง storytelling ที่นำเสนอ ≥ 5 เรื่อง 6. จำนวนผลงานโปสเตอร์ การพัฒนาคุณภาพ ≥ 25 เรื่อง 7. การประกวดการ ประยุกต์ใช้แนวคิด LEAN ≥ 6		

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
			ผู้เข้าร่วมส่งผลงานประกวด ด้าน Service Plan Sharing ระดับองค์กร	สหสาขาวิชาชีพ Service plan 200 คน		กิจกรรมที่ 4 68,600.00 การประชุมวิชาการ Lampang Service Plan Sharing 1 ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท x 200 คน x 1 วัน 14,000.00 2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 บาท x 200 คน X 2 มื้อ 12,000.00 3 ค่าสมนาคุณวิทยากร 600 บาทx 6 คน x 6 ชั่วโมง x 1 วัน 21,600.00 4 ค่ารางวัลประกวดผลวิชาการ 21,000.00			จำนวนงานวิชาการที่นำเสนอ จำนวน ≥ 30 เรื่อง		
			ผู้เข้าร่วมส่งผลงานประกวด ด้านผลงานวิชาการ วิจัย นวัตกรรม และ EBP ระดับประเทศ	บุคลากร โรงพยาบาลลำปาง และบุคลากร ทางการแพทย์ใน เครือข่าย จำนวน 300 คน		กิจกรรมที่ 5 128,000.00 ประชุมนำเสนอผลงานวิชาการปี 2570 1.ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท x 300 คน x1วัน 21,000.00 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 บาท x 300 คน x2 มื้อ 18,000.00 3.ค่าพาหนะวิทยากร 1000บาท x 5 คน 5,000.00 4.ค่าสมนาคุณวิทยากร 600บาท x 10 คนx 6ชม. x1วัน 36,000.00 5.ค่าที่พักวิทยากร 1,600บาท x5 ห้อง x1คืน 8,000.00 6.ค่ารางวัลประกวดผลวิชาการ 40,000.00			จำนวนงานวิชาที่นำเสนอ จำนวน ≥60 เรื่อง		
							รวม	405,400.00			

กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ / กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	รายละเอียดค่าใช้จ่าย		แหล่งงบประมาณ	รวมเงิน	ตัวชี้วัดหลังการพัฒนา บุคคลกร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
I21	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรมเชิงปฏิบัติการ การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลขั้นสูง	เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการประยุกต์ใช้ AI ในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลลำปาง	150	รวม	82,200.00	เงินบำรุง	82,200.00	โรงพยาบาลลำปางมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานอย่างน้อยกลุ่มงานละ 1 เรื่อง	ต.ค.69 ถึง ก.ย.70	หัวหน้ากลุ่มงาน โทร. 4216
						1.ค่าพาหนะวิทยากรไป-กลับ (5,000	20,000.00					
						2.ค่าสมนาคุณวิทยากร	16,800.00					
						ปฏิบัติ (600 × 7 ชั่วโมง × 2 คน × 2 วัน)						
						3.ค่าเช่าที่พักวิทยากร (1,600 × 2 วัน × 2 ห้อง)	6,400.00					
						4.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (150 คน × 30 บาท × 2 มื้อ × 2	18,000.00					
						5.ค่าอาหารกลางวัน (150 คน × 70 บาท × 1 มื้อ × 2	21,000.00					
I22	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรมการบริหารจัดการวงจรรายได้ของโรงพยาบาล (Revenue Cycle Management : RCM) โดยใช้ AI	เพื่อสามารถใช้โปรแกรม RCM มาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพเชื่อมโยงข้อมูลการให้บริการ และการเรียกค่ารักษาพยาบาล	บุคลากรกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศและสุขภาพดิจิทัล, กลุ่มงานประกันสุขภาพ, กลุ่มงานการเงินและบัญชี, กลุ่มงานเวชระเบียนและผู้เกี่ยวข้อง	30	รวม	19,700.00	เงินบำรุง	19,700.00	ผู้เข้าอบรมมีทักษะและสามารถใช้โปรแกรม RCM ได้จริง	ต.ค.69 ถึง ก.ย.70	หัวหน้ากลุ่มงาน โทร. 4216
						1.ค่าพาหนะวิทยากรไป-กลับ (5,000	10,000.00					
						2.ค่าสมนาคุณวิทยากร						
						ปฏิบัติ (600 ×7 ชั่วโมง × 1 วัน)	4,200.00					
						3.ค่าเช่าที่พักวิทยากร (1,600 × 1 วัน × 1 ห้อง)	1,600.00					
						4.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30 คน × 30 บาท × 2 มื้อ)	1,800.00					
						5.ค่าอาหารกลางวัน (30 คน × 70 บาท × 1 มื้อ)	2,100.00					
I23	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรมเชิงปฏิบัติการในการจัดทำมาตรฐาน ISO/IEC 27001 Information Security Management System (ISMS)	เพื่อพัฒนาความรู้ด้านมาตรฐาน ISO/IEC 27001	1.คณะกรรมการจัดการระบบสารสนเทศ โรงพยาบาลลำปาง 2.ผู้รับผิดชอบด้าน Cybersecurity และ Data Protection	20	รวม	22,600.00	เงินบำรุง	22,600.00	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ตามข้อกำหนดของมาตรฐาน ISO/IEC 27001	ต.ค.69 ถึง ก.ย.70	หัวหน้ากลุ่มงาน โทร. 4216
						1.ค่าพาหนะวิทยากรไป-กลับ (5,000	10,000.00					
						2.ค่าสมนาคุณวิทยากร						
						ปฏิบัติ (1,200 ×7 ชั่วโมง × 1 วัน)	8,400.00					
						3.ค่าเช่าที่พักวิทยากร (1,600 × 1 วัน × 1 ห้อง)	1,600.00					
						4.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (20 คน × 30 บาท × 2 มื้อ)	1,200.00					
						5.ค่าอาหารกลางวัน (20 คน × 70 บาท × 1 มื้อ)	1,400.00					

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำดับที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน	ตัวชี้วัดหลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
124	เป้าประสงค์ที่ 5	อบรมเชิงปฏิบัติด้าน AI Agentic Digital Transformation	เพื่อพัฒนาความรู้ด้านการ บริหารโครงการ Digital Transformation	เจ้าหน้าที่กลุ่ม ภารกิจสุขภาพ ดิจิทัล	20	รวม 65,200.00 1.ค่าพาหนะวิทยากรไป-กลับ (5,000 บาท × 2 คน × 2 รอบ) 20,000.00 2.ค่าสมนาคุณวิทยากรปฏิบัติ (1,200 × 7 ชั่วโมง × 2 คน 33,600.00 3.ค่าเช่าที่พักวิทยากร (1,600 × 2 วัน × 2 ห้อง) 6,400.00 4.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (20 คน × 30 บาท × 4 มื้อ) 2,400.00 5.ค่าอาหารกลางวัน (20 คน × 70 บาท × 2 วัน) 2,800.00	เงินบำรุง	65,200.00	ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถสร้าง และนำเสนอชิ้นงาน ได้จริง	ต.ค.69 ถึง ก.ย.70	หัวหน้า กลุ่มงาน โทร. 4216
รวม								189,700.00			

กลุ่มงาน กุมารเวชกรรม

ที่	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่งงบประมาณ	รวมเงิน	ตัวชี้วัดหลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
125	เป้าประสงค์ที่ 3	อบรมเพิ่มพูนทักษะการซักประวัติตรวจร่างกายแพทย์ประจำบ้านและแพทย์ปฏิบัติงานเพื่ออุบัติเหตุฯ สาขากุมารเวชกรรม	เพื่อประเมินทักษะ ความรู้ เจตคติ ในการดูแลผู้ป่วย	แพทย์ที่เลี้ยงเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง	40	รวม 5,200.00 1. ค่าอาหารกลางวัน 2,800.00 40 คน x 70 บาท x 1 มื้อ 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2,400.00 40 คน x 30 บาท x 2 มื้อ	5,200.00	เงินบำรุง	แพทย์ประจำบ้านมีความเข้าใจและทักษะซักประวัติ และตรวจร่างกาย ร้อยละ 100	มกราคม - กุมภาพันธ์ 2570	พญ.วาทีณี/ โทร 8657
							รวม	5,200.00			

คณะกรรมการฟื้นคืนชีพ โรงพยาบาลลำปาง

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
126	เป้าประสงค์ที่ 4	โครงการ ACLS Provider course สำหรับบุคลากรทางการแพทย์	1. บุคลากรทางการแพทย์มีความรู้และทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพอย่างถูกต้องและมีมาตรฐาน	แพทย์/ พยาบาลวิชาชีพ	45 คน	รวม 88,700.00 1.ค่าประกาศนียบัตร ACLS 2,800.00 จากสมาคมแพทย์โรคหัวใจ (100บาทx28คน) 2.ค่าหนังสือคู่มือการช่วยชีวิต 4,200.00 ขั้นสูงสำหรับบุคลากรทางการแพทย์(150บาทx28คน) 3.ค่าอาหารกลางวัน 6,300.00 (70บาทx45คนx2วัน) 4.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 5,400.00 (30บาทx45คนx2มื้อx2วัน) 5.ค่าวิทยากรจากคณะกรรมการ 57,600.00 มาตรฐานการช่วยชีวิต (600บาทx6ชม. x8คนx2วัน) 6. ค่าวิทยากรจากคณะกรรมการ 2,400.00 มาตรฐานการช่วยชีวิต x2วัน) 7. ค่าพาหนะวิทยากร 10,000.00	เงินบำรุง	88,700.00	1. บุคลากรทางการแพทย์มีความรู้และทักษะสามารถสอบผ่าน 100% 2. ทำงานร่วมกันในทีมแบบ team dynamic ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ตุลาคม 2569 -กันยายน 2570	นพ.สุจริต โทร. 2102

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
I27	เป้าประสงค์ที่ 4	โครงการ ACLS renewal provider course สำหรับ บุคลากรทางการแพทย์	1. บุคลากรทางการแพทย์มี ความรู้และทักษะในการช่วย ฟื้นคืนชีพอย่างถูกต้องและมี มาตรฐาน 2. บุคลากรทางการแพทย์ ได้รับการต่ออายุใบ ประกาศนียบัตร ACLS จาก สมาคมโรคหัวใจ	แพทย์/ พยาบาลวิชาชีพ	2 รุ่น รุ่นละ 35 คน	รวม 18,100.00 1.ค่าประกาศนียบัตร ACLS จากสมาคมแพทย์โรคหัวใจ (100บาทx18คนx2รุ่น) 2.ค่าหนังสือคู่มือการช่วยชีวิต ขั้นสูงสำหรับบุคลากร ทางการแพทย์(150บาทx18คนx2รุ่น) 3.ค่าอาหารกลางวัน (70บาทx35คนx1วันx2รุ่น) 4.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30บาทx35คนx2มื้อx2รุ่น)	เงินบำรุง	18,100.00	1. แพทย์เพิ่มพูนทักษะมี ความรู้และทักษะสามารถ สอบผ่าน 100%	ตุลาคม 2569 -กันยายน 2570	นพ.สุจิต โทร. 2102
							รวม	106,800.00			

กลุ่มงานโภชนศาสตร์												
ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย		แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาศักยภาพ	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
128	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุมพัฒนาคุณภาพอาหาร ผู้ป่วยในโรงพยาบาล และการ สุขาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน Basic of food Sanitation Inspector	- อาหารผู้ป่วยให้ได้ มาตรฐาน - โรงพยาบาล ผ่านเกณฑ์ตามมาตรฐาน สุขาภิบาล	เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน โภชนศาสตร์	48	รวม	13,440.00	เงินบำรุง	13,440.00	- ผู้รับบริการเกิดความพึง พอใจต่ออาหารของ โรงพยาบาล - โรงพยาบาล ผ่านเกณฑ์การประเมิน มาตรฐานสุขาภิบาล	ไตรมาสที่ 3 เมษายน 70 - มิถุนายน 70	นางสาวจารวิ ทบ ลม โทร 6601
						1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 บาท x 48 คน x 2 มื้อ	2,880.00					
						2.ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท x 48 คน	3,360.00					
						3.ค่าวิทยากร 6 ชั่วโมง x 1,200บาท	7,200.00					
								รวม	13,440.00			

คกก. Service plan สาขา Trauma

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ.	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
129	เป้าประสงค์ที่ 1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เครือข่ายการดูแลผู้ป่วย อุบัติเหตุฉุกเฉิน	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรทางการพยาบาลที่ ดูแลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน เครือข่ายจังหวัดลำปางให้มี ความรู้และทักษะตาม มาตรฐานปัจจุบัน	พยาบาลที่ดูแล ผู้ป่วยอุบัติเหตุ ฉุกเฉินภายใน โรงพยาบาล ลำปางและ โรงพยาบาล เครือข่าย	100	รวม13,000.00 1. ค่าอาหารกลางวัน7,000.00 100 คน x 70 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม6,000.00 100 คน x 30 บาท x 2 มื้อ	เงินบำรุง	13,000	เกณฑ์การประเมิน ความรู้ตามเกณฑ์ ≥ ร้อยละ 80	ด.ค. 69-ก.ย. 70	คณะกรรมการ serviceplan สาขาอุบัติเหตุฉุกเฉิน ราชันีพร, 2301
							รวม	13,000.00			

คณะกรรมการส่งเสริมงานวิจัยโรงพยาบาลลำปาง

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
I30	เป้าประสงค์ที่ 9	ตีพิมพ์ผลงานวิจัย ภายในประเทศและนานาชาติ	เพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยของ บุคลากรโรงพยาบาลลำปาง ผ่านการตีพิมพ์ทางวารสาร	บุคลากร โรงพยาบาลลำปาง	5	รวม 50,000.00 1.ค่าสนับสนุนการตีพิมพ์งานวิจัย 10,000 บาท x 5 เรื่อง 50,000.00	เงินบำรุง	50,000.00	จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการ ตีพิมพ์ ≥ 5 เรื่อง	ต.ค.69-ก.ย.70	คณะกรรมการ ส่งเสริมงานวิจัย โรงพยาบาล ลำปาง โทร.1125
I31	เป้าประสงค์ที่ 9	สนับสนุนทุนดำเนินการทำวิจัย	สนับสนุนการทำงานวิจัย ของบุคลากรในโรงพยาบาล	บุคลากรใน โรงพยาบาล	5	รวม 50,000.00 1.สนับสนุนทุนวิจัย 5 เรื่องๆละ 10000 บาท 50,000.00	เงินบำรุง	50,000.00	จำนวนงานวิจัยที่มีการ เผยแพร่ ≥ 5 เรื่อง	ต.ค.69-ก.ย.70	คณะกรรมการ ส่งเสริมงานวิจัย โรงพยาบาล ลำปาง โทร.1125
I32	เป้าประสงค์ที่ 9	โครงการอบรมวิจัยเพื่อพัฒนา คุณภาพการดูแลผู้ป่วย	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ รพ.ลำปาง สามารถทำวิจัยได้ด้วยตนเอง อย่างมีคุณภาพ	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลลำปาง	40	รวม 99,200.00 1.ค่าตอบแทนวิทยากร 600บาท x 6ชม.x8 ครั้งx2คน 57,600.00 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 บาท x40คน x8ครั้ง x 2 มื้อ 19,200.00 3.ค่าอาหารกลางวัน 70บาท x40คน x8ครั้ง 22,400.00	เงินบำรุง	99,200.00	จำนวนงานวิจัยได้รับการ ตีพิมพ์ ≥ 12 เรื่อง	ต.ค.69-ก.ย.70	คณะกรรมการ ส่งเสริมงานวิจัย โรงพยาบาล ลำปาง โทร.1125
I33	เป้าประสงค์ที่ 9	โครงการพัฒนาศักยภาพการ ทำวิจัย	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีความรู้ด้านสถิติ วิเคราะห์และสามารถทำงาน วิจัยได้อย่าง มีคุณภาพ	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลลำปาง	10	รวม 85,800.00 1.ค่าสมนาคุณวิทยากร 600 บาท x 6 ชม. x 12 ครั้ง x 1 คน 43,200.00 2.ค่ายานพาหนะวิทยากร 1,000 บาท x 1คน x 12 ครั้ง 12,000.00 3.ค่าเช่าที่พักวิทยากร 1,600 บาทx 1 คน x 12 ครั้ง 19,200.00 4.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 10 คน x30 บาท x2 มื้อ x12 ครั้ง 7,200.00 5.ค่าอาหารกลางวัน 5 คน x 70 บาท x 1มื้อ x 12 ครั้ง 4,200.00	เงินบำรุง	85,800.00	จำนวนงานวิจัยที่มีคุณภาพมี อย่างน้อย 10 เรื่อง	ไตรมาส1-3	คณะกรรมการ ส่งเสริมงานวิจัย รพ. ลำปาง โทร. 1125

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาศูนย์	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
134	เป้าประสงค์ที่ 9	โครงการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ SOP (Standard Operating Procedures) และจริยธรรมการวิจัย	เพื่อทำความเข้าใจวิธีดำเนินการมาตรฐานหลักเกณฑ์การพิจารณาโครงร่าง และการปกป้องสิทธิของกลุ่มตัวอย่าง	คณะกรรมการจริยธรรม คณะกรรมการวิจัยและผู้ที่เกี่ยวข้อง	100	รวม 13,000.00 1.อาหารว่างและเครื่องดื่ม (100คน x30บาทx2มื้อ) 6,000.00 2.อาหารกลางวัน (100คนx70บาท) 7,000.00	เงินบำรุง	13,000.00	ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ด้าน SOP (Standard Operating Procedures) และจริยธรรมการวิจัย	ไตรมาส1-3	ทพ.อาทิตย์ วงศ์ไพบุลย์วัฒน์
135	เป้าประสงค์ที่ 9	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ SOPs (Standard Operating Procedures) จริยธรรมการวิจัย	เพื่อจัดทำSOPs (Standard Operating Procedures) จริยธรรมการวิจัยเพื่อให้ตรงตามมาตรฐานและข้อกำหนดด้านจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์	คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ และ คณะกรรมการวิจัย	25	รวม 17,050.00 1.ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท x 25 คน 1,750.00 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 บาท x 25คนx2 มื้อ 1,500.00 3.ค่าวิทยากร 4,200.00 4.ค่าที่พัก 1,600.00 5.ค่าพาหนะวิทยากร 8,000.00	เงินบำรุง	17,050.00	ผู้เข้าร่วมสามารถเข้าใจในเรื่องการจัดทำ SOPs (Standard Operating Procedures) จริยธรรมการวิจัย	ไตรมาส1-3	ทพ.อาทิตย์ วงศ์ไพบุลย์วัฒน์
136	เป้าประสงค์ที่ 9	โครงการอบรมพื้นฐานเกี่ยวกับงานวิจัย	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการวิจัยพื้นฐาน และขั้นตอนการทำวิจัย	บุคลากร โรงพยาบาลลำปาง	100	รวม 27,400.00 1.ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท x 100 คนx 2ครั้ง 7,000.00 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 บาท x 100 คน x2 มื้อx2ครั้ง 6,000.00 3.ค่าวิทยากร 600 บาท x 2คน x 2 ครั้ง x 6 ชั่วโมง 14,400.00	เงินบำรุง	27,400.00	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับวิจัยเพิ่มขึ้นร้อยละ 80	ไตรมาส2-3	คณะกรรมการส่งเสริมงานวิจัย โรงพยาบาล ลำปาง โทร.1125
รวม								342,450.00			

กลุ่มงาน สติ-นรีเวชกรรม

ลำดับ	สต็อคสิ่ง เป่าประสงค์ รพ.	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
137	เป่าประสงค์ที่ 4	ประชุมวิชาการสติ-นรีเวช	พัฒนาความรู้ ทางวิชาการ และทักษะ ให้เป็นไปตาม มาตรฐานและเป็นปัจจุบัน	แพทย์และ เจ้าหน้าที่ผู้สนใจ	100	รวม 67,000.00 1.ค่าอาหารกลางวัน 7,000.00 2.อาหารว่าง 6,000.00 3.ค่าตอบแทนวิทยากร 6,000.00 4.ค่าเดินทางเครื่องบิน 30,000.00 5.ค่าที่พัก 8,000.00 1600 บาท x 1 คืน x 5 คน 6.ค่าวัสดุและอุปกรณ์ 10,000.00	เงินบำรุง	67,000.00	ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการ ประเมินความรู้ ร้อยละ 80 ขึ้นไป	ก.ค - ก.ย	พญ.ศิริพร โทร.8321
138	เป่าประสงค์ที่ 4	อบรมเชิงปฏิบัติการภาวะ ฉุกเฉินทางสติ-นรีเวชกรรม	เพื่อทบทวนความรู้และ ทักษะการดูแลผู้ป่วยภาวะ ฉุกเฉินทางสติ-นรีเวชแก่ บุคลากรทางสติ-นรีเวชกรรม	แพทย์และ พยาบาลกลุ่มงาน สติ-นรีเวช และ เจ้าหน้าที่งาน อนามัยแม่และ เด็กจังหวัดลำปาง	100	รวม 20,000.00 1.ค่าอาหารกลางวัน 7,000.00 2.อาหารว่าง 6,000.00 3.ค่าวัสดุและอุปกรณ์ 7,000.00	เงินบำรุง	20,000.00	แพทย์ พยาบาล ได้รับการอบรม ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย	ม.ค - มี.ค	พญ.ศิริพร โทร.8321
								รวม	87,000.00		

กลุ่มงาน ด้านพัฒนาบุคลากรการแพทย์หลังปริญญา ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลลำปาง

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
139	เป้าประสงค์ที่ 8	ประชุมเชิงปฏิบัติการและพิธีมอบใบประกาศนียบัตรแพทย์ประจำบ้าน	เพื่อเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ระหว่างแพทย์ประจำบ้านในแต่ละปี การศึกษาและเพื่อแสดงความยินดี พร้อมมอบใบประกาศนียบัตร แก่แพทย์ผู้สำเร็จการฝึกอบรมและสอบผ่านเพื่อรับวุฒิบัตร	แพทย์ประจำบ้าน 50 คน อาจารย์แพทย์ 30 คน เจ้าหน้าที่ 20 คน	100	รวม 31,800.00 1. ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท x 100 คน x 1 มื้อ 7,000.00 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 บาท x 100 คน x 2 มื้อ 6,000.00 3. ค่าจ้างจัดทำปกใหม่พร้อมใบประกาศนียบัตร จำนวน 40 ใบ x ใบละ 220 บาท 8,800.00 4. ค่าจ้างเหมาตกแต่งสถานที่ 10,000.00	เงินบำรุง	31,800.00	จำนวนแพทย์ประจำบ้านที่สำเร็จการฝึกอบรมและได้รับใบประกาศนียบัตร	ไตรมาส 1-4 (1 ต.ค. 69 - 30 ก.ย. 70)	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านพัฒนาบุคลากรการแพทย์หลังปริญญา / ภัสชล วาสลำ T.4309
140	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรมปฐมนิเทศแพทย์ประจำบ้านปีการศึกษา 2570	เพื่อให้แพทย์ประจำบ้านที่เข้าฝึกอบรมใหม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบและแนวทางการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลลำปาง เพื่อที่จะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	แพทย์ประจำบ้าน 30 คน อาจารย์แพทย์ 10 คน วิทยากร 10 คน เจ้าหน้าที่ 15 คน	65	รวม 16,900.00 1. ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท x 65 คน x 1 มื้อ x 2 วัน 9,100.00 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 บาท x 65 คน x 2 มื้อ x 2 วัน 7,800.00	เงินบำรุง	16,900.00	แพทย์ประจำบ้านทราบถึงระบบและแนวทางการปฏิบัติงานของโรงพยาบาล และสามารถนำความรู้เกี่ยวกับระบบงาน ระเบียบและแนวทางการปฏิบัติงานไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม	ไตรมาส 1-4 (1 ต.ค. 69 - 30 ก.ย. 70)	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านพัฒนาบุคลากรการแพทย์หลังปริญญา / ภัสชล วาสลำ T.4309

ลำดับ	สอดคล้องเป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่งงบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
l41	เป้าประสงค์ที่ 9	อบรมวิจัยสำหรับแพทย์ประจำบ้าน	เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะด้านการวิจัยของแพทย์ประจำบ้าน ให้สามารถดำเนินการวิจัยได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการและเกณฑ์การฝึกอบรมเพื่อรับวุฒิบัตร	แพทย์ประจำบ้าน อาจารย์แพทย์ 3 คน วิทยากร 3 คน เจ้าหน้าที่ 4 คน		รวม 37,700.00 1. ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท x 45 คน x 1 มื้อ x 2 วัน 6,300.00 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 บาท x 45 คน x 2 มื้อ x 2 วัน 5,400.00 3. ค่าสมนาคุณวิทยากร (1) ค่าสมนาคุณวิทยากร (บรรยาย) 1 คน x 3 ชม. x 1,200 บาท 3,600.00 (2) ค่าสมนาคุณวิทยากร (บรรยาย) 2 คน x 2 ชม. x 600 บาท 2,400.00 (3) ค่าสมนาคุณวิทยากร (บรรยาย) 2 คน x 2 ชม. x 600 บาท 2,400.00 (4) ค่าสมนาคุณวิทยากร (อภิปราย) 1 คน x 3 ชม. x 1,200 บาท 3,600.00 (5) ค่าสมนาคุณวิทยากร (อภิปราย) 2 คน x 3 ชม. x 600 บาท 3,600.00 4. ค่าเช่าที่พักวิทยากร คืนละ 1600 บาท x 2 ห้อง x 2 คืน 6,400.00 5. ค่ายานพาหนะวิทยากร 4,000.00	เงินบำรุง	37,700.00	แพทย์ประจำบ้านเข้าร่วมการอบรมวิจัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 และแพทย์ประจำบ้านสามารถจัดทำโครงร่างวิจัยหรือดำเนินงานวิจัยได้ตามแผนการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ไตรมาส 1-4 (1 ต.ค. 69 - 30 ก.ย. 70)	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านพัฒนาบุคลากร การแพทย์หลังปริญญา / ภัสชล วงลำ T.4309
							รวม	86,400.00			

กลุ่มงาน/คกก. ฝ่ายการศึกษาหลังปริญญา ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
142	เป้าประสงค์ที่ 4	โครงการอบรมปฐมนิเทศ บุคลากร และข้าราชการใหม่ ประจำปี 2570	เพื่อให้บุคลากรที่เข้า ปฏิบัติงานใหม่ทราบนโยบาย ทิศทางการทำงานด้าน สาธารณสุข และระเบียบ วินัยในการปฏิบัติงาน มี ความพร้อมในการ ปฏิบัติงานของข้าราชการที่ดี	แพทย์ / บุคลากร ทางการแพทย์ที่ เข้าปฏิบัติงานใหม่ 36 ราย ทีมวิทยากรและผู้ จัดอบรม 24 ราย รวม 60 ราย	60	รวม 193,400.00 1.ข้าราชการใหม่อบรมรวมเขตสุขภาพ จำนวน 36 ราย 1.1 ค่าเช่าที่พัก(ห้องพัสดุ) 18 ห้อง x 36,000.00 2,000 บาท x 1 วัน 2.ข้าราชการใหม่อบรม ณ จังหวัดต้นสังกัด จำนวน 60 ราย 2.1 ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 70 บาท x 1 มื้อ x 10 วัน 42,000.00 2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 10 วัน 36,000.00 2.3 ค่าสมนาคุณวิทยากร (1) ค่าสมนาคุณวิทยากร (บรรยาย) 1,200.00 2 คน x 1 ชม. x 600 บาท x 1 วัน (2) ค่าสมนาคุณวิทยากร (อภิปราย) 2,400.00 2 คน x 2 ชม. x 600 บาท x 1 วัน (3) ค่าสมนาคุณวิทยากร (อภิปราย) 3,600.00 2 คน x 3 ชม. x 600 บาท x 1 วัน (4) ค่าสมนาคุณวิทยากร (ปฏิบัติ) 28,800.00 2 คน x 4 กลุ่ม x 6 ชม. x 600 บาท x 1 วัน (5) ค่าสมนาคุณวิทยากร (ปฏิบัติ) 19,200.00 2 คน x 4 กลุ่ม x 4 ชม. x 600 บาท x 1 วัน (6) ค่าสมนาคุณวิทยากร (บรรยาย) 1,200.00 1 คน x 2 ชม. x 600 บาท x 1 วัน 2.6 ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและ 3,000.00 2.7 ค่าวัสดุทางการแพทย์ 20,000.00	เงินบำรุง	193,400.00	บุคลากรที่เข้าใหม่ผ่านการ ประเมินผลการอบรมตาม เกณฑ์และได้รับใบ ประกาศนียบัตร ตามที่ ก.พ. กำหนด	ไตรมาสที่ 3 เมษายน ถึง มิถุนายน 2570	พญ.นวมน สุนทรวรภาส / นางสาวจอมขวัญ ทีนนา โทร.4309

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาศูนย์	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
l43	เป้าประสงค์ที่ 4	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การตรวจหัวใจด้วยคลื่นเสียง (focus Echo) สำหรับแพทย์หลังปริญญา	เพื่อพัฒนาความรู้และมีทักษะในการตรวจหัวใจด้วยคลื่นเสียง (focus Echo)	แพทย์เพิ่มพูนทักษะ / แพทย์ที่เลี้ยง/แพทย์ประจำบ้าน/บุคลากรสายสนับสนุน	50	รวม 19,100.00 1. ค่าสมนาคุณวิทยากร (บรรยาย) 600.00 1.1 ค่าสมนาคุณวิทยากร (บรรยาย) 1 คน x 1 ชม. x 600 บาท x 1 วัน 1.2 ค่าสมนาคุณวิทยากร (ปฏิบัติ) 1 คน x 4 กลุ่ม x 5 ชั่วโมง x 600 2. ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 70 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน 3,500.00 3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน 3,000.00	เงินบำรุง	19,100.00	ผู้เข้าร่วมอบรมผ่านการประเมินความรู้และทักษะตามเกณฑ์ที่กำหนด > ร้อยละ 80	ไตรมาสที่ 4 กรกฎาคม ถึง กันยายน 2570	พญ.นวมน สุนทรวราภาส / นางสาวจอมขวัญ ทินนา โทร.4309
l44	เป้าประสงค์ที่ 4	โครงการพี่สอนน้อง (Tutorial Hour)	เพื่อให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะได้เข้าร่วมประชุมทางวิชาการตามเกณฑ์ของแพทยสภา	แพทย์เพิ่มพูนทักษะ อาจารย์แพทย์และผู้จัดอบรม	40	รวม 33,600.00 1. ค่าอาหารกลางวัน 40 คน x 70 บาท x 12 ครั้ง 33,600.00	เงินบำรุง	33,600.00	เพื่อให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะได้เข้าร่วมประชุมทางวิชาการตามเกณฑ์ของแพทยสภา	ไตรมาสที่ 1- 4	พญ.นวมน สุนทรวราภาส / นางสาวจอมขวัญ ทินนา โทร.4309
l45	เป้าประสงค์ที่ 8	ประชุมเชิงปฏิบัติการและพิธีมอบใบประกาศนียบัตรแพทย์เพิ่มพูนทักษะ	เพื่อแสดงความยินดีและมอบใบประกาศนียบัตรให้แก่แพทย์เพิ่มพูนทักษะ ที่ผ่านการฝึกอบรมตามโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะของแพทยสภา	อาจารย์แพทย์ แพทย์เพิ่มพูนทักษะ เจ้าหน้าที่ศูนย์แพทย์	100	รวม 26,000.00 1. ค่าอาหารกลางวัน 100 คน x 70 บาท 7,000.00 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 30 บาท x 2 มื้อ 6,000.00 3. ค่าจ้างทำปกใหม่พร้อมใบประกาศ 13,000.00	เงินบำรุง	26,000.00	แพทย์เพิ่มพูนทักษะ ผ่านการประเมินผล สำเร็จการฝึกอบรมและได้รับประกาศนียบัตร	ไตรมาสที่ 3 เมษายน ถึง มิถุนายน 2570	พญ.นวมน สุนทรวราภาส / นางสาวจอมขวัญ ทินนา โทร.4309
								รวม	272,100.00		

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
146	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรมระบบเชิงปฏิบัติการ การบริหารความเสี่ยง ความปลอดภัย และคุณภาพ โรงพยาบาลลำปาง หลักสูตรมาตรฐานการดับเพลิง เชิงคุณภาพ ประจำปี 2570	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และ ทักษะการป้องกัน และระงับอัคคีภัยใน โรงพยาบาลตามมาตรฐาน สากล	ทีมบรรเทา สาธารณภัย โรงพยาบาล ลำปางและ บุคลากรใหม่ ของโรงพยาบาล ลำปาง	200	รวม 63,400.00 1.ค่าสมนาคุณวิทยากร ภาคทฤษฎี (600 บาท x 3 ชั่วโมง x 2 วัน) 3,600.00 ภาคปฏิบัติ (600 บาท x 6 คน x 4 ชั่วโมง x 2 วัน) 28,800.00 2.ค่าอาหารและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน (100 คน x 70 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน) 14,000.00 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (100 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน) 12,000.00 4.ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ 5,000.00	เงินบำรุง	63,400.00	ผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 มีคะแนนทดสอบ ภาคปฏิบัติผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน และใช้อุปกรณ์ ดับเพลิงได้อย่างถูกต้อง	ไตรมาสที่ 2 มกราคม - มีนาคม 2570	ธีรินทร์ เกตุวิชิต 1213
147	เป้าประสงค์ที่ 4	ซ้อมแผนอัคคีภัยเชิงปฏิบัติการ โรงพยาบาลลำปาง ประจำปี 2570 (ซ้อมเสมือนจริง)	เพื่อให้ทีมบรรเทาสาธารณภัย และบุคลากรสามารถปฏิบัติ ตามแผนระงับอัคคีภัยของ โรงพยาบาล	ทีมบรรเทา สาธารณภัย และบุคลากร ของโรงพยาบาล ลำปาง	300	รวม 49,000.00 1.ค่าอาหารและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน (150 คน x 70 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน) 10,500.00 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(ช่วง เช้า) (150 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(ช่วง บ่าย) (300 คน x 30 บาท x 1 มื้อ 2.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 15,000.00 3.ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ 10,000.00	เงินบำรุง	49,000.00	ผลการประเมินการซ้อมแผน อัคคีภัย ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน โรงพยาบาลไม่น้อยกว่า ร้อย ละ 80	ไตรมาสที่ 1 - 4 ตุลาคม - กันยายน 2570	ธีรินทร์ เกตุวิชิต 1213

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
148	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรมเชิงปฏิบัติการและซ้อมแผนเตรียมการรับมือการเกิดแผ่นดินไหว โรงพยาบาลลำปาง ประจำปี 2570	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และมีความสามารถในการรับมือสถานการณ์ฉุกเฉินขณะเกิดเหตุแผ่นดินไหว หรืออาคารถล่ม และเพื่อเตรียมความพร้อมในการป้องกันที่จะเกิดขึ้นซึ่งจะช่วยลดความสูญเสียที่อาจจะมีผลกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สิน	ทีมบรรเทาสาธารณภัยโรงพยาบาลลำปางและบุคลากรใหม่ของโรงพยาบาลลำปาง	200	รวม 63,400.00 1.ค่าสมนาคุณวิทยากร ภาคทฤษฎี (600 บาท x 3 ชั่วโมง 3,600.00 ภาคปฏิบัติ (600 บาท x 6 คน x 28,800.00 2.ค่าอาหารและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน (100 คน x 70 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน) 14,000.00 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (100 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน) 12,000.00 4.ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ 5,000.00	เงินบำรุง	63,400.00	ผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ผ่านการทดสอบความรู้ และผลการซ้อมแผนอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน	ไตรมาสที่ 3 เมษายน - มิถุนายน 2570	ธีรินทร์ เกตุวิชิต 1213
149	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรมเชิงปฏิบัติการ "การเสริมสร้างพฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศและการพัฒนาการทำงานเป็นทีมสำหรับบุคลากรสายงานสนับสนุน (Back office) โรงพยาบาลลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570"	เพื่อพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีม การสื่อสาร และการประสานงานเชิงบูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในสายงานสนับสนุน (Back office) ให้มีความกระชับ รวดเร็ว และลดข้อขัดแย้งในการปฏิบัติงาน	บุคลากรกลุ่มภารกิจอำนวยความสะดวกและกลุ่มสนับสนุนบริการอื่น ๆ (รุ่นละ 150 คน / วัน) 2 วัน	300	รวม 249,200.00 1.ค่าสมนาคุณวิทยากร ภาคทฤษฎี (1,200 บาท x 3 ชั่วโมง x 2 วัน) 7,200.00 ภาคปฏิบัติ (1,200 บาท x 10 คน x 4 ชั่วโมง x 2 วัน) 96,000.00 2.ค่าพาหนะวิทยากร 33,000.00 3.ค่าที่พักวิทยากร 20,000.00 4. ค่าอาหารกลางวัน (150 คน x 2 รุ่น x 70 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน) 42,000.00 5. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (150 คน x 2 รุ่น x 30 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน) 36,000.00 6. ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ 15,000.00	เงินบำรุง	249,200.00	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องพฤติกรรมบริการและการทำงานเป็นทีมเพิ่มขึ้นโดยวัดจากผลคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรม	ไตรมาสที่ 1 - 4 ตุลาคม - กันยายน 2570	ธีรินทร์ เกตุวิชิต 1213
150	เป้าประสงค์ที่ 4	โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลลำปางมีความรู้ความเข้าใจ ข้อกำหนดทางวินัย การรักษาวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลำปางทุกระดับ	100	รวม 4,800.00 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30 บาท x 100 คน) 3,000.00 2. ค่าวิทยากร (600 บาท x 3 ชม.) 1,800.00	เงินบำรุง	4,800.00	ผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีผลการทดสอบความรู้หลังการอบรมผ่านเกณฑ์	ไตรมาสที่ 3-4	นิติกร 1201

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
151	เป้าประสงค์ที่ 4	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ โรงพยาบาลคาร์บอนฟุตพ ร้นท์และขอรับรองการลดก๊าซ เรือนกระจกตามมาตรฐาน ของประเทศไทย	- เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน คาร์บอนฟุตพริ้นท์ของ องค์กรแก่บุคลากร โรงพยาบาลลำปาง - เพื่อขับเคลื่อนมาตรการ ลดก๊าซเรือนกระจกภายใน โรงพยาบาล ให้สอดคล้อง กับมาตรฐานโครงการT-VER	บุคลากรของ โรงพยาบาลลำปาง	20	รวม 267,400.00 กิจกรรมการจัดอบรม 1.ค่าสมนาคุณวิทยากร - ภาคทฤษฎี (1,200 บาท x 6 ชั่วโมง x 2 วัน x 3 คน) 43,200.00 2.ค่าอาหารและเครื่องดื่ม - ค่าอาหารกลางวัน (20 คน x 70 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน) 2,800.00 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (20 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน) 2,400.00 3. ค่าที่พัก 2 คืน x 2 ห้อง (1,500 x 2 ห้อง x 2 คืน) 6,000.00 4. ค่าเดินทาง ไป-กลับ (3,000 x 2 รอบ x 3 คน) 18,000.00 5. ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ 5,000.00 กิจกรรมการพัฒนา - ค่าจ้างเหมาจัดทำโครงการ 120,000.00 โรงพยาบาลคาร์บอนฟุตพริ้นท์และ ... - ก๊าซเรือนกระจกตามมาตรฐาน ของประเทศไทย กิจกรรมการประเมินโครงการ - ค่าจ้างตรวจสอบและรายงานผล 70,000.00 ของประเทศไทย	เงินบำรุง	267,400.00	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - บุคลากรเป้าหมายไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 ผ่านเกณฑ์การ ประเมินความรู้ความเข้าใจ -โรงพยาบาลมีบุคลากร แกนนำที่สามารถวิเคราะห์ ข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือน กระจกได้ -โรงพยาบาลมี แนวทาง/มาตรการประหยัด พลังงานที่ชัดเจน เพื่อขอ รับรองคาร์บอนเครดิตตาม มาตรฐานของประเทศไทย	ไตรมาสที่ 1 - 4 ตุลาคม - กันยายน 2568	ธีรินทร์ เกตุวิชิต 1213

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
152	เป้าประสงค์ที่ 4	อบรมเชิงปฏิบัติการ ด้านการเขียนหนังสือราชการให้ถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณและการตรวจสอบหนังสือราชการด้วยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI)	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ในการจัดทำหนังสือราชการได้อย่างถูกต้องและการติดต่อกับราชการด้วยระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ได้	บุคลากรกลุ่มภารกิจอำนวยการและกลุ่มสนับสนุนบริการอื่นๆ	100 50 คน จำนวน 2 รุ่น	รวม 48,200.00 1. ค่าสมนาคุณวิทยากร 16,800.00 2. ค่าที่พักวิทยากร (1,600 บาท x 2 คน x 2 วัน) 6,400.00 3. ค่าพาหนะวิทยากร (3,000 บาท x 2 คน x 2 เที่ยว) 12,000.00 4. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30 บาท x 50 คน x 2 มื้อ x 2 รุ่น) 6,000.00 5. ค่าอาหารกลางวัน (70 บาท x 50 คน x 2 รุ่น) 7,000.00	เงินบำรุง	48,200.00	1. ผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เขียนหนังสือราชการได้อย่างถูกต้อง 2. ผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 สามารถใช้ AI ตรวจสอบหนังสือราชการได้ถูกต้องผ่านเกณฑ์	ไตรมาสที่ 1 - 4 ตุลาคม - กันยายน 2568	ธีรินทร์ เกตุวิชิต 1213
								รวม	745,400.00		

กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
153	เป้าประสงค์ที่ 4	ปฐมนิเทศบุคลากรเข้าใหม่ ปีงบประมาณ 2570	เพื่อให้บุคลากรเข้าใหม่มีความรู้ ความเข้าใจในบริบทขององค์กร สิทธิประโยชน์ และมีความรู้ความเข้าใจที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน	บุคลากรเข้าใหม่ทุกประเภทที่มาปฏิบัติงานในปีงบประมาณ 2570	180 คน + ผู้จัด วิทยากร 5 คน	รวม 24,050.00 1. ค่าอาหารกลางวัน (70 บาท X 185 คน) 12,950.00 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30 บาท X 185 คนX 2 มื้อ) 11,100.00	เงินบำรุง	24,050.00	1.ร้อยละของบุคลากรเข้าใหม่ได้รับการปฐมนิเทศไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2.ร้อยละของบุคลากรเข้าใหม่มีความรู้ ความเข้าใจในบริบทขององค์กร รับทราบนโยบาย เป้าหมาย ระบบบริหารงาน วัฒนธรรมองค์กร สิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่ได้รับ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 3.ร้อยละของบุคลากรเข้าใหม่มีความรู้ ความเข้าใจเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไตรมาสที่ 4 กรกฎาคม - กันยายน 2570	บุญยาพร นฤพร และบุคลากรใน กลุ่มงานทุกคน

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
154	เป้าประสงค์ที่ 4	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิสวัสดิการแก่บุคลากรที่เกษียณอายุราชการปี 2570	เพื่อให้ผู้เกษียณมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับหลังเกษียณอายุราชการ	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน กระทรวง สาธารณสุขที่ เกษียณอายุ ราชการปี 2570	กิจกรรม ที่ 1 24 คน+ วิทยากร ผู้จัด 10 คน กิจกรรม ที่ 2 13 คน+ วิทยากร ผู้จัด 10 คน	รวม 17,010.00 กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมอบรมให้ความรู้สิทธิสวัสดิการข้าราชการลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2,040.00 30 บาท X 34 คน X 2 มื้อ 2. ค่าอาหารกลางวัน 2,380.00 (70 บาท X 34 คน) 3.ค่าตอบแทนวิทยากร 4,800.00 (2 คน X 600 บาท X 4 ชั่วโมง) กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมอบรมให้ความรู้สิทธิสวัสดิการพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่เกษียณอายุราชการ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1,380.00 30 บาท X 23 คน X 2 มื้อ 2. ค่าอาหารกลางวัน 1,610.00 (70 บาท X 23 คน) 3.ค่าตอบแทนวิทยากร 4,800.00 (2 คน X 600 บาท X 4 ชั่วโมง)	เงินบำรุง	17,010.00	ร้อยละของผู้เกษียณอายุราชการ มีความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับหลังจากเกษียณอายุราชการแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไตรมาสที่ 4 กรกฎาคม - กันยายน 2570	บุญยาพร ปันตดา กฤตณัย กันยารัตน์ ธณวัฒน์ และ บุคลากรในกลุ่ม งานทุกคน
155	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุมเชิงปฏิบัติการลงระบบบำนาญบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาลปี 2570	เพื่อให้ผู้เกษียณที่เป็นข้าราชการ และลูกจ้างประจำสามารถยื่นแบบขอรับเงินบำนาญบำนาญด้วยตนเองได้	ข้าราชการและ ลูกจ้างประจำที่ เกษียณอายุ ราชการปี 2570	24 คน+ วิทยากร ผู้จัด 10 คน	รวม 12,820.00 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2,040.00 30 บาท X 34 คน X 2 มื้อ 2. ค่าอาหารกลางวัน 2,380.00 (70 บาท X 34 คน) 3.ค่าตอบแทนวิทยากร 8,400.00 (2 คน X 600 บาท X 7 ชั่วโมง)	เงินบำรุง	12,820.00	ข้าราชการและลูกจ้างประจำสามารถยื่นแบบขอรับบำนาญบำนาญด้วยตนเองครบ 100 %	ไตรมาสที่ 2 มกราคม - มีนาคม 2570	บุญยาพร ปันตดา และบุคลากร ในกลุ่มงานทุกคน

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำดับที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาศูนย์	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
156	เป้าประสงค์ที่ 7	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินของ บุคลากร	1.เพื่อสร้างโอกาสในการหา รายได้เสริมของบุคลากรให้มี รายได้เพิ่ม นำไปสู่การแก้ไข ปัญหาหนี้สิน 2.เพื่อส่งเสริมการใช้เวลาว่าง ให้เกิดประโยชน์ในการ สร้างสรรค์คอนเทนต์เชิง สร้างรายได้บน Tik Tok	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวง สาธารณสุข และ ลูกจ้างชั่วคราว	50 คน	รวม 1,500.00 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน X 30 บาท X 1 มื้อ) 1,500.00	เงินบำรุง	1,500.00	ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมี รายได้เสริมและแก้ไขปัญหา หนี้สินได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไตรมาสที่ 2 มกราคม - มีนาคม 2570	กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล และคณะทำงาน องค์กรแห่ง ความสุข
								รวม	55,380.00		

คณะกรรมการ ENV

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำดับที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาศูนย์	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
157	เป้าประสงค์ที่ 4	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การตรวจสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยใน โรงพยาบาล	เพื่อตรวจวัดและทราบ ข้อแนะนำการจัดการ ด้านสิ่งแวดล้อมและ ความปลอดภัยใน 8 ระบบ โรงพยาบาลโดยผู้เชี่ยวชาญ	ทุกหน่วยงาน ที่มีความเสี่ยงด้าน สิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย	20	รวม 135,000.00 1.ค่าสมนาคุณวิทยากร ภาคปฏิบัติ (600 บาท x 4 คน x 6 ชั่วโมง x 5 วัน) 72,000.00 2. ค่าตรวจวัดคุณภาพด้าน สิ่งแวดล้อม 50,000.00 3.ค่าอาหารและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน (70 บาท x 20 คน x 1 มื้อ x 5 วัน) 7,000.00 ค่าอาหารว่างและน้ำดื่ม (30 บาท x 20 คน x 2 มื้อ x 5 วัน) 6,000.00	เงินบำรุง	135,000.00	หน่วยงานที่มีความเสี่ยงด้าน สิ่งแวดล้อมและความ ปลอดภัยได้รับการตรวจสอบ	ไตรมาสที่ 1 - 4 ตุลาคม - กันยายน 2570	คกก.ENV 1212
								รวม	135,000.00		

กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
158	เป้าประสงค์ที่ 1	: การอบรมเชิงปฏิบัติการ ระบบสอน.บัดดี้ ของศูนย์ สุขภาพชุมชนเมือง รพ.พุทธ ชินราช จ.พิษณุโลก	1. เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และความเข้าใจในเรื่องสอน. บัดดี้	เจ้าหน้าที่กลุ่ม ภารกิจด้าน บริการปฐมภูมิ30 คน , กลุ่มงาน เภสัชกรรม 5 คน , กลุ่มงาน เทคโนโลยี สารสนเทศ 2 คน จนท.สสอ.เมือง ลำปาง 3 คน	40	รวม75,800.00 1. ค่าที่พัก12,000.00 2. ค่าสัมมนาคุณวิทยากร30,000.00 3.ค่าอาหารว่าง15,600.00 4. ค่าอาหารกลางวัน18,200.00	เงินบำรุง	75,800.00	ผู้เข้าร่วมศึกษาสามารถ ใช้โปรแกรมและสอนการใช้ งาน สอน.บัดดี้ต่อได้	ไตรมาส 2 (ม.ค.70--มีค69)	อมรกานต์ /1118
							รวม	75,800.00			

คณะกรรมการจัดการซื้อร้องเรียนและเจรจาไกล่เกลี่ย โรงพยาบาลลำปาง

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักฐาน	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
159	เป้าประสงค์ 4	การอบรมการเจรจาไกล่เกลี่ย ในโรงพยาบาล	1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมี ความรู้ความเข้าใจ การ เจรจาไกล่เกลี่ยในโรงพยาบาล	1. บุคลากร โรงพยาบาลลำปาง 100 คน	100	รวม20,000.00 1. ค่าอาหารกลางวัน (70 บาท x 100 คน x 1 มื้อ x 1 วัน)14,000.00 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30 บาท x 100 คน x 2 มื้อ x 1 วัน)6,000.00	เงินบำรุง	20,000.00	ผู้เข้าอบรมผ่านการประเมิน ตามเกณฑ์ การเจรจาไกล่ เกลี่ยในโรงพยาบาล	ไตรมาสที่ 1-4	คณะกรรมการ จัดการข้อ ร้องเรียนและ เจรจาไกล่เกลี่ย โรงพยาบาลลำปาง
							รวม	20,000.00			

ชมรมพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลลำปาง

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนาบุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
160	เป้าประสงค์ที่ 5	ประชุมใหญ่สามัญ ของพนักงาน กระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลลำปาง ประจำปีงบประมาณ 2570	1.รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีของคณะกรรมการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข 2.เพื่อแลกเปลี่ยน การเรียนรู้ การทำงานของพนักงาน กระทรวงสาธารณสุข 3.เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีในการ ทำงาน และประสิทธิภาพ ในการดำเนินชีวิต 4. รายงานรายรับ-รายจ่าย การเงินของชมรมพนักงาน กระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลลำปาง	พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข	150	รวม 21,000.00 1.ค่าอาหารกลางวัน 12,000.00 2.ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม 9,000.00	เงินบำรุง	21,000.00	-ผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่า 80% ของกลุ่มเป้าหมาย -ผู้เข้าร่วมมีความ พึงพอใจมากกว่า 85% ขึ้นไป ผลลัพธ์: ผู้เข้าร่วม มีความรู้และ ทักษะเพิ่มขึ้น หลังการอบรม	1 ต.ค. 69 ถึง 30 ก.ย. 70	กัญญ์วรา แก่น พิณีจ คณะกรร มชมรมพนักงาน กระทรวง สาธารณสุข โรงพยาบาล ลำปาง โทร. 4504
							รวม	21,000.00			

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลลำปาง ปีงบประมาณ 2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 1 Service excellence, ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 People excellence

เป้าประสงค์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานบริการทุกระดับให้เป็นที่ยอมรับระดับประเทศ (I1), เป้าประสงค์ที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงขึ้น (L1), เป้าประสงค์ที่ 5 บุคลากรเพียงพอ มีสุขภาพะดี (C3)

กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
○1	เป้าประสงค์ที่ 5	การประชุมวิชาการ แพทยเวชศาสตร์ ครอบครัว	เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ ด้านเวชศาสตร์ ครอบครัว	แพทย์เวชกรรม สังคม	5	รวม 79,720.00 1 ค่าลงทะเบียน 50,000.00 2. ค่าพาหนะ 29,720.00	เงินอื่นๆ	79,720.00	บุคลากรที่ผ่านการ อบรมผ่านตัวชี้วัด ร้อยละ 80	4 วัน	กลุ่มงานเวช กรรมสังคม 4661
○2	เป้าประสงค์ที่ 5	ประชุมวิชาการเครือข่าย แพทยเวชศาสตร์ ครอบครัว	เพื่อพัฒนาศักยภาพ การทำงานและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ แพทยเวชศาสตร์ ครอบครัวสถาบันอื่น	แพทย์เวชกรรม สังคม	4	รวม 52,280.00 1 ค่าลงทะเบียน 16,000.00 2. ค่าที่พัก 17,400.00 3. ค่าพาหนะ 16,000.00 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 2,880.00	เงินอื่นๆ	52,280.00	บุคลากรที่ผ่านการ อบรมผ่านตัวชี้วัด ร้อยละ 80	3 วัน	กลุ่มงานเวช กรรมสังคม 4661
								รวม 132,000.00			

กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

ลำดับ	สอดคล้อง รพ.ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
O3	เป้าประสงค์ที่ 3	1) ประชุม/อบรม วิชาการด้าน จิตวิทยา สุขภาพจิต จิตเวชและยาเสพติด 2) อบรมระยะสั้นไม่เกิน 10 วัน ด้านจิตวิทยา สุขภาพจิต จิตเวชและยาเสพติด 3) รับใบประกาศนียบัตร การรับรอง สถานพยาบาลยาเสพติด	1) เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ด้าน จิตวิทยา สุขภาพจิต จิตเวชและยาเสพติด 2) เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในระบบการ รักษา	แพทย์ พยาบาลวิชาชีพ นักจิตวิทยาคลินิก	5	รวม 70,000 บ.	เงินอื่นๆ งบยาเสพติด สสจ.ลำปาง	70,000.00	บุคลากรที่ มาบำบัดรักษา ผู้เสพยาเสพติด มี ทักษะเพิ่มมากขึ้น และนำมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน ≥ ร้อยละ 80	ต.ค. 69 ถึง ก.ย. 70	คณะ ผู้ปฏิบัติงาน ด้านยาเสพติด - จิตแพทย์ - พยาบาล - นักจิตวิทยา คลินิก
						1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าเช่าที่พัก 3. ค่ายานพาหนะ 4. ค่าเบี้ยเลี้ยง					
							รวม	70,000.00			

กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำปางที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/ หมายเลขติดต่อ
○4	เป้าประสงค์ที่ 4	ศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการพัฒนาคลินิกโรคจากการทำงานและการให้บริการอาชีวเวชกรรมและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม	เพื่อพัฒนาศักยภาพการให้บริการคลินิกโรคจากการทำงาน การให้บริการอาชีวเวชกรรมและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	8	รวม 20,040.00 1 ค่าที่พัก 9,200.00 2. เบี้ยเลี้ยง 3,840.00 3. ค่าพาหนะ 7,000.00	เงินอื่นๆ งบ คลินิกโรคจาก การทำงาน	20,040.00	บุคลากรที่ผ่านการอบรมผ่านตัวชี้วัดร้อยละ 80	2 วัน	กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม 5610
○5	เป้าประสงค์ที่ 4	ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพการให้บริการอาชีวเวชกรรมและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม ปี 2569 และนิเทศติดตามผลการดำเนินงานเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานโรงพยาบาลเครือข่ายภาคเหนือ (เขต 1, 2 และ 3)	เพื่อพัฒนาศักยภาพการจัดบริการอาชีวเวชกรรมและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมและนำเสนอผลการดำเนินงาน	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	8	รวม 40,080.00 1 ค่าที่พัก 21,600.00 2. ค่าพาหนะ 14,000.00 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4,480.00	เงินอื่นๆ งบ คลินิกโรคจาก การทำงาน	40,080.00	บุคลากรที่ผ่านการอบรมผ่านตัวชี้วัดร้อยละ 80	4 วัน	กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม 5610
							รวม	60,120.00			

คลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการ(SMC) /รูปแบบพิเศษในเวลาราชการ(PMC)/ งานบริการระบบ I Claim Portal

ลำดับ	สอดคล้อง เป้าประสงค์ รพ. ลำดับที่ (ระบุ)	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	แหล่ง งบประมาณ	รวมเงิน (บาท)	ตัวชี้วัด หลังการพัฒนา บุคลากร	ช่วงระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ/
06	เป้าประสงค์ที่ 5	โครงการศึกษาดูงาน/ การอบรม/การประชุม วิชาการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในหน่วยงาน/ การเสนอผลงาน	เพื่อพัฒนาระบบ บริการและบุคลากรใน หน่วยงานที่ปฏิบัติใน หน่วยงานคลินิกพิเศษ เฉพาะทางนอกเวลา ราชการ(SMC) / รูปแบบพิเศษในเวลา ราชการ(PMC)/ งาน บริการระบบ I Claim Portalให้มีคุณภาพ และยกระดับการ บริการให้เทียบเคียง เอกชน	เจ้าหน้าที่ทุก ระดับที่ปฏิบัติใน หน่วยงานคลินิก พิเศษเฉพาะทาง นอกเวลาราชการ (SMC) /รูปแบบ พิเศษในเวลา ราชการ(PMC)/ งานบริการระบบ I Claim Portal	30	รวม 150,000.00 ค่าที่พัก ค่าลงทะเบียน ค่า เดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่า อุปกรณ์ในการพัฒนา ระบบงานคลินิกพิเศษเฉพาะ ทางนอกเวลาราชการ(SMC) / รูปแบบพิเศษในเวลาราชการ (PMC)/ งานบริการระบบ I Claim Portal	อื่นๆ	150,000.00	ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ มากกว่าร้อยละ 90	ต.ค 69 ถึง ก.ย.	หัวหน้าPMC
รวม								150,000.00			